

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Сумський державний університет

Введено в дію наказом №0140-І  
від 27 лютого 2023 р.

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про механізм реалізації колективного договору між адміністрацією та профспілковими організаціями Сумського державного університету в частині укладання угод щодо оплати за зниженою вартістю надання освітніх послуг у СумДУ**

Версія 04

*(Базова версія затверджена Конференцією трудового колективу СумДУ, протокол №05 від 25.01.2019 р.)*

1. Дія даного положення поширюється на штатних працівників Сумського державного університету (в тому числі і його відокремлених структурних підрозділів) та їх дітей (зокрема дітей померлих працівників), які навчаються в Сумському державному університеті на умовах повної оплати.

2. З метою конкретизації прийняття рішень щодо укладання договорів за зниженою вартістю надання освітніх послуг у Сумському державному університеті дітям його працівників та безпосередньо працівникам при наявності певного стажу роботи в університеті, встановлюється наступне:

№ з/п	Категорія здобувачів освіти	Форма навчання на умовах повної оплати	Рівень вищої освіти	Стаж роботи працівника <sup>1</sup>	Рівень зниження вартості освітніх послуг	
1	Діти працівників СумДУ <sup>2</sup>	Денна	Бакалавр, магістр	5-10 років	до 30%	
				10-15 років	до 40%	
				15 і більше років	до 50%	
2	Працівники СумДУ <sup>4</sup>	Заочна <sup>3</sup>	Бакалавр, магістр, доктор філософії	5-10 років	до 25%	
					10-15 років	до 35%
					15 і більше років	до 45%
3				3-5 років	до 30%	
				5-10 років	до 40%	
				10 і більше років	до 50%	

<sup>1</sup> До стажу роботи в СумДУ також зараховується стаж роботи в Українській академії банківської справи до її приєднання до СумДУ

<sup>2</sup> За умови, що відповідний рівень вищої освіти здобувається вперше.

<sup>3</sup> За умови паралельного навчання в СумДУ на денній формі навчання за державним/регіональним замовленням

<sup>4</sup> За умови відповідності спеціальності, на якій працівник навчається, посаді, яку він обіймає в університеті.

МОН України	Положення про механізм реалізації колективного договору між адміністрацією та профспілковими організаціями Сумського державного університету в частині	стор. 2
СумДУ	укладання угод щодо оплати за зниженою вартістю надання навчальних послуг у СумДУ	Версія 03

3. Для прийняття рішення про встановлення зниженої вартості освітніх послуг працівник СумДУ звертається до ректора із заявою встановленої форми, погодженою головою представницького органу профспілкових організацій університету та керівником відповідного структурного підрозділу.

4. Термін дії рішення щодо встановлення зниженої вартості освітніх послуг, як правило, відповідає періоду навчання, за який вноситься оплата. У випадку оплати за навчання частинами, рішення щодо зниження вартості навчання приймається окремо для кожного періоду оплати на умовах та за процедурою, яка передбачена цим положенням.

5. При розгляді питання щодо встановлення зниженої вартості навчання у відокремлених структурних підрозділах співробітників базового ЗВО та їх дітей, обов'язковим є погодження вищезначеної заяви директором відповідного відокремленого структурного підрозділу.

Рішення щодо встановлення зниженої вартості навчання у відокремлених структурних підрозділах для дітей їх працівників приймається директором відповідного структурного підрозділу за визначеною вище процедурою та з урахуванням п. 6.

6. В окремих, мотивованих випадках (за погодженням із головою представницького органу профспілкових організацій університету), можуть визначатися інші розміри оплати за зниженою вартістю у разі надання профспілковою організацією допомоги членові профспілки в розмірі відповідного зниження вартості навчання.

7. Встановлення зниженої вартості освітніх послуг обов'язково оформлюється додатковою угодою до відповідного договору про надання освітніх послуг.

8. При зміні умов, на яких визначався рівень зниження вартості освітніх послуг (зміна стажу, місця роботи, форми навчання, спеціальності), відповідне рішення втрачає чинність. При втраті чинності рішення щодо встановлення зниженої вартості освітніх послуг – додаткова угода також втрачає чинність. Для повторного встановлення зниженого рівня вартості освітніх послуг, працівник має звернутися з відповідною заявою.

9. Прикінцеві положення

9.1 Положення (зміни та доповнення) набуває чинності з наступного дня після введення його в дію наказом ректора, якщо інше не передбачається тим же наказом.

9.2 Відповідальність за актуалізацію Положення та контроль за виконанням його вимог несуть посадові особи університету відповідно до їх функціональних обов'язків.

МОН України	Положення про механізм реалізації колективного договору між адміністрацією та профспілковими організаціями Сумського державного університету в частині укладання угод щодо оплати за зниженою вартістю надання навчальних послуг у СумДУ	стор. 3
СумДУ		Версія 03

9.3 Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися рішенням Конференції трудового колективу університету, яке вводиться в дію наказом ректора. У такому ж порядку Положення скасовується.

ПОГОДЖЕНО:

Голова Конференції  
трудового колективу СумДУ

Олександр ГУСАК

Радник ректора

Анатолій ВАСИЛЬЄВ

Голова представницького органу  
профспілкових організацій СумДУ

Валентина БОРОВИК

В.о. начальника юридичного відділу

Наталія ЗАЇКА