

# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

## Сумський державний університет

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор СумДУ

Василь КАРПУША

(введено в дію наказом №0839-І

від 10 вересня 2024 р.)

### ПОЛОЖЕННЯ

#### про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень

Версія 23

(Базова версія затверджена рішенням вченої ради Протокол №5  
від 22 грудня 2011 р.)

#### 1. Загальні положення

- 1.1 Дане Положення розроблене з метою стимулювання підвищення рівня наукових досліджень та оприлюднення їх результатів у виданнях, що індексуються базами даних Scopus та Web of Science Core Collection (далі – WoS).
- 1.2 Преміювання здійснюється за рахунок коштів загального та спеціального фондів університету.
- 1.3 Дане Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.
- 1.4 Зазначені у Положенні механізми стимулювання застосовуються до:
  - співробітників, які працюють в університеті як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом;
  - студентів, аспірантів та докторантів, які поєднують навчання з науковою, науково-педагогічною і науково-організаційною діяльністю в університеті з оплатою праці (преміювання здійснюється за рахунок спеціального фонду університету).При цьому преміювання авторів із університету здійснюється разово і тільки за умови, якщо при оприлюдненні результатів наукових досліджень у вихідних даних публікації вони вказали афіліацію університету.
- 1.5 Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.
- 1.6 Положення діє з дотриманням принципів академічної доброчесності та рівних можливостей і поваги до розмаїття.
- 1.7 Положення розміщується в електронному Реєстрі основної діючої нормативної бази системи управління якістю діяльності СумДУ, який є складовою офіційного сайту університету.

#### 2. Порядок розгляду питання щодо преміювання

- 2.1 Питання щодо преміювання за оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS, розглядається окремо для кожної публікації. Преміювання авторського колективу статей здійснюється у

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 2
СумДУ		Версія 23

розмірах, що залежать від квартилю до якого відноситься журнал, який визначається SCImago Journal Ranking (БД Scopus) або БД WoS за показником Journal Citation Reports (JCR), з урахуванням додаткових показників корегування.

2.1.1 Розмір премії за публікацію визначається за формулою:

$$P = 700K(1 - N - D + \sum_{i=1}^n F_i),$$

де показники корегування  $N$ ,  $D$ ,  $K$ ,  $F$  наведено в таблиці:

№	Показник	Показники корегування	Примітка
1	Кількість співавторів від СумДУ: – 3 та менше; – 4; – 5 і більше.	$N=0$ $N=0,1$ $N=0,2$	У кількість співавторів від СумДУ не враховуються: – студенти та аспіранти, які мали цей статус на дату прийняття статті до друку; – автори статті, опублікованої за результатами міждисциплінарних проєктів, про що зазначено у вихідних даних.
2	Публікація з цифровим ідентифікатором DOI: – так; – ні.	$D=0$ $D=0,2$	
3	Якщо стаття опублікована: – у журналах «Nature» або «Science»; – у журналі, що входить до списку Nature Index (за винятком журналів «Nature» або «Science»);	$K=30$ $K=15$	
4	Публікація статті (тип – Article, Review) у журналі (за винятком видань зазначених у п.3 цієї таблиці): – що відносяться до квартилю Q1; – що відносяться до квартилю Q2; – що відносяться до квартилю Q3; – що відносяться до квартилю Q4. <sup>1</sup>	$K=11$ $K=8$ $K=4$ $K=2,5$	Якщо журнал має кілька предметних галузей (категорій) з однаковими або різними значеннями квартилей за кожною галуззю (категорією), то $K$ приймається за вищим квартилем на час прийняття рішення про преміювання.
5	Публікація статті у журналі, що не	$K=0$	

<sup>1</sup> Розповсюджується тільки на публікації авторів з ННІ права та ф-ту ІФСК за умови відповідності науковим дослідженням структурних підрозділів, де працюють автори, науковим галузям QS або THE. Відповідність наукових досліджень структурних підрозділів науковим галузям QS та THE затверджена рішенням наукової ради.

№	Показник	Показники корегування	Примітка
	відносяться до жодного з кuartилів.		
6	Якщо стаття (тип – Article, Review) опублікована у журналі, що відноситься до кuartилів Q1 і Q2, за умови відповідності наукових досліджень структурних підрозділів, де працюють автори, науковим галузям QS або ТНЕ.	$F = 0,1$	За даними БД Scopus. Відповідність наукових досліджень структурних підрозділів науковим галузям QS та ТНЕ затверджена рішенням наукової ради. Показник корегування застосовується один раз незалежно від кількості наукових галузей QS або ТНЕ, які виконують зазначені в показнику умови.
7	Якщо серед співавторів наукової публікації є хоча б один: – співробітник компанії, що входить до ТОП-2000 рейтингу Forbes або ТОП-500 Fortune (не застосовується для дочірніх компаній в Україні); – вчений, який входить до списку Highly Cited Researches від Clarivate Analytics; – студент СумДУ.	$F = 0,3$  $F = 0,1$  $F = 0,05$	Показник корегування застосовується один раз незалежно від кількості співавторів, які виконують зазначені в показнику умови.
8	Якщо серед співавторів наукової публікації є хоча б один іноземець - співробітник закордонного університету, який на час вирішення питання про преміювання входить до ТОП-1000 QS World University Rankings або Times Higher Education World University Rankings, або Шанхайського рейтингу Academic Ranking of World Universities.	$F = 0,1$	Показник корегування застосовується один раз незалежно від кількості співавторів-іноземців та рейтингів їхніх університетів.
9	Якщо наукова публікація у виданні, що індексуються БД Scopus, відповідає 1-16 Цілям сталого розвитку ООН.	$F = 0,2$	За даними БД Scopus

### 2.1.2 Преміювання за пунктом 2.1.1 не здійснюється:

- за публікацію у виданнях країн-агресорів;
- якщо серед співавторів є представник університету, наукової установи, організації тощо країн-агресорів;
- за публікацію статті у журналах, засновником яких є СумДУ;
- якщо в статті виявлені ознаки та доведені порушення автором (авторами) принципів академічної доброчесності.

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 4
СумДУ		Версія 23

2.2 Подання ректору службової записки на виплату разової премії (після відображення інформації про публікацію на сайтах scopus.com та/або webofscience.com за афіліацією СумДУ) вноситься:

- завідувачем кафедри, якщо усі члени авторського колективу працюють на одній кафедрі;
- директором (деканом) інституту (факультету), якщо члени авторського колективу працюють на різних кафедрах одного інституту (факультету);
- начальником ЦНТЕІ, якщо члени авторського колективу працюють в різних інститутах (факультетах) та підрозділах загальноуніверситетського підпорядкування або якщо серед членів авторського колективу є директор інституту (декан факультету);
- начальником НДЧ, якщо члени авторського колективу працюють у структурних наукових підрозділах загальноуніверситетського підпорядкування.

Службова записка візується директором (деканом) інституту (факультету), начальником ЦНТЕІ, начальником ПФВ, проректором з наукової роботи. У службовій записці зазначається розподіл премії між членами авторського колективу за виключенням осіб, категорії яких не зазначені у п. 1.4 Положення. Врахування кожного члена авторського колективу, який працює в СумДУ під час розподілу премії, є обов'язковим. Розмір премії кожного члена авторського колективу повинен становити не менше половини від загального розміру премії авторського колективу, поділеного на кількість співавторів-представників СумДУ (далі – мінімальний розмір премії). Остаточне рішення щодо виплати премії приймає ректор.

До службової записки додається копія першої сторінки публікації з вихідними даними (для монографії або книг додаються копії сторінок з вихідними даними) або інші документи, які підтверджують виконання відповідної вимоги п.2.1.1 Положення.

2.3 За поданням відповідної службової записки, відповідно до п.2.2, після відображення відповідної інформації в профілі публікації в БД Scopus встановлюється додаткова разова премія авторському колективу публікації, що індексується БД Scopus та відповідає ЦСР в розмірах встановлених діючим на час розгляду службової записки Положенням, якщо цей показник корегування не був врахований при преміюванні за відповідну публікацію. Розподіл премії між співавторами встановлюється відповідно до пропорцій, які були визначені службовою запискою на преміювання за відповідну публікацію.

2.4 За поданням відповідної службової записки директором (деканом) інституту (факультету) або начальником ЦНТЕІ, якщо члени авторського колективу працюють в різних інститутах (факультетах) та підрозділах загальноуніверситетського підпорядкування, встановлюється разова премія у розмірі:

- 3500 грн авторським колективам публікацій, що були оприлюднені у попередні роки та мали кількість цитувань рівну або меншу, ніж індекс Гірша університету та в яких кількість цитувань перевищила індекс Гірша університету, що призвело або може призвести до його зростання у перспективі;

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 5
СумДУ		Версія 23

- 5000 грн за патент, який проіндексований БД WoS або Scopus;
- 8000 грн авторському колективу монографії, проіндексованої БД WoS або Scopus (вчені, за редакцією яких видані колективні монографії (розділи яких індексуються окремо) або матеріали наукових конференцій, не преміюються).

2.5 За поданням відповідної службової записки директором (деканом) інституту (факультету) або начальником ЦНТЕІ, якщо члени авторського колективу працюють у різних інститутах (факультетах) та підрозділах загальноуніверситетського підпорядкування, встановлюється разова премія за публікацію, яка увійшла до:

- 10% найбільш цитованих за даними БД Scopus у розмірі 500 грн; у разі, якщо публікація відповідає галузі, за якою університет входить в ТОП університетів світу за провідними міжнародними рейтингами, розмір премії збільшується в два рази;
- 1% найбільш цитованих за даними БД WoS у розмірі 1500 грн.

У разі, якщо кількість самоцитувань членами авторського колективу із СумДУ та цитувань у публікації у виданнях, де члени авторського колективу входять до керівного складу редакційних колегій перевищує 25% преміювання не здійснюється. Преміювання розповсюджується на публікації, які опубліковані за 5 років, що передують повному календарному року станом на 31 грудня. Преміювання здійснюється лише один раз незалежно від кількості послідовних цитувань публікації в майбутньому.

2.6 За поданням відповідної службової записки, відповідно до п.2.2, може бути встановлена разова премія у розмірі 3000 грн авторським колективам кожної публікації, які вплинули на кількість країн (починаючи з 01 січня 2024 року), де є щонайменше одна організація-партнер<sup>2</sup> з публікаційної активності. Розподіл премії між співавторами встановлюється відповідно до пропорцій, які були визначені службовою запискою на преміювання за відповідну публікацію. Перелік країн, де є щонайменше одна організація-партнер з публікаційної активності станом на 01 вересня 2024 року, наведений в Додатку 1, який може змінюватися як внаслідок появи нових країн з організаціями-партнерами так із їх зменшенням у зв'язку з закінченням 5-ти річного терміну.

2.7 За поданням відповідної службової записки директором (деканом) інституту (факультету) або начальником НДЧ автору (штатний науково-педагогічний або науковий працівник) наукових публікацій може бути встановлена разова премія у розмірі 1500 грн за досягнення показника 5 публікацій у періодичних виданнях, які індексуються БД Scopus та/або WoS, починаючи з 01 січня 2024р.

2.8 За поданням відповідної службової записки директором (деканом) інституту (факультету) або начальником НДЧ авторському колективу може бути здійснена часткова або повна компенсація публікаційних витрат і організаційних внесків за участь у конференціях у розмірі:

- до 5000 грн включно – витрати, які пов'язані з публікацією статті (тип – Article, Review) у журналі, що належить до квартилю Q1 або Q2;

<sup>2</sup> ознакою організації-партнера є співавторство з її співробітниками у щонайменше 3-х публікаціях за останні 5 років у виданнях, що індексуються БД Scopus, кожна із яких має щонайменше одне цитування; самоцитування авторів не враховується.

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 6
СумДУ		Версія 23

– до 10000 грн включно – витрати, які пов’язані з публікацією статті у журналі, що входить до списку Nature Index.

Компенсація публікаційних витрат здійснюється після відображення інформації про публікацію на сайтах scopus.com та/або webofscience.com від імені СумДУ. При цьому до службової записки додається підтверджуючий документ про сплату вказаних витрат. Компенсація витрат здійснюється, як правило, за рахунок субрахунку кафедри (інституту, факультету), де працює член авторського колективу. У разі наявності у складі авторського колективу представників різних кафедр (інститутів, факультетів), компенсація витрат здійснюється пропорційно складу членів авторського колективу із субрахунків відповідних підрозділів або з накладних витрат НДЧ (у випадку, якщо члени авторського колективу працюють у структурних наукових підрозділах загальноуніверситетського підпорядкування). Компенсація не здійснюється, якщо публікаційні витрати або організаційні внески за участь у конференції оплачувались за рахунок НДР, які фінансуються з коштів державного бюджету.

У разі публікації статей у журналах, які входять до списку Nature Index, компенсація здійснюється за рахунок загальноуніверситетських коштів.

2.9 За поданням відповідної службової записки директором (деканом) інституту (факультету) особам, відповідальним за організацію і проведення (у встановленому порядку) на базі університету міжнародної наукової конференції, матеріали якої або рекомендовані доповіді опубліковані у виданнях, які індексуються БД Scopus та/або WoS, може бути встановлена разова премія у розмірі 5000 грн за рахунок коштів субрахунку інституту (факультету).

### **3. Прикінцеві положення**

3.1 Положення (зміни та доповнення) набуває чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не передбачено тим же наказом.

3.2 На період дії воєнного стану застосовується матеріальне стимулювання вчених університету в розмірі:

– 50% для тих публікацій, які подані до друку починаючи з 24 лютого 2022р. або почали індексуватися від імені СумДУ на сайтах scopus.com та/або webofscience.com після 01 вересня 2022р.;

– 100% для тих публікацій, які подані до друку або почали індексуватися від імені СумДУ на сайтах scopus.com та/або webofscience.com після 01 січня 2024р.

3.3 Норми положення поширюються на службові записки про преміювання, які поданні після набрання чинності відповідної редакції Положення.

3.4 Вказані в Положенні заходи матеріального стимулювання носять разовий характер, прийняття рішення про преміювання приймається один раз стосовно кожного конкретного випадку, відповідно до Положення, актуального на момент звернення, у порядку, визначеному в ньому.

3.5 У разі наявності розходжень між Положенням та документами законодавства, загальнодержавної нормативної бази та Положеннями, що затверджені вченою радою, чинною вважається редакція документу (Положення) з більш пізньою датою введення в дію.

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення	Стор. 7
СумДУ	результатів наукових досліджень	Версія 23

- 3.6 Відповідальність за актуалізацію Положення та контроль за виконанням його вимог несуть посадові особи університету відповідно до їх функціональних обов'язків.
- 3.7 Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора за рішенням вченої ради університету або наказом ректора за погодженням із головою вченої ради. У такому ж порядку Положення скасовується.
- 3.8 Визнати такими, що втратили чинність попередня версія даного Положення, яка введена в дію наказом №0168-І від 01.03.24р. та наказ № 0561-І від 26.06.2023р.

Відповідальні за укладання Положення:

Начальник ЦНТЕІ

Сергій ГУДКОВ

ПОГОДЖЕНО:

Голова вченої ради

Анатолій ВАСИЛЬЄВ

Проректор з наукової роботи

Анатолій ЧОРНОУС

Начальник юридичного відділу

Ольга КУЗІКОВА

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 8
СумДУ	<i>Додаток 1 – Перелік країн, де є щонайменше одна організація-партнер по публікаційній активності</i>	<i>Версія 23</i>

## **Перелік країн, де є щонайменше одна організація-партнер по публікаційній активності станом на 01 вересня 2024 року**

- |  |  |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Австралія</li> <li>2. Австрія</li> <li>3. Азербайджан*</li> <li>4. Бангладеш</li> <li>5. Бельгія</li> <li>6. Болгарія</li> <li>7. Велика Британія</li> <li>8. Гана*</li> <li>9. Греція</li> <li>10. Естонія</li> <li>11. Єгипет</li> <li>12. Індія</li> <li>13. Ірак</li> <li>14. Ірландія</li> <li>15. Іспанія</li> <li>16. Італія</li> <li>17. Казахстан</li> <li>18. Канада</li> <li>19. Китай</li> <li>20. Латвія</li> <li>21. Литва</li> <li>22. Ліван</li> <li>23. Малайзія</li> <li>24. Мексика</li> <li>25. Нігерія</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>26. Нідерланди*</li> <li>27. Німеччина</li> <li>28. Нова Зеландія*</li> <li>29. Норвегія*</li> <li>30. Пакистан</li> <li>31. Перу*</li> <li>32. Південна Корея</li> <li>33. Південно-Африканська Республіка</li> <li>34. Польща</li> <li>35. Португалія</li> <li>36. Республіка Конго*</li> <li>37. Руанда</li> <li>38. Саудівська Аравія*</li> <li>39. Сербія</li> <li>40. Словаччина</li> <li>41. Сполучені Штати Америки</li> <li>42. Таїланд</li> <li>43. Туреччина*</li> <li>44. Угорщина</li> <li>45. Франція</li> <li>46. Чехія</li> <li>47. Швейцарія*</li> <li>48. Швеція</li> <li>49. Японія</li> </ol> |
|--|--|

Примітка:

\* – країни, які визначені вперше або були поновлені з 01 січня 2024р.