

# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

## Сумський державний університет

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор СумДУ

\_\_\_\_\_Анатолій ВАСИЛЬЄВ

(введено в дію наказом №0525-I

від 18 червня 2020 р.)

### ПОЛОЖЕННЯ

#### **про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень**

Версія 014

(Базова версія затверджена рішенням вченої ради Протокол №5  
від 22 грудня 2011 р.)

*{Із змінами, внесеними згідно з наказом №0625-I від 16.07.2020}*

#### **1. Загальні положення**

1.1 Дане Положення розроблене з метою стимулювання до підвищення рівня наукових досліджень та оприлюднення їх результатів у виданнях, які індексуються базами даних Scopus та Web of Science Core Collection (далі – WoS).

1.2 Преміювання здійснюється за рахунок коштів загального та спеціального фондів університету.

1.3 Дане Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.

1.4 Зазначені у Положенні механізми стимулювання застосовуються до:

– співробітників, які працюють в університеті як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом;

– студентів, аспірантів та докторантів, які поєднують навчання з науковою, науково-педагогічною і науково-організаційною діяльністю в університеті з оплатою праці (преміювання здійснюється за рахунок спеціального фонду університету).

При цьому преміювання здійснюється тільки за умови, якщо при оприлюдненні результатів наукових досліджень у вихідних даних публікації зазначена належність до університету щонайменше одного із авторів.

1.5 Дане Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству,

загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

## 2. Порядок розгляду питання щодо преміювання

2.1 Питання щодо преміювання за оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS, розглядається за кожною публікацію окремо. Преміювання авторського колективу осіб, категорії яких зазначені у п. 1.4 Положення, здійснюється у розмірах, що залежать від рівня видання, який визначається за результатами ранжування WoS або Scopus (на підставі рейтингу журналів SCImago Journal Ranking) в окремій тематичній категорії, типу публікації і джерела.

2.1.1 Розмір премії визначається за формулою:

$$P = 800K(1 - N - D + \sum_{i=1}^n F_i),$$

де показники корегування:

- $N=0$  якщо кількість представників СумДУ менше 4 та  $N=0,1$  якщо 4 і більше;
- $D=0$  якщо публікація має цифровий ідентифікатор DOI та  $D=0,2$  якщо його немає;
- значення  $K, F$  наведено в таблиці

№	Показник	Показники корегування
1	Якщо стаття опублікована: – у журналах «Nature» або «Science»; – у журналі, що входить до списку Nature Index (за винятком журналів «Nature» або «Science»);	$K=30$ $K=15$
2*	Публікація статті (тип – Article, Review) у журналі (за винятком видань зазначених у п.1 цієї таблиці): – що належить до квартилю Q1; – що належить до квартилю Q2; – що належить до квартилю Q3; – що належить до квартилю Q4 або у журналах, що не відносяться до жодного з квартилів але індексуються обома базами даних.	$K=10$ $K=7$ $K=5$ $K=2,5$

\* якщо журнал має кілька предметних областей (категорій) з однаковими або різними значеннями квартилей по кожній області (категорії), то  $K$  приймається за вищим квартилем.

№	Показник	Показники корегування
3	Публікація розділу монографії або в книзі (тип – Book Chapter).	$K = 2,5$
4	Публікація статті (тип – Article, Review) у журналі (за винятком публікації зазначених у п.2 цієї таблиці) який індексується однією із баз даних та у матеріалах наукових конференціях (тип – Conference Paper, Proceedings Paper).	$K = 2$
5	Публікація статті у журналі, засновником якого є СумДУ.	$K = 1,25$
6	Публікація тез, анотації, вступу до книги або до монографії тощо. У випадку коли публікація не відповідає п.п. 1-5 цієї таблиці.	$K = 1$
7	Якщо серед співавторів наукової публікації є хоча б один: <ul style="list-style-type: none"> <li>– представник з компаній, які входять до ТОП-2000 рейтингу Forbes або ТОП-500 Fortune;</li> <li>– представник з організації (підприємства) з іншої держави (за винятком компаній, які входять до ТОП-2000 рейтингу Forbes або ТОП-500 Fortune);</li> <li>– вчений який входить у список Highly Cited Researches від Clarivate Analytics;</li> <li>– представник закордонного університету або закордонної наукової установи із країн, які входять до Європейського Союзу та до інших країн Організації економічного співробітництва та розвитку;</li> <li>– студент СумДУ.</li> </ul>	$F = 0,3$ $F = 0,2$ $F = 0,1$ $F = 0,05$ $F = 0,05$
8	Якщо серед співавторів статті (тип – Article, Review), або розділу монографії/книги (тип – Book Chapter) є представник закордонного університету, який на час вирішення питання про преміювання входить до ТОП-1000 QS World University Rankings, Times Higher Education World University Rankings або Шанхайського рейтингу Academic Ranking of World Universities (у цьому випадку визначене у пункті 7 цієї таблиці не застосовується).	$F = 0,2$

№	Показник	Показники корегування
9	Якщо стаття (тип – Article, Review) опублікована у журналі, що не відноситься до жодного з кuartилів та входить до однієї з таких підбаз БД WoS як: – Social Science Citation Index (SSCI); – Science Citation Index Expanded (SCIE).	$F = 0,2$ $F = 0,1$
10	Якщо серед співавторів статті, який за даними БД Scopus або WoS має індекс Гірша 10 і більше (без самоцитувань), та працює в іншому університеті або науковій установі за кордоном, а журнал: – належить до кuartилів Q1 та Q2; – індексується одночасно двома базами або належить до кuartилів Q3 та Q4 (прирівнюється розділ монографії (книги)).	$F = 0,3$ $F = 0,1$
11	Якщо стаття присвячена дослідженню проблем в педагогіці, методиці викладання та інноваційним технологіям в освіті.	$F = 0,1$

### 2.1.2 Преміювання за пунктом 2.1.1 не здійснюється:

- за публікацію у журналах, що входять до списку Білла (<https://beallslist.net/>) (перелік видань, які підозріються у порушенні принципів академічної доброчесності та можуть бути виключені з БД Scopus або WoS);
- за публікацію у виданнях країни агресора;
- якщо серед співавторів є представник університету, наукової установи, організації тощо країни агресора.

### 2.2 Подання ректору службової записки на виплату разової премії (після відображення інформації про публікацію на сайтах scopus.com та/або apps.webofknowledge.com за афіліцією СумДУ) вноситься:

- завідувачем кафедри, якщо усі члени авторського колективу працюють на одній кафедрі;
- директором (деканом) інституту (факультету), якщо члени авторського колективу працюють на різних кафедрах одного інституту (факультету);

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення	Стор. 5
СумДУ	результатів наукових досліджень	Версія 014

– проректором з наукової роботи, якщо члени авторського колективу працюють в різних інститутах (факультетах) та підрозділах загальноуніверситетського підпорядкування;

– начальником НДЧ, якщо члени авторського колективу працюють у структурних наукових підрозділах загальноуніверситетського підпорядкування.

Службова записка візується директором (деканом) інституту (факультету), начальником ЦНТЕІ, начальником ПФО, проректором з наукової роботи. У службовій записці зазначається розподіл премії між членами авторського колективу за виключенням осіб, категорії яких не зазначені у п. 1.4 Положення. Преміювання кожного члена авторського колективу, що працює у СумДУ, є обов'язковим. Розмір премії кожного члена авторського колективу повинен становити не менше половини від загального розміру премії авторського колективу, поділеного на кількість співавторів-представників СумДУ (далі – мінімальний розмір премії). Остаточне рішення щодо виплати премії приймає ректор.

До службової записки додається копія першої сторінки публікації з вихідними даними (для монографії або книг додаються копії сторінок з вихідними даними), які підтверджують виконання відповідної вимоги п. 1.4 Положення.

2.3 За поданням відповідної службової записки директором (деканом) інституту (факультету) або проректором з наукової роботи, якщо члени авторського колективу працюють в різних інститутах (факультетах) та підрозділах загальноуніверситетського підпорядкування, встановлюються разові премії у розмірі:

– 1500 грн. за кожне послідує (починаючи з 01 січня 2016 року) зростання кількості цитувань (без самоцитувань членами авторського колективу із СумДУ) на 10 цитувань для статей, які на час подання службової записки мають менше п'ятдесяти цитувань та на 50 цитувань для статей, які на час подання службової записки мають п'ятдесят і більше цитувань;

– 2000 грн. якщо стаття увійшла до 1 % найбільш цитованих для своєї предметної галузі за даними БД WoS та Scopus;

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 6
СумДУ		Версія 014

- 3500 грн. авторським колективам публікацій, які були оприлюднені у попередні роки та які мали кількість цитувань рівну або меншу ніж індекс Гірша університету та у яких кількість цитувань перевищила індекс Гірша університету, що привело або може привести до його зростання у перспективі;
- 5000 грн. за патент який проіндексований БД WoS або Scopus;
- 8000 грн. авторському колективу монографії проіндексованої БД WoS або Scopus (вчені, за редакцією яких видані колективні монографії (розділи яких індексуються окремо) або матеріали наукових конференцій, не преміюються).

*{Пункт 2.3 викладений в редакції наказу №0625-І від 16.07.2020}*

2.4 За поданням відповідної службової записки директором (деканом) інституту (факультету) або начальником НДЧ встановлюється разова премія за кожне зростання (починаючи з 01 січня 2018 року) на одиницю індексу Гірша масиву публікації штатного науково-педагогічного або наукового працівника згідно однієї з наукометричних баз даних Scopus або WoS за якою він має більше значення у розмірі:

- 750 грн. – вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить до трьох включно;
- 1000 грн. – вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від чотирьох до дев'яти включно;
- 1500 грн. – вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від десяти до двадцяти включно;
- 2000 грн. – вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від двадцяти одного до значення, яке відповідає індексу Гірша університету;
- 3000 грн. – вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого перевищує значення індексу Гірша університету.

2.5 За поданням відповідної службової записки директором (деканом) інституту (факультету) або начальником НДЧ автору (штатний науково-педагогічний або науковий працівник) наукової публікації може бути встановлена разова премія у розмірі 1500 грн. за досягнення показника 5 публікацій у періодичних виданнях, які індексуються БД Scopus та/або WoS.

*{Пункт 2.5 викладений в редакції наказу №0625-І від 16.07.2020}*

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 7
СумДУ		Версія 014

2.6 У разі індексування БД WoS або Scopus матеріалів конференцій, які проводить СумДУ, преміювання авторських колективів за публікації не проводиться. При цьому враховується те, що при організації і проведенні власних наукових конференцій університетом частково забезпечується покриття витрат на їх проведення, публікацію матеріалів конференцій, відрядження учасників тощо, при цьому співробітники СумДУ, які є учасниками таких конференцій, не сплачують організаційних внесків.

У разі якщо представником авторського колективу було сплачено у встановленому порядку організаційний внесок за участь у конференції на рахунок університету, що підтверджується відповідними документами, премія сплачується відповідно до Положення.

2.7 За поданням відповідної службової записки директором (деканом) інституту (факультету) або начальником НДЧ авторському колективу може бути здійснена часткова або повна компенсація публікаційних витрат і організаційних внесків за участь у конференціях у розмірі:

- до 3000 грн. включно – організаційний внесок за участь у конференції, матеріали якої індексуються БД Scopus та/або WoS;
- до 5000 грн. включно – витрати, які пов'язані з публікацією статті (тип – Article, Review) у журналі, що належить до квартилю Q1 або Q2;
- до 10000 грн. включно – витрати, які пов'язані з публікацією статей у журналах, що входять до списку Nature Index.

Компенсація публікаційних витрат або організаційного внеску за участь у конференції здійснюється після відображення інформації про публікацію на сайтах [scopus.com](http://scopus.com) та/або [apps.webofknowledge.com](http://apps.webofknowledge.com) від імені СумДУ. При цьому до службової записки додається підтверджуючий документ про сплату вказаних витрат. Компенсація витрат здійснюється, як правило, за рахунок субрахунків кафедр (інститутів, факультетів) де працює член авторського колективу. У разі наявності у складі авторського колективу представників різних кафедр (інститутів, факультетів) компенсація витрат здійснюється пропорційно складу авторського колективу з субрахунків відповідних підрозділів або накладних витрат НДЧ (у випадку якщо члени авторського колективу працюють у структурних наукових підрозділах

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 8
СумДУ		Версія 014

загальноуніверситетського підпорядкування). Компенсація не здійснюється, якщо публікаційні витрати або організаційні внески за участь у конференції оплачувались за рахунок НДР, які фінансуються з коштів державного бюджету.

У разі публікації статей у журналах, які входять до списку Nature Index, компенсація здійснюється за рахунок загальноуніверситетських коштів.

2.8 За поданням відповідної службової записки директором (деканом) інституту (факультету) відповідальним особам за проведення і організацію міжнародної наукової конференції, матеріали якої або рекомендовані доповіді опубліковані у виданнях, які індексуються БД Scopus та/або WoS, може бути встановлена разова премія у розмірі 5000 грн. за рахунок коштів субрахунку інституту (факультету).

### **3. Прикінцеві положення**

3.1 Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не передбачено тим же наказом, та стосується тих публікацій, які почали індексуватися від імені СумДУ на сайтах scopus.com та/або apps.webofknowledge.com протягом попередніх чотирьох років починаючи з 01 січня (крім публікацій, за які вже здійснювалось преміювання авторських колективів).

3.2 Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора, наказом ректора за рішенням вченої ради університету. У тому ж порядку Положення скасовується.

3.3 Визнати такими, що втратили чинність попередня версія даного Положення, яке введено в дію наказом №0293-І від 20 березня 2020р., наказ №0110-І від 07.02.2018р. та наказ №0344-І від 04.05.2018р.

Відповідальні за укладання Положення:

Проректор з наукової роботи

Анатолій ЧОРНОУС

Начальник ЦНТЕІ

Сергій ГУДКОВ