

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Введено в дію наказом  
від 21 червня 2022 р. №0325-І

**ПОРЯДОК**  
**відбору Сумським державним університетом**  
**потенційних експертів міжнародних рейтингів**  
**Версія 02**

(Базова версія затверджена наказом ректора від 08 червня 2021 р. №0600-І)

МОН України	Порядок відбору Сумським державним університетом потенційних експертів міжнародних рейтингів	Стор. 2
СумДУ		Версія 02

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Важливою складовою методики світових академічних рейтингів університетів, зокрема QS World University Rankings, є опитування вітчизняних та іноземних експертів. При цьому QS щорічно (як правило, у січні) збирає пропозиції від закладів вищої освіти (далі – ЗВО) щодо осіб, які можуть виступати у якості експертів (далі – потенційні експерти) щорічного репутаційного опитування – з максимальною кількістю 400 контактів академічних експертів та 400 – неакадемічних експертів.

Відповідно до методики QS, академічними експертами вважаються особи, які залучені до викладацької та науково-дослідницької роботи в ЗВО та наукових установах. Неакадемічні експерти – це представники роботодавців, які обіймають посади топ-менеджменту, що передбачають прийняття рішень щодо працевлаштування та/або супроводження їхнього кар'єрного зростання.

За методикою QS:

- при підрахунку показника академічної репутації співвідношення вагомості відповідей іноземних експертів до вітчизняних складає 85% до 15%, а при опитуванні неакадемічних експертів - 50% до 50%;
- контактні дані поданих експертів від університету використовуються в поточному та наступних роках;
- заповнення та подання експертом анкети гарантує запрошення його до наступного опитування безпосередньо від QS;
- повторне подання контактних даних експерта від університету має сенс не раніше, ніж через 2 роки (на наступний рік - у випадку суттєвих змін персональних даних (місце роботи, електронна адреса тощо)).

## 2. КРИТЕРІЇ ВІДБОРУ ПОТЕНЦІЙНИХ ЕКСПЕРТІВ ЗА ПРОПОЗИЦІЯМИ СУМДУ

Обов'язковою умовою відбору академічних потенційних експертів є наявність наукового ступеню та індексу Гірша за БД Scopus не менше 2.

Обов'язковою умовою відбору неакадемічних потенційних експертів є займання керівної посади в організації з штатною чисельністю працівників не менше 50 і безпосереднє виконання посадових обов'язків щодо працевлаштування випускників та/або супроводження їхнього кар'єрного зростання.

З метою підвищення ефективності якісного складу експертного середовища репутаційних опитувань, окрім зазначених вище обов'язкових умов, визначені наступні критерії відбору потенційного академічного експерта з наступною пріоритетністю:

- 1) наявність звання “Почесний доктор СумДУ”;
- 2) виконання оплачуваної роботи в СумДУ (на постійній або тимчасовій основі)\*;
- 3) кількість візитів до СумДУ\*;
- 4) безпосереднє перебування контактної особи від СумДУ в організації стейкхолдера при реалізації освітніх або наукових проєктів\*;
- 5) досвід роботи в іноземній освітній (науковій) установі для вітчизняних експертів за довгостроковим контрактом (не менше 3 місяців)\*;
- 6) кількість спільних публікацій у наукових виданнях, що індексуються БД Scopus та/або Web of Science\*;

\* враховується за останні п'ять років

МОН України	Порядок відбору Сумським державним університетом потенційних експертів міжнародних рейтингів	Стор. 3
СумДУ		Версія 02

- 7) кількість спільних з СумДУ освітніх та наукових проєктів, в тому числі програм академічної мобільності, за участю стейкхолдера в якості співорганізатора\*;
- 8) кількість наукових конференцій та інших освітніх і наукових проєктів на базі СумДУ, в яких стейкхолдер взяв безпосередню участь\*;
- 9) членство в редколегії наукового видання СумДУ;
- 10) наявність у стейкхолдера статусу випускника СумДУ;
- 11) значення індексу Гірша.

Для неакадемічних експертів встановлені наступні критерії відбору:

- 1) входження до Ради роботодавців за спеціальністю в СумДУ;
- 2) входження до проєктної робочої групи освітньої програми СумДУ;
- 3) наявність в організації філії кафедри СумДУ, що визначено наказом ректора за відповідними критеріями;
- 4) наявність навчального центру організації на базі СумДУ;
- 5) проходження здобувачами СумДУ практичної підготовки на базі організації стейкхолдера;
- 6) залучення стейкхолдера до проведення аудиторних занять;
- 7) кількість працевлаштованих випускників СумДУ в організації стейкхолдера;
- 8) наявність у стейкхолдера статусу випускника СумДУ.

Зазначені критерії відбору потенційних експертів застосовуються, як правило, при перевищенні загальної квоти на передачу даних від університету, яка встановлюється міжнародними рейтинговими агенціями.

Початковою умовою відбору потенційний експерт за пропозицією СумДУ є перше додавання потенційного експерта до відповідної бази або актуалізація даних по потенційному експерту в поточному році.

Результативність відбору академічних та неакадемічних потенційних експертів щорічно враховується при підведенні підсумків рейтингу інститутів, факультетів та кафедр Сумського державного університету відповідно до затвердженої методики. При цьому, якщо індекс Гірша академічного потенційного експерта дорівнює 5 і більше, то відповідним показником методики потенційний експерт враховується з коефіцієнтом 1,5, а якщо дорівнює 10 і більше – з коефіцієнтом 2,0.

Аналогічно неакадемічні потенційні експерти враховуються відповідним показником методики з коефіцієнтом 1,5 у разі входження організації, в якій працює потенційний експерт, у останню версію рейтингу "Топ-50 кращих компаній" від журналу "Влада та гроші", "100 найбільших приватних компаній України" від журналу «Forbes Україна» та/або в список компаній, представники яких були експертами останньої версії рейтингу ЗВО від журналу «Гроші»; неакадемічні потенційні експерти, які працюють в організаціях, що входять до останньої версії рейтингів "The Global 2000" від журналу "Forbes" та/або "Fortune 500" від журналу "Fortune", враховуються з коефіцієнтом 2,0.

Також ректоратом в методиці визначення рейтингу інститутів, факультетів та кафедр встановлюються та застосовуються понижувальні коефіцієнти для масиву потенційних експертів (як академічних, так і не академічних), який був відібраний у попередніх роках.

### **3. БАЗИ ДАНИХ ЗОВНІШНІХ СТЕЙКХОЛДЕРІВ УНІВЕРСИТЕТУ**

З метою поглиблення співпраці з партнерами та випускниками СумДУ, підтримування сталих ділових зв'язків університету, проведення постійної роботи зі зміцнення позитивного іміджу та репутаційної привабливості університету, організації сумісної діяльності тощо, відповідно до наказу ректора "Щодо розбудови системи зв'язків

МОН України	Порядок відбору Сумським державним університетом потенційних експертів міжнародних рейтингів	Стор. 4
СумДУ		Версія 02

університету з головними стейкхолдерами”, створені та функціонують наступні бази даних (далі - БД) головних стейкхолдерів:

- іноземних та вітчизняних академічних стейкхолдерів, які є представниками ЗВО та наукових установ, та які по відношенню до СумДУ є:
  - партнерами за програмами академічної мобільності;
  - співавторами наукових праць;
  - партнерами за освітніми та іншими грантовими проектами;
  - учасниками наукових конференцій, проведених на базі СумДУ;
  - членами редколегій наукових видань СумДУ;
  - замовниками наукових послуг університету.
- вітчизняних та іноземних неакадемічних (роботодавців) (окрім представників ЗВО та наукових установ), які:
  - мають досвід працевлаштування або є потенційними роботодавцями випускників СумДУ;
  - залучались та/або залучаються до організації та реалізації освітнього процесу, зокрема і шляхом проведення аудиторних занять.
- вітчизняних та іноземних випускників (формуються шляхом наповнення цих баз інформацією щодо випускників у році їх випуску з подальшим їх редагуванням та можливістю перенесення відповідної інформації до БД інших стейкхолдерів; також передбачається можливість зворотного перенесення інформації автоматично з БД академічних та неакадемічних стейкхолдерів, які є випускниками СумДУ, до БД випускників).

Представники кафедр, інститутів (факультетів) та інших структурних підрозділів систематично наповнюють та підтримують в актуальному стані БД головних стейкхолдерів.

З метою своєчасного та максимально якісного наповнення БД головних вітчизняних та іноземних стейкхолдерів СумДУ призначаються наступні відповідальні особи:

- **відповідальна особа від ректорату за організацію роботи з наповнення та супроводження баз даних стейкхолдерів** – посадова особа університету, на яку наказом ректора “Щодо розбудови системи зв’язків університету з головними стейкхолдерами” покладено обов’язки координації, контролю термінів своєчасного оновлення відповідної бази даних, забезпечення сталих зв’язків з представниками організацій через відповідних контактерів або безпосередньо;
- **відповідальна особа від інституту (факультету) за організацію роботи з наповнення та супроводження баз даних стейкхолдерів** – як правило, заступник керівника інституту (факультету), на якого директором інституту (деканом факультету) покладені відповідні обов’язки та який має можливість моніторити стан наповнення баз даних та відповідну активність кафедр інституту (факультету);
- **контактер (контактна особа)** – працівник університету, який безпосередньо співпрацює зі стейкхолдером;
- **оператор баз даних стейкхолдерів** – співробітник кафедри, інституту або факультету, який безпосередньо вносить інформацію, отриману від контактної особи щодо персональних даних стейкхолдера. Контактна особа може бути одночасно і оператором баз даних стейкхолдерів.

Зазначені відповідальні особи забезпечують безперервний процес їх наповнення та підтримування в актуальному стані. Зокрема, контактери реалізують спільні освітні та наукові проєкти з вітчизняними та зарубіжними стейкхолдерами, здійснюють безпосередню комунікацію з ними та передають контактні дані про них операторам баз даних стейкхолдерів. Керівники структурних підрозділів своїм розпорядженням призначають одну чи декілька осіб, які виконують ролі операторів баз даних. Додавання та оновлення інформації щодо стейкхолдерів відбувається постійно з метою підтримки відповідних баз

МОН України	Порядок відбору Сумським державним університетом потенційних експертів міжнародних рейтингів	Стор. 5
СумДУ		Версія 02

даних в актуальному стані. Оператори баз даних стейкхолдерів забезпечують за формою Додатків 1 та 2 внесення нової, доповнення та актуалізації існуючої інформації у відповідних базах даних.

#### **4. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ПО ПІДБОРУ ПОТЕНЦІЙНИХ ЕКСПЕРТІВ З ВИКОРИСТАННЯМ БАЗ ДАНИХ СТЕЙКХОЛДЕРІВ**

Для забезпечення формування списку потенційних експертів репутаційних опитувань QS та подібних досліджень експертної думки з боку інших рейтингових агенцій щорічно в університеті реалізується процедура підбору потенційних експертів з використанням БД стейкхолдерів. Для цього призначаються наступні відповідальні особи:

- **координатор баз даних стейкхолдерів в частині підбору потенційних експертів** – начальник відділу бенчмаркінгу та статистики, на якого покладено обов'язки з координації роботи щодо наповнення та використання БД потенційних експертів репутаційних рейтингів (при цьому координатор співпрацює з відповідальними особами від ректорату та інститутів (факультетів), а також іншими посадовими особами університету);
- **технічний адміністратор баз даних стейкхолдерів в частині підбору потенційних експертів (далі – технічний адміністратор)** – співробітник відділу бенчмаркінгу та статистики, на якого покладені обов'язки щодо реєстрації вищезазначених користувачів баз даних та валідації внесених даних.

Контактери забезпечують отримання згоди потенційних експертів на передачу їх контактних даних до рейтингової агенції. Процедура отримання такої згоди передбачає надсилання електронного листа за шаблоном, визначеним QS (Додатки 3а, 3б), із запитом на таку згоду та отримання ствердної відповіді (як активна незгода, так і відсутність відповіді на такий електронний лист означають неможливість передачі контактних даних). Контактери надсилають доказ отримання згоди на передачу їх контактних даних до рейтингової агенції (у вигляді скріншоту електронного листування) оператору баз даних стейкхолдерів, який в свою чергу передає його до відділу бенчмаркінгу та статистики шляхом завантаження до БД стейкхолдерів. Контактери несуть особисту відповідальність за надану інформацію про стейкхолдера та, зокрема, про наявність отриманої згоди на передачу його контактних даних до рейтингової агенції.

Технічний адміністратор баз даних призначається розпорядженням начальника відділу бенчмаркінгу та статистики. Реєстрація операторів та відповідальних осіб за організацію роботи з наповнення та супроводження баз даних здійснюється адміністратором в онлайн-режимі. Технічний адміністратор баз даних має право на внесення змін в існуючі записи, про що повідомляється відповідальна особа за організацію роботи з наповнення та супроводження баз даних структурного підрозділу, чий запис було відредаговано чи видалено.

Для організації роботи з наповнення та супроводження баз даних в частині відбору потенційних експертів міжнародних рейтингів встановлено наступне:

- 1) 15 грудня вважається граничним терміном внесення інформації для її врахування у рейтингу інститутів, факультетів та кафедр СумДУ за останній звітний період;
- 2) у період з 16 по 31 грудня відділ бенчмаркінгу та статистики формує звіт про результати роботи з підбору потенційних експертів у звітному році з використанням БД головних стейкхолдерів СумДУ і надсилає цей звіт до відомо керівництва інститутів, факультетів;
- 3) у період з 1 по 10 січня відділ бенчмаркінгу та статистики надає підсумкові дані щодо відібраних експертів для формування рейтингу структурних підрозділів СумДУ;

МОН України	Порядок відбору Сумським державним університетом потенційних експертів міжнародних рейтингів	Стор. 6
СумДУ		Версія 02

- 4) у період з 11 січня по 28 лютого або у терміни, визначені зовнішніми агенціями, що проводять опитування головних стейкхолдерів університетів, відділ бенчмаркінгу та статистики надає до відповідних зовнішніх агенцій інформацію про потенційних експертів, які дали згоду брати участь у таких опитуваннях.

#### РОЗРОБНИКИ ПОРЯДКУ:

Радник ректора

Анатолій ВАСИЛЬЄВ

Начальник ВБС

Денис СМОЛЕННІКОВ

МОН України	Порядок відбору Сумським державним університетом потенційних експертів міжнародних рейтингів Додаток 1 - Форма надання інформації про стейкхолдерів до баз “Іноземні академічні стейкхолдери” та “Вітчизняні академічні стейкхолдери” (стор. 1)	Стор. 7
СумДУ		Версія 02

Шаблон за версією 02  
Затверджено наказом  
ректора СумДУ  
№0325-I від 21.06.2022 р.

**Форма надання інформації про стейкхолдерів до баз “Іноземні академічні стейкхолдери” та “Вітчизняні академічні стейкхолдери”**

№	Питання	Варіанти відповідей (якщо є)
1	Звернення	Mr / Mrs / Ms / Dr <sup>1)</sup>
2	Ім'я (укр)	
3	Ім'я (англ)	
4	Прізвище (укр)	
5	Прізвище (англ)	
6	Науковий ступінь	Кандидат наук Доктор філософії Доктор наук
7	Випускник СумДУ	Так / Ні
7.1	Якщо “Так”, вкажіть рік випуску	
7.2	Якщо “Так”, вкажіть випускову кафедра (або підрозділ- правонаступник)	
7.3	Якщо “Так”, вкажіть спеціальність	
7.4	Якщо “Так”, вкажіть найвищий із перелічених ступінь вищої освіти, присуджений в СумДУ	Молодший бакалавр (молодший спеціаліст) Бакалавр Магістр (спеціаліст) Доктор філософії (кандидат наук) Доктор наук
8	Країна організації, в якій працює стейкхолдер <sup>2), 3)</sup>	
9	Установа / Організація (укр) <sup>3)</sup>	
10	Установа / Організація (англ) <sup>3)</sup>	
11	Підрозділ (укр) <sup>3)</sup>	
12	Підрозділ (англ) <sup>3)</sup>	
13	Посада (укр) <sup>3)</sup>	
14	Посада (англ) <sup>3)</sup>	
15	Робочий e-mail <sup>4)</sup>	
16	Наявність звання “Почесний доктор СумДУ”	Так / Ні

МОН України	Порядок відбору Сумським державним університетом потенційних експертів міжнародних рейтингів Додаток 1 - Форма надання інформації про стейкхолдерів до баз “Іноземні академічні стейкхолдери” та “Вітчизняні академічні стейкхолдери” (стор. 2)	Стор. 8
СумДУ		Версія 02
17	Вкажіть, будь ласка, в яких роках стейкхолдер був задіяний на постійній або тимчасовій основі до виконання оплачуваної роботи за останні п’ять років <sup>5)</sup>	
18	Вкажіть, будь ласка, скільки було візитів стейкхолдера до СумДУ у певному році з переліку <sup>5)</sup>	
19	Вкажіть, будь ласка, скільки було візитів (у певному році з переліку <sup>5)</sup> контактної особи від СумДУ в організації стейкхолдера при реалізації освітніх або наукових проєктів	
20	Наявність досвіду роботи в іноземній освітній (науковій) установі за довгостроковим контрактом (не менше 3 місяців) протягом останніх 5 років <sup>5)</sup> <sup>6)</sup>	
21	Кількість спільних публікацій у наукових виданнях, які індексуються БД Scopus та/або WoS протягом останніх п’яти років - вкажіть, будь ласка, число таких публікацій за кожний з років у переліку <sup>5)</sup>	
22	Вкажіть, будь ласка, у скількох наукових конференціях, інших освітніх і наукових проєктах, що проводились на базі СумДУ, взято участь стейкхолдером у певному році з переліку за останні п’ять років <sup>5)</sup>	
23	Вкажіть, будь ласка, у скількох спільних з СумДУ освітніх та наукових проєктах, у тому числі програмах академічної мобільності, взято участь в якості співорганізатора у певному році з переліку за останні п’ять років <sup>5)</sup>	
24	Кількість наукових послуг, замовлених організацією стейкхолдера у СумДУ, протягом останніх п’яти років - вкажіть, будь ласка, число <sup>5)</sup>	
25	Вкажіть роки активного членства стейкхолдера в редколегії наукового видання СумДУ з переліку <sup>5)</sup>	
26	Значення індексу Гірша (Scopus)	
27	Наявність згоди на передачу контактних даних до рейтингових агенцій <sup>7)</sup>	Так / Ні
28	ПІБ відповідальної особи за контакт з потенційним експертом	
29	Контактні дані відповідальної особи за контакт з потенційним експертом	

1) Mr - звернення до чоловіка без наукового ступеня, Mrs / Ms - До одруженої /неодруженої жінки без наукового ступеня, Dr - до особи з науковим ступенем (зазначається як для іноземних, так і для вітчизняних стейкхолдерів для коректної передачі інформації до рейтингових агенцій).;

2) країна стейкхолдера визначається за країною організації, в якій він працює.;

3) заповнюється автоматично після введення місця роботи;

4) технічною вимогою до наданих пропозицій є наявність електронної адреси, що активно використовується (бажано корпоративна персональна - не є спільною на підрозділ компанії типу [info@rank.sumdu.edu.ua](mailto:info@rank.sumdu.edu.ua));

5) діапазон п’яти років, який зміщується на один рік для кожного звітного року. Для заповнення даних у 2021 р. використовується діапазон 2017-2021 рр., для заповнення у 2022 р. використовується діапазон 2018-2022 рр. відповідно;

6) зазначається для вітчизняних стейкхолдерів;

7) згода на передачу контактних даних стейкхолдера до рейтингової агенції додається у вигляді скріншоту електронного листування.



МОН України	Порядок відбору Сумським державним університетом потенційних експертів міжнародних рейтингів Додаток 2 - Форма надання інформації про стейкхолдерів до баз “Іноземні неакадемічні стейкхолдери” та “Вітчизняні неакадемічні стейкхолдери” (стор. 1)	Стор. 9
СумДУ		Версія 02

Шаблон за версією 02  
Затверджено наказом  
ректора СумДУ  
№0325-I від 21.06.2022 р.

### Форма надання інформації про стейкхолдерів до баз “Іноземні неакадемічні стейкхолдери” та “Вітчизняні неакадемічні стейкхолдери”

№	Питання	Варіанти відповідей (якщо є)
1	Звернення	Mr / Mrs / Ms / Dr <sup>1)</sup>
2	Ім'я (укр)	
3	Ім'я (англ)	
4	Прізвище (укр)	
5	Прізвище (англ)	
6	Країна, з системою вищої освіти якої експерт найбільш обізнаний	Перелік країн
7	Випускник СумДУ	Так / Ні
7.1	Якщо “Так”, вкажіть рік випуску	
7.2	Якщо “Так”, вкажіть випускову кафедра (або підрозділ- правонаступник)	
7.3	Якщо “Так”, вкажіть спеціальність	
7.4	Якщо “Так”, вкажіть найвищий із перелічених ступінь вищої освіти, присуджений в СумДУ	Молодший бакалавр (молодший спеціаліст) Бакалавр Магістр (спеціаліст) Доктор філософії (кандидат наук) Доктор наук
8	Країна організації, в якій працює стейкхолдер <sup>2), 3)</sup>	
9	Установа / Організація (укр) <sup>3)</sup>	
10	Установа / Організація (англ) <sup>3)</sup>	
11	Підрозділ (укр) <sup>3)</sup>	
12	Підрозділ (англ) <sup>3)</sup>	
13	Посада (укр) <sup>3)</sup>	
14	Посада (англ) <sup>3)</sup>	
15	Робочий e-mail <sup>4)</sup>	
16	Входження до Ради роботодавців за спеціальністю в СумДУ	Так / Ні

МОН України	Порядок відбору Сумським державним університетом потенційних експертів міжнародних рейтингів Додаток 2 - Форма надання інформації про стейкхолдерів до баз “Іноземні неакадемічні стейкхолдери” та “Вітчизняні неакадемічні стейкхолдери” (стор. 2)	Стор. 10
СумДУ		Версія 02
17	Входження до проектної робочої групи освітньої програми СумДУ	Так / Ні
18	Наявність в організації філії кафедри СумДУ	Так / Ні
19	Наявність навчального центру організації на базі СумДУ	Так / Ні
20	Вкажіть, будь ласка, кількість студентів СумДУ, які пройшли практику на базі організації стейкхолдера за кожний з останніх п’яти років з переліку <sup>5)</sup>	
21	Вкажіть, будь ласка, роки з переліку, в яких стейкхолдер долучався до проведення аудиторних занять <sup>5)</sup>	
22	Кількість працевлаштованих випускників СумДУ в організації стейкхолдера <sup>3), 6)</sup>	
23	Наявність згоди на передачу контактних даних до рейтингових агенцій	Так / Ні
24	Готовність повторно (щороку) брати участь у репутаційному опитуванні від рейтингових агенцій	Так / Ні
25	ПІБ відповідальної особи за контакт з потенційним експертом	
26	Контактні дані відповідальної особи за контакт з потенційним експертом	

- 1) Mr - звернення до чоловіка без наукового ступеня, Mrs / Ms - До одруженої /неодруженої жінки без наукового ступеня, Dr - до особи з науковим ступенем (зазначається як для іноземних, так і для вітчизняних стейкхолдерів для коректної передачі інформація до рейтингових агенцій;
- 2) країна стейкхолдера визначається за країною організації, в якій він працює;
- 3) заповнюється автоматично після введення місця роботи;
- 4) технічною вимогою до наданих пропозицій є наявність електронної адреси, що активно використовується (бажано корпоративна персональна - не є спільною на підрозділ компанії типу [info@rank.sumdu.edu.ua](mailto:info@rank.sumdu.edu.ua));
- 5) діапазон п’яти років, який зміщується на один рік для кожного звітного року. Для заповнення даних у 2021 р. використовується діапазон 2017-2021 рр., для заповнення у 2022 р. використовується діапазон 2018-2022 рр. відповідно;
- 6) кількість зазначається автоматично по базі даних випускників незалежно від року працевлаштування.

МОН України	Порядок відбору Сумським державним університетом потенційних експертів міжнародних рейтингів Додаток 3а – Шаблон листа із запитом згоди (англомовна версія) стейкхолдера на участь в репутаційному опитуванні	Стор. 11
СумДУ		Версія 02

Шаблон за версією 02  
Затверджено наказом  
ректора СумДУ  
№0122-І від 21.02.2022 р.

Dear [Greeting/Name] 1,

We are writing to you as an important stakeholder of our university. We value our ongoing engagement with you and would like to be certain that we are not using your information for any purpose that you would prefer us not to. For the purposes of an important global survey of academic/employer <sup>2)</sup> opinion, we would like to seek your permission to pass on your contact details (name, job title, institution and email address) to the QS Intelligence Unit (QSIU). We feel that your impartial responses would contribute to the insight and precision of the survey's outcomes.

If you consent to your contact details being passed to QSIU for this purpose exclusively, please reply to this email by [insert the date] <sup>3)</sup>. If we do not hear from you by this date, we will assume that you do not want your contact details to be passed on.

If you agree, you should be contacted by QSIU in the next few months with an invitation to participate in the annual QS Global Academic/Employer <sup>2)</sup> Survey, along with a maximum of three reminders. Their email will come from rankings@qs.com please add to your safe senders and check your spam.

The resulting data will be used in aggregate form only, QSIU will not contact you for any other reason, or for more than two editions of their annual survey, without supplementary or separate consent. Your responses will be combined with those of many others around the world to form academic/employer <sup>2)</sup> reputation indicators used in the QS World University Rankings at global, regional, subject and program levels where relevant. Detailed information can be found here: <https://support.qs.com/hc/en-gb/articles/4405952675346-Academic-Reputation> <sup>2)</sup> / <https://support.qs.com/hc/en-gb/articles/4407794203410-Employer-Reputation>. <sup>2)</sup>

Many thanks in advance for your cooperation.

Kind regards,  
contact person,  
job title,  
Sumy State University

1) Mr - звернення до чоловіка без наукового ступеня, Mrs / Ms - до одруженої /неодруженої жінки без наукового ступеня, Dr - до особи з науковим ступенем.

2) обирається один з варіантів, відповідно до того, за яким із списків (академічних експертів чи роботодавців) планується подати.

3) вказується будь-яка дата, до якої реально отримати відповідь на електронний лист, та з урахуванням подання всіх пропозицій до ВБС до 30 листопада поточного року.

МОН України	Порядок відбору Сумським державним університетом потенційних експертів міжнародних рейтингів	Стор. 12
СумДУ	Додаток 3а – Шаблон листа із запитом згоди (україномовна версія) стейкхолдера на участь в репутаційному опитуванні	Версія 02

Шаблон за версією 02  
Затверджено наказом  
ректора СумДУ  
№0122-І від 21.02.2022 р.

Шановний(-на) \_\_\_\_\_,  
(форма звернення <sup>1)</sup>, ім'я, прізвище)

Ми звертаємося до Вас як до експерта, чия думка має найважливіше значення для нашого університету. Ми цінуємо постійну взаємодію з Вами і хочемо запевнити Вас, що ми не використовуємо Вашу інформацію для будь-яких цілей, в яких Ви хотіли б її не використовувати. Ми просимо Вашого дозволу на передачу Ваших контактних даних (ім'я, посада, найменування організації та адреса електронної пошти) дослідницькому центру QS Intelligence Unit для проведення авторитетного опитування представників академічної спільноти / роботодавців <sup>2)</sup>. Ми вважаємо, що Ваші об'єктивні відповіді сприятимуть більш точному розумінню результатів опитування.

Якщо Ви даєте згоду на передачу Ваших контактних даних дослідницькому центру QS виключно для цих цілей, будь ласка, дайте відповідь на дане повідомлення до [вказіть дату] <sup>3)</sup>. Якщо ми не отримаємо Вашу відповідь у вигляді електронного листа до зазначеної дати, то ми будемо вважати, що Ви не даєте згоду на передачу Ваших контактних даних.

У разі Вашої згоди, протягом наступних декількох місяців Вам прийде запрошення від дослідницького центру QS взяти участь в щорічному глобальному опитуванні академічної репутації / репутації серед роботодавців <sup>2)</sup> QS - QS Global Academic / Employer <sup>2)</sup> Reputation Survey. Надалі буде відправлено не більше трьох нагадувань пройти опитування. Це запрошення буде надіслано з адреси [rankings@qs.com](mailto:rankings@qs.com), будь ласка, додайте цю адресу в свою адресну книгу і перевіряйте папку з небажаною поштою або спамом.

Дослідницький центр QS не звертатиметься до Вас з іншого питання, що не має відношення до участі в щорічному опитуванні QS, а також не звертатиметься до Вас більше двох разів (з метою уточнення інформації) без додаткової або нової згоди на обробку персональних даних. Ваші відповіді будуть використовуватися тільки в узагальненому вигляді з відповідями інших респондентів по всьому світу з метою оцінки академічної репутації / репутації серед роботодавців <sup>2)</sup> університетів, використовуваної в рейтингах QS на глобальному, регіональному і предметному рівнях там, де це може бути застосовано. Детальну інформацію можна знайти тут (англійською мовою): <https://support.qs.com/hc/en-gb/articles/4405952675346-Academic-Reputation> <sup>2)</sup> / <https://support.qs.com/hc/en-gb/articles/4407794203410-Employer-Reputation> <sup>2)</sup>.

З повагою,  
ПІБ контактної особи,  
посада,  
Сумський державний університет

1) Мг - звернення до чоловіка без наукового ступеня, Mrs / Ms - до одруженої /неодруженої жінки без наукового ступеня, Dr - до особи з науковим ступенем.

2) обирається один з варіантів, відповідно до того, за яким із списків (академічних експертів чи роботодавців) планується подати.

3) вказується будь-яка дата, до якої реально отримати відповідь на електронний лист, та з урахуванням подання всіх пропозицій до ВБС до 30 листопада поточного року.