

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Сумський державний університет

Введено в дію наказом ректора
№ 0975-І від 26 жовтня 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання співробітників СумДУ за керівництво науковою роботою студентів та школярів, які активно займаються науковою діяльністю

1. Загальні положення

1.1. Положення розроблене з метою стимулювання якісного рівня керівництва науковою роботою студентів та школярів, які активно займаються науковою діяльністю, співробітниками університету, у тому числі тими, хто працює в ньому на умовах сумісництва (далі – претендент(и)), та визначає порядок встановлення та розмір відповідного матеріального заохочення.

1.2. Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

1.3. Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.

1.4. Положення розміщується в електронному Реєстрі основної чинної нормативної бази системи управління якістю Сумського державного університету, який є складовою розділу загальної інформації офіційного сайту університету.

2. Умови визначення преміювання

2.1. Дія Положення розповсюджується на співробітників університету категорій, зазначених у п. 1.1, які у якості наукових керівників студентів затверджені рішенням кафедри, що відображено у відповідному протоколі її засідання.

2.2. Премія, у визначених даним Положенням складових, встановлюється за показниками попереднього календарного року (далі – звітний рік) на період з 1-го лютого поточного року до 31-го січня наступного року та виплачується щомісячно за умови, якщо у звітному році претендент керував науковою

МОН України	Положення про преміювання співробітників СумДУ за керівництво науковою роботою студентів та школярів, які активно займаються науковою діяльністю	Стор. 2
СумДУ		Версія 01

роботою трьох і більше студентів університету, серед яких щонайменше один має рівень наукової активності не менше, ніж «середній» відповідно до наказу ректора «Про затвердження показників за рівнями наукової активності студентів» (далі – наказ).

2.3. Розмір щомісячної премії розраховується наступним чином:

$$П = Н(1 + Ст^Ш \cdot f_{Ш} + \sum Ст_i^P \cdot f_i), \text{ де:}$$

Н – номінальний розмір премії, що визначається ректором на календарний рік за пропозицією голови Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих учених (далі – НТСА) університету та проректора з наукової роботи;

$Ст_i^P$ – кількість студентів i -го рівня наукової активності, а саме i приймається: 1 – високого, 2 – вище середнього, 3 – середнього, 4 – нижче середнього рівня активності;

$Ст^Ш$ – кількість студентів 1-го курсу, які під час навчання у школі, під керівництвом співробітника СумДУ були призерами конкурсів Малої академії наук або на регулярній основі займалися у наукових гуртках при університеті;

f_i - коефіцієнти вагомості, при цьому $f_1 = 1; f_2 = 0,75; f_3 = 0,5; f_4 = 0,25;$

$f_{Ш} = 0,5.$

2.4. Остаточне рішення про призначення премій приймається ректором університету. Ректор може встановлювати інші розміри премій.

2.5. Преміювання здійснюється за рахунок коштів спеціального фонду базового ЗВО та позабазових структурних підрозділів, накладних витрат НДЧ, коштів субрахунків структурних підрозділів.

3. Порядок розгляду питання щодо преміювання

3.1. Для призначення премії безпосередній керівник претендента у термін до 10-го числа місяця, з якого призначається премія, подає на ім'я ректора службову записку за шаблоном, наведеним у Додатку до цього Положення, в якому зазначаються показники, виконання яких є підставою для її призначення. До службової записки (по кожному із студентів та/або школярів) додаються документи, що підтверджують показники, визначені наказом. У разі наявності підтверджуючої інформації у базі даних про студентів, що ведеться Правлінням НТСА, відповідні документи не додаються.

3.2. Службова записка візується директором (деканом) інституту (факультету), головою НТСА СумДУ та проректором з наукової роботи.

3.3. Наказ щодо призначення премії видається до 15-го числа місяця з якого призначається премія.

3.4. Премія скасовується у випадках притягнення співробітника до дисциплінарної відповідальності та в інших обґрунтованих випадках.

МОН України	Положення про преміювання співробітників СумДУ за керівництво науковою роботою студентів та школярів, які активно займаються науковою діяльністю	Стор. 3
СумДУ		Версія 01

4. Прикінцеві положення

4.1. Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не зазначено тим же наказом.

4.2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора, за рішенням вченої або наукової ради. У тому ж порядку Положення скасовується.

Затверджено вченою радою СумДУ
Протокол № 4 від 26 жовтня 2021 р.

Голова вченої ради

Анатолій ВАСИЛЬЄВ

Учений секретар

Анатолій РУБАН

Відповідальний за укладення
Положення
Голова НТСА

Марина УТКІНА

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з наукової роботи

Анатолій ЧОРНОУС

В.о. начальника юридичного відділу

Наталія ЗАЙКА

МОН України	Додаток 2 до Положення про преміювання співробітників СумДУ за керівництво науковою роботою студентів та школярів, які активно займаються науковою діяльністю	Стор. 4
СумДУ		Версія 01

Шаблон за версією 01
Затверджено наказом ректора
№0975-І від 26.10.2021 р.

СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

(назва структурного підрозділу)

Проректору з НР

До наказу

Ректору

СЛУЖБОВА ЗАПИСКА

про щомісячне преміювання співробітників за керівництво науковою роботою студентів та школярів, які активно займаються науковою діяльністю

«__» _____ 20__ р.

№ _____

Відповідно до «Положення про преміювання співробітників СумДУ за керівництво науковою роботою студентів та школярів, які активно займаються науковою діяльністю», прошу встановити щомісячну премію з 01 лютого 20__ р. до 31 січня 20__ р.,

(вказується посада, структурний підрозділ, ім'я та прізвище претендента)

який за підсумками 20__ року відповідно до Положення:

– здійснював керівництво науковою роботою _____ студентами, інформацію про
(кількість)

наукову активність яких наведено у Додатках до цієї службової записки;

– здійснював керівництво _____ школярами, які у звітному році стали студентами
(кількість)

1-го курсу бакалаврату СумДУ, та під час навчання у школі, під керівництвом претендента, були призерами конкурсів Малої академії наук або на регулярній основі займалися у наукових гуртках університету¹:

(посада особи, яка вносить подання)

(підпис)

(Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

ПОГОДЖЕНО:

Директор (декан) інституту (факультету)

(підпис)

(Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

Проректор з наукової роботи

(підпис)

(Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

ПОГОДЖЕНО щомісячну премію у розмірі _____ грн.:

Голова НТСА університету

(підпис)

(Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

¹ Вказати власне ім'я, прізвище і номер групи студентів 1-го курсу та додати матеріали, що підтверджують зазначене (дипломи, витяги із протоколів тощо).

МОН України	Додаток 2 до Положення про преміювання співробітників СумДУ за керівництво науковою роботою студентів та школярів, які активно займаються науковою діяльністю	Стор. 5
СумДУ		Версія 01

Шаблон за версією 01
Затверджено наказом ректора
№0975-1 від 26.10.2021 р.

Інформація щодо наукової активності студента

(ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

інституту (факультету) _____ групи _____

Науковий керівник студента _____

(ім'я, ПРІЗВИЩЕ та посада)

Назва показника за рівнем наукової активності студента		Бальна оцінка показника	Відмітка про виконання пункту (ТАК/НІ)
<i>1. Показники високого рівня активності</i>			
1.1	Навчання за індивідуальним навчальним планом із поглибленою науковою складовою.	10	
1.2	Виконання науково-дослідної роботи у рамках держбюджетної, госпдоговірної або грантової тематики із оплатою праці не менше 3-х місяців в еквіваленті щонайменше 0,5 ставки від мінімальної заробітної плати щомісячно.	10	
1.3	Реалізація реально діючого інноваційного та/або стартап проєкту.	10	
1.4	Випускник магістратури, що вступив до аспірантури (1-ий рік навчання).	9	
1.5	Учасник індивідуальних грантових та інших програм наукової спрямованості (крім програм за іншими показниками) від державних, приватних і міжнародних фондів.	8	
<i>2. Показники рівня активності вище середнього</i>			
2.1	Здобуття освіти за освітнім ступенем «магістр» за освітньо-науковою програмою.	8	
2.2	Виконання науково-дослідної роботи у рамках держбюджетної, госпдоговірної або грантової тематики із оплатою праці не менше 3-х місяців в еквіваленті від 0,25 до 0,5 ставки від мінімальної заробітної плати щомісячно.	8	
2.3	Участь у програмах академічної мобільності з науковою складовою або науковому стажуванні у ЗВО або наукових установах країн ОЕСР або інших країна ЄС.	7	
2.4	Одноосібний автор наукової статті у журналі, що індексується наукометричними базами даних Scopus та/або Web of Science Core Collection або входить до переліку фахових видань категорії Б.	7	
2.5	Переможець II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань та спеціальностей або інших конкурсів наукових робіт міжнародного і всеукраїнського рівнів.	6	
2.6	Автор або співавтор розробленого і виготовленого обладнання, що використовується у наукових дослідженнях або в навчальному процесі.	6	
2.7	Наявність патенту на винахід.	6	
<i>3. Показники середнього рівня активності</i>			
3.1	Виконання гранту НТСА.	5	
3.2	Співавтор наукової статті у журналі, що індексується наукометричними базами даних Scopus та/або Web of Science Core Collection.	5	
3.3	Наявність патенту на корисну модель.	4	
3.4	Виконання науково-дослідної роботи у рамках держбюджетної, госпдоговірної або грантової тематики із оплатою праці не менше 3-х місяців в еквіваленті від 0,1 до 0,25 ставки від мінімальної заробітної плати щомісячно.	4	
3.5	Участь у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань та спеціальностей, або інших конкурсів наукових робіт міжнародного і всеукраїнського рівнів за наказом Міністерства освіти і науки України.	3	

4. Показники рівня активності нижче середнього			
4.1	Співавтор наукової статті, що входить до переліку фахових видань категорії Б.	2	
4.2	Наявність свідоцтва про реєстрацію авторського права на твір.	2	
4.3	Участь в діяльності бізнес-інкубаторів, стартап-шкіл, підприємницьких клубів, конкурсах та фестивалях інноваційних та/або стартап-проектів.	2	
4.4	Участь у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань та спеціальностей, або інших конкурсів наукових робіт міжнародного і всеукраїнського рівнів.	2	
4.5	Виконання науково-дослідної роботи у рамках держбюджетної, госпдоговірної або грантової тематики із оплатою праці від 1-го до 3-х місяців в еквіваленті щонайменше 0,1 ставки від мінімальної заробітної плати щомісячно.	2	
4.6	Співавтор запиту для участі у конкурсі проектів наукових досліджень і розробок (крім грантів університетського рівня).	2	
4.7	Участь у роботі наукових семінарів, літніх/зимових шкіл, у воркшопах тощо, що підтверджується відповідними документами.	1	
Усього балів:			

Рівень наукової активності студента

Зайве викреслити

Високий (вище 35 балів)	Вище середнього (від 21 до 35 балів включно)
Середній (від 11 до 20 балів включно)	Нижче середнього (від 5 до 10 балів включно)

(посада наукового керівника студента)

(підпис)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

(посада вищої посадової особи)

(підпис)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

Голова НТСА інституту (факультету)

(підпис)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)