

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Сумський державний університет

Введено в дію наказом ректора  
від 13 листопада 2023 р.  
№ 0981-I

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про конкурс «Кращий підрозділ за результатами міжнародної діяльності»**

**1. Загальна частина**

1.1 Положення про конкурс «Кращий підрозділ за результатами міжнародної діяльності» (далі – Конкурс) регламентує процедуру проведення Конкурсу та оцінювання структурних підрозділів за показниками міжнародної діяльності.

1.2 Головною метою Конкурсу є стимулювання усіх напрямів міжнародної діяльності університету, зокрема активізація співпраці із зарубіжними університетами, асоціаціями та фондами, участі у міжнародних грантових програмах, спільних наукових та освітніх проектах, сприяння академічній мобільності здобувачів та викладачів, навчання іноземних громадян, а також розширення представництва у міжнародному освітньому просторі тощо.

1.3 Конкурс проводиться за номінаціями:

- кращі інститути, факультети за результатами міжнародної діяльності;
- кращі кафедри університету за результатами міжнародної діяльності;

1.4 Конкурс проводиться за результатами міжнародної діяльності інститутів, факультетів і кафедр СумДУ (далі – структурні підрозділи) за показниками відповідної методики рейтингу (далі – методика рейтингу) за якою здійснювалося рейтингування за підсумками попереднього року та за визначеними конкурсною комісією показниками міжнародної діяльності структурних підрозділів (інститутів/факультетів, кафедр).

1.5 Дане положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, нормативній базі загальнодержавного та внутрішньоуніверситетського рівнів.

МОН України	Положення про конкурс «Кращий підрозділ за результатами міжнародної діяльності»	Стор. 2
СумДУ		Версія 01

1.6 Положення розміщується в електронному Реєстрі основної діючої нормативної бази системи управління якістю діяльності СумДУ, що є складовою офіційного сайту університету.

## 2 Порядок проведення Конкурсу

2.1 Конкурс проводиться щорічно. Підсумки Конкурсу підводяться як правило у першому кварталі наступного за звітним року.

2.2 Конкурс проводиться постійно діючою конкурсною комісією під головуванням ректора у складі: голови вченої ради, начальника управління міжнародної співробітництва (заступника голови комісії), директора департаменту міжнародної освіти, начальника відділу бенчмаркінгу та статистики (секретар конкурсної комісії). За необхідності, наказом ректора до складу Конкурсної комісії можуть бути додатково включені інші працівники університету.

2.3 Щорічно робоча група у складі голови вченої ради (керівник групи), начальника управління міжнародного співробітництва, начальника відділу бенчмаркінгу та статистики (далі – робоча група) за формою додатку 1 формує у якості витягу із методики рейтингу перелік показників ( $P_{ji}$ ) Конкурсу. Перелік показників формується за відповідними індикаторами ефективності міжнародної діяльності діяльності ( $I_j^M$ ), а саме:

$I_1^M$  – Кадровий потенціал міжнародної діяльності;

$I_2^M$  – Міжнародна активність здобувачів;

$I_3^M$  – Навчально-наукова робота зі студентами за міжнародним напрямом;

$I_4^M$  – Якість міжнародної діяльності за певними її видами;

$I_5^M$  – Рівень оприлюднення результатів наукової діяльності;

$I_6^M$  – Якість підготовки науково-педагогічних кадрів;

$I_7^M$  – Якість представлення результатів діяльності в Інтернет та медіа-просторі;

$I_8^M$  – Фінансова оцінка інноваційної діяльності;

$I_9^M$  – Узагальнюючий показник якості позанавчальної діяльності факультетів;

$I_{10}^M$  – Міжнародний та національний рівні вимірювання багатoproфільної діяльності.

2.4 Рейтингування структурних підрозділів здійснюється за методикою рейтинга, зокрема за нижченаведеним.

2.4.1 Показники міжнародної діяльності  $i$ -го структурного підрозділу ( $P_{ji}$ ) оцінюються кількістю рейтингових балів ( $P_{ji}$ ), після завершення розрахунку яких центр інформаційних систем надає до робочої групи за формами 2уф, 2фк, 3ф, 3к методики рейтингу відповідні зведені дані (Додатки 2,3) з визначенням при цьому  $I_{ji}^M = \sum P_{ji}$ .

МОН України	Положення про конкурс «Кращий підрозділ за результатами міжнародної діяльності»	Стор. 3
СумДУ		Версія 01

2.4.2 Робоча група із використанням системи «умовна кафедра/умовний факультет» проводить відповідне коригування вагових коефіцієнтів значущості  $P_{ji}$ .

2.4.3 Після проведення остаточного розрахунку  $P_{ji}$  та  $I_{ji}$  для кожного структурного підрозділу розраховують приведені індикатори

$(J_{ji}^{MPP} = 100 \frac{J_{ji}^M}{J_{ji}^{Mmax}})$ , узагальнений індикатор ефективності міжнародної діяльності

$(I_i^M = \sum f_i I_{ji}^{MPP})$ , де  $f_i$  – вагові коефіцієнти, які визначаються комісією), приведений узагальнений індикатор ефективності міжнародної діяльності

$(I_i^{MPP} = \frac{I_i^M}{I_i^{Mmax}})$  та визначається рейтингове місце ( $N_i$ ) та рейтинговий рівень ( $PP_i$ )

(Додаток 4). При цьому, на всіх етапах ранжування при однакових значеннях індикатора для декількох структурних підрозділів кожному з них визначається однакове місце, яке умовно відповідає першому (при  $I \leq 10\%$  – останньому) місцю у цій групі структурних підрозділів.

2.5 Конкурсна комісія розглядає рейтингові списки, визначає межі рейтингових рівнів (призовий, високий, середній, низький, критичний) та визначає номінантів Конкурсу.

2.6 Перелік показників та результати остаточного розрахунку доводяться до відома структурних підрозділів (Додатки 1– 4).

2.7 За результатом Конкурсу структурні підрозділи заохочуються:

- дипломами, грамотами або іншими відзнаками;
- фінансовою підтримкою напрямів міжнародної діяльності, зокрема для участі у міжнародних заходах за межами університету, підготовки проєктної документації для участі у конкурсах різного рівня, розвитку матеріально-технічної бази тощо.

2.8 Результати Конкурсу затверджуються наказом ректора за поданням конкурсної комісії.

2.9 Структурні та наукові підрозділи наукові або науково-педагогічні працівники яких мають порушення виконання функціональних обов'язків, які пов'язані з міжнародною діяльністю у Конкурсі участі не беруть.

### 3. Прикінцеві положення

3.1 У разі наявності розбіжностей між Положенням та документами законодавства, загальнодержавної нормативної бази та Положеннями, що затверджені вченою радою, чинною вважається редакція документу (Положення) з більш пізньою датою введення в дію.

3.2 Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися рішенням вченої ради університету, яке вводиться в дію наказом ректора або, у мотивованих

МОН України	Положення про конкурс «Кращий підрозділ за результатами міжнародної діяльності»	Стор. 4
СумДУ		Версія 01

випадках, наказом ректора за погодженням з головою вченої ради. У такому ж порядку Положення скасовується.

3.3. Положення (зміни та доповнення) набуває чинності з наступного дня після введення його в дію наказом ректора, якщо інше не передбачається тим же наказом.

3.4. Відповідальність за актуалізацію Положення та контроль за виконанням його вимог несуть посадові особи університету відповідно до їх функціональних обов'язків.

Затверджено вченою радою СумДУ  
Протокол №04 від 09 листопада 2023 р.

Голова вченої ради

Анатолій ВАСИЛЬЄВ

Вчений секретар

Анатолій РУБАН

Відповідальний за укладання Положення  
Начальник управління  
міжнародного співробітництва

Костянтин КИРИЧЕНКО

Погоджено:

Начальник відділу  
бенчмаркінгу та статистики

Денис СМОЛЕННИКОВ

МОН України	Положення про конкурс «Кращий підрозділ за результатами міжнародної діяльності»	Стор. 5
СумДУ	Додаток 1 – Перелік показників «Кращий підрозділ СумДУ за результатами міжнародної діяльності у... році»	Версія 01

### Перелік показників\*

#### конкурсу «Кращий підрозділ СумДУ за результатами міжнародної діяльності у ....році»

(витяг із методики визначення рейтингу інститутів, факультетів та кафедр Сумського державного університету (версія ...))

<b>I<sup>M</sup><sub>1</sub> - Кадровий потенціал міжнародної діяльності</b>	
<b>I<sup>M</sup><sub>2</sub> – Міжнародна активність здобувачів</b>	
<b>I<sup>M</sup><sub>3</sub> – Навчально-наукова робота зі студентами за міжнародним напрямом</b>	
<b>I<sup>M</sup><sub>4</sub> - Якість міжнародної діяльності за певними її видами</b>	
<b>I<sup>M</sup><sub>5</sub> – Рівень оприлюднення результатів наукової діяльності</b>	
<b>I<sup>M</sup><sub>6</sub> – Якість підготовки науково-педагогічних кадрів</b>	
<b>I<sup>M</sup><sub>7</sub> – Якість представлення результатів діяльності в Інтернет та медіа-просторі</b>	
<b>I<sup>M</sup><sub>8</sub> - Фінансова оцінка інноваційної діяльності</b>	
<b>I<sup>M</sup><sub>9</sub> – Узагальнюючий показник якості позанавчальної діяльності факультетів</b>	
<b>I<sup>M</sup><sub>10</sub> – Міжнародний та національний рівні вимірювання багатoproфільної діяльності</b>	

Примітка:

У додатку 1 використовуються показники Методики рейтингу інститутів, факультетів і кафедр СумДУ

МОН України	Положення про конкурс «Кращий підрозділ за результатами міжнародної діяльності» Додаток 2 – Розрахунок рейтингових показників діяльності у ... році	Стор. 6
СумДУ		Версія 01

## Рейтингові бали за показниками наукової діяльності у \_\_\_\_ р.

\_\_\_\_\_ зазначається<sup>1)</sup>

за індикатором \_\_\_\_\_

Показник	Найменування показника	Рівень розрахунку (Ф, К, КВ тощо)	Показник університету	Значення показника/рейтинговий бал/питома вага у рейтинговому балі за індикатором ____						
				Факультет <sup>2)</sup>	Кафедри або факультети, інститути					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	...

Примітки:

- 1) Зазначається: «факультетів та інститутів СумДУ» або «кафедр факультету (або інституту) \_\_\_\_\_»;  

Назва факультету (інституту)
- 2) При складанні форми для факультетів (інститутів) за позначкою<sup>1)</sup> колонка 5 не вводиться;
- 3) Наприкінці наводяться значення індикатора розрахункового  $I_{ji}^M$

МОН України	Положення про конкурс «Кращий підрозділ за результатами міжнародної діяльності» Додаток 3 – Результати ранжування за результатами міжнародної діяльності	Стор. 7
СумДУ		Версія 01

**Результати ранжування за результатами міжнародної діяльності у \_\_\_\_\_ р. \_\_\_\_\_**  
**за індикатором \_\_\_\_\_**  
*(індекс та назва індикатора)*

$N_{ji}^{2)}$	Назва структурного підрозділу	Значення індикатора		Рейтинговий <sup>3)</sup> рівень (PP)
		розрахункового	приведеного	
1	2	3	4	5

Примітки:

- 1) Зазначається: «факультетів (інститутів) СумДУ» або «кафедр СумДУ»;
- 2) Рейтингове місце  $N_{ji}$  зазначається у порядку зменшення значення індикатора;
- 3) PP<sub>1</sub>: 1,2,3 – призові місця, В – високий, ВС – рівень вище середнього; С – середній рівень; НС – рівень нижче середнього; Н – низький рівень, Кр – критичний рівень.

МОН України	Положення про конкурс «Кращий підрозділ за результатами міжнародної діяльності» Додаток 4 – Результати рейтингу за результатами міжнародної діяльності	Стор. 8
СумДУ		Версія 01

**Результати рейтингу \_\_\_\_\_**  
(зазначається: «кафедр СумДУ» або «факультетів та інститутів СумДУ»)

**за результатами міжнародної діяльності у \_\_\_\_\_ році**

$N_i^{1)}$	Назва структурного підрозділу	Індикатори ефективності міжнародної діяльності		Рейтинговий рівень <sup>3)</sup> (PP <sub>i</sub> )
		узагальнений <sup>2)</sup> $I_i^M$	приведений узагальнений $I_i^{MPP}$	
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Примітки:

- 1) Рейтингове місце  $N_i$  зазначається у порядку зменшення від  $I_{i_{max}}^{MPP}$  до  $I_{i_{min}}^{MPP}$ ;
- 2)  $I_i^M = \sum f_i I_i^{MPP}$ ,  $f_1=...$ ;  $f_2=...$ ;  $f_3=...$ ;  $f_4=...$ ;  $f_5=...$ ;  $f_6=...$ ;  $f_7=...$ ;  $f_8=...$ ;  $f_9=...$ ;  $f_{10}=...$ ;
- 3) PP<sub>i</sub>: 1,2,3 – призові місця; В – високий; ВС – рівень вище середнього; С – середній рівень; НС – рівень нижче середнього; Н – низький рівень; Кр – критичний рівень.