

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Сумський державний університет

Введено в дію наказом
№0586-I від 03 липня 2023 р.

ПОЛІТИКА РІВНОСТІ СУМСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ (версія 02)

(Базова версія затверджена рішенням вченої ради СумДУ,
протокол №9 від 12 лютого 2021 року)

Сумський державний університет (СумДУ) є багатогалузевим закладом вищої освіти класичного типу. Базовим постулатом візії та місії СумДУ є служіння суспільству через дослідження, освітню та соціокультурну діяльність.

Усвідомлюючи роль закладів вищої освіти у формуванні національних та регіональних політик з урахуванням Цілей сталого розвитку та інших дотичних міжнародних та національних зобов'язань України, зокрема, Закону України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків», Закону України «Про освіту», у своїй діяльності СумДУ демонструє прихильність забезпеченню прав людини, рівних можливостей та поваги до розмаїття, справедливому та неупередженому ставленню, створенню умов в університеті та у суспільстві в цілому, за яких поважають та цінують гідність кожної людини, з акцентом на вразливих групах населення. У СумДУ визнають та враховують розмаїття, що, в результаті, сприяє досягненню успіху на індивідуальному, корпоративному та суспільному рівнях.

Рівність можливостей і повага до розмаїття у СумДУ реалізується за наступними основними ознаками:

- Гендер;
- Вік;
- Стан здоров'я, вагітність, інвалідність;
- Сексуальна орієнтація;
- Баланс між роботою/навчанням і сімейними/приватними обов'язками;
- Расова, етнічна, культурна приналежність;
- Соціальний статус, включаючи статус внутрішньо переміщених осіб, біженців, шукачів притулку;
- Релігія і віросповідання.

Виходячи з викладеного, університет декларує пріоритетність врахування рівних можливостей і поваги до розмаїття у своїй діяльності та **бере на себе**

| | | |
|-------------|-----------------------------------|-----------|
| МОН України | Політика рівності | Стор. 2 |
| СумДУ | Сумського державного університету | Версія 02 |

наступні зобов'язання:

У загально-організаційній та адміністративно-господарській діяльності

- Запровадити, підтримувати та постійно вдосконалювати систему управління, яка враховує принцип рівних можливостей і поваги до розмаїття як складову загальної системи управління університетом.
- Запобігати дискримінації у процедурах прийому на навчання /роботу та у інших процесах. Забезпечувати прозорий набір персоналу/студентства, заснований на відкритому конкурсі, чітко визначених і послідовних критеріях. Гарантувати відсутність перешкод до включення у конкурсний відбір заявників/заявниць з інвалідністю, порушенням стану здоров'я, у стані вагітності, якщо ті відповідають необхідним вимогам.
- Забезпечувати врахування принципу рівних можливостей і поваги до розмаїття в діяльності усіх структурних підрозділів СумДУ, зокрема, у питаннях кар'єрного зростання (програми стажувань, підвищення кваліфікації, освіта впродовж життя) будь-якої жінки і чоловіка з трудового колективу, та, відповідно, рівну оплату праці.
- Забезпечувати можливості для поєднання сімейних обов'язків (незалежно від того, чи є шлюб/ сімейні обов'язки юридично оформленими) з навчанням/роботою через:
 - гнучкий графік роботи/індивідуальний графік навчання;
 - батьківські відпустки, відпустки по догляду за дитиною;
 - підтримку материнства, створення дружнього до сім'ї середовища та послуги догляду за дитиною в університеті;
 - консультаційну, психологічну, інформаційну підтримку, оздоровлюючі заходи тощо для жінок і чоловіків з сімейними обов'язками.
- Створювати робоче/навчальне середовище, яке враховує потреби жінок і чоловіків з інвалідністю та порушенням стану здоров'я, вагітних жінок.
- Гарантувати доступність середовища та навчальних матеріалів для людей з інвалідністю та порушенням стану здоров'я, для вагітних жінок, жінок чи чоловіків з малолітніми дітьми.
- Забезпечувати умови, що сприяють рівності можливостей, у тому числі - оцінка та моніторинг дотримання рівності, оцінка впливу університетської політики на різні групи жінок і чоловіків.
- Усувати бар'єри і дисбаланс, обумовлені нерівністю та дискримінацією за будь-якими ознаками.

| | | |
|-------------|-----------------------------------|-----------|
| МОН України | Політика рівності | Стор. 3 |
| СумДУ | Сумського державного університету | Версія 02 |

- Запобігати сексуальним домаганням в університетському середовищі та проявам упередженості щодо осіб з іншою сексуальною орієнтацією.
- Враховувати, наскільки це можливо, забезпечення прав людини, рівних можливостей та поваги до розмаїття при закупівлях продукції, послуг, а також при взаємодії з підрядними організаціями. Зокрема, недотримання принципів даної політики партнерами / підрядниками може бути перешкодою для співпраці.
- Співпрацювати з питань гендерної рівності та недискримінації з органами влади, науковими, освітніми та іншими установами та зацікавленими сторонами на місцевому, регіональному, національному та міжнародному рівнях.
- Налагоджувати поліетнічний, полікультурний діалог всередині університетської спільноти. Не надавати переваг жодній зі спільнот, що сповідують ту чи іншу релігію/віру. Приймати вільний вибір людини слідувати культурним релігійним традиціям, якщо це не суперечить правам людини та законодавству України.

В освітній діяльності

- Забезпечувати інтеграцію питань рівних можливостей та поваги до розмаїття у підготовку фахівців з вищою освітою, аспірантів та докторантів.
- Підвищувати розуміння особами, що навчаються, важливості питань рівних можливостей та поваги до розмаїття в їх майбутній професійній діяльності, зокрема шляхом:
 - включення у програми навчальних дисциплін відповідних тем щодо рівних можливостей та поваги до розмаїття;
 - включення до навчальних планів за спеціальностями дисциплін, у тому числі вільного вибору, які стосуються питань рівних можливостей та поваги до розмаїття;
 - застосування в освітньому процесі педагогічних технологій та підходів, що виключають будь-які прояви нерівності, дискримінації та сприяють формуванню у здобувачів навичок спілкування у суспільстві, вільному від стереотипів та гендерної, релігійної, національної чи расової упередженості.
- Включати питання рівних можливостей та поваги до розмаїття у програми підвищення кваліфікації працівників університету.
- Надавати послуги з підвищення кваліфікації сторонніх осіб з окремих питань рівних можливостей та поваги до розмаїття.

| | | |
|-------------|-----------------------------------|-----------|
| МОН України | Політика рівності | Стор. 4 |
| СумДУ | Сумського державного університету | Версія 02 |

У науковій діяльності

- Розвивати існуючі та започаткувати нові напрями наукових досліджень у сфері рівних можливостей та поваги до розмаїття, зокрема, які мають міждисциплінарний характер та орієнтовані на актуальні потреби суспільства.
- Не допускати проведення досліджень і розробок, процеси виконання яких або використання результатів яких можуть призвести до дискримінації за будь-якою ознакою.
- Співпрацювати з органами державної влади та місцевого самоврядування щодо надання консультаційних і наукових послуг, виконання науково - дослідних і дослідно-конструкторських робіт, розроблення програм тощо у сфері рівних можливостей та поваги до розмаїття.

У позанавчальній діяльності

- Підвищувати чутливість персоналу, осіб, що навчаються, та широких верст населення у питаннях рівних можливостей та поваги до розмаїття, зокрема шляхом:
 - проведення заходів з популяризації знань з тематики рівних можливостей та поваги до розмаїття, а також результатів власних досліджень вищезазначеної проблематики;
 - проведення цільових заходів та реалізацію волонтерських ініціатив, спрямованих на підтримку рівних можливостей та поваги до розмаїття, зокрема тих, в яких беруть участь співробітники/ці університету та особи, що навчаються.
- Враховувати питання рівних можливостей та поваги до розмаїття при організації заходів позанавчальної та соціальної спрямованості.
- Сприяти створенню та підтриманню в університеті середовища чутливості та поваги до різноманітності, включаючи недопущення гендерних та расових стереотипів у візуальному оформленні приміщень, інформаційних стендів, забезпечення мовної та візуальної підтримки політики рівності на сайтах університету, його підрозділів, у соціальних мережах, промоційних відеороликах тощо.

Сумський державний університет зобов'язується планувати та системно втілювати діяльність, орієнтовану на виконання задекларованих положень і постійно підвищувати чутливість у питаннях рівних можливостей та поваги до

| | | |
|-------------|-----------------------------------|-----------|
| МОН України | Політика рівності | Стор. 5 |
| СумДУ | Сумського державного університету | Версія 02 |

розмаїття.

Політика рівності СумДУ повинна бути доведена усім співробітникам університету і враховуватися ними у своїй поточній діяльності.

Політика рівності СумДУ є публічним документом, який повинен бути доступний для ознайомлення зацікавлених сторін.

Політика рівності за потреби може переглядатися. При перегляді політики рівності в неї можуть вноситися відповідні коригування.

Затверджено вченою радою СумДУ. Протокол
№15 від 29 червня 2023 року.

Голова вченої ради

Анатолій ВАСИЛЬЄВ

Секретар

Анатолій РУБАН

Відповідальна за укладання політики рівності
керівник Координаційного центру
гуманітарної політики

Ніна СВІТАЙЛО