

УЗГОДЖЕНО
Голова профспілкового
комітету СумДУ
_____ В. О. Боровик
11 червня 2009 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор СумДУ
_____ А. В. Васильєв
11 червня 2009 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про Регіональний науково-навчальний центр ендоскопічних методів
діагностики та малоінвазивної хірургії
методичного інституту СумДУ

{Із змінами, внесеними згідно з наказом №0733-І від 23.09.2013}

I. Загальні положення

1.1 Регіональний науково-навчальний центр ендоскопічних методів діагностики та малоінвазивної хірургії (далі Центр) є підрозділом медичного інституту СумДУ.

1.2 Центр має право використовувати матеріальну та методичну базу, кадровий потенціал кафедр методичного інституту та, за узгодженням з ректором, інших структурних підрозділів СумДУ.

1.3 Центр проводить свою діяльність та надає платні послуги згідно з :

- Статутом СумДУ;

- Бюджетним Кодексом України, Законом України "Про оплату праці", Постановою Кабінету Міністрів України від 20 січня 1997 року № 38 "Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися державними навчальними закладами", Постановою Кабінету Міністрів України від 17 травня 2002 року № 659 "Про затвердження переліку груп власних надходжень бюджетних установ, вимог щодо їх утворення та напрямів використання", Постановою Кабінету Міністрів України від 17 вересня 1996 р. № 1138 "Про затвердження переліку платних послуг, які надаються в державних закладах охорони здоров'я та вищих медичних закладах освіти", Наказом Міністерства освіти України, Міністерства фінансів України, Міністерства економіки України від 27 жовтня 1997 року № 383/239/13 "Про затвердження Порядку надання платних послуг державними навчальними закладами";

- діючими ліцензіями на провадження освітніх послуг;

- ліцензією (АВ №395899) на підготовку лікарів в інтернатурі та клінічній ординатурі, проведення навчання лікарів – спеціалістів на курсах тематичного вдосконалення (хірургія, терапія, педіатрія, акушерство – гінекологія, інфекційні хвороби, загальна практика – сімейна медицина) і передатестаційних циклах (терапія, педіатрія).

1.4 Підготовка студентів та лікарів – спеціалістів проводиться на підставі угод, що укладаються із СумДУ.

1.5 Платні послуги особам, що навчаються, здійснюються понад обсяги навчальної, лікувальної роботи тощо, які визначені навчальними планами та іншою нормативною документацією.

1.6 Положення набирає чинності після затвердження ректором.

1.7 Зміни і доповнення до даного Положення, у разі потреби, можуть вноситися рішенням Вченої ради СумДУ.

II. Мета та напрямки діяльності Центру

2.1 Комплексна підтримка розвитку та поширення інноваційних технологій в медичну практику.

2.2 Навчання, підвищення кваліфікації лікарів терапевтичного, педіатричного профілю та сімейних лікарів в області бронхології, фіброгастроуденоскопії, колоноскопії, отоларингології.

Навчання, підвищення кваліфікації лікарів хірургів, акушерів – гінекологів, травматологів, урологів та інших сучасним малоінвазивним хірургічним технологіям.

2.3 Навчання за власним бажанням студентів, інтернів, аспірантів, клінічних ординаторів сучасним ендоскопічним технологіям в частині, яка не передбачена навчальними планами та програмами МОЗ України.

2.4 Проведення науково-дослідної роботи сумісно з іншими кафедрами СумДУ.

2.5 Розробка навчально-методичного забезпечення та інноваційних методик навчання.

2.6 Реалізація методичних розробок, створених викладачами інших ВНЗ у відповідності з існуючою нормативною базою.

2.7 Наукові консультації для осіб, що підвищують кваліфікацію самостійно.

III. Кадрове забезпечення діяльності Центру

3.1 Керівництво діяльністю Центру здійснюється директором, який призначається наказом ректора СумДУ. Директор Центру відповідає за виконання договірних зобов'язань, технічне забезпечення, тощо.

3.2 Виконання завдань Центру забезпечується співробітниками СумДУ (медичного інституту, інших структурних підрозділів) на підставі трудових договорів (в тому числі на умовах погодинної оплати) та іншими особами шляхом укладання цивільно – правових договорів.

3.3 Оплата праці осіб, що залучаються до виконання завдань Центру проводиться відповідно до законодавства залежно від форми участі у роботі, відпрацьованого часу, отриманого результату. Преміювання співробітників, що залучаються до виконання робіт або їм сприяють здійснюється відповідно до положення про преміювання.

IV. Фінансово – господарча діяльність центру

4.1 Облік коштів від госпрозрахункової діяльності Центру здійснюється на відповідному субрахунку.

4.2 Кошти Центру формуються за рахунок надходжень від:

- надання платних послуг;
- спонсорської допомоги від організацій, підприємств, громадян;
- спец. коштів СумДУ (в тому числі субрахунків підрозділів СумДУ);
- інших джерел забезпечення Центру, які не суперечать чинному законодавству України.

4.3 Вартість платних послуг, що надаються, визначається кошторисами з урахуванням:

- оплати праці безпосередніх виконавців робіт;
- відрахувань, які передбачені чинним законодавством України;
- інших витрат, пов'язаних із забезпеченням функціонування і розвитку Центру.

4.4 Після сплати податків, обсяги яких розраховуються від загальної суми надходжень (якщо це передбачено законодавством), 10 % коштів спрямовується на відшкодування загальноуніверситетських витрат щодо забезпечення діяльності Центру; відповідна частина коштів спрямовується на оплату праці безпосередніх виконавців робіт, на оплату праці загальноуніверситетських підрозділів (згідно із затвердженою методикою) в частині забезпечення надання платних послуг, на оплату комунальних послуг у загальному обсязі фінансування університету в попередньому календарному році) та на інші витрати за кошторисом.

Частка коштів, що залишилася, спрямовується в частині 80% на матеріальне стимулювання безпосередніх виконавців робіт, співробітників, у тому числі, інших структурних підрозділів університету, які сприяють виконанню робіт; 20 % - на інші витрати, що забезпечують відповідну діяльність Центру.

{Пункт 4.4 викладений в редакції наказу №0733-І від 23.09.2013}

4.5 За обґрунтованим поданням директора Центру, узгодженим з проректором за підпорядкованістю та проректором з фінансово-економічної діяльності, розподіл коштів, наведений у пункті 4.4 у вмотивованих випадках може змінюватися наказом ректора.

{Розділ доповнено пунктом 4.5 викладений в редакції наказу №0733-І від 23.09.2013}

4.6 Фонд оплати праці розподіляється у встановленому порядку щомісячно за поданням директора Центру. Розподіл може визначати премії співробітникам Центру та сприяючим особам.

4.7 За обґрунтованим поданням директора Центру і погодженням з проректором з фінансово-економічної діяльності наведений розподіл коштів за пунктом 4.4 в мотивованих випадках може змінюватися наказом ректора.

4.8 Кошти, які знаходяться на субрахунку Центру, обліковуються згідно до «Положення про субрахунки структурних підрозділів СумДУ» та відповідних нормативних документів СумДУ.

{Нумерація пунктів 4.6, 4.7, 4.8 змінена згідно з наказом №0733-І від 23.09.2013}

Проректор з
науково-педагогічної роботи

В. О. Любчак

Проректор з ФЕД

В. О. Касьяненко

Директор медичного інституту СумДУ

В. Е. Маркевич

Заст. директора з лікувальної роботи

П. І. Січненко

Начальник ПФВ

Т. С. Новітченко

Головний бухгалтер

В. В. Коваленко

Провідний фахівець відділу тендерних
закупівель та обліку субрахунків

К. О. Федорченко

Голова профспілкового комітету
медичного інституту СумДУ

Г. Ф. Ткач

Юрисконсульт

Секретар Вченої ради СумДУ

А. І. Рубан

Затверджено на засіданні Вченої ради СумДУ 11 червня 2009 р., протокол № 11