

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Сумський державний університет

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор СумДУ

Василь КАРПУША

(введено в дію наказом № 278-І

від 11 квітня 2023 р.)

ПОЛОЖЕННЯ

про стимулювання структурних підрозділів та працівників університету, що виконують обов'язки голів Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених інститутів (факультетів), щодо розвитку наукової діяльності студентів

Версія 03

(базова версія Положення затверджена рішенням Вченої ради,
протокол № 4 від 21 жовтня 2021 р.)

1. Загальні положення

1.1. Дане Положення розроблене з метою стимулювання факультетів, інститутів та кафедр університету (далі – структурні підрозділи) щодо розвитку наукової діяльності студентів працівників університету, що виконують обов'язки голів Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених (далі – голови НТСА) структурних підрозділів у виконання завдань і заходів НТСА.

1.2. Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

1.3. Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.

1.4. Положення розміщується в електронному Реєстрі основної чинної нормативної бази системи управління якістю Сумського державного університету, який є складовою розділу загальної інформації офіційного сайту університету.

МОН України	Положення про стимулювання структурних підрозділів та працівників університету, що виконують обов'язки голів Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених інститутів (факультетів), щодо розвитку наукової діяльності студентів	Стор. 2
СумДУ		Версія 03

2. Показники, що визначають рівень організації наукової діяльності зі студентами та школярами

2.1. Рівень організації наукової діяльності зі студентами та школярами визначається узагальненим показником залучення i -м структурним підрозділом студентів та школярів до наукової діяльності (далі – узагальнений показник), як

$$\Pi_i = \sum_{z=1}^{10} f_z F_{zi},$$

де $F_{1i} = \frac{B_i}{C_{T_i}}$ – показник загальної наукової активності студентів інституту (факультету), де:

B_i – загальна кількість балів, що нараховані НТСА усім студентам інституту (факультету) за затвердженими відповідним наказом ректора показниками їх наукової активності (далі – показники),

C_{T_i} – загальна кількість студентів інституту (факультету);

$F_{2i} = \frac{C_{T(\geq c)i}}{C_{T_i}}$ – показник підвищеної наукової активності студентів інституту (факультету), де:

$C_{T(\geq c)i}$ – кількість студентів, рівень наукової активності яких не нижче «середнього рівня» (далі – активних студентів) інституту (факультету);

$F_{3i} = \frac{C_{T_{(I-II)}^a i}}{C_{T_{(I-II)}i}}$ – показник наукової активності студентів 1-2 курсів інституту (факультету), де:

$C_{T_{(I-II)}^a i}$ – загальна кількість студентів 1-2 курсів інституту (факультету), що мають показники наукової активності,

$C_{T_{(I-II)}i}$ – загальна кількість студентів 1-2 курсів інституту (факультету);

$F_{4i} = \frac{C_{T(\geq c)i}}{C_{T(\geq c)y}}$ – питома вага активних студентів інституту (факультету) у загальноуніверситетському показнику, де:

$C_{T(\geq c)y}$ – кількість активних студентів університету;

$F_{5i} = \frac{C_{T_i}^*}{K_{НППi}}$ – показник ефективності наукової діяльності студентів, приведений до чисельності наукових (що мають науковий ступінь), науково-педагогічних працівників та докторантів СумДУ (далі – НПП), де:

$C_{T_i}^* = \sum C_{T_{ji}}^* a_j$ – кількість студентів, які мають встановлений нормативною базою університету рівень наукової активності та належність яких до структурного підрозділу визначається відповідно до місця роботи наукового керівника (при наявності у студента декількох наукових керівників, враховується той, під

МОН України	Положення про стимулювання структурних підрозділів та працівників університету, що виконують обов'язки голів Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених інститутів (факультетів), щодо розвитку наукової діяльності студентів	Стор. 3
СумДУ		Версія 03

керівництвом якого сума балів, що нарахована студенту, є вищою), де: $Ст_{ji}^*$ – кількість студентів за кожним рівнем активності, a_i – вагові коефіцієнти за рівнями активності, а саме: «високий» – 1, «вище середнього» – 0,8, «середній» – 0,6, «нижче середнього» – 0,4, «початковий» – 0,05;

$K_{НППi}$ – кількість НПП структурного підрозділу;

$F_{6i} = \frac{Ст_i^{III}}{K_{НППi}}$ – показник ефективності профорієнтаційної роботи зі школярами, де:

$Ст_i^{III}$ – кількість студентів 1-го курсу, які при навчанні у загальноосвітніх навчальних закладах під керівництвом НПП були призерами конкурсів Малої академії наук або під їх керівництвом, на регулярній основі, займалися у наукових гуртках університету;

$F_{7i} = \frac{K_{НПП(\geq c)i}}{K_{НППi}}$ – показник активності НПП щодо керівництва науковою роботою студентів та школярів, де:

$K_{НПП(\geq c)i}$ – кількість НПП структурного підрозділу, що є науковими керівниками активних студентів та школярів за категорією $Ст_i^{III}$ (далі – наукові керівники);

$F_{8i} = \frac{K_{НПП(\geq c)i}}{K_{НПП(\geq c)y}}$ – питома вага кількості наукових керівників структурного підрозділу у загальноуніверситетському показнику, де:

$K_{НПП(\geq c)y}$ – кількість НПП відповідної категорії в університеті;

$F_{9i} = \sum \left(\frac{Пр_i^M}{K_{НППi}^{0,7}} + \frac{Пр_i^H}{K_{Н_i}} \right)$ – показник ефективності участі структурного підрозділу у конкурсах наукових робіт міжнародного (за наявності учасників з іноземних ЗВО, або за умови проведення конкурсів іноземними організаціями) та Всеукраїнського рівнів, де:

$Пр_i^M$ – кількість призових місць у конкурсах студентських наукових робіт міжнародного (за наявності учасників з іноземних ЗВО, або за умови проведення конкурсів іноземними організаціями) та Всеукраїнського рівнів;

$Пр_i^H$ – кількість напрямів, за якими були отримані призові місця структурним підрозділом у конкурсах студентських наукових робіт міжнародного (за наявності учасників з іноземних ЗВО, або за умови проведення конкурсів іноземними організаціями) та Всеукраїнського рівнів;

$K_{Н_i}$ – кількість напрямів, у конкурсах студентських наукових робіт міжнародного (за наявності учасників з іноземних ЗВО, або за умови проведення конкурсів іноземними організаціями) та Всеукраїнського рівнів за якими участь структурного підрозділу була визначена наказом ректора;

$F_{10i} = \sum \left(\frac{ФОП^P}{Ст_i^{HDP}} + 0,25 \frac{Ст_i^{HDP}}{HDP_i} \right)$ – показник ефективності залучення структурним підрозділом студентів до виконання науково-дослідної роботи у рамках держбюджетної,

МОН України	Положення про стимулювання структурних підрозділів та працівників університету, що виконують обов'язки голів Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених інститутів (факультетів), щодо розвитку наукової діяльності студентів	Стор. 4
СумДУ		Версія 03

госпдоговірної або грантової тематики із оплатою праці, де:

ФОП^Р – річний фонд оплати праці (з нарахуваннями) студентів-виконавців держбюджетних НДР, госпдоговірної або грантової тематики (тис. грн);

Ст_і^{НДР} – кількість студентів-виконавців держбюджетних НДР, госпдоговірної або грантової тематики з оплатою праці у структурному підрозділі;

НДР_і – річний обсяг фінансування держбюджетних НДР, госпдоговірної або грантової тематики, що виконуються структурним підрозділом (млн. грн);

f_z – коефіцієнт вагомості показника Fz_i , при цьому: $f_1=0,3$; $f_2=1$; $f_3=0,3$; $f_4=0,1$; $f_5=0,2$; $f_6=0,5$; $f_7=0,5$; $f_8=0,1$; $f_9=0,3$; $f_{10}=0,4$.

2.2. Зазначені у п. 2.1 Положення Ст_і, Ст_{(I-II)і} визначаються відділом бенчмаркінгу та статистики станом на 01 грудня, К_{НППі} визначається відділом кадрів станом на 31 грудня; ФОП^Р визначається бухгалтерською службою, НДР_і визначається науково-дослідною частиною, інші складові контингенту та кадрового складу, що відповідають досягнутому у звітному році, визначаються головою НТСА університету.

3. Стимулювання структурних підрозділів університету

3.1. Стимулювання структурних підрозділів університету щодо розвитку наукової діяльності студентів реалізується через проведення відповідних конкурсів типу «Кращий інститут (факультет) з організації наукової діяльності студентів», «Краща кафедра з організації наукової діяльності студентів», шляхом преміювання (за окремим положенням) співробітників університету за керівництво науковою роботою студентів і школярів та врахуванням узагальненого показника у методиці рейтингу структурних підрозділів університету.

3.2. Узагальнений показник залучення студентів та школярів до наукової діяльності обраховується:

– для інституту (факультету) як:
$$\Pi_i^\Phi = \sum_{z=1}^{10} f_z F_{zi} ,$$

– для кафедри як:
$$\Pi_i^K = \sum_{z=5}^{10} f_z F_{zi} .$$

4. Стимулювання голів НТСА залежно від рівня досягнутого результату

4.1. Головам НТСА інституту (факультету), які є працівниками університету, встановлюється щомісячна премія на рік за показниками попереднього року (з 1-го лютого до 31-го січня) за умови, якщо голова НТСА за результатами роботи у звітному році мав не менше 75% показників діяльності із числа нижчеперелічених:

а) участь у розробці нормативних документів НТСА;

б) супроводження бази даних щодо студентів та наукових керівників студентів,

МОН України	Положення про стимулювання структурних підрозділів та працівників університету, що виконують обов'язки голів Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених інститутів (факультетів), щодо розвитку наукової діяльності студентів	Стор. 5
СумДУ		Версія 03

які беруть активну участь у науковій діяльності, а також облік їх показників;

в) участь в організації конкурсів студентських наукових робіт;

г) підготовка презентаційних, рекламних матеріалів (інфографіка, презентації, відеоролики тощо);

д) ведення та постійне оновлення інформаційних блоків на сторінках НТСА інституту (факультету) та у соціальних мережах;

е) участь в організації та проведенні щорічних конференцій студентів, аспірантів та молодих вчених на рівні інститутів (факультетів), університету, зокрема «Перший крок в науку»;

є) участь в організації та проведенні заходів, пов'язаних із стартап-рухом (стартап-школа, конкурси, виставки, фестивалі тощо);

ж) проведення щонайменше 3-х заходів (тренінгів, семінарів, вебінарів, лекцій, дискусій, воркшопів тощо) за переважною участю студентів (з послідуєчим оприлюдненням інформації на сайті НТСА та сторінках у соціальних мережах);

з) організація та проведення заходів за участю школярів.

4.2. При виконанні умов пункту 4.1. встановлюється щомісячна премія (далі – базова премія) у розмірі 700 грн.

4.3. Базова премія збільшується до величини N , яка у гривнях розраховується за формулою $N = 700(1 + P_i)$.

4.4. Остаточне рішення про призначення премій приймається ректором університету, який може встановлювати інші розміри премій.

4.5. Преміювання здійснюється за рахунок коштів субрахунку НТСА, визначених вченою радою університету, в тому числі із коштів накладних витрат НДЧ.

5. Порядок розгляду питання щодо преміювання голів НТСА

5.1. Для призначення премії голова НТСА у термін до 5-го лютого вносить на ім'я ректора подання, в якому зазначається обсяг премії, що пропонується та показники, виконання яких є підставою для її призначення. Подання візується директором (деканом) інституту (факультету) та проректором з наукової роботи.

5.2. Премія встановлюється незалежно від оплати праці за інші види діяльності.

5.3. Наказ щодо призначення премії видається до 15-го лютого.

5.4. Для голів НТСА інститутів (факультетів), які були обрані протягом року на який була встановлена премія попередньому голові, встановлюється базова премія без застосування до 01 лютого п. 4.3 Положення.

5.5. Премія скасовується у випадках порушення трудової дисципліни, притягнення співробітників до дисциплінарної відповідальності та в інших обґрунтованих випадках.

МОН України	Положення про стимулювання структурних підрозділів та працівників університету, що виконують обов'язки голів Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених інститутів (факультетів), щодо розвитку наукової діяльності студентів	Стор. 6
СумДУ		Версія 03

6. Прикінцеві положення

6.1. Положення (зміни та доповнення) набуває чинності з наступного дня після введення його в дію наказом ректора, якщо інше не передбачене тим же наказом

6.2. У разі наявності розбіжностей між Положеннями та документами законодавства загальнодержавної нормативної бази та Положеннями, що затверджені вченою радою, чинною вважається редакція документу (Положення) з більш пізньою датою введення в дію.

6.3. Відповідальність за актуалізацію Положення та контроль за виконанням його вимог несуть посадові особи університету відповідно до їх функціональних обов'язків.

6.4. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися рішенням вченої ради університету, яке вводиться в дію наказом ректора або, у мотивованих випадках, наказом ректора за погодженням з головою наукової ради. У тому ж порядку Положення скасовується.

6.5. Визнати такою, що втратила чинність, попередню версію Положення, яка була введена в дію наказом № 0769-I від 21 листопада 2022 р.

Відповідальний за укладення
Положення
Голова НТСА

Марина УТКІНА

ПОГОДЖЕНО:
Голова вченої ради

Анатолій ВАСИЛЬЄВ

Проректор з наукової роботи

Анатолій ЧОРНОУС