

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Сумський державний університет

Введено в дію наказом ректора
№ 0975-І від 26 жовтня 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про стимулювання структурних підрозділів та працівників університету, що виконують обов'язки голів Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених інститутів (факультетів), щодо розвитку наукової діяльності студентів

1. Загальні положення

1.1. Дане Положення розроблене з метою стимулювання факультетів, інститутів та кафедр університету (далі – структурні підрозділи) щодо розвитку наукової діяльності студентів працівників університету, що виконують обов'язки голів Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених (далі – голови НТСА) структурних підрозділів у виконання завдань і заходів НТСА.

1.2. Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

1.3. Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.

1.4. Положення розміщується в електронному Реєстрі основної чинної нормативної бази системи управління якістю Сумського державного університету, який є складовою розділу загальної інформації офіційного сайту університету.

2. Показники, що визначають рівень організації наукової діяльності зі студентами та школярами

2.1. Рівень організації наукової діяльності зі студентами та школярами визначається узагальненим показником залучення i -м структурним підрозділом студентів та школярів до наукової діяльності (далі – узагальнений показник), як

$$\Pi_i = \sum_1^8 f_z F_{zi}, \text{ де:}$$

$F_{1i} = \frac{B_i}{C_{T_i}}$ – показник загальної наукової активності студентів інституту (факультету),
де:

МОН України	Положення про стимулювання структурних підрозділів та працівників університету, що виконують обов'язки голів Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених інститутів (факультетів) щодо розвитку наукової діяльності студентів	Стор. 2
СумДУ		Версія 01

B_i – загальна кількість балів, що нараховані НТСА усім студентам інституту (факультету) за затвердженими відповідним наказом ректора показниками їх наукової активності (далі – показники),

$Ст_i$ – загальна кількість студентів інституту (факультету);

$F_{2i} = \frac{Ст_{(\geq c)i}}{Ст_i}$ – показник підвищеної наукової активності студентів інституту (факультету), де:

$Ст_{(\geq c)i}$ – кількість студентів, рівень наукової активності яких не нижче середнього рівня (далі – активних студентів) інституту (факультету);

$F_{3i} = \frac{Ст_{(I-II)i}^a}{Ст_{(I-II)i}}$ – показник наукової активності студентів 1-2 курсів інституту (факультету), де:

$Ст_{(I-II)i}^a$ – загальна кількість студентів 1-2 курсів інституту (факультету), що мають показники наукової активності,

$Ст_{(I-II)i}$ – загальна кількість студентів 1-2 курсів інституту (факультету);

$F_{4i} = \frac{Ст_{(\geq c)i}}{Ст_{(\geq c)у}}$ – питома вага активних студентів інституту (факультету) у загальноуніверситетському показнику, де:

$Ст_{(\geq c)у}$ – кількість активних студентів університету;

$F_{5i} = \frac{Ст_{(\geq c)i}^*}{К_{НППi}}$ – показник активності наукових (що мають науковий ступінь), науково-педагогічних працівників та докторантів СумДУ (далі – НПП), де:

$Ст_{(\geq c)i}^*$ – кількість активних студентів, які визначаються відповідно до їх наукових керівників незалежно від інституту (факультету), де вони навчаються; (при наявності у студента декількох наукових керівників, враховується той, під керівництвом якого сума балів, що нарахована, є вищою),

$К_{НППi}$ – кількість НПП структурного підрозділу;

$F_{6i} = \frac{Ст_i^{III}}{К_{НППi}}$ – показник ефективності профорієнтаційної роботи зі школярами, де:

$Ст_i^{III}$ – кількість студентів 1-го курсу, які при навчанні у загальноосвітніх навчальних закладах під керівництвом НПП були призерами конкурсів Малої академії наук або під їх керівництвом, на регулярній основі, займалися у наукових гуртках університету;

$F_{7i} = \frac{К_{НПП(\geq c)i}}{К_{НППi}}$ – показник активності НПП щодо керівництва науковою роботою студентів та школярів, де:

$К_{НПП(\geq c)i}$ – кількість НПП структурного підрозділу, що є науковими керівниками активних студентів та школярів за категорією $Ст_i^{III}$ (далі – наукові керівники);

МОН України	Положення про стимулювання структурних підрозділів та працівників університету, що виконують обов'язки голів Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених інститутів (факультетів) щодо розвитку наукової діяльності студентів	Стор. 3
СумДУ		Версія 01

$F_{8i} = \frac{K_{\text{НПП}(\geq c)i}}{K_{\text{НПП}(\geq c)y}}$ – питома вага кількості наукових керівників структурного підрозділу у

загальноуніверситетському показнику, де:

$K_{\text{НПП}(\geq c)y}$ – кількість НПП відповідної категорії в університеті;

f_z – коефіцієнт вагомості показника Fz_i , при цьому: $f_1=0,3$; $f_2=1$; $f_3=0,3$; $f_4=0,1$; $f_5=1$; $f_6=0,5$; $f_7=0,5$; $f_8=0,1$.

2.2. Зазначені у п. 2.1 Положення $Ст_i$, $Ст_{(I-II)i}$ визначаються відділом бенчмаркінгу та статистики станом на 01 грудня, $K_{\text{НПП}i}$ визначається відділом кадрів станом на 31 грудня; інші складові контингенту та кадрового складу, що відповідають досягнутому у звітному році, визначаються головою НТСА університету.

3. Стимулювання структурних підрозділів університету

3.1. Стимулювання структурних підрозділів університету щодо розвитку наукової діяльності студентів реалізується через проведення відповідних конкурсів типу «Кращий інститут (факультет) з організації наукової діяльності студентів», «Краща кафедра з організації наукової діяльності студентів», шляхом преміювання (за окремим положенням) співробітників університету за керівництво науковою роботою студентів і школярів та врахуванням узагальненого показника у методиці рейтингу структурних підрозділів університету.

3.2. Узагальнений показник залучення студентів та школярів до наукової діяльності обчислюється:

- для інституту (факультету) як: $\Pi_i^\Phi = \sum_{z=1}^8 f_z F_{zi}$,

- для кафедри як: $\Pi_i^K = \sum_{z=5}^8 f_z F_{zi}$.

4. Стимулювання голів НТСА залежно від рівня досягнутого результату

4.1. Головам НТСА інституту (факультету), які є працівниками університету, встановлюється щомісячна премія на рік за показниками попереднього року (з 1-го лютого до 31-го січня) за умови, якщо голова НТСА за результатами роботи у звітному році мав не менше 75% показників діяльності із числа нижчеперелічених:

- участь у розробці нормативних документів НТСА;
- супроводження бази даних щодо студентів та наукових керівників студентів, які беруть активну участь у науковій діяльності, а також облік їх показників;
- участь в організації конкурсів студентських наукових робіт;
- підготовка презентаційних, рекламних матеріалів (інфографіка, презентації,

МОН України	Положення про стимулювання структурних підрозділів та працівників університету, що виконують обов'язки голів Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених інститутів (факультетів) щодо розвитку наукової діяльності студентів	Стор. 4
СумДУ		Версія 01

відеоролики тощо);

д) ведення та постійне оновлення інформаційних блоків на сторінках НТСА інституту (факультету) та у соціальних мережах;

е) участь в організації та проведенні щорічних конференцій студентів, аспірантів та молодих вчених на рівні інститутів (факультетів), університету, зокрема «Перший крок в науку»;

є) участь в організації та проведенні заходів, пов'язаних із стартап-рухом (стартап-школа, конкурси, виставки, фестивалі тощо);

ж) проведення щонайменше 3-х заходів (тренінгів, семінарів, вебінарів, лекцій, дискусій, воркшопів тощо) за переважною участю студентів (з послідуочим оприлюдненням інформації на сайті НТСА та сторінках у соціальних мережах);

з) організація та проведення заходів за участю школярів.

4.2. При виконанні умов пункту 4.1. встановлюється щомісячна премія (далі – базова премія) у розмірі 700 грн.

4.3. Базова премія збільшується до величини N , яка у гривнях розраховується за формулою $N = 700(1 + \Pi_i)$.

4.4. Остаточне рішення про призначення премій приймається ректором університету, який може встановлювати інші розміри премій.

4.5. Преміювання здійснюється за рахунок коштів субрахунку НТСА, визначених вченою радою університету, в тому числі із коштів накладних витрат НДЧ.

5. Порядок розгляду питання щодо преміювання голів НТСА

5.1. Для призначення премії голова НТСА у термін до 5-го лютого вносить на ім'я ректора подання, в якому зазначається обсяг премії, що пропонується та показники, виконання яких є підставою для її призначення. Подання візується директором (деканом) інституту (факультету) та проректором з наукової роботи.

5.2. Премія встановлюється незалежно від оплати праці за інші види діяльності.

5.3. Наказ щодо призначення премії видається до 15-го лютого.

5.4. Для голів НТСА інститутів (факультетів), які були обрані протягом року на який була встановлена премія попередньому голові, встановлюється базова премія без застосування до 01 лютого п. 4.3 Положення.

5.5. Премія скасовується у випадках порушення трудової дисципліни, притягнення співробітників до дисциплінарної відповідальності та в інших обґрунтованих випадках.

МОН України	Положення про стимулювання структурних підрозділів та працівників університету, що виконують обов'язки голів Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених інститутів (факультетів) щодо розвитку наукової діяльності студентів	Стор. 5
СумДУ		Версія 01

6. Прикінцеві положення

6.1. Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не зазначено тим же наказом.

6.2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора, наказом ректора за рішенням вченої або наукової ради. У тому ж порядку Положення скасовується.

Затверджено вченою радою СумДУ
Протокол № 4 від 21 жовтня 2021 р.

Голова вченої ради

Анатолій ВАСИЛЬЄВ

Учений секретар

Анатолій РУБАН

Відповідальний за укладення
Положення
Голова НТСА

Марина УТКІНА

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з наукової роботи

Анатолій ЧОРНОУС

В.о. начальника юридичного відділу

Наталія ЗАЇКА