



Міністерство освіти і науки України

СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАКАЗ

від 03 березня 2025 р.

м. Суми

№0218-I

Щодо врахування
результатів рейтингу
структурних підрозділів
університету при розрахунках
штату ПВС

З метою оцінки потенціалу та рівня роботи інститутів, факультетів, кафедр та стимулювання структурних підрозділів до підвищення якості роботи за основними напрямками діяльності наказом по університету від 15.07.2010 р. за №608-I затверджена «Методика визначення рейтингу структурних підрозділів Сумського державного університету» (базовий варіант) та наказом ректора №0375-I від 22.04.2024р., затверджено механізм зменшення розрахункового навчального навантаження в залежності від успішності діяльності визначених за результатами рейтингу структурних підрозділів, який, з врахуванням рівня фінансового стану, потребує вдосконалення шляхом видання оновленої версії наказу.

У зв'язку з вищезазначеним

НАКАЗУЮ:

1. З метою підвищення рівня об'єктивності заходів стимулювання структурних підрозділів, успішна діяльність яких відповідно до Методики рейтингу визначена за підсумками року відповідним рейтинговим місцем (рівнем) застосувати нижченаведений механізм зменшення розрахункового навчального навантаження шляхом виділення додаткового штату ПВС на наступний навчальний рік безпосередньо кафедрам (Δ_i^k) та для розподілу за пропозиціями деканів (директорів) факультетів/інститутів (Δ_i^ϕ), що обраховувати як

$$\Delta_i^k = 0,5 \cdot K_{PPi} \cdot 10^{-2} \cdot III_i \geq 0,1; \quad \Delta_i^\phi = \frac{2,5}{N_i} + 10^{-2} \cdot III_i, \text{ де}$$

K_{PPi} – коефіцієнт зменшення розрахункового навчального навантаження, який визначається наказом ректора для відповідного рейтингового рівня (PPi) структурного(их) підрозділу(ів);

N_i - рейтингове місце факультету (інституту) за узагальненою формою 4ф
Методики рейтингу;

$Ш_i$ – кількість штатних осіб ПВС i -го структурного підрозділу на час
підведення підсумків рейтингу (розрахунковий штат) за виключенням тих:

- що у вересні-червні розрахункового року будуть загальним терміном не менше п'яти місяців знаходитися у відпустці або проходити стажування без збереження заробітної плати;
- що працюють за основною посадою ПВС не більше ніж на 0,3 ставки;
- що мають зменшений не менше ніж на 70% обсяг навчальних доручень за виконання покладених на них адміністративних обов'язків на умовах суміщення посад;
- що є викладачами з числа іноземних громадян;
- що працюють на штатній посаді ПВС під час навчання;
- увільнені у ЗСУ та ті, з ким призупинено дію трудового договору на період
військового стану.

2. Групі планування та обліку навчального навантаження розподіл
додаткового штату Δ_i^{ϕ} за узгодженням з першим проректором здійснювати на
підставі розпоряджень деканів (директорів) із зазначенням в них по кожній кафедрі
та науково-педагогічному працівнику (НПП) цільового призначення виділеного
для НПП (або для кафедри в цілому) додаткового штату.

3. Додатковий штат або його частина, у тому числі виділений за рішенням
директора (декана) інституту (факультету), може бути рішенням ректора за
відповідною службовою запискою, узгодженою у встановленому порядку,
виділено у якості преміального фонду оплати праці, що розраховується за ставкою
асистента, без врахування наявності наукового ступеня або вченого звання, та
стажу педагогічної роботи.

4. Наказ №0375-І від 22 квітня 2024 р. вважати таким, що втратив силу.

5. Начальнику відділу документно-інформаційних комунікацій та контролю
розмістити цей наказ у реєстрі основної нормативної бази системи управління
якістю діяльності університету та довести його до відома директорів (деканів),
завідувачів кафедр, проректорів, директора департаменту по роботі з персоналом
та підготовці науково-педагогічних кадрів, начальника відділу кадрів, керівника
групи планування та обліку навчального навантаження.

Ректор

Василь КАРПУША

Проект наказу вносить
голова експертної ради
з порівняльного аналізу
діяльності

_____ А. Васильєв