



Міністерство освіти і науки України

СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАКАЗ

від 19 березня 2020 р.

м. Суми

№0291-І

Щодо врахування
результатів рейтингу
структурних підрозділів
університету при розрахунках
штату ПВС

З метою оцінки потенціалу та рівня роботи інститутів, факультетів, кафедр та стимулювання структурних підрозділів до підвищення якості роботи за основними напрямками діяльності наказом по університету від 15.07.2010 р. за №608-І затверджена «Методика визначення рейтингу структурних підрозділів Сумського державного університету» (базовий варіант). За результатами узагальнюючого аналізу рейтингових показників діяльності структурних підрозділів Методика передбачає певні заходи заохочення, у тому числі зменшення розрахункового навчального навантаження шляхом виділення додаткового штату ПВС. У той же час при виділенні додаткового штату у попередні роки чисельність ПВС структурного підрозділу не враховувалася.

З метою вдосконалення механізмів заохочення структурних підрозділів до творчої ініціативної діяльності, підвищення рівня об'єктивності заходів стимулювання, що застосовуються

НАКАЗУЮ:

1. З метою заохочення колективів структурних підрозділів, успішна діяльність яких визначена за підсумками року відповідним рейтинговим місцем (рівнем) застосувати нижченаведений механізм зменшення розрахункового навчального навантаження шляхом виділення додаткового штату ПВС на наступний навчальний рік (Δ_{ij}), що обраховувати як

$$\Delta_{ij} = K_j \cdot 10^{-2} Ш_i \geq 0,1, \text{ де}$$

K_j – коефіцієнт зменшення розрахункового навчального навантаження, який визначається наказом ректора для відповідної категорії (j) структурних підрозділів;

$Ш_i$ – кількість штатних осіб ПВС i-го структурного підрозділу на час підведення підсумків рейтингу (розрахунковий штат) за виключенням тих, що у вересні-червні розрахункового року будуть загальним терміном не менше п'яти місяців

знаходитися у відпустці або проходити стажування без збереження заробітної плати, а також тих, хто має суттєво зменшене навчальне навантаження з врахуванням покладених на них адміністративних обов'язків та викладачів із числа іноземних громадян.

Додатковий штат або його частина, у тому числі виділений за рішенням директора (декана) інституту (факультету), може бути рішенням ректора за відповідною службовою запискою, узгодженою у встановленому порядку, виділено у якості преміального фонду оплати праці, що розраховується за ставкою асистента, без врахування наявності наукового ступеня або вченого звання, та стажу педагогічної роботи.

2. Начальнику відділу документно-інформаційних комунікацій та контролю розмістити цей наказ у реєстрі основної нормативної бази системи управління якістю діяльності університету та довести його до відома директорів (деканів), завідувачів кафедр, проректорів, директора департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів, начальника відділу кадрів, керівника групи планування та обліку навчального навантаження.

Ректор

Анатолій ВАСИЛЬЄВ