

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Сумський державний університет

Введено в дію наказом ректора  
від 24 червня 2022 р.  
№0329-І

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про конкурс «Кращий підрозділ за результатами наукової діяльності»**

**1. Загальна частина**

1.1 Положення про конкурс «Кращий підрозділ за результатами наукової діяльності» (далі – Конкурс) регламентує процедуру проведення Конкурсу та оцінювання структурних підрозділів за показниками наукової діяльності.

1.2 Головною метою Конкурсу є стимулювання усіх напрямів наукової діяльності університету, зокрема отримання високої якості результатів наукових досліджень і розробок, досягнення високих показників з оприлюднення та впровадження їх результатів тощо.

1.3 Конкурс проводиться за номінаціями:

- кращі інститути, факультети за результатами наукової діяльності;
- кращі кафедри університету за результатами наукової діяльності;
- кращі наукові підрозділи за результатами наукової діяльності.

1.4 Конкурс проводиться за результатами наукової діяльності інститутів, факультетів і кафедр СумДУ (далі – структурні підрозділи) за показниками відповідної методики рейтингу (далі – методика рейтингу) за якою здійснювалося рейтингування за підсумками попереднього року та за визначеними конкурсною комісією показниками наукової діяльності наукових підрозділів (науково-дослідні інститути, центри, лабораторії).

1.5 Дане положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, нормативній базі загальнодержавного та внутрішньоуніверситетського рівнів.

1.6 Положення розміщується в електронному Реєстрі основної діючої нормативної бази системи управління якістю діяльності СумДУ, що є складовою офіційного сайту університету.

**2. Порядок проведення Конкурсу**

2.1 Конкурс проводиться щорічно. Підсумки Конкурсу підводяться як правило до Дня науки України.

2.2 Конкурс проводиться постійно діючою конкурсною комісією під головуванням ректора у складі: голови вченої ради, проректора з наукової роботи (заступника голови комісії), начальника науково дослідної частини (далі – НДЧ), начальника центру науково-технічної і економічної інформації (далі – ЦНТЕІ), директора департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів (далі – ДРП), начальника управління міжнародної співробітництва (далі – УМС), голови наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених (далі – НТСА), секретаря

МОН України	Положення про конкурс «Кращий підрозділ за результатами наукової діяльності»	Стор. 2
СумДУ		Версія 01

наукової ради (секретар конкурсної комісії). За необхідності, наказом ректора до складу Конкурсної комісії можуть бути додатково включені інші працівники університету.

2.3 Щорічно робоча група у складі голови вченої ради (керівник групи), проректора з наукової роботи, начальника НДЧ, начальника ЦНТЕІ (далі – робоча група) за формою додатку 1 формує у якості витягу із методики рейтингу перелік показників ( $I_{ji}^H$ ) Конкурсу. Перелік показників формується за відповідними індикаторами ефективності наукової діяльності ( $I_j^H$ ), а саме:

- $I_1^H$  – Кадровий потенціал наукової діяльності;
- $I_3^H$  – Навчально-наукова робота зі студентами;
- $I_4^H$  – Міжнародна складова наукової діяльності;
- $I_5^H$  – Рівень оприлюднення результатів наукової діяльності;
- $I_6^H$  – Якість підготовки науково-педагогічних кадрів;
- $I_8^H$  – Фінансова оцінка наукової діяльності.

2.4 Відповідно до методики рейтингу показники наукової діяльності  $i$ -го структурного підрозділу ( $I_{ji}^H$ ) оцінюються кількістю рейтингових балів ( $P_{ji}$ ), після завершення розрахунку яких центр інформаційних систем надає до робочої групи за формами 2уф, 2фк, 3ф, 3к методики рейтингу відповідні зведені дані (Додатки 2,3) з визначенням при цьому  $I_{ji}^H = \sum P_{ji}$ .

2.5 Робоча група із використанням системи «умовна кафедра/умовний факультет» проводить відповідне коригування вагових коефіцієнтів значущості  $I_{ji}^H$ .

2.6 Після проведення остаточного розрахунку  $P_{ji}$  та  $I_{ji}^H$  для кожного структурного підрозділу розраховуються приведені індикатори ( $J_{ji}^{Hnp} = 100 \frac{I_{ji}^H}{I_{jimax}^H}$ ), узагальнений індикатор ефективності наукової діяльності ( $I_i^H = \sum f_i I_{ji}^{Hnp}$ , де  $f_i$  – вагові коефіцієнти, які визначаються комісією), приведений узагальнений індикатор ефективності наукової діяльності ( $I_i^{Hnp} = \frac{I_i^H}{I_{imax}^H}$ ) та визначається рейтингове місце ( $N_i$ ) та рейтинговий рівень ( $PP_i$ ) (Додаток 4). При цьому, на всіх етапах ранжування при однакових значеннях індикатора для декількох структурних підрозділів кожному з них визначається однакове місце, яке умовно відповідає першому (при  $I \leq 10\%$  – останньому) місцю у цій групі структурних підрозділів.

2.7 Конкурсна комісія розглядає рейтингові списки, визначає межі рейтингових рівнів (призовий, високий, середній, низький, критичний) та визначає номінантів Конкурсу.

2.8 Перелік показників та результати остаточного розрахунку доводяться до відома структурних підрозділів (Додатки 1– 4).

2.9 За результатом Конкурсу структурні підрозділи заохочуються:

- дипломами, грамотами або іншими відзнаками;
- фінансовою підтримкою наукових досліджень, зокрема для участі у наукових заходах за межами університету, підготовки проектної документації для участі у конкурсах різного рівня, оприлюднення результатів наукових досліджень, розвитку матеріально-технічної бази тощо.

МОН України	Положення про конкурс «Кращий підрозділ за результатами наукової діяльності»	Стор. 3
СумДУ		Версія 01

2.10 Результати Конкурсу затверджуються наказом ректора за поданням конкурсної комісії.

2.11 Структурні та наукові підрозділи наукові або науково-педагогічні працівники яких мають порушення виконання функціональних обов'язків, які пов'язані з науковою діяльністю та/або академічною не доброчесністю у Конкурсі участі не беруть.

### **3. Прикінцеві положення**

3.1 У разі наявності розходжень між Положеннями та документами, на які здійснюється посилання у ньому, чинною вважається редакція документу з більш пізньою датою введення в дію.

3.2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора за рішенням вченої ради університету або наказом ректора за погодженням з головою вченої ради. У такому ж порядку Положення скасовується.

3.3. Положення (зміни та доповнення) набуває чинності з наступного дня після введення його в дію наказом ректора, якщо інше не передбачається тим же наказом.

3.4. Відповідальність за актуалізацію Положення та контроль за виконанням його вимог несуть посадові особи університету відповідно до їх функціональних обов'язків.

Затверджено вченою радою СумДУ  
Протокол №13 від 23 червня 2022 р.

Голова вченої ради

Анатолій ВАСИЛЬЄВ

Вчений секретар

Анатолій РУБАН

Відповідальний за укладання Положення  
Проректор з наукової роботи

Анатолій ЧОРНОУС

Погоджено:

Начальник НДЧ

Денис КУРБАТОВ

Начальник ЦНТЕІ

Сергій ГУДКОВ

**Перелік показників\***  
**конкурсу «Кращий підрозділ СумДУ за результатами наукової діяльності у ... році»»**  
(витяг із методики визначення рейтингу інститутів, факультетів та кафедр Сумського державного університету (версія \_\_ ))

$P_{ji}$	Найменування показника	Вимір	Надавачі інформ.	Розрахунок $P_{ji}$	Примітки
1	2	3	4	5	6
<b><math>I_1^H</math> - Кадровий потенціал наукової діяльності</b>					
<b><math>I_3^H</math> – Навчально-наукова роботи зі студентами</b>					
<b><math>I_4^H</math> – Міжнародна складова наукової діяльності</b>					
<b><math>I_5^H</math> – Рівень оприлюднення результатів наукової діяльності</b>					
<b><math>I_6^H</math> – Якість підготовки науково-педагогічних кадрів</b>					
<b><math>I_8^H</math> - Фінансова оцінка наукової діяльності</b>					

Примітка:

\* У Додатку 1 використовуються показники Методики рейтингу інститутів, факультетів і кафедр СумДУ

**Рейтингові бали за показниками наукової діяльності у \_\_\_\_\_ р.**

зазначається<sup>1)</sup>

за індикатором \_\_\_\_\_

Показник	Найменування показника	Рівень розрахунку (Ф,К,КВ тощо)	Показник університету	Значення показника/рейтинговий бал/питома вага у рейтинговому балі за індикатором _____						
				факультет <sup>2)</sup>	кафедри або факультети, інститути					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	.....

Примітки:

1) Зазначається: «інститутів та факультетів СумДУ» або «кафедр інституту (або факультету) \_\_\_\_\_»;  
назва інституту (факультету)

2) При складанні форми для інститутів (факультетів) (за позначкою<sup>1)</sup>) колонка 5 не вводиться;

3) Наприкінці наводиться значення індикатора розрахункового  $I_{ji}^n$ .

МОН України	Положення про конкурс «Кращий підрозділ за результатами наукової діяльності у.....році» Додаток 3 – Результати ранжування за результатами наукової діяльності	Стор. 6
СумДУ		Версія 01

Результати ранжування за результатами наукової діяльності у \_\_\_\_\_ році<sup>1)</sup> \_\_\_\_\_

за індикатором \_\_\_\_\_  
(індекс та назва індикатора)

$N_{ji}$ <sup>2)</sup>	Назва структурного підрозділу	Значення індикатора		Рейтинговий <sup>3)</sup> рівень (РР)
		розрахункового	приведеного	
1	2	3	4	5

Примітки:

- 1) Зазначається «факультетів (інститутів) СумДУ» або «кафедр СумДУ»;
- 2) Рейтингове місце  $N_{ji}$  зазначається у порядку зменшення значення індикатора;
- 3) РР: 1, 2, 3 – призові місця; В – високий; ВС – рівень вище середнього; С – середній рівень; НС – рівень нижче середнього; Н – низький рівень; Кр – критичний рівень.

**Результати рейтингу** \_\_\_\_\_  
(зазначається: «кафедр СумДУ» або «факультетів та інститутів СумДУ»)

**за результатами наукової діяльності у \_\_\_\_\_ році**

$N_i^{1)}$	Назва структурного підрозділу	Індикатори ефективності наукової діяльності		рейтинговий рівень <sup>3)</sup> (PPi)
		узагальнений <sup>2)</sup> $I_i^H$	приведений узагальнений $I_i^{HPP}$	
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Примітки:

1) Рейтингове місце  $N_i$  зазначається у порядку зменшення від  $I_{i\max}^{HPP}$  до  $I_{i\min}^{HPP}$ ;

2)  $I_i^H = \sum f_i I_i^{HPP}$ , де  $f_1=0,5$ ;  $f_3=0,3$ ;  $f_4=0,9$ ;  $f_5=1$ ;  $f_6=0,7$ ;  $f_8=1$ ;

3) PPi: 1, 2, 3 – призові місця; В – високий; ВС – рівень вище середнього; С – середній рівень; НС – рівень нижче середнього; Н – низький рівень; Кр – критичний рівень.