



Міністерство освіти і науки України

## СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

### НАКАЗ

{Із змінами до додатків 1, 2, внесеними згідно з наказом  
№0220-І від 28.02.20 р.}

11 жовтня 2018

м. Суми

№ 0698-І

Про встановлення нормативів  
щодо зменшення навчального  
навантаження (на зміну наказу  
від 31.08.2018 р. №0585-І)

Відповідно до рішення вченої ради Сумського державного університету з питання «Принципи формування штату науково-педагогічних працівників СумДУ (версія 03)» (протокол № 1 від 30 серпня 2018 р.) та з метою створення належних умов для якісного виконання посадових обов'язків завідувачами кафедр, докторами наук, науково-педагогічними працівниками інших категорій та стимулювання результативності відповідної діяльності

#### НАКАЗУЮ:

1. При формуванні штату науково-педагогічних працівників на навчальний рік встановлювати нижчезазначене зменшення навчального навантаження завідувачів кафедр у залежності від показників кафедри у загальноуніверситетському рейтингу структурних підрозділів за результатами діяльності у попередньому календарному році у відповідності з узагальненим приведеним рівнем:

- на 20 % для призового та високого рейтингового рівня;
- на 15 % для рейтингового рівня вище середнього;
- на 10 % для середнього рейтингового рівня.

2. При формуванні штату науково-педагогічних працівників на навчальний рік встановлювати для посад професорсько-викладацького складу за основним штатом, які обіймаються особами з науковим ступенем доктор наук, зменшення їх навчального навантаження у залежності від рівня успішності професійної діяльності докторів наук протягом попереднього календарного року, що характеризується питомою вагою показників, які наведені у Додатку 1 до цього наказу.

Зменшення навчального навантаження відносити до частин ставок, які обійматимуть відповідні особи, за наступним принципом:

- зменшення навантаження на 20 % для рівня успішності не менше 50 %;
- зменшення навантаження на 15 % для рівня успішності від 35 % включно до 50 %;
- зменшення навантаження на 10 % для рівня успішності від 20 % включно до 35 %.

Пропозиції для зменшення навчального навантаження на наступний навчальний рік службовими записками на ім'я першого проректора за формою шаблону, визначеного Додатком 2 цього наказу, щорічно у термін до 30 березня вносити директорам (деканам) інститутів (факультетів). За вимогою відповідної посадової особи можливе додаткове

представлення підтвердження щодо виконання окремих показників. Першому проректору узагальнювати отримані пропозиції та вносити відповідне подання ректору.

Остаточне рішення про зменшення навчального навантаження приймається ректором, який може у разі незначного відхилення від вищезазначених показників рівня успішності у мотивованих випадках встановлювати вищий рівень зменшення навантаження.

3. Встановити для посад професорсько-викладацького складу, що обіймають особи, на яких покладено обов'язки керівників відділів, служб, їх заступників, заступників директорів, деканів тощо, можливість зменшення навчального навантаження у порівнянні з його середнім розрахунковим обсягом на одну ставку науково-педагогічного працівника відповідної категорії кафедр.

Обсяг зазначеного зменшення визначається ректором за поданням відповідних посадових осіб.

4. Зменшення навчального навантаження, як правило, не встановлювати при невиконанні ліцензійних умов, що визначають мінімально необхідний рівень наукової і професійної активності науково-педагогічних працівників, а також, якщо науково-педагогічний працівник допустив порушення функціональних обов'язків, за які наказом ректора СумДУ оголошено догану чи попередження.

5. Вважати таким, що втратив чинність наказ ректора СумДУ № 0585-І від 31 серпня 2018 р.

6. Пункт 2.11 Положення про порядок формування штатного розпису професорсько-викладацького складу кафедр Сумського державного університету (нова редакція), що схвалено вченою радою університету (Протокол №3 від 13 листопада 2008 р.) вважати таким, що втратив чинність.

7. Начальнику відділу документно-інформаційних комунікацій та контролю Акименко Л.В. довести даний наказ до відома усіх завідувачів кафедр, директорів інститутів, деканів факультетів, керівників відділів та служб, проректорів.

8. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Ректор

А.В. Васильєв

**Проект наказу вносить**

**Погоджено**

Перший проректор  
\_\_\_\_\_ В.Д. Карпуша

Начальник юридичного відділу  
\_\_\_\_\_ О.М. Кузікова

Проректор з наукової роботи  
\_\_\_\_\_ А.М. Чорноус

**ПОКАЗНИКИ**

професійної діяльності професорсько-викладацького складу  
за основним штатом, які обіймаються особами з науковим ступенем доктор наук,  
які враховуються при визначенні обсягу їх навчального навантаження

№ з/п	Назва показника
<b><i>I. Публікаційна активність (накопичені показники)</i></b>	
1.	Автор (співавтор) не менше 5-ти наукових праць (статей, монографій, розділів монографій, тез доповідей у матеріалах конференцій тощо), що індексуються БД Scopus та/або Web of Science Core Collection (далі – WoS) за афіліцією СумДУ
2.	Індекс Гірша вченого згідно БД Scopus або WoS становить 3 і більше
<b><i>II. Публікаційна активність (динамічні показники за звітний календарний рік)</i></b>	
3.	Опубліковано не менше однієї наукової праці (стаття, монографія, розділі монографії, теза доповіді у матеріалах конференцій тощо), що проіндексована БД Scopus та/або WoS за афіліцією СумДУ
4.	Індекс Гірша вченого згідно БД Scopus або WoS зріс щонайменше на одиницю
5.	Опубліковано у закордонному виданні підручник та/або монографію мовами країн ОЕСР та ЄС у співавторстві не більше 3-х осіб
6.	Отримано патент України та/або інших країн на винахід або промисловий зразок
<b><i>III. Підготовка наукових кадрів</i></b>	
7.	Підготував п'ять і більше кандидатів наук (докторів філософія) та/або докторів наук дисертації яких захищені в Україні та/або за кордоном
8.	У звітному календарному році був науковим керівником (консультантом) не менше 3-х аспірантів та/або докторантів
9.	У звітному календарному році під його науковим керівником (консультуванням) захищено щонайменше одну дисертацію
<b><i>IV. Керівництво у звітному календарному році науково-дослідними та дослідно-конструкторськими роботами (далі – НДР)</i></b>	
10.	Науковий керівник НДР за програмами Державного замовлення на науково-технічну продукцію або виконання зобов'язань України у сфері міжнародного наукового співробітництва, проектів за рахунок грантів Національного фонду досліджень України, Президента України для молодих вчених, Кабінету Міністрів України колективам молодих вчених тощо
11.	Науковий керівник господарчих наукових договорів з сукупним річним обсягом фінансування щонайменше 50 тис. грн.
12.	Науковий керівник міжнародних наукових грантових проектів з сукупним річним обсягом фінансування щонайменше 80 тис. грн.
13.	Науковий керівник НДР, яка фінансувалась за рахунок загального фонду державного бюджету, за умови керівництва претендентом щонайменше однією НДР, тип якої зазначено у пунктах 10–12, із сукупним річним обсягом фінансування щонайменше 10 тис. грн.
<b><i>V. Міжнародна грантова діяльність у звітному календарному році</i></b>	
14.	Керівник міжнародного грантового проекту у рамках однієї з програм, які визначені у СумДУ як пріоритетні відповідно до Методики рейтингу структурних підрозділів
15.	Отримав індивідуальний міжнародний грант на наукове, викладацьке або практичне стажування за кордоном терміном щонайменше 3 місяці
<b><i>VI. Навчально-методична активність</i></b>	
16.	Узагальнюючий показник якості організації освітньої діяльності (за результатами опитування студентів в звітному календарному році) відповідає рівню «високий» або «вище середнього»
17.	У звітному календарному році за розкладом занять на денному відділенні викладав навчальну дисципліну із застосуванням технологій змішаного навчання щонайменше на 30 % загального обсягу дисципліни на відповідному потоці студентів

№ з/п	Назва показника
18.	У звітному календарному році за розкладом занять викладав контингенту студентів дистанційної форми навчання навчальну дисципліну, яка в повному обсязі має відповідне методичне забезпечення
19.	Має сертифікат знання іноземної мови на рівні В 2 та вище
<b>VII. Багатoproфiльнiсть дiяльностi</b>	
20.	Має не менше 7 показників рiвня наукової та професiйної активностi, що визначенi лiцензiйними умовами <sup>1)</sup>
<b>Иниї вагомi здобутки<sup>2)</sup>:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Академік або член-кореспондент Національної академії наук України або Національних галузевих академій;</li> <li>– Лауреат Державної премії України у галузі науки і техніки, Державної премії України у галузі освіти, премії Кабінету Міністрів України за розроблення і впровадження інноваційних технологій, Національної премії України імені Тараса Шевченка або премій Національної академії наук України імені видатних учених України;</li> <li>– Має почесне звання України;</li> <li>– Має організаційні, організаційно-наукові, організаційно-методичні доручення на постійній основі, які потребують відповідного науково-методичного рівня і відповідних працевзатрат за умови їх якісного виконання у звітному календарному році (якщо за це не передбачено зменшення навантаження);</li> <li>– Член редколегії видання, яке індексується БД Scopus та/або WoS та не має приналежності до СумДУ;</li> <li>– У звітному календарному році був головним редактором наукового видання СумДУ, яке має статус фахового;</li> <li>– У звітному календарному році був головою організаційного комітету міжнародної конференції матеріали якої проіндексовані БД Scopus або WoS;</li> <li>– Автор наукової публікації у журналах, що входять до рейтингу Nature Index, або у журналах з імпаکت-фактором більше десяти за афіліцією СумДУ;</li> <li>– Співатор наукової публікації у співавторстві з іноземним вченим, який має за даними БД Scopus або WoS особистий індекс Гірша більше 10;</li> <li>– У звітному календарному році опубліковано більше трьох наукових праць ( статті, монографії, розділи монографій, тези доповідей у матеріалах конференцій тощо), що проіндексовані БД Scopus та/або WoS за афіліцією СумДУ (враховується додатково до показника 3);</li> <li>– Кількість цитувань (без самоцитувань) масиву публікацій вченого згідно БД Scopus та/або WoS зроста щонайменше на десять одиниць</li> <li>– У звітному календарному році отримав патент, який обліковується міжнародними патентними базами даних PatStat або PatentScope;</li> <li>– Термін після захисту докторської дисертації не перевищує 2-х років;</li> <li>– У звітному календарному році під його науковим керівником (консультуванням) захищено дві і більше дисертацій (враховується додатково до показника 9);</li> <li>– У звітному календарному році був головою спеціалізованої вченої ради або апробаційної ради;</li> <li>– Керівник освітньої програми, яка має іноземну (міжнародну) акредитацію та/або спільної освітньої програми подвійного диплому та/або включеного семестру;</li> <li>– Очолював центр надання додаткових послуг (у разі здійснення діяльності у звітному календарному році);</li> <li>– У звітному календарному році є переможцем внутрішньо-університетських конкурсів для науково-педагогічних працівників.</li> </ul>	

**Примітки:**

- 1) Підтверджується представленням Інформаційної довідки за показниками попередніх п'яти календарних років щодо відповідності професійно-кваліфікаційним вимогам, наукової та професійної активності на заміщення посад (укладання контракту на новий термін) професорсько-викладацького складу (за основним штатом) кафедр СумДУ.
- 2) Кожен здобуток з блоку «ініші вагомi здобутки» може бути оцінений як окремий критерій (замість визначених вище). У блоці «Иниї вагомi здобутки» за рішенням ректора претенденту можуть бути також враховані й інші, не зазначені в ньому, здобутки доктора наук, які є важливими для діяльності університету.

СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

(назва інституту (факультету))

Першому проректору

**СЛУЖБОВА ЗАПИСКА**

**про зменшення навчального навантаження професорсько-викладацького складу  
за основним штатом, які обіймаються особами з науковим ступенем доктор наук**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_р.

Суми

№\_\_\_\_\_

Прошу встановити на 20\_\_/20\_\_ навчальний рік зменшене навчальне навантаження на  
\_\_% , доктору наук \_\_\_\_\_

(вказується посада претендента, прізвище та ініціали)

яким у попередньому 20\_\_ календарному році досягнутий рівень успішності за показниками  
професійної діяльності – \_\_%, зокрема:

№ з/п	Назва показника	Інформація про виконання, так/ні <sup>1)</sup>
1	2	3
<b>I. Публікаційна активність (накопичені показники)</b>		
1.	Автор (співавтор) не менше 5-ти наукових праць (статей, монографій, розділів монографій, тез доповідей у матеріалах конференцій тощо), що індексуються БД Scopus та/або Web of Science Core Collection (далі – WoS) за афіліацією СумДУ	
2.	Індекс Гірша вченого згідно БД Scopus або WoS становить 3 і більше	
<b>II. Публікаційна активність (динамічні показники за звітний календарний рік)</b>		
3.	Опубліковано не менше однієї наукової праці (стаття, монографія, розділі монографії, теза доповіді у матеріалах конференцій тощо), що проіндексована БД Scopus та/або WoS за афіліацією СумДУ	
4.	Індекс Гірша вченого згідно БД Scopus або WoS зріс щонайменше на одиницю	
5.	Опубліковано у закордонному виданні підручник та/або монографію мовами країн ОЕСР та ЄС у співавторстві не більше 3-х осіб	
6.	Отримано патент України та/або інших країн на винахід або промисловий зразок	
<b>III. Підготовка наукових кадрів</b>		
7.	Підготував п'ять і більше кандидатів наук (докторів філософія) та/або докторів наук дисертації яких захищені в Україні та/або за кордоном	
8.	У звітному календарному році був науковим керівником (консультантом) не менше 3-х аспірантів та/або докторантів	
9.	У звітному календарному році під його науковим керівником (консультуванням) захищено щонайменше одну дисертацію	
<b>IV. Керівництво у звітному календарному році науково-дослідними та дослідно-конструкторськими роботами (далі – НДР)</b>		
10	Науковий керівник НДР за програмами Державного замовлення на науково-технічну продукцію або виконання зобов'язань України у сфері міжнародного наукового співробітництва, проектів за рахунок грантів Національного фонду досліджень України, Президента України для молодих вчених, Кабінету Міністрів України колективам молодих вчених тощо	
11	Науковий керівник господарчих наукових договорів з сукупним річним обсягом фінансування щонайменше 50 тис. грн.	

1	2	3
12.	Науковий керівник міжнародних наукових грантових проектів з сукупним річним обсягом фінансування щонайменше 80 тис. грн.	
13.	Науковий керівник НДР, яка фінансувалась за рахунок загального фонду державного бюджету, за умови керівництва претендентом щонайменше однією НДР, тип якої зазначено у пунктах 10–12, із сукупним річним обсягом фінансування щонайменше 10 тис. грн.	
<b>V. Міжнародна грантова діяльність у звітному календарному році</b>		
14.	Керівник міжнародного грантового проекту у рамках однієї з програм, які визначені у СумДУ як пріоритетні відповідно до Методики рейтингу структурних підрозділів	
15.	Отримав індивідуальний міжнародний грант на наукове, викладацьке або практичне стажування за кордоном терміном щонайменше 3 місяці	
<b>VI. Навчально-методична активність</b>		
16.	Узагальнюючий показник якості організації освітньої діяльності (за результатами опитування студентів в звітному календарному році) відповідає рівню «високий» або «вище середнього»	
17.	У звітному календарному році за розкладом занять на денному відділенні викладав навчальну дисципліну із застосуванням технологій змішаного навчання щонайменше на 30 % загального обсягу дисципліни на відповідному потоці студентів	
18.	У звітному календарному році за розкладом занять викладав контингенту студентів дистанційної форми навчання навчальну дисципліну, яка в повному обсязі має відповідне методичне забезпечення	
19.	Має сертифікат знання іноземної мови на рівні B 2 та вище	
<b>VII. Багатопрофільність діяльності</b>		
20.	Має не менше 7 показників рівня наукової та професійної активності, що визначені ліцензійними умовами <sup>2)</sup>	

Претендент має такі інші вагомі здобутки<sup>3)</sup>:

а	Академік або член-кореспондент Національної академії наук України або Національних галузевих академій	
б	Лауреат Державної премії України у галузі науки і техніки, Державної премії України у галузі освіти, премії Кабінету Міністрів України за розроблення і впровадження інноваційних технологій, Національної премії України імені Тараса Шевченка або премій Національної академії наук України імені видатних учених України	
в	Має почесне звання України	
г	Має організаційні, організаційно-наукові, організаційно-методичні доручення на постійній основі, які потребують відповідного науково-методичного рівня і відповідних працевитрат за умови їх якісного виконання у звітному календарному році (якщо за це не передбачено зменшення навантаження)	
д	Член редколегії видання, яке індексується БД Scopus та/або WoS та не має приналежності до СумДУ	
е	У звітному календарному році був головним редактором наукового видання СумДУ, яке має статус фахового	
є	У звітному календарному році був головою організаційного комітету міжнародної конференції матеріали якої проіндексовані БД Scopus або WoS	
ж	Автор наукової публікації у журналах, що входять до рейтингу Nature Index, або у журналах з імпаکت-фактором більше десяти за афіліцією СумДУ	
з	Співавтор наукової публікації у співавторстві з іноземним вченим, який має за даними БД Scopus або WoS особистий індекс Гірша більше 10	
и	У звітному календарному році опубліковано більше трьох наукових праць ( статті, монографії, розділи монографій, тези доповідей у матеріалах конференцій тощо), що проіндексовані БД Scopus та/або WoS за афіліцією СумДУ (враховується додатково до показника 3)	
і	Кількість цитувань (без самоцитувань) масиву публікацій вченого згідно БД Scopus та/або WoS зросла щонайменше на десять одиниць	
ї	У звітному календарному році отримав патент, який обліковується міжнародними патентними базами даних PatStat або PatentScore	
й	Термін після захисту докторської дисертації не перевищує 2-х років	
к	У звітному календарному році під його науковим керівником (консультуванням) захищено дві і більше дисертацій (враховується додатково до показника 9)	
л	У звітному календарному році був головою спеціалізованої вченої ради або апробаційної ради	
м	Керівник освітньої програми, яка має іноземну (міжнародну) акредитацію та/або спільної освітньої програми подвійного диплому та/або включеного семестру	
н	Очоловав центр надання додаткових послуг (у разі здійснення діяльності у звітному календарному році)	

1	2	3
о	У звітному календарному році є переможцем внутрішньо-університетських конкурсів для науково-педагогічних працівників	

та інші<sup>4)</sup> \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Директор (декан) інституту (факультету)

\_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_

(прізвище та ініціали)

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з наукової роботи<sup>5)</sup>

\_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_

(прізвище та ініціали)

Начальник організаційно-методичного управління<sup>5)</sup>

\_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_

(прізвище та ініціали)

Начальник відділу міжнародних зв'язків<sup>5)</sup>

\_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_

(прізвище та ініціали)

*Примітки:*

1) За вимогою відповідної посадової особи можливе додаткове представлення підтвердження щодо виконання окремих показників.

2) Підтверджується додаванням до службової записки Інформаційної довідки за показниками попередніх п'яти календарних років щодо відповідності професійно-кваліфікаційним вимогам, наукової та професійної активності на заміщення посад (укладання контракту на новий термін) професорсько-викладацького складу (за основним штатом) кафедр СумДУ. До Інформаційної довідки додаються усі необхідні матеріали відповідно до зазначених у ній вимог.

3) Кожен здобуток з блоку «інші вагомні здобутки» може бути оцінений як окремий критерій (замість визначених вище).

4) Зазначити інші здобутки доктора наук, які є важливими для діяльності університету.

5) Візується даною посадовою особою за наявності виконання відповідних пунктів, а саме: проректором з наукової роботи – 1 – 13, а – л, н; начальником організаційно-методичного управління – 16 – 20, г, м, о; начальником відділу міжнародних зв'язків – 14 – 15.