



Міністерство освіти і науки України

СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАКАЗ

11 жовтня 2018 р.

м. Суми

№ 0698-І

Про встановлення нормативів щодо зменшення навчального навантаження (на зміну наказу від 31.08.2018 р. №0585-І)

{Із змінами, внесеними згідно з наказами №0220-І від 28.02.2020 р., №0337-І від 01.04.2021 р., №1021-І від 05.11.2021 р., №0139-І від 22.02.2022 р.}

Відповідно до рішення вченої ради Сумського державного університету з питання «Принципи формування штату науково-педагогічних працівників СумДУ (версія 03)» (протокол № 1 від 30 серпня 2018 р.) та з метою створення належних умов для якісного виконання посадових обов'язків завідувачами кафедр, докторами наук, науково-педагогічними працівниками інших категорій та стимулювання результативності відповідної діяльності

НАКАЗУЮ:

1. При формуванні штату науково-педагогічних працівників на навчальний рік встановлювати нижчезазначене зменшення навчального навантаження завідувачів кафедр у залежності від показників кафедри у загальноуніверситетському рейтингу структурних підрозділів за результатами діяльності у попередньому календарному році у відповідності з узагальненим приведеним рівнем:

- на 20 % для призового та високого рейтингового рівня;
- на 15 % для рейтингового рівня вище середнього;
- на 10 % для середнього рейтингового рівня.

2. При формуванні штату науково-педагогічних працівників на навчальний рік встановлювати для посад професорсько-викладацького складу за основним штатом, які обіймаються особами з науковим ступенем доктор наук, зменшення їх навчального навантаження у залежності від рівня успішності професійної діяльності докторів наук протягом попереднього календарного року, що характеризується питомою вагою показників, які наведені у Додатку 1 до цього наказу.

Зменшення навчального навантаження відносити до частин ставок, які обійматимуть відповідні особи, за наступним принципом:

- зменшення навантаження на 20 % для рівня успішності не менше 50 %;
- зменшення навантаження на 15 % для рівня успішності від 35 % включно до 50 %;
- зменшення навантаження на 10 % для рівня успішності від 20 % включно до 35 %.

Пропозиції для зменшення навчального навантаження на наступний навчальний рік службовими записками на ім'я першого проректора за формою шаблону, визначеного Додатком 2 цього наказу, щорічно у термін до 30 березня вносити директорам (деканам) інститутів (факультетів). За вимогою відповідної посадової особи можливе додаткове

представлення підтвердження щодо виконання окремих показників. Першому проректору узагальнювати отримані пропозиції та вносити відповідне подання ректору.

Остаточне рішення про зменшення навчального навантаження приймається ректором, який може у разі незначного відхилення від вищезазначених показників рівня успішності у мотивованих випадках встановлювати вищий рівень зменшення навантаження.

3. Встановити:

– для посад професорсько-викладацького складу, що обіймають особи, на яких покладено обов'язки керівників відділів, служб, їх заступників, заступників директорів (деканів) тощо, можливість зменшення навчального навантаження у порівнянні з його середнім розрахунковим обсягом на одну ставку науково-педагогічного працівника відповідної категорії кафедр (обсяг зазначеного зменшення визначається ректором за поданням відповідних посадових осіб);

– для осіб, що мають науковий ступінь доктора наук та обіймають посади директорів інститутів, деканів факультетів, проректорів, рішенням ректора за службовою запискою першого проректора (для першого проректора – за службовою запискою проректора з наукової роботи), що відповідає формі додатку 2, може бути встановлена щомісячна премія, яка розраховується від посадового окладу професора або доцента (в залежності від наявного вченого звання), з врахуванням доплат (надбавок) за науковий ступінь, вчене звання та науково-педагогічний стаж, за показниками зменшення навантаження, що відповідають п.2 наказу.

{Пункт 3 викладений в редакції наказу №0139-І від 22.02.2022 р.}

4. Зменшення навчального навантаження, як правило, не встановлювати при невиконанні ліцензійних умов, що визначають мінімально необхідний рівень наукової і професійної активності науково-педагогічних працівників, а також, якщо науково-педагогічний працівник допустив порушення функціональних обов'язків, за які наказом ректора СумДУ оголошено догану чи попередження.

5. Вважати таким, що втратив чинність наказ ректора СумДУ № 0585-І від 31 серпня 2018 р.

6. Пункт 2.11 Положення про порядок формування штатного розпису професорсько-викладацького складу кафедр Сумського державного університету (нова редакція), що схвалено вченою радою університету (Протокол №3 від 13 листопада 2008 р.) вважати таким, що втратив чинність.

7. Начальнику відділу документно-інформаційних комунікацій та контролю Акименко Л.В. довести даний наказ до відома усіх завідувачів кафедр, директорів інститутів, деканів факультетів, керівників відділів та служб, проректорів.

8. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Ректор

А.В. Васильєв

Проект наказу вносить

Погоджено

Перший проректор
_____ В.Д. Карпуша

Начальник юридичного відділу
_____ О.М. Кузікова

Проректор з наукової роботи
_____ А.М. Черноус

ПОКАЗНИКИ
 професійної діяльності професорсько-викладацького складу
 за основним штатом, які обіймаються особами з науковим ступенем доктор наук,
 які враховуються при визначенні обсягу їх навчального навантаження

№ з/п	Назва показника
<i>I. Публікаційна активність (накопичені показники)</i>	
1.	Автор (співавтор) не менше 7-ми наукових праць (статей, монографій, книг, розділів монографій (книг), статей-доповідей у матеріалах конференцій, патентів), що індексуються БД Scopus та/або Web of Science Core Collection (далі – WoS) за афіліцією СумДУ
2.	Індекс Гірша вченого згідно БД Scopus або WoS становить 5 і більше
<i>II. Публікаційна активність (динамічні показники за звітний календарний рік)</i>	
3.	Опубліковано не менше двох статей, що проіндексовані БД Scopus та/або WoS за афіліцією СумДУ в журналах, які відносяться до кватилів Q3 та/або Q4
4.	Опубліковано не менше однієї статті, що проіндексована БД Scopus та/або WoS за афіліцією СумДУ, в журналах, які відносяться до кватилів Q1 або Q2
5.	Опубліковано у закордонному видавництві підручник та/або монографію мовами країн ОЕСР та ЄС у співавторстві не більше 3-х осіб
6.	Кількість цитувань (без самоцитувань) масиву публікацій вченого згідно БД Scopus та/або WoS зросла щонайменше на десять одиниць
7.	Індекс Гірша вченого згідно БД Scopus або WoS зріс щонайменше на одиницю
8.	Отримано від імені СумДУ патент України та/або інших країн на винахід або промисловий зразок
<i>III. Підготовка наукових кадрів</i>	
9.	Підготував п'ять і більше кандидатів наук (докторів філософії) та/або докторів наук дисертації яких захищені в Україні та/або за кордоном
10.	У звітному календарному році був науковим керівником (консультантом) не менше 3-х аспірантів та докторантів
11.	У звітному календарному році під його науковим керівництвом (консультуванням) захищено щонайменше одну дисертацію
<i>IV. Керівництво у звітному календарному році науково-дослідними та дослідно-конструкторськими роботами (далі – НДР)</i>	
12.	Науковий керівник/відповідальний виконавець НДР за програмами Державного замовлення на науково-технічну продукцію або виконання зобов'язань України у сфері міжнародного наукового співробітництва, проектів за рахунок грантів Національного фонду досліджень України, Президента України для молодих вчених, Кабінету Міністрів України колективам молодих вчених тощо
13.	Науковий керівник господарчих наукових договорів з сукупним річним обсягом фінансування щонайменше 50 тис. грн., які надійшли на рахунок СумДУ
14.	Науковий керівник/відповідальний виконавець НДР, яка фінансувалась за рахунок загального фонду державного бюджету (за умови виконання одного з пунктів 12–14)
<i>V. Міжнародна грантова діяльність у звітному календарному році</i>	
15.	Керівник/відповідальний виконавець міжнародного грантового проекту (з сукупним річним обсягом фінансування щонайменше 100 тис. грн., які надійшли на рахунок СумДУ) у рамках однієї з програм, які, відповідно до Методики рейтингу структурних підрозділів СумДУ, визначені як пріоритетні
16.	Отримав індивідуальний міжнародний грант на наукове, викладацьке або практичне стажування (з терміном щонайменше 1 місяць) у закордонних закладах, що на час виконання гранту входять відповідно до Методики рейтингу структурних підрозділів СумДУ, до пріоритетних рейтингів

№ з/п	Назва показника
VI. Навчально-методична активність	
17.	Узагальнюючий показник якості організації освітньої діяльності (за результатами опитування студентів у звітному календарному році) відповідає рівню «високий» або «вище середнього»
18.	У звітному календарному році викладав щонайменше одну дисципліну з показником методичного рівня змішаного навчання $Mz=2$ та фактично проведеними заняттями за розкладом
19.	У звітному календарному році показник активності використання платформи MIX за навчальними дисциплінами викладача перевищив середнє значення цього показника по університету
20.	У звітному календарному році завершив розробку дистанційного курсу матеріали якого пройшли комплексну перевірку
21.	За 3-річний період завершив розробку електронних навчальних матеріалів, із розміщенням їх у відкритому інформаційному ресурсі «Екзамінаріум», матеріали якого пройшли комплексну перевірку
22.	У звітному році викладав щонайменше одну дисципліну іноземною мовою, при умові наявності документу, що підтверджує володіння нею на рівні B2 та вище (крім мовних кафедр)
23.	Має не менше 7 показників рівня наукової та професійної активності, що визначені ліцензійними умовами ¹⁾
24.	У звітному календарному році є переможцем внутрішньо-університетських конкурсів для науково-педагогічних та наукових працівників
25.	Очоловав центр надання додаткових платних послуг (у разі здійснення діяльності у звітному календарному році на суму не менше 50 тис.грн)
Інші вагомні здобутки:²⁾	
<p>а) академік або член-кореспондент Національної академії наук України або Національних галузевих академій наук;</p> <p>б) лауреат Державної премії України у галузі науки і техніки, Державної премії України у галузі освіти, премії Кабінету Міністрів України за розроблення і впровадження інноваційних технологій, Національної премії України імені Тараса Шевченка або премій Національної академії наук України імені видатних учених України, премій Президента України та премій Верховної Ради України для молодих вчених;</p> <p>в) має почесне звання України;</p> <p>г) у звітному році був членом наукової ради або комісії конкурсу Національного фонду досліджень України (НДФ); експертом відповідних секцій за фаховими напрямками Міністерства освіти і науки України (МОН) з питань проведення експертизи запитів і звітів наукових проєктів; членом експертної ради МОН з питань проведення експертизи дисертаційних робіт; проводив експертизу запитів або звітів наукових грантових проєктів НДФ;</p> <p>д) має організаційні, організаційно-наукові, організаційно-методичні доручення загальнофакультетського (інститутського) та вищого рівня на постійній основі за умови їх якісного виконання у звітному календарному році (якщо за це не передбачено зменшення навчального навантаження);</p> <p>е) член редколегії журналу, який індексується БД Scopus та/або WoS та не має приналежності до СумДУ;</p> <p>ж) у звітному календарному році був головним редактором наукового видання СумДУ, яке має статус фахового видання категорії Б;</p> <p>з) у звітному календарному році був головою організаційного комітету міжнародної конференції, матеріали якої проіндексовані БД Scopus або WoS, за умови наявності публікацій за афіліацією СумДУ;</p>	

№ з/п	Назва показника
	<p>і) автор наукової публікації за афіліцією СумДУ у журналах, що входять до рейтингу Nature Index, або у журналах з імпаکت-фактором більше десяти;</p> <p>ї) має наукову публікацію у співавторстві з іноземним вченим особистий індекс Гірша якого за даними БД Scopus або WoS більше 10 без врахування самоцитувань;</p> <p>к) у звітному календарному році опубліковано п'ять і більше наукових праць за афіліцією СумДУ (статей, монографій, розділів монографій (книг), статей-доповідей у матеріалах конференцій, патентів, що проіндексовані БД Scopus та/або WoS) з кількістю авторів не більше п'яти (враховується додатково до показників 3 та 4);</p> <p>л) у звітному календарному році отримав патент, який обліковується міжнародними патентними базами даних PatStat або PatentScore;</p> <p>м) термін після захисту докторської дисертації не перевищує 2-х років;</p> <p>н) у звітному календарному році під його науковим керівником (консультуванням) захищено дві і більше дисертацій (враховується додатково до показника 11);</p> <p>о) у звітному календарному році був головою спеціалізованої вченої ради, або апробаційної ради, або щонайменше трьох разових спеціалізованих вчених рад;</p> <p>п) гарант освітньої програми, яка має іноземну (міжнародну) акредитацію, та/або спільної освітньої програми подвійного диплому, та/або включеного семестру, та/або тієї, що за результатами акредитації у звітному році отримала статус зразкової;</p> <p>р) автор (співавтор) наукової праці, яка увійшла до 1% найбільш цитованих для своєї предметної галузі (за БД Scopus та/або WoS);</p> <p>с) науковий керівник міжнародних наукових грантових проектів з сукупним річним обсягом фінансування щонайменше 500 тис.грн., які надійшли на рахунок СумДУ (враховується додатково до показника 14);</p> <p>т) науковий керівник/відповідальний виконавець контракту з іноземним замовником з річним обсягом фінансування щонайменше 5 тис.дол. США, які надійшли на рахунок СумДУ (враховується додатково до показника 13).</p>

Примітки:

1) Підтверджується представленням Інформаційної довідки, за показниками попередніх п'яти календарних років, щодо відповідності освітньому компоненту освітньої та професійної кваліфікації претендента на заміщення посади (укладання контракту на новий термін) професорсько-викладацького складу та його досягнень .

2) Кожен здобуток з блоку «інші вагомні здобутки» може бути оцінений як окремий критерій (замість визначених вище). У блоці «Інші вагомні здобутки» за рішенням ректора претенденту можуть бути також враховані й інші, не зазначені в ньому, здобутки доктора наук, які є важливими для діяльності університету.

СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

(назва інституту (факультету))

Начальнику ГПОНН

Першому проректору

СЛУЖБОВА ЗАПИСКА

про зменшення навчального навантаження професорсько-викладацького складу
за основним штатом, які обіймаються особами з науковим ступенем доктор наук

«__» _____ 20__ р.

Суми

№ _____

Прошу встановити на 20__/20__ навчальний рік зменшене навчальне навантаження на
__% , доктору наук _____

(вказується посада претендента, прізвище та ініціали)

яким у попередньому 20__ календарному році досягнутий рівень успішності за показниками
професійної діяльності – __%, зокрема:

№ з/п	Назва показника	Інформація про виконання, так/ні
1	2	3
I. Публікаційна активність (накопичені показники)		
1.	Автор (співавтор) не менше 7-ми наукових праць (статей, монографій, книг, розділів монографій (книг), статей-доповідей у матеріалах конференцій, патентів), що індексуються БД Scopus та/або Web of Science Core Collection (далі – WoS) за афіліцією СумДУ	
2.	Індекс Гірша вченого згідно БД Scopus або WoS становить 5 і більше	
II. Публікаційна активність (динамічні показники за звітний календарний рік)		
3.	Опубліковано не менше двох статей що проіндексовані БД Scopus та/або WoS за афіліцією СумДУ в журналах, які відносяться до кватилів Q3 та/або Q4	
4.	Опубліковано не менше однієї статті, що проіндексована БД Scopus та/або WoS за афіліцією СумДУ, в журналах, які відносяться до кватилу Q1 або Q2	
5.	Опубліковано у закордонному видавництві підручник та/або монографію мовами країн ОЕСР та ЄС у співавторстві не більше 3-х осіб	
6.	Кількість цитувань (без самоцитувань) масиву публікацій вченого згідно БД Scopus та/або WoS зросла щонайменше на десять одиниць	
7.	Індекс Гірша вченого згідно БД Scopus або WoS зріс щонайменше на одиницю	
8.	Отримано від імені СумДУ патент України та/або інших країн на винахід або промисловий зразок	
III. Підготовка наукових кадрів		
9.	Підготував п'ять і більше кандидатів наук (докторів філософії) та/або докторів наук дисертації яких захищені в Україні та/або за кордоном	
10.	У звітному календарному році був науковим керівником (консультантом) не менше 3-х аспірантів та докторантів	
11.	У звітному календарному році під його науковим керівництвом (консультуванням) захищено щонайменше одну дисертацію	
IV. Керівництво у звітному календарному році науково-дослідними та дослідно-конструкторськими роботами (далі – НДР)		
12.	Науковий керівник/відповідальний виконавець НДР за програмами Державного замовлення на науково-технічну продукцію або виконання зобов'язань України у сфері міжнародного наукового співробітництва, проектів за рахунок грантів Національного фонду досліджень України, Президента України для молодих вчених, Кабінету Міністрів України колективам молодих вчених тощо	
13.	Науковий керівник господарчих наукових договорів з сукупним річним обсягом фінансування щонайменше 50 тис. грн., які надійшли на рахунок СумДУ	
14.	Науковий керівник/відповідальний виконавець НДР, яка фінансувалась за рахунок загального фонду державного бюджету (за умови виконання одного з пунктів 12–14)	

№ з/п	Назва показника	Інформація про виконання, так/ні
1	2	3
V. Міжнародна грантова діяльність у звітному календарному році		
15.	Керівник/відповідальний виконавець міжнародного грантового проекту (з сукупним річним обсягом фінансування щонайменше 100 тис. грн., які надійшли на рахунок СумДУ) у рамках однієї з програм, які, відповідно до Методики рейтингу структурних підрозділів СумДУ, визначені як пріоритетні	
16.	Отримав індивідуальний міжнародний грант на наукове, викладацьке або практичне стажування (з терміном щонайменше 1 місяць) у закордонних закладах, що на час виконання гранту входять відповідно до Методики рейтингу структурних підрозділів СумДУ, до пріоритетних рейтингів	
VI. Навчально-методична активність		
17.	Узагальнюючий показник якості організації освітньої діяльності (за результатами опитування студентів звітному календарному році) відповідає рівню «високий» або «вище середнього»	
18.	У звітному календарному році викладав щонайменше одну дисципліну з показником методичного рівня змішаного навчання $Mz=2$ та фактично проведеними заняттями за розкладом.	
19.	У звітному календарному році показник активності використання платформи МІХ за навчальними дисциплінами викладача перевищив середнє значення цього показника по університету	
20.	У звітному календарному році завершив розробку дистанційного курсу матеріали якого пройшли комплексну перевірку.	
21.	За 3-річний період завершив розробку електронних навчальних матеріалів, із розміщенням їх у відкритому інформаційному ресурсі «Екзамінаріум», матеріали якого пройшли комплексну перевірку	
22.	У звітному році викладав щонайменше одну дисципліну іноземною мовою, при умові наявності документу, що підтверджує володіння нею на рівні B2 та вище (крім мовних кафедр)	
VII. Багатопрофільність діяльності		
23.	Має не менше 7 показників рівня наукової та професійної активності, що визначені ліцензійними умовами ¹⁾	
24.	У звітному календарному році є переможцем внутрішньо-університетських конкурсів для науково-педагогічних та наукових працівників	
25.	Очололював центр надання додаткових платних послуг (у разі здійснення діяльності у звітному календарному році на суму не менше 50 тис.грн)	
Інші вагомні здобутки:²⁾		
а)	академік або член-кореспондент Національної академії наук України або Національних галузевих академій наук;	
б)	лауреат Державної премії України у галузі науки і техніки, Державної премії України у галузі освіти, премії Кабінету Міністрів України за розроблення і впровадження інноваційних технологій, Національної премії України імені Тараса Шевченка або премій Національної академії наук України імені видатних учених України, премій Президента України та премій Верховної Ради України для молодих вчених;	
в)	має почесне звання України;	
г)	у звітному році був членом наукової ради або комісії конкурсу Національного фонду досліджень України (НФД); експертом відповідних секцій за фаховими напрямками Міністерства освіти і науки України (МОН) з питань проведення експертизи запитів і звітів наукових проєктів; членом експертної ради МОН з питань проведення експертизи дисертаційних робіт; проводив експертизу запитів або звітів наукових грантових проєктів НДФ;	
д)	має організаційні, організаційно-наукові, організаційно-методичні доручення загальнофакультетського (інститутського) та вищого рівня на постійній основі за умови їх якісного виконання у звітному календарному році (якщо за це не передбачено зменшення навчального навантаження);	
е)	член редколегії журналу, який індексується БД Scopus та/або WoS та не має приналежності до СумДУ;	
ж)	у звітному календарному році був головним редактором наукового видання СумДУ, яке має статус фахового видання категорії Б;	
з)	у звітному календарному році був головою організаційного комітету міжнародної конференції, матеріали якої проіндексовані БД Scopus або WoS, за умови наявності публікацій за афіліцією СумДУ;	
і)	автор наукової публікації за афіліцією СумДУ у журналах, що входять до рейтингу Nature Index, або у журналах з імпаکت-фактором більше десяти;	
ї)	має наукову публікацію у співавторстві з іноземним вченим особистий індекс Гірша якого за даними БД Scopus або WoS більше 10 без врахування самоцитувань;	
к)	у звітному календарному році опубліковано п'ять і більше наукових праць за афіліцією СумДУ (статей, монографій, розділів монографій (книг), статей-доповідей у матеріалах конференцій, патентів, що проіндексовані БД Scopus та/або WoS) з кількістю авторів не більше п'яти (враховується додатково до показників 3та 4);	

№ з/п	Назва показника	Інформація про виконання, так/ні
1	2	3
л)	у звітному календарному році отримав патент, який обліковується міжнародними патентними базами даних PatStat або PatentScore;	
м)	термін після захисту докторської дисертації не перевищує 2-х років;	
н)	у звітному календарному році під його науковим керівником (консультуванням) захищено дві і більше дисертацій (враховується додатково до показника 11);	
о)	у звітному календарному році був головою спеціалізованої вченої ради, або апробаційної ради, або щонайменше трьох разових спеціалізованих вчених рад;	
п)	гарант освітньої програми, яка має іноземну (міжнародну) акредитацію, та/або спільної освітньої програми подвійного диплому, та/або включеного семестру, та/або тієї, що за результатами акредитації у звітному році отримала статус зразкової;	
р)	автор (співавтор) наукової праці, яка увійшла до 1% найбільш цитованих для своєї предметної галузі (за БД Scopus та/або WoS);	
с)	науковий керівник міжнародних наукових грантових проєктів з сукупним річним обсягом фінансування щонайменше 500 тис.грн., які надійшли на рахунок СумДУ (враховується додатково до показника 14);	
т)	науковий керівник/відповідальний виконавець контракту з іноземним замовником з річним обсягом фінансування щонайменше 5 тис.дол. США, які надійшли на рахунок СумДУ (враховується додатково до показника 13).	

та інші³⁾ _____

Додаткова інформація⁴⁾

№ з/п	

Директор (декан) інституту (факультету)

_____ (підпис) _____ (ім'я та прізвище)

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з наукової роботи⁵⁾

_____ (підпис) _____ (ім'я та прізвище)

Директор департаменту розвитку персоналу та підготовки науково-педагогічних кадрів⁵⁾

_____ (підпис) _____ (ім'я та прізвище)

Директор департаменту бізнес-процесів⁵⁾

_____ (підпис) _____ (ім'я та прізвище)

Начальник управління міжнародного співробітництва⁵⁾

_____ (підпис) _____ (ім'я та прізвище)

Начальник навчально-організаційного управління⁵⁾

_____ (підпис) _____ (ім'я та прізвище)

Начальник центру забезпечення якості вищої освіти⁵⁾

_____ (підпис) _____ (ім'я та прізвище)

Начальник центру науково-технічної та економічної інформації⁵⁾

_____ (підпис) _____ (ім'я та прізвище)

Начальник організаційно-методичного центру технологій електронного навчання⁵⁾

_____ (підпис) _____ (ім'я та прізвище)

Примітки:

1) Підтверджується представленням Інформаційної довідки, за показниками попередніх п'яти календарних років, щодо відповідності освітньому компоненту освітньої та професійної кваліфікації претендента на заміщення посади (укладання контракту на новий термін) професорсько-викладацького складу та його досягнень. До Інформаційної довідки додаються усі необхідні матеріали відповідно до зазначених у ній вимог.

2) Кожен здобуток з блоку «інші вагомі здобутки» може бути оцінений як окремий критерій (замість визначених вище).

3) Зазначаються інші здобутки доктора наук, які є важливими для діяльності університету.

4) У розділі «Додаткова інформація» зазначається відповідний номер показника, стисла формалізована інформація що підтверджує виконання умов, визначених показником. За вимогою відповідної посадової особи можливе додаткове представлення підтвердження щодо виконання цих та інших окремих показників.

5) Візується даною посадовою особою за наявності виконання відповідних пунктів, а саме:

- директором департаменту бізнес-процесів – п. 25;
- директором департаменту розвитку персоналу та підготовки науково-педагогічних кадрів – пп. 9-11, 22-24, а-в, д;
- начальником навчально-організаційного управління - п. 5;
- начальником організаційно-методичного центру технологій електронного навчання – пп. 18-21;
- начальником управління міжнародного співробітництва - пп. 15, 16, с;
- начальником центру забезпечення якості вищої освіти - п. 17;
- начальником центру науково-технічної та економічної інформації – пп. 1-8, е-л, р;
- проректором з наукової роботи – усі пункти та підпункти, що вище не зазначені.