

# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Сумський державний університет

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор СумДУ

Василь КАРПУША

(введено в дію наказом №1090-І

від 13 грудня 2023 р.)

## ПОЛОЖЕННЯ

### про конкурс «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»

Версія 05

(базова версія введена в дію наказом ректора №0628-І від 10.09.2019 р.)

#### 1. Загальна частина

1.1. Положення про конкурс «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ» (далі – Конкурс) регламентує процедуру проведення відбору учасників конкурсу та їх оцінювання за показниками, що характеризують якість навчальної, методичної, наукової, організаційної та інших видів діяльності науково-педагогічних працівників СумДУ.

1.2. Головною метою Конкурсу є стимулювання науково-педагогічних працівників до безперервного саморозвитку для підвищення власних компетентностей та забезпечення постійного зростання кадрового потенціалу Університету.

1.3. Результати Конкурсу враховуються при визначенні рейтингу інститутів, факультетів та кафедр Сумського державного університету.

1.4. Основними завданнями Конкурсу є:

- стимулювання, у тому числі шляхом матеріального заохочення, високої якості результатів за всіма напрямками діяльності науково-педагогічних працівників університету;
- визначення критеріїв та показників оцінювання ключових компетентностей науково-педагогічних працівників, розвиток яких є найбільш важливим для досягнення стратегічних цілей СумДУ;
- стимулювання різностороннього розвитку професійної кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників СумДУ, їх відповідності кваліфікаційним вимогам, визначених Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності (далі – кваліфікаційні вимоги), затверджених постановою Кабінету Міністрів України.

МОН України СумДУ	Положення про конкурс «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»	Стор. 2 Версія 05
----------------------	---	----------------------

## **2. Умови проведення Конкурсу**

2.1. Учасниками конкурсу є штатні науково-педагогічні працівники, які на час проведення Конкурсу виконують 5 та більше кваліфікаційних вимог, а нормалізований узагальнюючий показник якості організації освітньої діяльності (визначається відповідно до Положення про організацію оцінювання здобувачами вищої освіти якості освітньої діяльності при вивченні навчальних дисциплін) яких за звітний навчальний рік становить не менше 90 %.

2.2. Особи, щодо яких протягом року були застосовані дисциплінарні стягнення, або винесені попередження, до участі в конкурсі не допускаються.

2.3. Критерії оцінювання та відповідні показники наведені у додатку 1 до цього положення.

## **3. Порядок проведення Конкурсу**

3.1. Конкурс проводиться щорічно протягом листопада-грудня.

3.2. Відділ стратегічного аналізу та планування розвитку персоналу (далі – ВСА) у відповідності до п. 2.1 цього Положення формує перелік кандидатів для участі у Конкурсі та доводить до них відповідне повідомлення.

3.3. Збір, обробку та перевірку інформації про показники освітньої діяльності учасників Конкурсу здійснює Робоча комісія, яку очолює директор Департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів (далі – ДРП). До складу комісії в межах професійної компетенції та у відповідності до спрямованості показників освітньої діяльності, що оцінюються, також входять: начальник відділу кадрів, начальник управління міжнародного співробітництва, начальник центру науково-технічної і економічної інформації, начальник навчально-організаційного управління, начальник науково-дослідної частини, голова наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених. За потреби, за розпорядженням директора ДРП, до роботи комісії можуть залучатися й інші працівники університету.

3.4. Протягом листопада ВСА збирає дані щодо професійних досягнень учасників конкурсу, у тому числі шляхом аналізу показників відповідності професійно-кваліфікаційним вимогам, наукової та професійної активності претендента на заміщення посади професорсько-викладацького складу кафедри, зазначених у Профілі викладача в Особистому кабінеті чи в Інформаційній довідці, поданій до Відділу кадрів учасниками конкурсу, які протягом останніх 6 місяців подавали документи на укладення контракту. Робоча комісія перевіряє показники та, за потреби, може вимагати актуалізації представленої інформації чи подання додаткових матеріалів для підтвердження досягнень. Претенденти можуть бути не допущені до участі у конкурсі, якщо за результатами перевірки буде встановлено їх невідповідність вимогам п. 2.1 цього положення в частині виконання 5 пунктів кваліфікаційних вимог та достовірності відповідних показників Конкурсу. На підставі проведеної перевірки та підрахунку кількості

МОН України СумДУ	Положення про конкурс «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»	Стор. 3 Версія 05
----------------------	---	----------------------

балів за показниками, що визначені у додатку до цього Положення, складається рейтинговий список номінантів Конкурсу та визначаються його лауреати як на загальноуніверситетському рівні, так і на рівні кожного інституту та факультету. Одна і та ж особа може бути лауреатом конкурсу на обох рівнях. Лауреатом конкурсу (на будь-якому рівні) не може бути особа, яка набрала менше ніж 50% балів у порівнянні з абсолютним переможцем конкурсу.

3.5. За рішенням робочої комісії можуть бути виділені окремі номінації конкурсу.

3.6. Результати конкурсу, вид та розмір заохочення за результатами Конкурсу затверджуються наказом ректора за поданням директора ДРП.

#### **4. Прикінцеві положення**

4.1. Положення (зміни та доповнення) набуває чинності з наступного дня після введення його в дію наказом ректора, якщо інше не передбачається тим же наказом.

4.2. У разі наявності розбіжностей між Положенням та документами законодавства, загальнодержавної нормативної бази та Положеннями, що затверджені вченою радою, чинною вважається редакція документу (Положення) з більш пізньою датою введення в дію.

4.3. Відповідальність за актуалізацію Положення та контроль за виконанням його вимог несуть посадові особи університету відповідно до їх функціональних обов'язків.

4.4. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися рішенням вченої ради університету, яке вводиться в дію наказом ректора або, у мотивованих випадках, наказом ректора за погодженням з головою вченої ради. У такому ж порядку Положення скасовується.

4.5. Визнати такою, що втратила чинність Версію 04 Положення.

Відповідальні за укладання Положення:

Директор ДРП

Дмитро ЦИГАНЮК

Заступник начальника ВСА

Аліна ВИСОЧИНА

ПОГОДЖЕНО:

Голова Вченої ради

Анатолій ВАСИЛЬСВ

МОН України	Положення про конкурс «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ» Додаток «Показники освітньої діяльності учасника конкурсу «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»» (стор. 1)	Стор. 4
СумДУ		Версія 05

Версія 05

Затверджено наказом ректора  
№1090-І від 13.12.2023 р.

## Показники освітньої діяльності учасника конкурсу «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»

№п.п	Назва показника	Одиниця виміру	Фактичне значення за останніх 5 років	Кількість балів
1.1	Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, WoS	од.		2 <sup>1)</sup>
1.2	Наявність патенту(ів) на винахід або не менше п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, або наявність не менше п'яти свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір	од.		1 <sup>1)</sup>
1.3	Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	друк. арк.		3 <sup>1)</sup>
1.4	Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друківаних навчально-методичних праць загальною кількістю не менше трьох найменувань	од.		2
1.5	Захист дисертації на здобуття наукового ступеня	дата		1 <sup>2)</sup>
1.6	Наукове керівництво (консультування) здобувачів, які одержали диплом про присудження наукового ступеня	осіб		3
1.7	Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад	так/ні		1
1.8	Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах	так/ні		2
1.9	Робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН, або у складі галузевої експертної ради як експерта НАЗЯВО, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/НАЗЯВО, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)	так/ні		2

МОН України	Положення про конкурс «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ» Додаток «Показники освітньої діяльності учасника конкурсу «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»» (стор. 2)	Стор. 5
СумДУ		Версія 05

1.10	а) Участь у міжнародному науковому або освітньому проєкті	од.	3 <sup>3)</sup>
	б) Залучення до міжнародної експертизи	так/ні	
	в) Наявність звання «Суддя міжнародної категорії»	так/ні	
1.11	Наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із СумДУ	так/ні	1
1.12	Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти <sup>4)</sup>	од.	1
1.13	Проведення навчальних занять іноземною мовою (крім мовних дисциплін) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік	год/н.р	2
1.14	а) Керівництво студентом, який здобув призове місце на I етапі (внутрішньовузівському) або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України	осіб	(1-2) <sup>5)</sup>
	б) Участь у складі організаційного комітету/журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком/проблемною групою, або виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту, виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та Всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією, робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу	так/ні	
1.15	Керівництво школярами, які зайняли призові місця III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру «Мала академія наук України», участь у журі зазначених олімпіад чи конкурсів «Мала академія наук України»	осіб	2
1.16	Наявність статусу учасника бойових дій (для НПП кафедри військової підготовки)	так/ні	3
1.17	Участь у міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки під егідою Організації Об'єднаних Націй (для НПП кафедри військової підготовки)	так/ні	3
1.18	Участь у міжнародних військових навчаннях (тренуваннях) за участю збройних сил країн — членів НАТО (для НПП кафедри військової підготовки)	так/ні	3
1.19	Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях	так/ні	1
1.20	Досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності)	кількість повних років	2 <sup>6)</sup>
<b>2. Інші показники професійно-кваліфікаційних вимог (за результатами останнього навчального року)</b>			
2.1	Наявність сертифікату з мовної освіти на рівні не нижче B2 або кваліфікаційних документів, пов'язаних з використанням іноземної мови	так/ні	2
2.2	Наявність визначених наказом ректора призових місць у конкурсах СумДУ навчально-методичного та наукового спрямування	так/ні	1
2.3	Кількість унікальних <sup>7)</sup> електронних навчальних матеріалів атестованих в системі дистанційного навчання чи розміщених на інших освітніх платформах (за виключенням платформи Міх СумДУ)	од.	2

МОН України	Положення про конкурс «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ» Додаток «Показники освітньої діяльності учасника конкурсу «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»» (стор. 3)	Стор. 6
СумДУ		Версія 05

2.4	Наявність наукових публікацій у періодичних виданнях, які мають ISSN та на час публікації були включені до БД Scopus та/або WoS, у т.ч. за афіліацією СумДУ, зокрема у виданнях, що належать до кватилів Q1 або Q2	од.		3 <sup>8)</sup>
2.5	Публікації за авторством (співавторством) студентів під науковим керівництвом претендента (із зазначенням середньорічної чисельності студентів)	од.		1 <sup>9)</sup>
2.6	Наукове керівництво (консультування) дисертаційними роботами	так/ні		2
2.7	Отримання премії, стипендії або відзнаки державного рівня	так/ні		2
2.8	Участь у якості організатора, тренера, керівника тощо у наданні додаткових платних послуг з підвищення кваліфікації Центром розвитку кадрового потенціалу (за виключенням тих, що надаються на безоплатній основі) <sup>10)</sup>	од.		2
2.9	Надання додаткових платних освітніх послуг <sup>11)</sup>	так/ні		2

#### ПРИМІТКИ:

- 1) Якщо за публікаціями у періодичних виданнях, охоронними документами, підручниками, навчальними посібниками та монографіями за афіліацією СумДУ отримано виплати роялті чи іншої винагороди, показник збільшується на 2 бала за кожен такий результат наукової діяльності.
- 2) Якщо захищена дисертація доктора наук – додається 1 бал, якщо диплом наукового ступеня отримано у звітному році також додається 1 бал.
- 3) 3 бала призначаються за наявності показників за однією з категорій *a*, *b* чи *в*, якщо наявні показники за кількома категоріями, за кожно з них додається 1 бал.
- 4) Зараховуються лише публікації у засобах масової інформації. При цьому рекомендується у публікаціях зазначати належність до СумДУ, у т.ч. і відповідним згадуванням у тексті. Не зараховуються публікації у соціальних мережах, блогах, сайтах, які не мають статусу електронного засобу масової інформації, тези доповідей, препринти статей.
- 5) 1 бал – за керівництво студентом, який здобув призове місце на I етапі (внутрішньовузівському) Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), 2 бала – за керівництво студентом, який здобув призове місце на II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), 2 бала – при наявності решти показників за однією з категорій *a*, *b*; якщо наявні показники за двома категоріями – додається 1 бал.
- 6) Якщо відповідний досвід отримано протягом останніх 5 років – додається 1 бал.
- 7) Якщо електронні навчальні матеріали розміщені на різних освітніх платформах, але ідентичні за своїм змістовним наповненням, то вони рахуються лише 1 раз.
- 8) 3 бала призначаються за наявності наукових публікацій включених до БД Scopus та/або WoS, якщо видання належать до кватилів Q1 або Q2 – додається 1 бал.
- 9) 1 бал – за наявності виключно публікацій тез за авторством (співавторством) студентів під науковим керівництвом претендента, 2 бали – за наявності у тому числі й публікацій статей у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, WoS, чи розділу монографії за авторством (співавторством) студентів під науковим керівництвом претендента
- 10) Інформація подається Робочій комісії Центром розвитку кадрового потенціалу окремо.
- 11) Інформація подається Робочій комісії Центром розвитку кадрового потенціалу чи Департаментом бізнес-процесів. Враховуються додаткові платні освітні послуги, які не враховані в п. 2.8.