

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Сумський державний університет

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор СумДУ

_____ Василь КАРПУША

(введено в дію наказом №0211-І

від 13 травня 2022 р.)

ПОЛОЖЕННЯ

**про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі
досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів**
Версія 014

{Із змінами, внесеними згідно з наказом №0232-І від 25.05.2022}

(Базова версія затверджена рішенням вченої ради Протокол №10
від 14 червня 2012 р.)

1. Загальні положення

1.1. Положення розроблене з метою стимулювання розвитку наукових досліджень, підготовки науково-педагогічних кадрів, відзначення особистого внеску окремих вчених університету, у тому числі тих, хто працює в ньому на умовах сумісництва (далі – претендент(и)), у забезпеченні високого рівня наукової діяльності та встановлює порядок додаткового, до визначеного іншими нормативними документами, відповідного матеріального заохочення.

1.2. Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

1.3. Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.

1.4. Щомісячне преміювання здійснюється за рахунок коштів спеціального фонду базового ЗВО та позабазових структурних підрозділів.

2. Умови визначення преміювання

2.1. Щомісячна премія (далі – премія) у визначених даним Положенням складових встановлюється за показниками попереднього календарного року (далі – звітний рік) на період з 1-го лютого поточного року до 31-го січня наступного року за умови, якщо претендент на отримання премії за результатами науково-дослідної роботи у звітному році має наступні показники діяльності:

2.1.1. опублікував статтю (тип – article або review), яка проіндексована за афіліацією СумДУ науко-метричними базами даних Scopus та/або Web of Science Core Collection (далі – WoS), у виданні, яке відноситься до квартилів Q1 – Q3 за даними www.scimagojr.com або apps.webofknowledge.com (враховується найвище значення квартилю за даними одного з двох вищезазначених джерел);

2.1.2. керував в університеті підготовкою не менше ніж двох докторантів та/або аспірантів (здобувачів);

2.1.3. був щонайменше протягом 3-х місяців виконавцем з оплатою праці (у еквіваленті не менше ніж 0,25 ставки щомісячно) держбюджетної НДР, наукового проєкту за державним (міжнародним) грантом або господарчо-договірної тематики;

МОН України	Положення про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів	Стор. 2
СумДУ		Версія 014

2.1.4. формалізовано керував науковою роботою щонайменше одного студента з рівнем наукової активності щонайменше «нижче середнього».

2.2. При виконанні всіх умов пункту 2.1 встановлюється щомісячна (далі – базова) премія у розмірі, який встановлюється ректором.

2.3. Базова премія збільшується на величину, яка у гривнях розраховується за формулою $N=500+150(a-1)$, де a – кількість із нижче наведених у цьому пункті показників, що виконуються претендентом:

2.3.1. здійснював спільно із представником ЗВО (наукової установи) із країн ОЕСР або інших країн ЄС наукове керівництво (консультування) аспірантом (докторантом) із СумДУ або із ЗВО (наукової установи) зазначених країн, що підтверджується одним із досягнутих у звітному році показників:

– публікація (окрім тез доповідей) у співавторстві із здобувачем наукового ступеня,

– стажування аспіранта (докторанта) у відповідному ЗВО (наукової установи) протягом щонайменше трьох місяців,

– захист дисертації;

2.3.2. опублікував* статтю (тип – article або review), яка проіндексована за афіліацією СумДУ науко-метричними базами даних Scopus та/або WoS, за тематикою, що відповідає одній із 17-ти цілей сталого розвитку ООН;

2.3.3. підготував у якості наукового керівника проекту заявку на грант наукового спрямування загальноуніверситетського рівня, або входив до складу трьох робочих груп з підготовки грантових заявок наукового спрямування;

2.3.4. був членом організаційного комітету міжнародної конференції, яка проводилась за кордоном матеріали якої (або рекомендовані доповіді) проіндексовані БД Scopus або WoS (за умови наявності публікацій представників СумДУ);

2.3.5. виконував обов'язки головного редактора або відповідального секретаря наукового видання, що входить до Переліку фахових видань України (категорії Б) засновником (співзасновником) якого є СумДУ;

2.3.6. отримав два і більше патентів на корисну модель, власником яких є СумДУ;

2.3.7. опублікував* із зазначенням СумДУ у співавторстві не більше 3-х осіб монографію у закордонному видавництві мовами країн ОЕСР або інших країн ЄС (не враховуються монографії, які опубліковані з метою підготовки до захисту або за матеріалами докторської дисертації).

2.4. Базова премія збільшується на величину, яка у гривнях розраховується за формулою $N=750+150(b-1)$, де b – кількість із нижче наведених у цьому пункті показників, що виконуються претендентом:

2.4.1. здійснював наукове керівництво не менше ніж трьома докторантами або аспірантами (здобувачами) СумДУ та під його керівництвом захищена дисертаційна робота;

*– тут і далі: в мотивованих відповідною службовою запискою випадках, за наявності співавторів, які є претендентами на премію, збільшення базової премії за пунктами 2.3, 2.4 або 2.5 може бути порівну розподілено між ними.

МОН України	Положення про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів	Стор. 3
СумДУ		Версія 014

2.4.2. опублікував* статтю (тип – article або review), яка проіндексована за афіліцією СумДУ науко-метричними базами даних Scopus та/або WoS, у виданні, яке відноситься до кватилів Q1 або Q2 за даними www.scimagojr.com або apps.webofknowledge.com (враховується найвище значення кватилу за даними одного з двох вищезазначених джерел);

2.4.3. здійснював наукове керівництво укладеним університетом міжнародним науковим грантом або контрактом з річним обсягом фінансування до 100 тис. грн.;

2.4.4. має індекс Гірша за даними БД Scopus або WoS від 5-ти до 10-ти включно без врахування самоцитування (за умови його зростання у звітному році);

2.4.5. опублікував* із зазначенням СумДУ у співавторстві не більше 3-х осіб монографію у видавництві, яке входить до рейтингу видавництв SENSE (<http://www.sense.nl/organisation/documentation>);

2.4.6. був автором (співавтором) стартап-проекту, який став призером міжнародних або всеукраїнських виставок, конкурсів, фестивалів стартапів;

2.4.7. структурний підрозділ (інститут, факультет або кафедра), який він очолює, отримав призове місце у рейтингу інститутів, факультетів і кафедр СумДУ, що обрахований у звітному році, за індикаторами, які враховують показники наукової діяльності, оприлюднення результатів наукових досліджень та підготовки наукових кадрів,

2.4.8. був експертом міжнародного рейтингу університетів Times Higher Education World University Rankings;

2.4.9. на постійній основі був членом редколегії журналу, який індексується науко-метричними базами даних Scopus та/або WoS та не має приналежності до СумДУ (не враховуються спецвипуски журналів).

2.5. Базова премія збільшується на величину, яка у гривнях розраховується за формулою $N=1000+150(c-2)$, де $c \geq 2$ — кількість із нижче наведених у цьому пункті показників, що виконуються претендентом:

2.5.1. здійснював наукове керівництво докторантами або аспірантами (здобувачами) СумДУ кількістю не менше чотирьох осіб та під його керівництвом захищені дисертації у кожному із останніх двох років;

2.5.2. опублікував* статтю (тип – article або review), яка проіндексована за афіліцією СумДУ науко-метричними базами даних Scopus та/або WoS, у виданні, яке відноситься до кватилу Q1 за даними www.scimagojr.com або apps.webofknowledge.com (враховується найвище значення кватилу за даними одного з двох вищезазначених джерел);

2.5.3. здійснював наукове керівництво укладеним університетом міжнародним науковим грантом або контрактом з річним обсягом фінансування понад 100 тис. грн.;

2.5.4. має індекс Гірша за даними БД Scopus або WoS більше 10-ти без врахування самоцитування (за умови його зростання у звітному році);

2.5.5. на його праці, що проіндексовані за афіліцією СумДУ БД Scopus, відбулось протягом року щонайменше 50 цитувань (без врахування самоцитувань);

МОН України	Положення про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів	Стор. 4
СумДУ		Версія 014

2.5.6. отримав патент на винахід або промисловий зразок, власником якого є СумДУ;

2.5.7. опублікував* підготовлену від імені СумДУ статтю у журналі, що входять до рейтингу Nature Index;

2.5.8. у рамках наукового напрямку, який він очолює, науково-педагогічними (науковими) працівниками кафедри (структурного наукового підрозділу), де він працює, було досягнуто один із наступних результатів:

– отримано перемогу у конкурсах проектів для молодих вчених (держбюджетні НДР або гранти Президента України, або гранти Національного фонду досліджень України тощо),

– показник підготовки п'яти осіб, яким присуджено науковий ступінь,

– показник індексу Гірша $h=5$ за даними БД Scopus або WoS,

– показник 5 публікацій у виданнях, які індексуються БД Scopus та/або WoS;

2.5.9. виконував обов'язки головного редактора або відповідального секретаря наукового видання, що входить до Переліку фахових видань України (категорії А) засновником (співзасновником) якого є СумДУ;

2.5.10. був головою організаційного комітету наукової міжнародної конференції організатором (співорганізатором), якої є СумДУ та матеріали якої (або рекомендовані доповіді) проіндексовані БД Scopus або WoS;

2.5.11. був лауреатом Національної премії України імені Бориса Патона, Державної премії України у галузі освіти, премії Кабінету Міністрів України за розроблення і впровадження інноваційних технологій, Національної премії України імені Тараса Шевченка, премій Національної академії наук України імені видатних учених України, премій Президента України або Верховної Ради України для молодих вчених.

2.6. Якщо виконуються показники пунктів 2.3 та 2.4, то розмір премії розраховується за формулою $N=750+150(a+b-1)$. Якщо виконуються показники пунктів 2.3, 2.4 та 2.5, то розмір премії розраховується за формулою $N=1000+150(a+b+c-2)$. При виконанні претендентом лише одного з показників пункту 2.5 він додатково враховується при визначенні обсягу премії за пунктом 2.4 або 2.3 (якщо не виконуються показники за пунктом 2.4). При цьому при виконанні умов відповідних один одному підпунктів 2.3.7 і 2.4.5, 2.4.1 і 2.5.1, 2.4.2 і 2.5.2, 2.4.3 і 2.5.3 один і той же показник зараховується лише один раз.

3. Порядок розгляду питання щодо преміювання

3.1. Для призначення премії безпосередній керівник претендента у термін до 10-го числа місяця, з якого призначається премія, подає на ім'я ректора службову записку, в якій зазначається обсяг премії, що пропонується та показники, виконання яких є підставою для її призначення. До службової записки додаються доказові матеріали за пунктами 2.3, 2.4 та 2.5.

Службова записка візується директором (деканом) інституту (факультету), начальником центру науково-технічної і економічної інформації (далі – ЦНТЕІ), начальником ННЦ підготовки кадрів вищої кваліфікації (далі – ННЦ ПКВК) та проректором з наукової роботи.

МОН України	Положення про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів	Стор. 5
СумДУ		Версія 014

У разі, якщо окремі показники претендента мають відношення до іншої або суміжної галузі знань ніж та, у межах якої йому присуджено науковий ступінь, то вони, як правило, не враховуються.

{Пункт 3.1 викладений в редакції наказу №0232-І від 25.05.2022}

3.2. Остаточне рішення про призначення премій приймається ректором університету. Ректор має право встановлювати інші розміри премій, у тому числі, якщо певні показники не відповідають повною мірою з об'єктивних причин одному з обов'язкових критеріїв.

3.3. Розмір премії встановлюється незалежно від долі ставки, яку обіймає претендент.

3.4. У разі виконання претендентом умов підпункту 2.1.1 пізніше 1-го лютого поточного року, але за умови виконання інших підпунктів пункту 2.1, премія встановлюється з наступного місяця після індексування за афіліцією СумДУ опублікованої у звітному році статті науко-метричними базами даних Scopus та/або WoS. При цьому претенденту поряд із щомісячною премією встановлюється разова компенсаційна премія, розмір якої розраховується із сумарного розміру щомісячної премії з 1-го лютого до останнього числа місяця, що передує тому з якого встановлюється премія. У разі якщо опублікована у звітному році стаття проіндексована за афіліцією СумДУ науко-метричними базами даних Scopus та/або WoS у наступному році після того у якому повинна бути встановлена щомісячна премія, претенденту встановлюється разова компенсаційна премія у розмірі, що відповідає сумарному розміру щомісячної премії за 12 місяців.

3.5. Наказ щодо призначення премії видається до 15-го числа місяця з якого призначається премія.

3.6. Премія може бути скасована у випадках порушення науковим або науково-педагогічним працівником трудової дисципліни, притягнення його до дисциплінарної відповідальності та інших обґрунтованих випадках.

4. Прикінцеві положення

4.1. Положення (зміни та доповнення) набуває чинності з наступного дня після введення його в дію наказом ректора, якщо інше не передбачається тим же наказом.

4.2. У разі наявності розходжень між Положеннями та документами, на які здійснюється посилання у ньому, чинною вважається редакція документу з більш пізньою датою введення в дію.

4.3. Відповідальність за актуалізацію Положення та контроль за виконанням його вимог несуть посадові особи університету відповідно до їх функціональних обов'язків.

4.4. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора за рішенням вченої ради університету або наказом ректора за погодженням з головою вченої ради. У такому ж порядку Положення скасовується.

4.5. Визнати таким, що втратила чинність попередня версія Положення, яка введена в дію наказом № 0464-І від 06 травня 2021 року.

МОН України	Положення про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів	Стор. 6
СумДУ		<i>Версія 014</i>

Відповідальний за укладання Положення
Проректор з наукової роботи

Анатолій ЧОРНОУС

ПОГОДЖЕНО:

Голова Вченої ради

Анатолій ВАСИЛЬЄВ