

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Сумський державний університет

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор СумДУ

_____ Анатолій ВАСИЛЬЄВ

(введено в дію наказом №0434-І

від 26 травня 2020 р.)

ПОЛОЖЕННЯ

**про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі
досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів**

Версія 12

(Базова версія затверджена рішенням вченої ради Протокол №10

від 14 червня 2012 р.)

{Із змінами, внесеними згідно з наказом №0913-І від 16.11.2020}

1. Загальні положення

1.1. Положення розроблене з метою стимулювання розвитку наукових досліджень, підготовки науково-педагогічних кадрів, відзначення особистого внеску окремих вчених університету, у тому числі тих, хто працює в ньому на умовах сумісництва (далі – претендент(и)), у забезпеченні високого рівня наукової діяльності, у тому числі за участю студентів, та встановлює порядок додаткового, до визначеного іншими нормативними документами, відповідного матеріального заохочення.

1.2. Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

1.3. Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.

1.4. Щомісячне преміювання здійснюється за рахунок коштів спеціального фонду базового ЗВО та позабазових структурних підрозділів.

2. Умови визначення преміювання

2.1. Щомісячна премія (далі – премія) у визначених даним Положенням складових встановлюється за показниками попереднього календарного року (далі – звітний рік) на період з 1-го лютого поточного року до 31-го січня наступного року за умови, якщо претендент на отримання премії за результатами науково-дослідної роботи у звітному році має наступні показники діяльності:

2.1.1. опублікував у звітному році статтю, яка проіндексована за афіліцією СумДУ науко-метричними базами даних Scopus та/або Web of Science Core Collection (далі – WoS);

2.1.2. керував підготовкою не менше ніж двох докторантів та/або аспірантів (здобувачів) в університеті та/або для потреб кадрового забезпечення СумДУ – в інших закладах;

2.1.3. був виконавцем зареєстрованої держбюджетної НДР / науково-дослідної теми в межах основного робочого часу викладача / господарчо-договірної (грантової) тематики;

МОН України	Положення про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів	Стор. 2
СумДУ		Версія 12

2.1.4. формалізовано керував науковою роботою щонайменше трьох студентів (для претендентів, які працюють на випускових кафедрах) або одного студента (для претендентів, які працюють на невивискових кафедрах або на адміністративних посадах, або є штатними науковими працівниками); ознакою наукової роботи студента у звітному році є авторство (співавторство) тези доповіді, або участь у конкурсі наукових робіт (предметних олімпіад) щонайменше внутрішньо-університетського рівня (за умови проведення олімпіад і конкурсів за наказом МОН України); при цьому щонайменше один студент повинен бути автором (співавтором) наукової статті або охоронного документа, або учасником II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, або II туру Всеукраїнської студентської олімпіади з навчальних дисциплін, напрямів та спеціальностей, або виконавця НДР з оплатою праці (у разі якщо претендент був керівником НДР).

{Пункт 2.1 викладений в редакції наказу №0913-І від 16.11.2020}

2.2. При виконанні всіх умов підпунктів 2.1.1–2.1.4 встановлюється щомісячна (далі – базова) премія у розмірі 1500 грн.

2.3. Базова премія збільшується на величину, яка у гривнях розраховується за формулою $N=500+150(a-1)$, де a – кількість із нижче наведених у цьому пункті показників, що виконуються претендентом:

2.3.1.здійснював спільно із представником ЗВО (наукової установи) із країн ОЕСР або інших країн ЄС наукове керівництво (консультування) аспірантом (докторантом) із СумДУ або із ЗВО (наукової установи) зазначених країн;

2.3.2 опублікував із зазначенням СумДУ у співавторстві не більше 3-х осіб монографію у закордонному видавництві мовами країн ОЕСР або інших країн ЄС (не враховуються монографії, які опубліковані з метою підготовки до захисту або за матеріалами докторської дисертації);

2.3.3. виконував обов'язки головного редактора або відповідального секретаря наукового видання, що входить до Переліку фахових видань України (категорії Б) засновником (співзасновником) якого є СумДУ;

2.3.4. був членом організаційного комітету міжнародної конференції, яка проходила за кордоном матеріали якої (або рекомендовані доповіді) проіндексовані БД Scopus або WoS (за умови наявності публікацій представників СумДУ);

2.3.5. підготував у якості наукового керівника проекту заявку на грант наукового спрямування загальноуніверситетського рівня, або входив до складу трьох робочих груп з підготовки грантових заявок наукового спрямування.

2.3.6. отримав два і більше патентів на корисну модель, власником яких є СумДУ.

2.4. Базова премія збільшується на величину, яка у гривнях розраховується за формулою $N=750+150(b-1)$, де b – кількість із нижче наведених у цьому пункті показників, що виконуються претендентом:

2.4.1. здійснював наукове керівництво не менше ніж трьома докторантами або аспірантами (здобувачами) СумДУ та під його керівництвом захищена дисертаційна робота;

МОН України	Положення про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів	Стор. 3
СумДУ		Версія 12

2.4.2. опублікував* статтю, яка проіндексована за афіліцією СумДУ наукометричними базами даних Scopus та/або WoS, у виданні, яке відноситься до квартилю Q3 за даними www.scimagojr.com або apps.webofknowledge.com (враховується найвище значення квартиля);

2.4.3. здійснював наукове керівництво укладеним університетом міжнародним науковим грантом з річним обсягом фінансування до 100 тис. грн.;

2.4.4. має індекс Гірша за даними БД Scopus або WoS від 3-х до 10-ти включно без самоцитування (за умови його зростання у звітному році);

2.4.5. опублікував із зазначенням СумДУ у співавторстві не більше 3-х осіб монографію у видавництві, яке входить до рейтингу видавництв SENSE (<http://www.sense.nl/organisation/documentation>);

2.4.6. був автором (співавтором) стартап-проекту, який став призером міжнародних або всеукраїнських виставок, конкурсів, фестивалів стартапів;

2.4.7. структурний підрозділ (інститут, факультет або кафедра), який він очолює, отримав призове місце у рейтингу інститутів, факультетів і кафедр СумДУ, що обрахований у звітному році, за індикаторами, які враховують показники наукової діяльності, оприлюднення результатів наукових досліджень та підготовки наукових кадрів.

2.5. Базова премія збільшується на величину, яка у гривнях розраховується за формулою $N=1000+150(c-2)$, де $c \geq 2$ — кількість із нижче наведених у цьому пункті показників, що виконуються претендентом:

2.5.1. здійснював наукове керівництво докторантами або аспірантами (здобувачами) СумДУ кількістю не менше чотирьох осіб та під його керівництвом захищені дисертації у кожному із останніх двох років;

2.5.2. опублікував* статтю, яка проіндексована за афіліцією СумДУ наукометричними базами даних Scopus та/або WoS, у виданні, яке відноситься до квартилів Q1 або Q2 за даними www.scimagojr.com або apps.webofknowledge.com (враховується найвище значення квартиля);

2.5.3. здійснював наукове керівництво укладеним університетом міжнародним науковим грантом з річним обсягом фінансування понад 100 тис. грн.;

2.5.4. має індекс Гірша за даними БД Scopus або WoS більше 10-ти без самоцитування (за умови його зростання у звітному році);

2.5.5. на його праці, що проіндексовані за афіліцією СумДУ БД Scopus, відбулось протягом року щонайменше 25 цитувань (без самоцитувань);

2.5.6. отримав патент на винахід або промисловий зразок, власником якого є СумДУ;

2.5.7. опублікував* підготовлену від імені СумДУ статтю у журналі, що входить до рейтингу Nature Index, або у журналі з Імпакт-фактором або SNIP більше 10;

*– тут і далі: в мотивованих відповідною службовою запискою випадках, за наявності співавторів, які є претендентами на премію, збільшення на 750 або 1000 грн може бути порівно розподілено між ними.

МОН України	Положення про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів	Стор. 4
СумДУ		Версія 12

2.5.8. у рамках наукового напрямку, який він очолює, науково-педагогічними (науковими) працівниками кафедри на якій він працює було досягнуто один із наступних результатів:

- отримано перемогу у конкурсах проектів для молодих вчених (держбюджетні НДР або гранти Президента України, або гранти Національного фонду досліджень України тощо),

- показник підготовки п'яти осіб, яким присуджено науковий ступінь,

- показник індексу Гірша $h=5$ за даними БД Scopus або WoS,

- показник 5 публікацій у виданнях, які індексуються БД Scopus та/або WoS;

2.5.9. виконував обов'язки головного редактора або відповідального секретаря наукового видання, що входить до Переліку фахових видань України (категорії А) засновником (співзасновником) якого є СумДУ;

2.5.10. був головою організаційного комітету наукової міжнародної конференції організатором (співорганізатором), якої є СумДУ та матеріали якої (або рекомендовані доповіді) проіндексовані БД Scopus або WoS.

2.6. Якщо виконуються показники пунктів 2.3, 2.4 та 2.5, то розмір премії розраховується за формулою $N=1000+150(a+b+c-2)$. При виконанні претендентом лише одного з показників пункту 2.5 він додатково враховується при визначенні обсягу премії за пунктом 2.4 або 2.3 (якщо не виконуються показники за пунктом 2.4). При цьому при виконанні умов відповідних один одному підпунктів 2.3.2 і 2.4.5, 2.4.1 і 2.5.1, 2.4.2 і 2.5.2, 2.4.3 і 2.5.3 один і той же показник зараховується лише один раз.

3. Порядок розгляду питання щодо преміювання

3.1. Для призначення премії безпосередній керівник претендента у термін до 10-го числа місяця, з якого призначається премія, подає на ім'я ректора службову записку, в якій зазначається обсяг премії, що пропонується та показники, виконання яких є підставою для її призначення. До службової записки додаються:

- відомості про студентів, науковою роботою яких керує претендент та копії тез доповідей, перших сторінок статей, охоронних документів, студентських наукових робіт тощо, авторами або співавторами яких є студенти;

- копії перших сторінок опублікованих статей;

- копії титульних сторінок монографій;

- копія картки проектної заявки на міжнародний грантовий конкурс;

- інші документи, які підтверджують виконання умов цього Положення.

Службова записка візується директором (деканом) інституту (факультету) та проректором з наукової роботи.

У разі, якщо окремі показники претендента мають відношення до іншої або суміжної галузі знань ніж та, у межах якої йому присуджено науковий ступінь, то вони, як правило, не враховуються.

3.2. Остаточне рішення про призначення премій приймається ректором університету. Ректор має право встановлювати інші розміри премій, у тому числі, якщо певні показники не відповідають повною мірою з об'єктивних причин одному з обов'язкових критеріїв.

МОН України	Положення про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів	Стор. 5
СумДУ		Версія 12

3.3. Розмір премії встановлюється незалежно від долі ставки, яку обіймає претендент.

3.4. У разі виконання претендентом умов підпункту 2.1.1 пізніше 1-го лютого поточного року, але за умови виконання інших підпунктів пункту 2.1, премія встановлюється з наступного місяця після індексування за афіліцією СумДУ опублікованої у звітному році статті науко-метричними базами даних Scopus та/або WoS. При цьому претенденту поряд із щомісячною премією встановлюється разова компенсаційна премія, розмір якої розраховується із сумарного розміру щомісячної премії з 1-го лютого до останнього числа місяця, що передує тому з якого встановлюється премія. У разі якщо опублікована у звітному році стаття проіндексована за афіліцією СумДУ науко-метричними базами даних Scopus та/або WoS у наступному році після того у якому повинна бути встановлена щомісячна премія, претенденту встановлюється разова компенсаційна премія у розмірі, що відповідає сумарному розміру щомісячної премії за 12 місяців.

3.5. Наказ щодо призначення премії видається до 15-го числа місяця з якого призначається премія.

3.6. Премія може бути скасована у випадках порушення науковим або науково-педагогічним працівником трудової дисципліни, притягнення його до дисциплінарної відповідальності та інших обґрунтованих випадках.

4. Прикінцеві положення

4.1. Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не зазначено тим же наказом.

4.2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора, наказом ректора за рішенням вченої або наукової ради. У тому ж порядку Положення скасовується.

4.3 Визнати таким, що втратила чинність попередня версія Положення, яка введена в дію наказом № 0320-І від 23 квітня 2018 р.

Відповідальний за укладання Положення

Проректор з наукової роботи

Анатолій ЧОРНОУС