

## МЕТОДИКА

визначення рейтингу інститутів, факультетів та кафедр Сумського державного університету (версія **18**)  
(Базовий варіант методики затверджено наказом ректора СумДУ 15 липня 2010 р. №608-І)

### І Загальні положення

Методика розроблена з метою оцінки потенціалу, рівня роботи структурних підрозділів (фахові коледжі (в частині підготовки бакалаврів та/або молодших бакалаврів), факультети, навчально-наукові інститути (далі - факультети), кафедри та циклові комісії фахових коледжів, що забезпечують підготовку фахівців освітніх рівнів бакалавр та/або молодший бакалавр (далі – кафедри)), та їх стимулювання щодо підвищення якості роботи за показниками (П<sub>ji</sub>) або групами показників, які безпосередньо визначають ефективність діяльності та відповідають наступним рівням вагомості: I – показники базових, галузевих та регіональних рейтингів ARWU, US News, QS, THE; II – показники інших міжнародних рейтингів; III - показники формульного розподілу держбюджету між ЗВО України; IV - показники державної атестації наукової діяльності; умови ліцензування спеціальностей та акредитації освітніх програм; V - позиціонування у БД U-Multirank та у вітчизняних, у т.ч. галузевих, рейтингових вимірюваннях; критерії конкурсного відбору на підготовку магістрів у ЗВО України; KPI, що встановлені МОН України; показники конкурсних відборів НДР; VI - інші важливі П<sub>ji</sub>. У розділі VIII Методики позначка «\*» застосовується для П<sub>ji</sub>, які разом складають групу показників. Арабські цифри застосовуються для П<sub>ji</sub>, які впливають на значення інших П<sub>ji</sub> рівень визначення вагомості яких зазначено римськими цифрами. Індекс при цих цифрах зазначає базовий П<sub>ji</sub> (без індексу) для групи показників.

Інформація за П<sub>ji</sub> надається відповідними підрозділами-надавачами за підсумками календарного (звітного) року станом, як правило, на 31 грудня, зокрема, із врахуванням підтверджуючих документів, які надаються структурними підрозділами у разі відсутності інформації у надавачів інформації. За мотивованим поданням може здійснюватися перерозподіл показників між відповідними кафедрами при переході працівника на іншу кафедру, а також можуть бути враховані статистичні дані, які не були відомі при підведенні підсумків **попередніх звітних років**. В показниках також враховується відповідна діяльність за профілем кафедри посадових осіб за умови, якщо вони працюють одночасно і на кафедрі на умовах суміщення посад (сумісництва). У разі забезпечення П<sub>ji</sub> діяльністю декількох структурних підрозділів його значення, за узгодженням із вищою посадовою особою, розподіляється надавачем інформації між ними.

Методика із врахуванням пропозицій з боку структурних підрозділів та відповідних посадових осіб може коригуватися протягом звітної періоду та під час розрахунку. Інформація щодо змін до методики повинна своєчасно доводитися до відома структурних підрозділів та надавачів інформації.

### II Визначення рейтингу структурних підрозділів

Визначення рейтингу проводиться за показниками нижченаведених індикаторів ефективності діяльності (I<sub>j</sub>):

I<sub>1</sub> - Науково-педагогічний потенціал;

I<sub>2</sub> – Формування контингенту осіб, що навчаються<sup>2)</sup>;

I<sub>3a</sub> - **Якість навчально-наукової роботи зі студентами та додаткові освітні послуги;**

I<sub>3b</sub> - **Акредитація освітніх програм (крім ОНП аспірантури). Атестація та випуск;**

I<sub>4</sub> - Якість міжнародної діяльності за певними її видами;

I<sub>5</sub> - Рівень оприлюднення результатів наукової діяльності;

I<sub>6</sub> - Якість підготовки науково-педагогічних кадрів;

I<sub>7</sub> - Якість представлення результатів діяльності в Інтернет та медіа-просторі;

I<sub>8</sub> - Фінансова оцінка інноваційної діяльності;

I<sub>9</sub> – Узагальнений показник якості позанавчальної діяльності;

I<sub>10</sub>-Міжнародний та національний рівні вимірювання багатопрофільної діяльності.

Показники, що віднесені до певного індикатора, можуть також відповідати спрямованості іншого індикатора, входити одночасно до різних індикаторів. Відповідно до методики показники діяльності *i*-го структурного підрозділу оцінюються кількістю рейтингових балів (P<sub>ji</sub>).

<sup>1)</sup> Доступний за посиланням <https://bit.ly/metodikaSumDU>

<sup>2)</sup> Зокрема у системі додаткових освітніх послуг.

В методиці застосовуються наступні рівні визначення показників та розрахунку рейтингових балів:

$P_{ji}$ ,  $P_{ji}^{\Phi,KB}$ ,  $P_{ji}$ ,  $P_{ji}^{\Phi,KB}$  - як для кафедри (випускової кафедри), так і для факультету;

$P_{ji}^{KB}$ ,  $P_{ji}^K$ ,  $P_{ji}^{\Phi}$ ,  $P_{ji}^Y$ ,  $P_{ji}^{KB}$ ,  $P_{ji}^K$ ,  $P_{ji}^{\Phi}$  - для показників, які притаманні відповідно тільки для випускової кафедри, кафедр усіх категорій, факультету, університету;

$K_{ji}$  - коефіцієнт відповідно для факультетів ( $K_{ji}^{\Phi}$ ) та кафедр ( $K_{ji}^K$ ;  $K_{ji}^{KB}$ );

$P_{ji}^{\Phi}$  враховує результати діяльності, як кафедр так і інших структурних підрозділів факультету,  $P_{ji}^Y$  - університету в цілому.

Ректоратом можуть призначатися преміальні рейтингові бали за вагомі досягнення, які не враховані показниками  $P_{ji}$ . За окремими показниками методика передбачає можливість нарахування від'ємних рейтингових балів. При визначенні питомої ваги показника в індикаторі за 100% приймається  $\sum P_{ji}$ , яку складають тільки ті  $P_{ji}$ , для яких  $P_{ji} \geq 0$ ; для  $P_{ji} < 0$  його питома вага визначається зі знаком "-"; у разі, якщо  $I_{ji} < 0$ , то приймається  $I_{ji} = 0$ . У разі наявності грубих порушень, надання недостовірної інформації тощо, ректорат може зменшити значення певного показника або виключити підрозділ із ранжування за певним  $P_{ji}$ ,  $I_{ji}$  або в цілому.

Також не враховуються значення  $P_{ji}$ , що досягнуті у співпраці з країнами-агресорами.

Відносна вагомість рейтингових визначень ( $P_{ji}$ ) показників ( $P_{ji}$ ), з врахуванням рівнів визначення вагомості та інших ознак, встановлюється введенням коригуючих коефіцієнтів, значення яких після проведення первинного розрахунку експертно уточнюються шляхом розрахунку  $P_{ji}^Y$ ,  $P_{ji}^Y$ , та створення моделей умовних кафедри (ук) та факультету (уф) (форма 3ум), для яких базовими є  $P_{ji}^{\Phi1,K1}$ ,  $P_{ji}^{\Phi1,K1}$ ,  $P_{ji}^{\Phi1,K1}$  структурних підрозділів, які посідають перші місця за відповідним індикатором ( $P_{ji}^{Y,\Phi1,K1} < 0$ , при їх зазначенні в моделі, не враховуються у  $P_{ji}^{Y,\Phi1,K1} = \sum P_{ji}^{Y,\Phi1,K1}$ ). При цьому обраховуються питома вага  $PВ_{ji}^{Y,\Phi1,K1} = \frac{P_{ji}^{Y,\Phi1,K1}}{P_{ji}^{Y,\Phi1,K1}} \cdot 100$  та приведена вага

$ПрВ_{ji}^{Y,\Phi1,K1} = \frac{P_{ji}^{Y,\Phi1,K1}}{P_{ji}^{Y,\Phi1,K1}}$  рейтингового визначення показника. Модель доповнюється обрахуванням для окремих  $P_{ji}$  (для яких  $P_{ji+}^{\Phi,K} > P_{ji}^{\Phi1,K1}$ , де  $P_{ji+}^{\Phi,K}$  - найбільше із множини, що

відповідає умові  $P_{ji}^{\Phi,K} > P_{ji}^{\Phi1,K1}$ ; за умови декількох значень  $P_{ji}^{\Phi,K}$ , що відповідають  $P_{ji+}^{\Phi,K}$ , приймається  $P_{ji}^{Y,\Phi,K}$ , яке є найменшим з них)  $ПВ_{ji}^{Y,\Phi,K} = \frac{P_{ji+}^{\Phi,K}}{P_{ji+}^{\Phi1,K1} + \Delta_{ji}^{\Phi,K}}$ , де

$\Delta_{ji}^{\Phi,K} = P_{ji+}^{\Phi,K} - P_{ji}^{\Phi1,K1}$ , та  $ПрВ_{ji}^{Y,\Phi,K} = \frac{P_{ji}^{Y,\Phi,K}}{P_{ji}^{Y,\Phi,K}}$ . Для групи  $P_{ji}$  обраховується  $ПВ_{гр} = \sum ПВ_{ji}$  та/або  $ПрВ_{гр} = \sum ПрВ_{ji}$ . При розрахунку  $P_{ji}^Y$  у формулах застосовуються виключно

показники  $P_{ji}^Y$ . У разі невизначеності  $P_{ji}^Y$  ( $P_{ji}^Y = 0$ ) або невиконання умови  $P_{ji}^Y \leq P_{ji+}$  приймається  $P_{ji}^Y = P_{ji+}$ .

Після проведення остаточного розрахунку за значенням розрахункових індикаторів ( $I_{ji}^{розр} = \sum P_{ji}$ ) для кожного структурного підрозділу розраховуються приведені індикатори ( $J_{ji}^{пр} = 100 \frac{I_{ji}^{розр}}{I_{jimax}^{розр}}$ ), та визначається рейтинговий рівень ( $PP_{ji}$ ) структурного підрозділу за відповідним індикатором (форма 3). При цьому, на всіх етапах ранжування при однакових значеннях  $I_{ji}^{пр}$  для декількох структурних підрозділів кожному з них визначається однакове місце, яке умовно відповідає першому (при  $I_{ji}^{пр} \leq 10\%$  останньому) місцю у цій групі структурних підрозділів.

При загальному ранжуванні узагальнені індикатори та приведені рейтингові показники ( $I_i^{Y3}$ ,  $PP_i^{пр}$ ) визначаються наступним чином:  $I_i^{Y3} = \sum f_j \cdot I_{ji}^{пр}$ ;  $PP_i^{пр} = 100 \frac{I_i^{Y3}}{I_{imax}^{Y3}}$  де  $f_j$  - коефіцієнт, що залежить від відносної кількості показників I-III рівнів в  $I_{ji}$  ( $f_1=0,9$ ;  $f_2=1$ ,  $f_{3a}=0,6$ ,  $f_{3b}=0,7$ ;  $f_4 \div f_8 = 1$ ;  $f_9=0,8$ ;  $f_{10}=1$ ).

При проведенні ранжування випускових кафедр до їх складу вводиться група кафедр медичного інституту з умовною назвою - група кафедр спеціальності «Медицина», що комплексно забезпечують рівень усіх показників  $P_{ji}^{мед}$  за цією спеціальністю (див. розділ VI). При ранжуванні факультетів та випускових кафедр індикатори  $I_j^{\Phi}$  та  $I_j^{KB}$  обраховуються за усіма показниками. При ранжуванні кафедр, які не є випусковими, індикатори  $I_{ji}^K$  обраховуються разом для усіх кафедр незалежно від їх категорії без врахування при цьому показників  $P_{ji}^{KB}$ . Розрахунки показників цієї категорії кафедр медичного інституту проводяться для кожної кафедри окремо. Для випускових кафедр, які за усіма закріпленими освітніми програмами випуск фахівців не здійснювали, ранжування здійснюється за обома категоріями кафедр без визначення  $PP_{ji}$  в категорії випускових кафедр.

### III Підведення підсумків рейтингу

При ранжуванні структурних підрозділів за індикаторами та за формою 4к в цілому, в залежності від значення приведених індикатора ( $I_{ji}^{np}$ ) та рейтингового показника ( $PP_i^{np}$ ) за нижченаведеним орієнтовним розподілом визначається узагальнений рейтинговий рівень ( $PP_i$ ): А – призовий рівень (перше місце – від 95% до 100%, друге місце – від 90% до 95%, третє місце – від 85% до 90%), В – високий рівень (від 75% до 85%), ВС – рівень вище середнього (від 60% до 75%), С – середній рівень (від 40% до 60%), НС – рівень нижче середнього (від 25% до 40%), Н – низький рівень (від 10% до 25%), Кр – критичний рівень (до 10%). Результати рейтингу оприлюднюються. Також за показниками відповідної спрямованості, що належать різним індикаторам, може проводитись ранжування структурних підрозділів за певними напрямками діяльності (наукова, міжнародна та інші). Відповідні накази можуть передбачати, у тому числі, нагородження структурних підрозділів та співробітників дипломами, преміювання керівників структурних підрозділів, виділення на навчальний рік додаткового штату ПВС. Також можуть заохочуватися окремі співробітники за забезпечення відповідного рівня певних індикаторів, показників.

### IV. Аббревіатури та визначення

AR	- технології доповненої реальності;	МЄВ	- кафедра міжнародних економічних відносин;	ОР	- освітній, освітньо-кваліфікаційний рівень;
Article	- наукова стаття за класифікацією БД Scopus;	МІ	- навчально-науковий медичний інститут;	ОС	- освітній ступінь;
БД	- база даних;	Міжнародні патентні бази	- БД Patstat ЄПО (Європейський патентний офіс) та БД Patent Scope WIPO (Всесвітня організація інтелектуальної власності) при ООН;	ПАЦ	- передатестаційні цикли;
VR	- технології віртуальної реальності;	МОНУ	- Міністерство освіти і науки України;	ПВС	- професорсько-викладацький склад;
ГФ	- кафедра германської філології;	МППГ	- кафедра мовної підготовки іноземних громадян;	ПЗСО	- повна загальна середня освіта;
ДЕК	- державна екзаменаційна комісія;	МП	- кафедра міжнародного, європейського права та порівняльного правознавства;	Пріоритетні рейтинги <sup>3)</sup>	- ТОП-400 рейтингів THE, QS, Шанхайського;
ЄВІ	- єдиний вступний іспит;	НАЗЯВО	- Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти;	Пріоритетні програми	- Горизонт 2020, Горизонт Європа, Еразмус+, Американських рад, Британської Ради, ДААД, урядові інших країн та міжурядові, ООН, НАТО, глобальних фінансових фондів і установ;
ЄДКІ	- єдиний державний кваліфікаційний іспит;	НАН	- національна Академія наук;	PP	- рейтингів рівень;
ЄС	- Європейський Союз;	НДР	- науково-дослідні роботи;	ТЗНК	- тест загальної навчальної компетентності;
ЄФВВ	- єдине фахове вступне випробування;	НМТ	- національний мультипредметний тест;	ТУ	- тематичне удосконалення;
ЖФ	- кафедра журналістики та філології;	НПП	- науково-педагогічні працівники;	Факультет	- факультет, інститут;
ЗВО	- заклад вищої освіти;	НР	- науковий рівень;	ФВС	- кафедра фізичного виховання і спорту;
ЗНО	- загальнодержавне незалежне оцінювання;	НРК	- національна рамка кваліфікації;	ФОП	- фонд оплати праці;
ІМ	- кафедра іноземних мов;	ОЕСР	- Організація економічної співпраці та розвитку;	ФПМО	- факультет післядипломної медичної освіти;
Квартиль	- категорія, яка відображає рівень цитованості наукового видання;	Олімпіада	- олімпіада з навчальних дисциплін, напрямів, спеціальностей;	ШІ	- Шосткинський інститут СумДУ;
КФК	- Класичний фаховий коледж;	ОНП	- освітньо-наукова програма;	SCIE	- підбаза Science Citation Expanded (WoS);
ЛДР	- лікувально-діагностична робота;	ОНР	- світньо-науковий рівень;	WoS	- Web of Science Core Collection;
				SSCI	- підбаза Social Science Citation Index (WoS).

<sup>3)</sup> переліки університетів, що входять до пріоритетних рейтингів доступні за адресами <https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings>, <https://www.topuniversities.com/qs-world-university-rankings> та <https://www.shanghairanking.com/>

## V. Надавачі статистичної інформації

Бібл	- бібліотека;	ДДО	- департамент доуніверситетської освіти та профорієнтаційної роботи;	ПФВ	- планово-фінансовий відділ;
Бух	- бухгалтерія;			ПЦ	- прес-центр;
ВБС	- відділ бенчмаркінгу та статистики;	ДМО	- департамент міжнародної освіти;	РВВ	- редакційно-видавничий відділ;
ВК	- відділ кадрів;	ДРП	- департамент по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів;	СпК	- спортклуб;
ВКН	- відділ контрактного навчання;			УМС	- управління міжнародного співробітництва;
НВП	- відділ з практики та інтеграційних зв'язків із замовниками кадрів;	КМЦ	- культурно-мистецький центр;	ЦВР	- центр вебресурсів;
ВПР	- відділ позанавчальної роботи;	МЦ	- медіацентр;	ЦЗДВН	- центр заочної, дистанційної та вечірньої форм навчання;
ВПСП	- відділ по роботі в позабазових структурних підрозділах;	НВ	- навчальний відділ;	ЦЗЯВО	- центр забезпечення якості вищої освіти;
ГПОНН	- група планування та обліку навчального навантаження;	НДЧ	- науково-дослідна частина;	ЦНТЕІ	- центр науково-технічної та економічної інформації;
ГСЛА	- група супроводження ліцензування та акредитації	НТСА	- наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених СумДУ;	ЦПКВК	- навчально-науковий центр підготовки кадрів вищої кваліфікації;
ДБП	- департамент бізнес-процесів;	НОУ	- навчально-організаційне управління;	ЦППО	- центр професійної та післядипломної освіти;
		ОМЦТЕН	- організаційно-методичний центр технологій електронного навчання;	ЦРКП	- центр розвитку кадрового потенціалу.

## VI Особливості визначення та розрахунку $P_{ji}$ , $P_{ji}$

- Інформацію щодо  $P_{ji}$  фахових коледжів (в частині забезпечення підготовки бакалаврів та молодших бакалаврів) до ВК та ГПОНН надає ВПСП.
- В автоматизованому режимі здійснюються розрахунки в залежності від позначки у стовбці 1 табл. VIII, а саме:
  - «♦» -  $P_{ji}^{\Phi} = \sum P_{ji}^K$  (за наявності позначки «м» замість  $P_{ji}^K$  кафедр, що входять до групи кафедр спеціальності «Медицина», застосовується показник  $P_{ji}^{\text{мед}}$ );  $P_{ji}^Y = P_{ji}^{K_1} + \sum P_{ji}^{\Phi}$ ; «○» - для  $P_{ji}^{\text{мед}} = \sum P_{ji}^{\text{мнв}}$  ( $P_{ji}^{\text{мнв}}$  - показники невипускових кафедр МІ за виключенням кафедр загальної підготовки, а саме: фармакології та біомолекулярної інженерії; морфології; фізіології та патофізіології); «р» -  $P_{ji}^{\text{мед}} = \frac{\sum P_{ji}^{\text{мнв}}}{n^{\text{мнв}}}$  ( $n^{\text{мнв}}$  - кількість відповідних кафедр). В інших випадках  $P_{ji}^{\Phi}$ ,  $P_{ji}^Y$ ,  $P_{ji}^{\text{мед}}$  вводяться безпосередньо надавачами інформації. При цьому, за наявності позначки «м»,  $P_{ji}$  вводиться як показник спеціальності «Медицина».
- У  $P_{i1}$  за відповідною службовою запискою можуть бути враховані (пропорційно кількості відпрацьованих місяців), і ті співробітники, що знаходилися у декретній відпустці (без відповідного заміщення посади);
- У  $P_{i1}$  члени ректорату, керівники (за основною посадою) структурних підрозділів враховуються відповідно до частини ставки, яку вони обіймають на умовах сумісництва; особи ПВС, які виконують певні адміністративні обов'язки рівня вище кафедрального з відповідним зменшенням навчального навантаження, враховуються відповідно до частини ставки, яка відповідає виконанню навчального навантаження.
- $P_{1.1.6}$  враховує також тих, хто був (є) призером Олімпійських, Паралімпійських, Дефлімпійських, Європейських ігор, Всесвітньої та Всеукраїнської Універсиади, Чемпіонатів та етапів Кубків Світу та Європи з видів спорту, які визнані Мінмолодьспорту (інформація до ЦНТЕІ надається кафедрою ФВС).
- У  $P_{1.1.6}$  і далі:  $P_{1.2.1}^* = 1,5P_{1.2.1}$ ;  $P_{1.2.2}^* = 2P_{1.2.2}$ ;  $P_{6.4.1}^* = 1,5P_{6.4.1}$ ;  $P_{6.4.2}^* = 0,25P_{6.4.2}$ .
- $P_{1.1.9} = \sum \frac{P_{i.1.9}}{i}$ , де  $i$  - номер від 1-ї до 6-ї п'ятдесятки прізвищ за відповідним рейтинговим списком ТОП-300 працівників СумДУ (у тому числі сумісників) у Google Scholar;  $P_{1.1.9}$  - чисельність працівників зазначеної категорії у відповідній п'ятдесятці. Список визначається за кількістю цитувань наукових публікацій станом на дату останнього оприлюднення рейтингу Webometrics Transparent Ranking (<https://bit.ly/ScholarSumDU>);
- $P_{1.2.1}$ ,  $P_{1.2.2}$ ,  $P_{1.11}^*$ ,  $P_{3.42}$  визначається як середнє за їх значеннями станом на 30.06 та 31.12 у відповідних навчальних роках.
- За  $P_{1.3.1}$  зараховуються документи, які засвідчують, що їх власник є сертифікованим (ліцензованим, акредитованим) фахівцем за умови що:
  - напрямок сертифікації/ліцензування/акредитації відповідає дисципліні(ам), яка (які) відповідає галузевій специфіці кафедри;
  - термін дії документа не завершився, або завершився не пізніше ніж 01 жовтня звітного року;

- видавець документу має статус центра сертифікації (міжнародної асоціації чи іншої саморегульованої організації, навчального центру міжнародної корпорації або зарубіжного університету), що здійснює діяльність більше ніж в одній країні (у випадку видачі документа підрозділом – критерій стосується материнської компанії) або національного органу, який має визнання Національного агентства акредитації України.
- За  $P_{1.3.2}$  зараховуються документи (за умови відповідності дисциплінам або тематиці наукових досліджень кафедри):
  - які підтверджують що навчання або стажування загальною тривалістю обсягом не менше 30 годин (1 кредит ЕКТС) відбувалося з виїздом працівника за кордон безпосередньо в організацію місця підвищення кваліфікації, що підтверджується звітними документами, або проводилось на власній онлайн-платформі закордонного університету, що входить до ТОП – 200 пріоритетного рейтингу;
  - які видані протягом останніх 3-х років визнаними національними органами професійної сертифікації персоналу.
- $P_{1.11}^* = Ш + Н$ , де Ш – штат ПВС з урахуванням погодинного фонду (за виключенням виділеного голові ЕК та на рецензування кваліфікаційних робіт (проектів)); Н – кількість штатних одиниць посад наукових співробітників, що заміщена на умовах сумісництва у якості керівників або відповідальних виконавців НДР членами ректорату, керівниками (за основною посадою) структурних підрозділів (дані до ГПОНН надає НДЧ).
- $P_{1.11.3} = \frac{1}{12} \cdot \left[ \left( \frac{Ш_{0,7}}{0,7} + \frac{Ш_{0,77}}{0,77} \right) \cdot 0,3 + \frac{Ш_{0,5}}{0,5} \cdot 0,15 \right]$ , де:  $Ш_{0,7}$ ,  $Ш_{0,77}$ ,  $Ш_{0,5}$  – загальний штат ПВС структурного підрозділу, який виділено у звітному році у якості клінічних доплат обсягом 70%, 77%, 50% відповідно за участь у ЛДР; 0,7, 0,77, 0,5 – коефіцієнти приведення  $Ш_i$  до загального штату ПВС відповідно до якого обраховані клінічні доплати; **0,3** (для посад асистента) та **0,15** (для посад професора, доцента) – коефіцієнти приведення до штату ПВС, що є еквівалентним завантаженості ЛДР, яка не суміщена з роботою, що обрахована як обсяг навчальних доручень.
- Для  $P_{2.1.5}$ ,  $P_{2.1.6i}$ ,  $P_{2.4.2i}$ ;  $P_{2.5.1-}$   $P_{2.5.4i}$ ;  $P_{2.11.1-}$   $P_{2.11.3}$ ;  $P_{2.12.2}$ ;  $P_{3.52}^*$ ;  $P_{3.65.i}$ ;  $P_{3.66}^*$ ;  $P_{3.89}$ ;  $P_{6.1.i}$ ;  $P_{6.2.i}$ ;  $P_{6.3}$ ;  $P_{8.3.4}$ ;  $P_{10.6}$ , визначення яких за певними спеціальностями нормативно (стандарти, умови прийому тощо) неможливо, у формах 1ні та 2фк, програмно замість значення  $P_{ji}$  для відповідної категорії кафедр (КВ, К) застосовується позначка «нн», у т.ч за показниками з позначкою «\*» для випускових кафедр без випуску. При цьому  $P_{ji}=0,5$   $P_{jimin}$ ,  $PrV_{ji}$  не обраховуються. Для факультетів у формі 2уф, позначка «нн» застосовується, якщо вона відповідає усім його спеціальностям.
- За  $P_{2.4} \div P_{2.4.8.4}$  та  $P_{2.5}$  контингент студентів позабазових закладів враховується виключно у показниках цих закладів та їх відповідних випускових кафедр (якщо такі визначені). Зазначений контингент не враховується у показниках факультетів та випускових кафедр базового ЗВО.
- При визначенні  $P_{2.4.2}$  та  $P_{2.5.4}$ , якщо за  $i$ -ю освітньою програмою кафедра не є випусковою за відповідним ОР «бакалавр», надавачем інформації для рівня кафедри та факультету контингент за цією освітньою програмою визначається як приведений, а саме:

$$P_{2.4.2}^{\Phi, KB^*} = \sum (P_{2.4.2.i}^{\Phi, KB^*} + P_{2.4.2.z}^{\Phi, KB}); \quad P_{2.4.2i}^{\Phi, KB^*} = \frac{P_{2.1.2}^y \cdot P_{2.4}^{\Phi, KB} \cdot P_{2.4.2i}^{\Phi, KB}}{P_{2.4}^{y*}}; \quad P_{2.5.4}^{\Phi, KB^*} = \sum (P_{2.5.4.i}^{\Phi, KB^*} + P_{2.5.4.z}^{\Phi, KB}); \quad P_{2.5.4i}^* = \frac{P_{2.1.2}^y \cdot P_{2.5}^{\Phi, KB} \cdot P_{2.5.4i}^{\Phi, KB}}{P_{2.5}^{y*}}; \quad z - \text{спеціальності за якими кафедра є випусковою, як}$$

за ОР «магістр», так і за відповідним ОР «бакалавр»;  $P_{2.4}^{y*}$ ,  $P_{2.5}^{y*}$  - за виключенням контингенту магістратури на базі ПЗСО (НРК5), а також спеціальностей, за якими відсутня магістратура на базі бакалаврату.

- За  $P_{2.7}$ ,  $P_{2.8}$ ,  $P_{8.3.2-}$   $P_{8.3.4}$  надавачем інформації 50% значення  $P_{ji}$  зараховується підрозділу-організатору надання послуги, інші 50% розподіляються між підрозділами-виконавцями послуги.
- $P_{2.11.1}$ ,  $P_{2.11.2}$  обраховуються як середнє значення сертифікатів, що враховані у конкурсному балі усіх випускників при вступі освітні програми  $i$ -го структурного підрозділу, за формулою  $P_i = \frac{\sum C_{ik}}{n_i}$ , де  $C_{ik}$  – значення окремого сертифікату, що враховані у конкурсному балі;  $n_i$  – кількість сертифікатів вступників, що зараховані на навчання за усіма джерелами фінансування.
- $P_{2.12.1}^{\Phi, KB} = \frac{\sum A_{2.12.1}^{\Phi, KB}}{\sum B_{2.12.1}^{\Phi, KB}}$ ,  $P_{2.12.2}^{\Phi, KB} = \frac{\sum A_{2.12.2}^{\Phi, KB}}{\sum B_{2.12.2}^{\Phi, KB}}$ , де за усіма формами навчання: А – чисельність осіб зарахованих за конкурсом на місце державного замовлення за усіма освітніми програмами; Б – загальнодержавний обсяг держзамовлення за усіма спеціальностями.

- $P_{3.8.2}^*, P_{3.8.4}^*(P_{3.8.K}^*)$ :  $P_{3.8.K}^* = f_{3.8.K}^{сеп} \cdot P_{3.8.K}$ , де  $f_{3.8.K}^{сеп}$  - середньоарифметичне значення коефіцієнтів повноти дистанційних курсів (ДК) кількість яких визначає  $P_{3.8.K}$ , а самі коефіцієнти визначаються відповідно до Положення про розроблення ДК.
- $P_{3.12}$  – враховує основну навчальну літературу (без врахування методичних рекомендацій, вказівок тощо) з терміном видання не старше 5 років, що представлена в електронному каталозі бібліотеки.
- $P_{3.12.1}$ ,  $P_{3.12.2}$ ,  $P_{5.1}$  враховують публікації за авторством не більше 3-х та за редакцією не більше 2-х осіб (за виключенням тих, які є іноземними громадянами).
- **$P_{3.14.1}$  – відношення кількості таких курсів до загального обсягу навчальних доручень за базою АСУ;**
- **$P_{3.14.2}$  – загальна кількість всіх активностей студентів та ПВС на платформі у визначених курсах до кількості таких курсів;**
- **$P_{3.14.3}$  – відношення кількості всіх навчальних об'єктів у визначених курсах до кількості таких курсів.**
- $P_{3.16.i}$ ,  $P_{3.20}$ ,  $P_{3.21}$ ,  $P_{3.24}$ ,  **$P_{6.5i}$** ,  $P_{9.4}$  -  $P_{9.10}$  – визначаються: для кафедр - за місцем роботи наукового керівника, керівника програми академічної мобільності тощо; для факультетів - як за підпорядкованістю кафедри, так і за належністю студента ( $P_{3.21}$  – тільки для МІ та ФВС), аспіранта.
- $P_{3.21}$ ,  $P_{9.8}$  – у т.ч. у командному заліку; СпК для спеціальності «Фізична культура і спорт» застосовує коефіцієнт 0,25.
- $P_{3.25}$  – визначається за умови проведення занять за участю роботодавців; зазначається з коефіцієнтом 0,2 – для клінічних баз, 0,5 – для філій кафедр.
- $II_{3.26}^{\Phi, KB}$ ,  $II_{3.26.1}^{\Phi, KB}$  - враховують студентів денної форми за їх належністю до факультету, випускової кафедри, що працюють, зокрема і в інших підрозділах.
- $P_{3.51}$  - розраховується, як сума умовних балів, що призначаються:
  - по 2 бали – **за 1-3 місце серед ЗВО України або за топ-10% (за наявності більше 30 ЗВО цієї категорії)** у кожному з галузевих рейтингів U-Multirank за результатами суто освітньої діяльності (група індикаторів (статистичні та за опитуванням студентів) «викладання та навчання», (загальна кількість отриманих балів ділиться на «3» та враховується в рік оновлення рейтингу та у наступні 2 роки));
  - по 1 балу – за топ-1000 у світі в рейтингу освітніх програм бізнес-шкіл Eduniversal; за кожний з галузевих рейтингів від журналу Dengi; за топ-10 у спеціалізованому галузевому рейтингу DOU (асоціація ІТ - фахівців).
- **складові**  $P_{3.51}^{\Phi}$ ,  $P_{10.1}^{\Phi}$  розподіляються між факультетами, що пріоритетно забезпечують  $P_{ji}$ , пропорційно  $I_{3i}^{pp}$ ,  $RP_i^{pp}$  (відповідно) за рік, що є звітним за методологією визначених рейтингів.
- $P_{3.52.i}^{KB} = \epsilon_i^y - \epsilon_i^h + 1$ , де для  $i$ -тої спеціальності:  $\epsilon_i^y$  – частка правильних відповідей студентів (для КРОК – частка студентів, які успішно склали іспит);  $\epsilon_i^h$  – середній результат по Україні. За спеціальностями, для яких ЄДКІ проводиться окремо на різних ОР або в кілька етапів,  $P_{3.52.i}^{KB}$  визначається як середнє арифметичне.  $P_{3.52}^{\Phi, KB}$  розраховується як середнє арифметичне результатів за всіма спеціальностями структурного підрозділу.
- $P_{3.61}^{\Phi, KB} = \frac{\sum^z K_{3.61.z} \cdot f_z}{\sum^z K_{3.61.z}}$ , де  $K_z$  – кількість програм  $z$ -го рівня;  $f_z$  - коефіцієнт значущості  $z$ -го рівня акредитації, що нараховується у рік отримання та протягом дії сертифіката про акредитацію,: – визнаними іноземними акредитаційними агентствами ( $f_{ia} = 3$ , в наступні роки  $f_{ia} = 0,2$ ); – міжнародними (іноземними) професійними організаціями ( $f_{mn} = 1$ , в наступні роки  $f_{mn} = 0,1$  та додатково  $0,01$  за кожного здобувача, що отримав відповідний сертифікат); – НАЗЯВО з визначенням: «зразкова» ( $f_3 = 2$ , в наступні роки  $f_3 = 1,1$ ), «акредитована» ( $f_A = 1$ ), «умовна акредитація» ( $f_v = -1$ ), «відмова в акредитації» ( $f_B = -2$ ); – МОНУ (акредитована або започаткована ( $f_0 = 0$ )). За наявності у програми декількох рівнів акредитації  $f_z$  підсумовуються з виконанням умови  $f_z \leq 3$ . За наявності  $f_v$  та/або  $f_B$  бали, що відповідають  $f_{ia}$  і  $f_{mn}$  не нараховуються. У разі зміни випускової кафедри за освітньою програмою коефіцієнт значущості  $f_z$  розподіляється між підрозділами рівними частками.
- $P_{3.62}^{\Phi, KB} = \frac{\sum^z K_{3.62.z} \cdot f_z}{\sum^z K_{3.62.z}}$ ; де  $K_z$  – кількість критеріїв  $z$ -го рівня за програмою (програмами) визначених за результатами акредитації НАЗЯВО;  $f_z$  - коефіцієнт значущості критерія  $z$ -го рівня, що нараховується тільки у рік акредитації ( $f_A = 1,5$ ;  $f_B = 1,0$ ;  $f_E = 0,5$ ;  $f_F = 0$ );
- $P_{6.3}^{\Phi, KB} = \frac{\sum^z K_{6.3.z} \cdot f_z}{\sum^z K_{6.3.z}}$ ;  $A, B, E, F$  - рівні відповідності критеріїв вимогам акредитації.
- У  $P_{3.65.1.1}$ ,  $P_{3.65.2.1}$  - за умови підтвердження у БД випускників роботи на посадах, що потребують наявності здобутої вищої освіти; враховуються також ті, які продовжують навчання, проходять службу в армії або силових структурах або перебувають у соціальній відпустці.

- $P_{3.66} = a \cdot P_{3.66 \text{ бак}} + 2b \cdot P_{3.66 \text{ маг}}$ , де  $a, b$  – значення коефіцієнтів масштабності моніторингу працевлаштування за ОР “бакалавр” та “магістр” (ОКР “спеціаліст”) відповідно:  $a = 0,1 \cdot n_{\text{МО}}^{\text{бак}} \leq 0,5$ ,  $b = 0,05 \cdot n_{\text{МО}}^{\text{маг}} \leq 0,5$ , де  $n_{\text{МО}}^{\text{бак}}$ ,  $n_{\text{МО}}^{\text{маг}}$  – кількість моніторингових осіб. Окремо за ОР “бакалавр” та “магістр” (ОКР “спеціаліст”) розраховується  $P_{3.66z} = \frac{P_{3.66z}^{\text{СумДУ}}}{P_{3.66z}^{\text{сер}}}$ , де  $P_{3.66z}^{\text{СумДУ}}$ ,  $P_{3.66z}^{\text{сер}}$  – показники працевлаштування випускників за z-спеціальністю СумДУ та середні за цією спеціальністю по Україні. За наявності у структурному підрозділі  $P_z$  спеціальностей  $P_{3.66.i} = \frac{\sum P_{3.66.z}}{n_z}$ . Якщо випуск відбувався за кількома ОП, які реалізуються різними структурними підрозділами, відповідні показники за цією спеціальністю враховуються кожному структурному підрозділу.
  - $P_{3.78}$ ;  $P_{10.2.i}$  – враховуються згідно нормативної бази СумДУ щодо відбору потенційних експертів та передання відповідної інформації до рейтингових агенцій;  $P_{3.78.2}$ ,  $P_{10.2.4}$ , визначаються ВБС з коефіцієнтами: 1 - для попереднього, 0,5 – для другого та третього, 0,25 - для четвертого року.
  - $P_{3.89.2}^{\Phi, KB}$  – загальна кількість ознак усіх кваліфікаційних робіт (1 ознака – 1 бал), а саме: виконано за програмою академічної мобільності, на замовлення підприємства, з високим рівнем використання програмного забезпечення; має поглиблену наукову складову, подвійне керівництво, комплексний характер; результати впроваджено, оприлюднено в тезах доповіді, фаховій статті; захищено англійською мовою, на підприємстві.
  - $P_{4.7}$  – визначається за умови високого рівня активності співпраці у звітному році за щонайменше одним із видів: підготовка та/або реалізація спільних проєктів в рамках пріоритетних міжнародних програм; обмін НПП з метою довготермінової викладацької або наукової діяльності; академічна мобільність здобувачів вищої освіти; спільні публікації у високорейтингових виданнях; заснування спільних центрів.
  - $P_{4.15}$  – зазначається для факультету за належністю студента; для кафедри-організатора участі студента без врахування його належності до факультету.
  - У  $P_{4.18}$  ознакою організації-партнера є щонайменше 3 сумісних публікації за останні 5 років у виданнях, що індексуються БД Scopus, кожна із яких має щонайменше одне цитування; самоцитування авторів не враховується.
  - У  $P_{5.1.2}$  -  $P_{5.3}$  враховуються публікації за умови їх належності до СумДУ.
  - У  $P_{5.2.1}$  -  $P_{5.2.4}$  також враховуються публікації (співробітників, що працюють в університеті), попередніх 5 років, які не були враховані в рейтингу.
  - $P_{5.2.1.3}$  -  $P_{5.2.1.6}$  - визначаються за даними [www.scimagojr.com](http://www.scimagojr.com) або [apps.webofknowledge.com](http://apps.webofknowledge.com) за найвищим значенням квартиля.
  - $P_{5.10}$  – «'» - позначка показника попереднього звітнього року; за наявності структурних змін показник за попередній рік вводиться надавачем інформації одночасно з введенням показника звітнього року; якщо  $P_{5.3}$ ,  $(P_{5.4}, P_{6.9}) < 0$ , то приймається  $P_{5.3}$   $(P_{5.4}, P_{6.9}) = 0$ .
  - $P_{6.4.1}$  – у разі якщо докторант і консультант на різних кафедрах – зараховується 0,5 кожній кафедрі.
  - Розрахунок показників  $P_{7.5.1}$  та  $P_{7.5.2}$  здійснюється за фактом надання відповідним структурним підрозділом матеріалів (з бібліографічним описом) в електронний каталог бібліотеки СумДУ ([lib.sumdu.edu.ua](http://lib.sumdu.edu.ua)), що буде оцінено визначенням доменної авторитетності (ДА) за програмним забезпеченням кампанії MOZ; враховуються виключно матеріали, що впливають на формування позитивного іміджу СумДУ.
  - Відповідними показниками  $P_{8i}$  зазначаються кошти, які отримані (у тому числі шляхом надання обладнання, матеріалів тощо) у звітному році незалежно від термінів надання послуг, виконання робіт (валютні надходження зазначаються в гривневому еквіваленті за курсом Нацбанку на день їх надходження);
  - $I_9$  визначається відповідно до Положення про систему рейтингового оцінювання зайнятості студентів позанавчальною діяльністю та її результативності.
  - $P_{10.1}^{\Phi} = \sum R_i$ , де  $R_i = \left[ B_z \left( \frac{100}{N_{zi}} + \frac{1}{n_{zi}} \right) \right]_i$  - оцінка участі структурного підрозділу у z-му рейтингу за i-тою галуззю;
- $B_z$  – кількість балів, що відповідають z-му галузевому рейтингу (QS – 3 бали, THE – 2 бали, рейтинг факультетів журналу «Forbes Україна» – 1 бал ( $N_{zi} = \infty$ ));  $N_{zi}$  – місце СумДУ у рейтингу або, за його невизначеності, перший номер ТОП-групи за належністю СумДУ;  $n_{zi}$  – номер позиції СумДУ серед ЗВО України.
- $P_{10.3.гал}^K = \left( \frac{P_{10.3}^K}{P_{10.3.i \text{ max}}^K} \right)_{гал} \cdot K_j$ , де  $K_j$  – коефіцієнт відповідності рівня атестації СумДУ за галуззю ( $K_A = 1, K_B = 0,875, K_V = 0,525$ ).  $P_{10.3}^K$  та  $P_{10.3.гал}^K$  НДЧ розраховує за методикою затвердженою наказом №0739 – І від 17.10.2019 р., зокрема за групами кафедр відповідно до наукової галузі;  $P_{10.3}^{\Phi}$  розраховується без поділення на галузеві групи.

## VII Організаційне супроводження рейтингу

Надавачі інформації створюють електронні документи в автоматизованій підсистемі (далі - АПС) «Рейтинг підрозділів» шляхом введення до неї значень відповідних показників (за відсутності значення показника проставляється «0»). Створені документи (Форма Іні – Контрольні показники та форми  $\Phi_{5.2.4}$ ) друкують окремо по кожному факультету та узгоджують за підпорядкованістю надавачів інформації. Узгоджені документи в друкованому вигляді надаються до ВБС, який контролює відповідність дат модифікації електронного і друкованого документів та реєструє електронний документ у АПС. Після реєстрації доступ до модифікації електронного документу блокується. За необхідності надавачі інформації за узгодженням з ВБС створюють новий електронний документ у АПС та повторюють вищезазначену процедуру. ВБС реєструє новий електронний документ після видалення або перенесення до архіву попереднього.

АПС здійснює за нижченаведеним алгоритмом перевірку визначення окремих  $П_{ji}$  на «грубі» помилки, якщо:

$$\begin{array}{l}
 - P_{ji} \neq 0, \text{ то } P_{ji} > 0 \text{ (у разі, якщо при округленні} \\
 P_{ji} < 0,0001, \text{ то приймається } P_{ji} = 0,0001); \\
 - \text{якщо } P_{ji}^{MNB} \neq 0, \text{ то } P_{ji}^{MED} \neq 0;
 \end{array}
 \left|
 \begin{array}{l}
 - \text{якщо } P_{ji}^K \neq 0, \text{ то } P_{ji}^\Phi \geq P_{ji}^K \text{ (max)} ; \\
 - \text{якщо } P_{ji}^\Phi \neq 0, \text{ то } P_{ji}^Y \geq P_{ji}^\Phi \text{ (max)} ;
 \end{array}
 \right.
 \begin{array}{l}
 - \text{«із них - } P_{ji} \text{»} \leq \text{«у тому числі } P_{ji} \text{»}^4); \\
 - P_{ji}^\Phi \geq \sum P_{ji}^K; \quad P_{ji}^Y \geq \sum P_{ji}^{\Phi 4}); \\
 - \text{«у тому числі - } P_{ji} \text{»} \leq \text{«} P_{ji} \text{ усього»}; \text{»}^4)
 \end{array}$$

Зазначена перевірка обов'язково здійснюється у разі, якщо  $P_{ji}^\Phi$  та/або  $P_{ji}^Y$  є складовими розрахунку  $P_{ji}$ . Інформація щодо всіх знайдених «грубих» помилок надається до ректорату та до ВБС для організації виправлення помилок або до виключення показника програмно із перевірки АПС. Контрольні показники (форми Іфк та  $\Phi_{5.2.4}$ ) доводяться до факультетів, кафедр. У встановлений термін керівники структурних підрозділів службовими записками за відповідним шаблоном надають до ректорату узагальнені зауваження до контрольних показників. Службові записки формуються окремо за групами показників відповідно до кожного джерела надання інформації. Внесення змін до значень контрольних показників. Після узгодження їх надавачами інформації за рішенням уповноваженої посадової особи корегування здійснює ВБС. Результати розрахунку за остаточно затвердженою версією методики доводяться до відома структурних підрозділів (форми 2уф, 2фк, 3ф, 3кв, 3к, 4ф, 4кв, 4к).

<sup>4)</sup> крім випадків визначених у встановленому порядку



VIII КОНТРОЛЬНІ ПОКАЗНИКИ (P<sub>ji</sub>) ТА МЕТОДИКА РОЗРАХУНКУ РЕЙТИНГОВИХ БАЛІВ (R<sub>ji</sub>)

P <sub>ji</sub>	Найменування показника	Рівень <sup>5)</sup>	Надавачі інформ.	Розрахунок R <sub>ji</sub>	Примітки
1	2	3	4	5	6
<b>I<sub>1</sub> - Науково-педагогічний потенціал<sup>6)</sup> (Див. р.VI)</b>					
P <sub>1.1</sub>	○ Чисельність штатних науково-педагогічних працівників, всього, у тому числі:	VI*	ВК	$P_{1.1} = 0,5 \cdot \left( \frac{\Pi_{1.1}}{\Pi_{1.11}} \right)^{0,7}$	- Враховуються тільки ті, які працювали у звітному році станом на 31 грудня; - у П <sub>1.1.2</sub> -П <sub>1.1.9</sub> ; П <sub>1.1.10.2</sub> -П <sub>1.1.13</sub> враховуються також особи, що визначені у П <sub>1.2.2</sub> , П <sub>6.4.1</sub> ; - П <sub>1.11</sub> =П <sub>1.11</sub> *- П <sub>1.11.2</sub> - П <sub>1.11.3</sub> - П <sub>3.42</sub>
P <sub>1.1.1</sub>	○ - з вченими званнями та науковими ступенями	IV* <sub>1.1</sub>		$P_{1.1.1} = \frac{25 \cdot 10^2}{\Pi_{1.1.1}^y} \left( \frac{\Pi_{1.1.1}}{\Pi_{1.1}} \right)^{0,7}$	
P <sub>1.1.1.1</sub>	○ • у.т.ч. у віці до 35 років	IV* <sub>1.1.1</sub> , 4 <sub>1.1.10.1</sub>		$P_{1.1.1.1} = \frac{10^2}{\Pi_{1.1.1.1}^y} \left( \frac{\Pi_{1.1.1.1}}{\Pi_{1.1}} \right)^{0,7}$	
P <sub>1.1.2</sub>	○ - докторів наук	IV* <sub>1.1</sub>		$P_{1.1.2} = \frac{4 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{1.1.2}^{0,7}}{\Pi_{1.1.2}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.2} + \Pi_{6.4.1})^{0,7}}$	
P <sub>1.1.3.1</sub>	○ - які є експертами Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти у якості:	VI*	ГСЛА	$P_{1.1.3.1} = \frac{0,25 \cdot 10^2}{\Pi_{1.1.3}^y} \cdot \left( \frac{\Pi_{1.1.3.1}}{\Pi_{1.19}} \right)^{0,7}$	- На підставі наказів НАЗЯВО та за умови залучення до експертиз у звітному році; - $\Pi_{1.1.3}^y = \sum \Pi_{1.1.3.i}^y$
P <sub>1.1.3.2</sub>	○ - членів галузевих експертних рад			$P_{1.1.3.2} = \frac{0,3 \cdot 10^2}{\Pi_{1.1.3}^y} \cdot \left( \frac{\Pi_{1.1.3.2}}{\Pi_{1.19}} \right)^{0,7}$	
P <sub>1.1.3.2.1</sub>	○ - експертів освітніх програм ○ • у.т.ч. міжнародних експертів			$P_{1.1.3.2.1} = \frac{0,4 \cdot 10^2}{\Pi_{1.1.3}^y} \cdot \left( \frac{\Pi_{1.1.3.2.1}}{\Pi_{1.19}} \right)^{0,7}$	
P <sub>1.1.4</sub>	○ - академіків та членів-кореспондентів академій наук (НАН України та державних галузевих)	VI* <sub>1.1</sub>	ВК	$P_{1.1.4} = \frac{0,2 \cdot \Pi_{1.1.4}}{\sqrt{\Pi_{1.1.4}^y}}$	- П <sub>1.1.5.1</sub> – державна премія у галузі науки і техніки, освіти, ім. Т. Шевченка, премія Кабінету Міністрів України за розроблення і впровадження інноваційних технологій, премія НАНУ; - П <sub>1.1.6</sub> - враховуються працюючі на менше 6 місяців станом на 31 грудня; - П <sub>1.1.9</sub> – за умови належності профілю працівника до профілю СумДУ у Google Scholar та його електронної пошти у профілі до домену «sumdu.edu.ua»;
P <sub>1.1.5.1</sub>	○ - які отримали протягом останніх 5 років	-		$P_{1.1.5.1} = 5 \cdot \frac{\Pi_{1.1.5.1}}{\Pi_{1.1}^{0,7}}$	
P <sub>1.1.5.2</sub>	○ - премію державного значення ○ - почесне звання України	-		$P_{1.1.5.2} = 3 \cdot \frac{\Pi_{1.1.5.2}}{\Pi_{1.1}^{0,7}}$	
P <sub>1.1.6</sub>	○ - які мають не менше 5-ти публікацій у періодичних виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS	V*	ЦНТЕІ	$P_{1.1.6} = \frac{5 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{1.1.6}^{0,7}}{\Pi_{1.1.6}^y \cdot (\Pi_{1.19} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^*)^{0,7}}$	- П <sub>1.1.6</sub> - враховуються працюючі на менше 6 місяців станом на 31 грудня;
P <sub>1.1.6.1</sub>	○ • у.т.ч. тих, що мають не менше 5-ти таких публікацій протягом останніх 5-ти років			$P_{1.1.6.1} = \frac{10 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{1.1.6.1}^{0,7}}{\Pi_{1.1.6}^y \cdot (\Pi_{1.19} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^*)^{0,7}}$	
P <sub>1.1.9</sub>	○ - приведена за працівниками, профілі яких входять до ТОП-300 найбільш цитованих у Google Scholar	II	ВБС	$P_{1.1.9} = \frac{4 \cdot 10^2 \cdot (\Pi_{1.1.9})^{0,7}}{\Pi_{1.1.9}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.2} + \Pi_{6.4.1}^*)^{0,7}}$	
P <sub>1.1.10</sub>	○ - які виконують наукову роботу на умовах оплати праці	VI*	НДЧ	$P_{1.1.10} = \frac{10^2 \cdot \Pi_{1.1.10}^{0,7}}{\Pi_{1.1.10}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.2} + \Pi_{6.4.1})^{0,7}}$	
P <sub>1.1.10.1</sub>	○ • у т.ч. молоді вчені, із них	IV* <sub>1.1.10</sub>		$P_{1.1.10.1} = \frac{10^2 \cdot \Pi_{1.1.10.1}^{0,7}}{\Pi_{1.1.10.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.2} + \Pi_{6.4.1})^{0,7}}$	
P <sub>1.1.10.2</sub>	○ • мають премію (грант, стипендію) Президента, Верховної ради або Кабміну України для молодих вчених;	V* <sub>1.1.10.1</sub>		$P_{1.1.10.2} = \frac{\Pi_{1.1.10.2}}{(\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.2} + \Pi_{6.4.1})^{0,7}}$	
P <sub>1.1.10.3</sub>	○ • є лауреатами загальноукраїнського конкурсу «Молодий вчений року»	VI* <sub>1.1.10.1</sub>	НТСА	$P_{1.1.10.3} = \frac{5 \cdot 10^{-2} \cdot \Pi_{1.1.10.3}}{\sqrt{\Pi_{1.1.10.3}^y}}$	

Примітка: 5) Рівень визначення вагомості (див. р.I, р. II Методики) зазначається, як правило, за більш високими рівнями. Рівень VI може не позначатися  
6) Додатково до визначеного іншими індикаторами

1	2		3	4	5	6
П <sub>1.1.11</sub> ○	-які є членами редколегій видань, які індексуються у БД Scopus або WoS		IV	ЦНТЕІ	$P_{1.1.11} = \frac{10^2 \cdot P_{1.1.11}^{0.7}}{P_{1.1.11}^y \cdot (P_{1.1.11} + P_{1.2.2}^* + P_{6.4.1}^*)^{0.7}}$	- крім видань заснованих за участю університету;
П <sub>1.1.12</sub> ○	- які були керівниками (консультантами) не менше 5-ти дисертаційних робіт, які захищені в Україні		-	ЦПКВК	$P_{1.1.12} = \frac{10 \cdot P_{1.1.12}^{0.7}}{P_{1.1.12}^y \cdot (P_{1.1.11} + P_{1.2.2}^* + P_{6.4.1}^*)^{0.7}}$	- за умови захисту у звітному році
П <sub>1.1.13</sub> ○	- що є лауреатами конкурсу «Кращий науково-педагогічний працівник СумДУ»		-	ДРП	$P_{1.1.13} = \frac{25 \cdot P_{1.1.13}}{P_{1.1.13}^y \cdot P_{1.1.19}^{0.7}}$	- У т.ч. факультетського рівня
П <sub>1.2</sub> ○	Чисельність штатних	- всього (за виключенням працюючих у поєднанні з навчанням)	VI*	НДЧ	$P_{1.2} = \frac{50 \cdot P_{1.2}^{0.7}}{P_{1.2}^y \cdot (P_{1.1.11} + P_{1.2}^* + P_{6.4.1}^*)^{0.7}}$	- Враховуються працівники НДЧ -безпосередні виконавці НДР
П <sub>1.2.1</sub> ○	працівників-виконавців НДР,	• у т.ч. наукових працівників			-	
П <sub>1.2.2</sub> ○	грантів (осіб)	• із них з науковими ступенями	V		$P_{1.2.2} = \frac{40 \cdot P_{1.2.2}^{0.7}}{P_{1.2.2}^y \cdot (P_{1.1.11} + P_{1.2.1} + P_{6.4.1})^{0.7}}$	
П <sub>1.3.1</sub> ○	Чисельність штатних	- визначення їх сертифікованими фахівцями	IV	ЦРКП	$P_{1.3.1} = \frac{1,5 \cdot P_{1.3.1}}{P_{1.18}^{0.7}}$	- П <sub>1.3.1</sub> – при відсутності терміну дії документу враховуються ті, що отримані за останні Зроки; - П <sub>1.3.3</sub> – для кафедр ІМ, ГФ та МППГ не нижче С1
П <sub>1.3.2</sub> ○	працівників, які мають за профілем діяльності	- підвищення кваліфікації відповідного міжнародного (у звітному році) або національного рівня	IV		$P_{1.3.2} = \frac{0,5 \cdot 10^2 \cdot P_{1.3.2}^{0.7}}{P_{1.3.2}^y \cdot (P_{1.1.11} + P_{1.2.1} + P_{6.4.1})^{0.7}}$	
П <sub>1.3.3</sub> ○	чинні документи щодо:	- відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2	IV*		$P_{1.3.3} = \frac{1,5 \cdot 10^2 \cdot P_{1.3.3}^{0.7}}{P_{1.3.3}^y \cdot (P_{1.1.11} + P_{1.2.2} + P_{6.4.1})^{0.7}}$	
П <sub>1.3.3.1</sub> ○		• у т.ч. отримані у звітному році			$P_{1.3.3.1} = \frac{2,5 \cdot 10^2 \cdot P_{1.3.3.1}^{0.7}}{P_{1.3.3}^y \cdot (P_{1.1.11} + P_{1.2.2} + P_{6.4.1})^{0.7}}$	
П <sub>1.5</sub>	Кількість кафедр, всього		-	ВК	-	
П <sub>1.7</sub> ○	Загальне значення індексів Гірша за БД Scopus або БД WoS (без самоцитувань) штатних працівників та докторантів		V	ЦНТЕІ	$P_{1.7} = \frac{10 \cdot 10^2 \cdot P_{1.7}^{0.7}}{P_{1.7}^y \cdot (P_{1.19} + P_{1.2.1}^* + P_{6.4.1}^*)^{0.7}}$	- За найбільшим значенням індекса за БД Scopus або WoS;
П <sub>1.11</sub> * ○	Загальна кількість ставок ПВС, у т.ч:		-	ГПОНН	-	- П <sub>1.11.1</sub> – заміщених не менше ніж на 0,1 ставки на місяць загальним терміном не менше 2-х місяців протягом року;
П <sub>1.11.1</sub> * ○	– ставок, що заміщені тими, які мають іноземне громадянство		I	ВК	$P_{1.11.1} = 10 \cdot \left( \frac{P_{1.11.1}}{P_{1.11}} \right)^{0.7}$	
П <sub>1.11.2</sub> ○	– показник участі ПВС	• менеджменті загальноуніверситетського та факультетського рівня	-	ГПОНН	-	- П <sub>1.11.2</sub> - визначається за методикою, затвердженою наказом ректора;
П <sub>1.11.3</sub> * ○	У:	• лікувально-діагностичній роботі	-	ПФВ	-	- П <sub>1.11.3</sub> - яка не суміщена з роботою, що обраховується як обсяг навчальних доручень
П <sub>1.18</sub> ○	Чисельність штатних співробітників усіх категорій		-	ВК	-	
П <sub>1.19</sub> * ○	Чисельність ПВС		-	ВК	-	
П <sub>1.25.1</sub> ○	Кількість порушень функціональних обов'язків співробітниками за які наказом по університету оголошено:	- догану <sup>7)</sup>	VI*	ВК	$P_{1.25.1} = \frac{-10 \cdot K_{1.25} \cdot P_{1.25.1}}{(P_{1.18} + P_{6.4.1})^{0.7}}$	- Порушення, які не враховані в інших індикаторах; - $K_{1.25}^K = 0,15$ ; $K_{1.25}^\Phi = 0,3$
П <sub>1.25.2</sub> ○		- попередження <sup>7)</sup>			$P_{1.25.2} = \frac{-5 \cdot K_{1.25} \cdot P_{1.25.2}}{(P_{1.18} + P_{6.4.1})^{0.7}}$	

7) Показник не обраховується у разі виявлення порушення та ініціювання заходу впливу безпосередньо структурним підрозділом

1	2	3	4	5	6		
<b>I<sub>2</sub> –Формування контингенту осіб, що навчаються<sup>2),6)</sup></b>							
П <sub>2.1.1</sub> ◆М	Кількість освітніх програм (крім: програм за скороченим терміном навчання, якщо вони повністю не визначають контингент здобувачів за спеціальністю; програм за якими прийом не здійснюється у зв'язку з початком підготовки за скорегованою за назвою та змістом програмою; <b>програм інтернатури</b> )	- з прийомом на базі ПЗСО	-	НОУ	-	- За виключенням програм аспірантури, докторантури; - За умови реалізації у звітному році; - Показники ШІ та КФК зазначаються за наявності ДЕК за відповідною освітньою програмою - $P_{2.1} = P_{2.1.1} + P_{2.1.2}$ ; - П <sub>2.1.3</sub> , П <sub>2.1.6.1</sub> - зазначається до року першого випуску включно	
П <sub>2.1.2</sub> ◆		- за ОР магістр на базі ОР «бакалавр»	-		-		
П <sub>2.1.3</sub> ◆		- підготовка за денною формою, у т.ч. інтернатурі, здійснювалась вперше	3* <sub>2.4</sub>		$P_{2.1.3}^{Ф,КВ} = 2 \cdot \left( \frac{П_{2.1.3}^{Ф,КВ}}{П_{2.1.3.i\max}^{Ф,КВ}} \right)^{0.7}$		
П <sub>2.1.3.1</sub> ◆		• із них з прийомом на базі ПЗСО	3* <sub>2.4</sub>		$P_{2.1.3.1}^{Ф,КВ} = 2 \cdot \left( \frac{П_{2.1.3.1}^{Ф,КВ}}{П_{2.1.3.1.i\max}^{Ф,КВ}} \right)^{0.7}$		
П <sub>2.1.5</sub> ◆		- за заочною формою	-		-		
П <sub>2.1.6</sub> ◆		- за дистанційною формою	-		-		
П <sub>2.1.6.1</sub> ◆		• у т.ч. запроваджено вперше	3* <sub>2.4</sub>		$P_{2.1.6.1}^{Ф,КВ} = \frac{10^3}{П_{2.1.5}^Y + П_{2.1.6}^Y} \cdot \left( \frac{П_{2.1.6.1}^{Ф,КВ}}{П_{2.1}^{Ф,КВ}} \right)^{0.7}$		
П <sub>2.4.1</sub> ◆М	Чисельність осіб, що навчаються за денною формою, за спеціальностями (освітніми програмами) відповідних випускових кафедр (у т.ч. ті, хто отримує(-ав) другу вищу освіту за наявності ОР «магістр»:	- всього з прийомом на базі ПЗСО або НРК 5	1 <sub>10.1,III*</sub>	ББС	$P_{2.4.1}^{Ф,КВ} = \frac{10^4}{П_{2.4}^Y} \cdot \left( \frac{П_{2.4.1}^{Ф,КВ}}{П_{2.1.1}^{Ф,КВ}} \right)^{0.7}$	- Станом на 01 грудня; - <b>За виключенням осіб, фінансування навчання яких у повному обсязі призупинено;</b> - П <sub>2.4</sub> = П <sub>2.4.1</sub> + П <sub>2.4.2</sub> ; - П <sub>2.4.2.i</sub> див р. VI (П <sub>2.1.5</sub> )	
П <sub>2.4.2</sub> ◆М		- за ОР “магістр” (за виключенням навчання на базі ПЗСО, НРК5), всього	III* <sub>2.4</sub>		$P_{2.4.2}^{Ф,КВ} = \frac{10^4}{П_{2.4.2}^Y + П_{2.4.3}^Y} \cdot \left( \frac{П_{2.4.2}^{Ф,КВ*}}{П_{2.4}^{Ф,КВ}} \right)^{0.7}$		
П <sub>2.4.2.1</sub> ◆М		• у т.ч. першого року навчання	III* <sub>2.4</sub>		$P_{2.4.2.1}^{Ф,КВ} = \frac{2 \cdot 10^4}{П_{2.4.2}^Y + П_{2.4.3}^Y} \cdot \left( \frac{П_{2.4.2.1}^{Ф,КВ*}}{П_{2.4}^{Ф,КВ}} \right)^{0.7}$		
П <sub>2.4.2.2</sub> ◆М		• із них тих, які є випускниками бакалавратур інших ЗВО	III* <sub>2.4</sub> , V*		$P_{2.4.2.2}^{Ф,КВ} = \frac{2 \cdot 10^4}{П_{2.4.2}^Y + П_{2.4.3}^Y} \cdot \left( \frac{П_{2.4.2.2}^{Ф,КВ*}}{П_{2.4}^{Ф,КВ}} \right)^{0.7}$		
П <sub>2.4.3</sub> ◆О		- чисельність інтернів, ординаторів	III* <sub>2.4</sub>		$P_{2.4.3} = \frac{0,4 \cdot 10^4 \cdot П_{2.4.3}^{0.7}}{(П_{2.4.2}^Y + П_{2.4.3}^Y) \cdot (П_{1.11} + П_{1.21} + П_{6.41})^{0.7}}$		
П <sub>2.4.4</sub> ◆М		- іноземних громадян, всього	I*, III* <sub>2.4</sub>		ДМО		$P_{2.4.4}^{Ф,КВ} = \frac{15 \cdot 10^4 \cdot (П_{2.4.4}^{Ф,КВ})^{0.7}}{П_{2.4.4}^Y \cdot П_{2.4}^{Ф,КВ}}$
П <sub>2.4.4.1</sub> ◆М		• у тому числі громадяни країн – членів ОЕСР та ЄС	I* <sub>2.4.4</sub> , III* <sub>2.4</sub>				$P_{2.4.4.1}^{Ф,КВ} = \frac{10 \cdot 10^4 \cdot (П_{2.4.4.1}^{Ф,КВ})^{0.7}}{П_{2.4.4}^Y \cdot П_{2.4}^{Ф,КВ}}$
П <sub>2.4.4.2</sub> ◆М		• у тому числі, які отримали попередній ОС за кордоном	I* <sub>2.4.4</sub> , V* <sub>2.4.2.2</sub>				ДМО
П <sub>2.4.3</sub> ◆О					- П <sub>2.4.4</sub> враховує інтернів, ординаторів;		
П <sub>2.4.4.1</sub> ◆М					- П <sub>2.4.4.2</sub> враховує ОС щонайменше «бакалавр»;		

1	2	3	4	5	6			
◆М П <sub>2.4.6</sub>	- зарахованих на скорочений термін навчання	III* <sub>2.4</sub>	ВБС	$P_{2.4.6}^{\Phi,KB} = \frac{2 \cdot (P_{2.4.6}^{\Phi,KB})^{0,7}}{(P_{2.4.1}^{\Phi,KB} - P_{2.4.8}^{\Phi,KB})^{0,7}}$	- П <sub>2.4.6</sub> ; - враховуються випускники коледжів (усіх типів) звітнього року;			
◆М П <sub>2.4.6.1</sub>				• у т.ч. які не є випускниками фахових коледжів СумДУ		$P_{2.4.6.1}^{\Phi,KB} = \frac{5 \cdot (P_{2.4.6.1}^{\Phi,KB})^{0,7}}{(P_{2.4.1}^{\Phi,KB} - P_{2.4.8}^{\Phi,KB})^{0,7}}$		
◆М П <sub>2.4.8</sub>				- студентів першого курсу		-	- П <sub>2.4.8</sub> - прийнятих на базі ПЗСО; - П <sub>2.4.8</sub> = П <sub>2.4.8.1</sub> + П <sub>2.4.8.4</sub>	
◆М П <sub>2.4.8.1</sub>				• у тому числі вітчизняні студенти		ДДО		$P_{2.4.8.1}^{\Phi,KB} = \frac{15 \cdot 10^2}{P_{2.4.8}^Y} \cdot \left( \frac{P_{2.4.8.1}^{\Phi,KB}}{P_{2.1.1}^{\Phi,KB}} \right)^{0,7}$
◆М П <sub>2.4.8.3</sub>				* із них мешканці інших областей України		ДДО		$P_{2.4.8.3}^{\Phi,KB} = \frac{5 \cdot 10^3}{P_{2.4.8.1}^Y} \cdot \left( \frac{P_{2.4.8.3}^{\Phi,KB}}{P_{2.4.8.1}^{\Phi,KB}} \right)^{0,7}$
◆М П <sub>2.4.8.4</sub>				• у тому числі іноземні студенти		I* <sub>2.4.4</sub> , III* <sub>2.4</sub>		ДМО
◆М П <sub>2.5.1</sub>	Загальна чисельність студентів, які навчаються без відриву від виробництва (у т.ч. ті хто отримував другу вищу освіту за наявності ОР «магістр»), у тому числі:	- за заочною формою навчання	I* <sub>10.1</sub> , III* <sub>2.5</sub>	БС	- Станом на 01 грудня; - $P_{2.5}^{Y,\Phi,KB} = P_{2.5.1}^{Y,\Phi,KB} + P_{2.5.2}^{Y,\Phi,KB}$ ;  - П <sub>2.5.4</sub> - див р. VI (П <sub>2.1.5</sub> )			
◆М П <sub>2.5.2</sub>				- за дистанційною формою навчання		$P_{2.5.2}^{\Phi,KB} = \frac{10^2}{P_{2.5}^Y} \cdot \left( \frac{P_{2.5.2}^{\Phi,KB}}{P_{2.1.6}^{\Phi,KB}} \right)^{0,7}$		
◆М П <sub>2.5.3</sub>		- іноземних громадян	I* <sub>2.4.4</sub> , III* <sub>2.5</sub>	БС		$P_{2.5.3}^{\Phi,KB} = \frac{20 \cdot 10^3 \cdot (P_{2.5.3}^{\Phi,KB})^{0,7}}{P_{2.5}^Y \cdot P_{2.5}^{\Phi,KB}}$		
◆М П <sub>2.5.4</sub>		- за ОР «магістр»	III* <sub>2.5</sub>	БС		$P_{2.5.4}^{\Phi,KB} = \frac{0,3 \cdot 10^3}{P_{2.5.4}^Y} \cdot \left( \frac{P_{2.5.4}^{\Phi,KB^*}}{P_{2.5}^{\Phi,KB}} \right)^{0,7}$		
◆М П <sub>2.5.4.1</sub>		• у т.ч. першого року навчання		$P_{2.5.4.1}^{\Phi,KB} = \frac{0,75 \cdot 10^3}{P_{2.5.4}^Y} \cdot \left( \frac{P_{2.5.4.1}^{\Phi,KB^*}}{P_{2.5}^{\Phi,KB}} \right)^{0,7}$				
◆ П <sub>2.5.4.2</sub>		• із них тих, які є випускниками бакалавратур інших ЗВО		III* <sub>2.5</sub> , V* <sub>2.4.2.2</sub>		$P_{2.5.4.2}^{\Phi,KB} = \frac{0,75 \cdot 10^3}{P_{2.5.4}^Y} \cdot \left( \frac{P_{2.5.4.2}^{\Phi,KB^*}}{P_{2.5}^{\Phi,KB}} \right)^{0,7}$		
П <sub>2.7</sub>	Загальна чисельність слухачів професійно-технічного навчання за професією у навчальних підрозділах різних рівнів	I* <sub>10.1</sub>	ЦППО	$P_{2.7} = \frac{10 \cdot P_{2.7}^{0,7}}{\sqrt{P_{2.7}^Y}}$	- За наявності ліцензії; - Див р. VI			

П <sub>2.8</sub>	○	Загальна чисельність сторонніх осіб, які отримали платну освітню послугу у підрозділах різних рівнів	1* <sub>10.1</sub>	ЦППО	$P_{2.8} = 10 \cdot \left( \frac{П_{2.8}}{П_{2.8}^y} \right)^{0.7} \leq 11 \cdot \left( \frac{П_{8.3.2}}{П_{8.3.2}^y} \right)^{0.7}$	- Див. р. VI (П <sub>2.7</sub> ); - Крім зазначених в інших П <sub>ji</sub>	
П <sub>2.9</sub>		Чисельність слухачів, які проходили навчання на кафедрі військової підготовки (K <sub>1</sub> ), у т.ч. із інших ЗВО	1* <sub>10.1</sub>	НВ	$P_{2.9}^{\Phi, K_1} = \frac{10 \cdot K_{2.9}^{\Phi, K_1} \cdot (П_{2.9}^{\Phi, K_1})^{0.7}}{(П_{2.4.1}^{\Phi, K_1} - П_{2.4.4}^{\Phi, K_1} - 2П_{2.4.8}^{\Phi, K_1})^{0.7}}$	$P_{2i}^{K_1} = П_{2,i}^y$ ; $K_{2.9}^{\Phi} = 2$ ; $K_{2.9}^{K_1} = 1,5$	
П <sub>2.11.1</sub>	М	Середнє значення сертифікатів при вступі на денну форму навчання за освітнім рівнем	- магістр на базі ПЗСО, бакалавр за широким конкурсом	∇	ДДО	$P_{2.11.1}^{\Phi, KB} = 5 \cdot \left( \frac{П_{2.11.1}^{\Phi, KB}}{П_{2.11.1.i \max}^{\Phi, KB}} \right)^{0.7}$	- Відносно до кількості зарахованих осіб надавших сертифікати;
П <sub>2.11.2</sub>	М	Форму навчання за освітнім рівнем	-магістр (за виключенням вступу на базі ПЗСО) за результатами:	∇		$P_{2.11.2}^{\Phi, KB} = 5 \cdot \left( \frac{П_{2.11.2}^{\Phi, KB}}{П_{2.11.2.i \max}^{\Phi, KB}} \right)^{0.7}$	- П <sub>2.11</sub> - див. р. VI (П <sub>2.1.5</sub> ); - П <sub>2.11.1</sub> – сертифікати ЗНО (НМТ)
П <sub>2.11.3</sub>	М		• ЄВІ (іноземна мова та ТЗНК) • ЄФВВ	∇		$P_{2.11.3}^{\Phi, KB} = 2,5 \cdot \left( \frac{П_{2.11.3}^{\Phi, KB}}{П_{2.11.3.i \max}^{\Phi, KB}} \right)^{0.7}$	
П <sub>2.12.1</sub>	М	Відносний конкурсний показник розподілу державного замовлення при вступі:	- на перший курс на базі ПЗСО	∇	ВБС	$P_{2.12.1}^{\Phi, KB} = 5 \cdot \left( \frac{П_{2.12.1}^{\Phi, KB}}{П_{2.12.1.i \max}^{\Phi, KB}} \right)^{0.7}$	- П <sub>2.12.2</sub> – за виключенням прийому на базі ПЗСО;
П <sub>2.12.2</sub>			- до магістратури за результатами ЄФВВ	∇		$P_{2.12.2}^{\Phi, KB} = 2,5 \cdot \left( \frac{П_{2.12.2}^{\Phi, KB}}{П_{2.12.2.i \max}^{\Phi, KB}} \right)^{0.7}$	- П <sub>2.12.2</sub> - див. р. VI (П <sub>2.1.5</sub> )
П <sub>2.13</sub>	Р	Узагальнений показник якості профорієнтаційної діяльності		3	ДДО	$P_{2.13} = 5 \cdot \left( \frac{П_{2.13}}{П_{2.13i \max}} \right)^{0.7}$	- За нормативною базою СумДУ
П <sub>2.20.1</sub>	○	Кількість порушень функціональних обов'язків співробітниками, відповідно до індикатора діяльності, за які наказом по університету оголошено:	- догану <sup>7)</sup>	VI*	ВК	$P_{2.20.1} = \frac{-10 \cdot K_{2.20} \cdot П_{2.20.1}^{0.7}}{(П_{1.18} + П_{6.4.1})^{0.7}}$	- За виключенням врахованих в інших індикаторах; - $K_{2.20}^K = 0,15$ ; $K_{2.20}^{\Phi} = 0,3$
П <sub>2.20.2</sub>	○		- попередження <sup>7)</sup>			$P_{2.20.2} = \frac{-5 \cdot K_{2.20} \cdot П_{2.20.2}^{0.7}}{(П_{1.18} + П_{6.4.1})^{0.7}}$	

І3а – Якість навчально-наукової роботи зі студентами та додаткові освітні послуги.<sup>6)</sup>

1	2		3	4	5	6
◆М П3.3	Кількість освітніх програм які реалізуються:	- з викладанням англійською мовою усіх дисциплін освітньої програми	V* <sub>3.8.1</sub>	НВ	$P_{3.3}^{\Phi,KB} = \frac{10 \cdot K_{3.3}^{\Phi,KB}}{P_{3.3}^Y} \cdot \left( \frac{P_{3.3}^{\Phi,KB}}{P_{2.1}^{\Phi,KB}} \right)^{0.7}$	<ul style="list-style-type: none"> <li>- За умови реалізації у звітному році;</li> <li>- Для програм кафедр: ГФ - <math>K_{3.3}^{KB} = 0</math>;</li> <li>МЕВ, МП; <math>-K_{3.3}^{KB} = 0,5</math>;</li> <li>інші кафедри - <math>K_{3.3}^{KB} = 0,25; K_{3.3}^{\Phi} = 2,0</math>;</li> <li>- <math>P_{3.3}^{\Phi} = \sum P_{3.3.i}^{KB} \cdot K_{3.3.i}^{KB}</math>;</li> <li>- П3.3.1 зазначається до року першого випуску включно;</li> <li>- П3.5.1 – див. р.IV</li> </ul>
◆ П3.3.1		• у т.ч запроваджено вперше за певною формою начання				
◆М П3.5		- як програми «Подвійний диплом» із ЗВО інших країн	1* <sub>3.16</sub>	УМС	$P_{3.5}^{\Phi,KB} = \frac{5 \cdot 10^2}{P_{3.5}^Y} \left( \frac{P_{3.5}^{\Phi,KB}}{P_{2.4}^{\Phi,KB}} \right)^{0.7}$	
◆М П3.5.1		• із них з університетами, які входять до пріоритетних рейтингів			$P_{3.5.1}^{\Phi,KB} = \frac{10 \cdot 10^2}{P_{3.5}^Y} \left( \frac{P_{3.5.1}^{\Phi,KB}}{P_{2.4}^{\Phi,KB}} \right)^{0.7}$	
М П3.6.2	Узагальнений показник якості реалізації освітніх програм за результатами їх оцінювання студентами		IV	ЦЗЯВО	$P_{3.6.2}^{\Phi,KB} = 5 \cdot \left( \frac{P_{3.6.2}^{\Phi,KB}}{P_{3.6.2.i \max}^{\Phi,KB}} \right)^{0.7}$	<ul style="list-style-type: none"> <li>- За умови реалізації програми у звітному році;</li> <li>- За затвердженням Положенням</li> </ul>
◆○ П3.8	Кількість навчальних дисциплін за ознакою точного найменування, що викладалися у звітному році, у тому числі:		-	НВ	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- У т.ч. дисципліни аспірантури;</li> <li>- <math>K_{3.8.1}^K = K_{3.8.4}^K = 0</math> для кафедр ІМ, ГФ, МППГ (значення П3.8.4 додаються до П3.8.2)</li> <li><math>K_{3.8.1}^K = K_{3.8.4}^K = 0,2</math> для кафедр МЕВ, МП;</li> <li><math>K_{3.8.1}^K = K_{3.8.4}^K = 0,5</math> для інших кафедр;</li> <li><math>K_{3.8.1}^{\Phi} = K_{3.8.4}^{\Phi} = 1,2</math>; <math>P_{3.8.1}^{\Phi} = \sum P_{3.8.1.i}^K \cdot K_{3.8.1.i}^K</math>;</li> <li><math>P_{3.8.4}^{\Phi} = \sum P_{3.8.4.i}^K \cdot K_{3.8.4.i}^K</math>;</li> <li>- П*<sub>3.8.2</sub>, П*<sub>3.8.4</sub> - див р. VI</li> </ul>
◆○ П3.8.1	- викладаються англійською мовою		V*		$P_{3.8.1} = \frac{500 \cdot P_{3.8.1}^{0.7}}{P_{3.8.1}^Y \cdot P_{3.8}^{0.7}} \cdot K_{3.8.1}$	
◆○ П3.8.2	- забезпечені (у навчальному році, що завершився) дистанційними курсами за версіями:	- україномовні	IV	ЦЗДВН	$P_{3.8.2} = \frac{2,5 \cdot 10^3}{P_{3.8.2}^Y} \left( \frac{P_{3.8.2}^*}{P_{3.8}} \right)^{0.7}$	
◆○ П3.8.4		- англійськомовні	5* <sub>3.8.1</sub>		$P_{3.8.4} = \frac{10 \cdot 10^3}{P_{3.8.2}^Y} \left( \frac{P_{3.8.4}^*}{P_{3.8}} \right)^{0.7} \cdot K_{3.8.4}$	
◆○ П3.8.7	- які мають іноземну та/або міжнародну акредитацію		-	НОУ	$P_{3.8.7} = 0,5 \cdot \left( \frac{P_{3.8.7}}{P_{3.8.7.i \max}} \right)^{0.7}$	
◆М П3.9.1	Чисельність студентів денної форми для яких мовою навчання є:	- для вітчизняних студентів за більш ніж 50% дисциплін звітного року - англійська	5* <sub>3.8.1</sub>	НВ	$P_{3.9.1}^{\Phi,KB} = \frac{5 \cdot 10^2 \cdot K_{3.9.1}}{P_{3.9.1}^Y} \cdot \left( \frac{P_{3.9.1}^{\Phi,KB}}{P_{2.4}^{\Phi,KB} - P_{2.4.4}^{\Phi,KB}} \right)^{0.7}$	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Для кафедр: ГФ, ІМ - <math>K_{3.9.1}^K = 0</math>;</li> <li>ЖФ, МПГ - <math>K_{3.9.2}^K = 0</math>;</li> <li>МЕВ, МП - <math>K_{3.9.1}^K = K_{3.10}^K = 0,2</math>;</li> <li>Для інших кафедр - <math>K_{3.9.1}^K = K_{3.9.2}^K = K_{3.10}^K = 0,5</math>;</li> <li>- <math>P_{3.9.1}^{\Phi} = \sum (P_{3.9.1.i}^{KB} \cdot K_{3.9.1.i}^{KB})</math>;</li> <li>- <math>P_{3.9.2}^{\Phi} = \sum (P_{3.9.2.i}^{KB} \cdot K_{3.9.2.i}^{KB})</math>.</li> </ul>
◆М П3.9.2		- для іноземних студентів (за усіма дисциплінами) - українська	-		$P_{3.9.2}^{\Phi,KB} = \frac{250 \cdot K_{3.9.2}}{P_{3.9.2}^Y} \cdot \left( \frac{P_{3.9.2}^{\Phi,KB}}{P_{2.4}^{\Phi,KB}} \right)^{0.7}$	
◆○ П3.10	Чисельність штатних НПП, які викладали навчальну дисципліну у повному обсязі англійською мовою (для ІМ, ГФ –тільки латинською)		5* <sub>3.8.1</sub>	НВ	$P_{3.10} = \frac{2 \cdot 10^2 \cdot P_{3.10}^{0.7} \cdot K_{3.10}^K}{P_{3.10}^Y \cdot P_{1.19}^{0.7}}$	
Р П3.11	Кількість проектів, робіт, що визначені наказом ректора як призери навчально-методичних конкурсів СумДУ		-	ДРП	$P_{3.11} = \frac{50 \cdot P_{3.11}}{P_{3.11}^Y \cdot (P_{1.11} + P_{6.4.1})^{0.7}}$	

1	2		3	4	5	6	
П <sub>3.12</sub> <sup>○</sup>	Кількість найменувань основної літератури за навчальними дисциплінами		IV*	Бібл.	$P_{3.12} = 2 \cdot \left[ \left( \frac{P_{3.12}}{P_{3.8}} \right) : \left( \frac{P_{3.12i}}{P_{3.8i}} \right)_{\max} \right]^{-0.7}$	- Див р. VI; - П <sub>3.12</sub> – за умови реалізації дисциплін у звітному році	
П <sub>3.12.1</sub>	- у т.ч виданих у звітному році за авторством НПП підрозділу:	• підручників	VI* <sub>3.12</sub>	РВВ	$P_{3.12.1} = \frac{5 \cdot P_{3.12.1}}{(P_{1.11} + P_{1.22} + P_{6.4.1})^{0.7}}$		
П <sub>3.12.2</sub>		• навчальних посібників			$P_{3.12.2} = \frac{P_{3.12.2}}{(P_{1.11} + P_{1.22} + P_{6.4.1})^{0.7}}$		
р П <sub>3.13</sub>	Узагальнюючий показник якості організації освітньої діяльності за навчальними дисциплінами		IV	ЦЗЯВО	$P_{3.13} = 5 \cdot \left( \frac{P_{3.13}}{P_{3.13\max}} \right)^{0.7}$	- За оцінюванням студентів; - Див. Додаток 1	
р П <sub>3.14.1</sub>	Узагальнюючий показник використання платформи Міх (П <sub>3.14</sub> <sup>р</sup> )	- рівень узгодження навчальних доручень з курсами на платформі	-	ОМЦТЕН	$P_{3.14} = \frac{3 \cdot 10^{-3} \cdot (P_{3.14.1} \cdot P_{3.14.2} \cdot P_{3.14.3})^{0.7}}{P_{1.11}^{0.7}}$	- Для всіх форм навчання; - Див р. VI	
р П <sub>3.14.2</sub>		- активність використання платформи за навчальними дисциплінами					
р П <sub>3.14.3</sub>		- відносна кількість навчальних об'єктів в матеріалах курсів на платформі					
◆○ П <sub>3.15.1</sub>	Кількість навчальних об'єктів із застосуванням імерсійних технологій ( П <sub>3.15</sub> ), а саме:	- VR	• всього,	VI*	ОМЦТЕН	$P_{3.15} = \frac{5 \cdot (5 \cdot P_{3.15.1} + 15 \cdot P_{3.15.1.1} + P_{3.15.2} + 3 \cdot P_{3.15.2.1})^{0.7}}{P_{3.8}^{0.7}}$	- За умови застосування у звітному році
◆○ П <sub>3.15.1.1</sub>			• у.т.ч розроблених у звітному році				
◆○ П <sub>3.15.2</sub>		- AR	• всього,				
◆○ П <sub>3.15.2.1</sub>			• у.т.ч розроблених у звітному році				

1	2		3	4	5	6
◆М Пз.16.1.1	Загальна чисельність студентів-учасників програм міжнародної академічної мобільності в науково-освітніх установах за відповідними угодами, програмами стипендіальних і грантових фондів у звітному році, що відповідає академічному календарю приймаючого ЗВО:	- студенти СумДУ в закордонних ЗВО у звітному році терміном $\geq 1$ місяця	I* <sub>3.16</sub>	УМС	$P_{3.16.1.1}^{\Phi,KB} = \frac{25 \cdot 10^3}{P_{3.16.2}^V} \left( \frac{P_{3.16.1.1}^{\Phi,KB}}{P_{2.4}^{\Phi,KB} - P_{2.4.8}^{\Phi,KB}} \right)^{0.7}$	- Див. р.VI; - Пз.16.1.i – за пріоритетними програмами; в інших випадках з коефіцієнтом 0,3; - Пз.16.1.i.i; Пз.16.3.1 – з обов'язковим фізичним перебуванням на базі приймаючого закладу $\geq 1$ місяця; при виконанні вищезазначених вимог передбачається також і компонент онлайн навчання; - Пз.16.2 - одна особа наявного контингенту враховується один раз незалежно від року участі
◆М Пз.16.1.2		• у т.ч. терміном $\geq 1$ семестру			$P_{3.16.1.2}^{\Phi,KB} = \frac{25 \cdot 10^3}{P_{3.16.2}^V} \left( \frac{P_{3.16.1.2}^{\Phi,KB}}{P_{2.4}^{\Phi,KB} - P_{2.4.8}^{\Phi,KB}} \right)^{0.7}$	
◆М Пз.16.1.3		• у т.ч. за програмами «Подвійний диплом»			$P_{3.16.1.3}^{\Phi,KB} = \frac{50 \cdot 10^3}{P_{3.16.2}^V} \left( \frac{P_{3.16.1.3}^{\Phi,KB}}{P_{2.4}^{\Phi,KB} - P_{2.4.8}^{\Phi,KB}} \right)^{0.7}$	
◆М Пз.16.2		- студенти СумДУ з участю у програмах щонайменше 1 раз за усі роки навчання	VI* <sub>3.16</sub>		$P_{3.16.2}^{\Phi,KB} = \frac{10^3}{P_{3.16.2}^V} \left( \frac{P_{3.16.2}^{\Phi,KB}}{P_{2.4}^{\Phi,KB} - P_{2.4.8}^{\Phi,KB}} \right)^{0.7}$	
◆М Пз.16.2.1		• у т.ч. терміном $\geq 1$ місяця за календарний рік	V* <sub>3.16</sub>		$P_{3.16.2.1}^{\Phi,KB} = \frac{2,5 \cdot 10^3}{P_{3.16.2}^V} \left( \frac{P_{3.16.2.1}^{\Phi,KB}}{P_{2.4}^{\Phi,KB} - P_{2.4.8}^{\Phi,KB}} \right)^{0.7}$	
Пз.16.3		- студенти закордонних ЗВО у СумДУ у звітному році, всього:	VI* <sub>3.16</sub>		$P_{3.16.3} = \frac{2,5 \cdot 10^2 \cdot P_{3.16.3}}{P_{3.16.3}^V \cdot P_{3.8}^{0.7}}$	
Пз.16.3.1		• у т.ч. терміном $\geq 1$ місяця	I* <sub>3.16</sub>		$P_{3.16.3.1} = \frac{100 \cdot P_{3.16.3.1}}{P_{3.16.3}^V \cdot P_{3.8}^{0.7}}$	
◆М Пз.17	Чисельність студентів-учасників програм тимчасового працевлаштування за спеціальністю (стажування) за кордоном		VI*	НВП	$P_{3.17}^{\Phi,KB} = \frac{10}{P_{3.17}^V} \left( \frac{P_{3.17}^{\Phi,KB}}{P_{2.4}^{\Phi,KB} - P_{2.4.8}^{\Phi,KB}} \right)^{0.7}$	- Крім стажувань у ЗВО; - За наявності підтверджуючих документів
◆М Пз.17.1	- у т.ч. за договорами типу „університет-підприємство“				$P_{3.17.1}^{\Phi,KB} = \frac{50}{P_{3.17}^V} \left( \frac{P_{3.17.1}^{\Phi,KB}}{P_{2.4}^{\Phi,KB} - P_{2.4.8}^{\Phi,KB}} \right)^{0.7}$	
Пз.19	Кількість олімпіад, конкурсів (крім конкурсів наукових робіт) участь в яких запланована наказом ректора, всього		5* <sub>3.20.2</sub>	НТСА	-	- Див. р.VI; - Пз.19 - позапланові додаються за умови отримання призового місця; - Пз.20.1 – або за умови їх проведення іноземними організаціями; - Пз.20.2 – із зазначенням призерів у наказах МОНУ
Пз.19.1	- у т.ч. за якими отримані призові місця				$P_{3.19.1} = \frac{10^2}{P_{3.19}^V} \left( \frac{P_{3.19.1}}{P_{3.8}} \right)^{0.7}$	
◆○ Пз.20.1	Кількість призових місць в олімпіадах з навчальних дисциплін, спеціальностей, в інших освітніх конкурсах:	- міжнародного рівня за участю студентів іноземних ЗВО	-	НТСА	$P_{3.20.1} = \frac{0,2 \cdot 10^2}{P_{3.20.1}^V + P_{3.20.2}^V} \left( \frac{P_{3.20.1}}{P_{3.8}} \right)^{0.7}$	- Пз.20.1 – або за умови їх проведення іноземними організаціями; - Пз.20.2 – із зазначенням призерів у наказах МОНУ
◆○ Пз.20.2		- загальнодержавного рівня	V*		$P_{3.20.2} = \frac{10^2}{P_{3.20.1}^V + P_{3.20.2}^V} \left( \frac{P_{3.20.2}}{P_{3.8}} \right)^{0.7}$	
Пз.21.1	Чисельність студентів та аспірантів-призерів спортивних змагань (одна особа зазначається один раз за найвищим досягненням)	- загальнодержавного рівня (у т.ч. універсиади)	V* <sub>3.20.2</sub> 2	СпК	$P_{3.21.1}^{K_2} = \frac{10^2 \cdot P_{3.21.1}^{K_2}}{P_{1.1}^{K_2} \cdot (P_{3.20.1}^V + P_{3.20.2}^V + P_{3.21.1}^V + P_{3.21.2}^V)}$	- Див. р.VI; - Враховує усіх студентів та аспірантів СумДУ за умови, якщо тренер у штаті кафедри ФВС (K <sub>2</sub> )
Пз.21.2		- міжнародного рівня	-		$P_{3.21.2}^{K_2} = \frac{5 \cdot 10^2 \cdot P_{3.21.2}^{K_2}}{P_{1.1}^{K_2} \cdot (P_{3.20.1}^V + P_{3.20.2}^V + P_{3.21.1}^V + P_{3.21.2}^V)}$	



1	2		3	4	5	6
П <sub>3.22</sub>	Кількість зазначених в наказах МОН загальноукраїнських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, проведення заключного етапу яких відбувалось на базі кафедри, факультету		-	НТСА	$P_{3.22} = 0,5 \cdot \left( \frac{П_{3.22}}{П_{3.22i\max}} \right)^{0,7}$	- При суміщенні олімпіади і конкурсу зараховується «1,5»
р П <sub>3.24</sub>	Узагальнений показник залучення студентів та школярів до наукової діяльності		-	НТСА	$P_{3.24} = \left( \frac{П_{3.24}}{П_{3.24\max}} \right)^{0,7}$	- Відповідно до нормативної бази СумДУ
П <sub>3.25</sub>	Кількість навчальних центрів на базі СумДУ, створених роботодавцями, філій кафедр на виробництві, клінічних баз		4	НВП	$P_{3.25}^{\Phi} = \frac{50}{П_{3.25}^Y} \left( \frac{П_{3.25}^{\Phi}}{П_{1,5}^{\Phi}} \right)^{0,7}$ ; $P_{3.25}^K = \frac{10 \cdot (П_{3.25}^K)^{0,7}}{П_{3.25}^Y}$	- Див р.VI
○ П <sub>3.26</sub>	Чисельність студентів – виконавців робіт з оплатою праці (крім наукової діяльності), всього		VI*	НВП	$P_{3.26}^{\Phi,KB} = 10 \cdot \left( \frac{П_{3.26}^{\Phi,KB}}{П_{2,4}^{\Phi,KB} - П_{2,4,8}^{\Phi,KB}} \right)^{0,7}$	- Див. р.VI; - За усіма видами діяльності
○ П <sub>3.26.1</sub>	- у тому числі з загальним терміном роботи не менше 3-х місяців				$P_{3.26.1}^{\Phi,KB} = 10 \cdot \left( \frac{П_{3.26.1}^{\Phi,KB}}{П_{2,4}^{\Phi,KB} - П_{2,4,8}^{\Phi,KB}} \right)^{0,7}$	
◆М П <sub>3.27.1</sub>	Чисельність студентів денної форми навчання, які у звітному році:	- навчалися за дуальною формою	-	НВП	$P_{3.27.1}^{\Phi,KB} = \frac{10^2 \cdot (П_{3.27.1}^{\Phi,KB})^{0,7}}{П_{3.27.1}^Y \cdot (П_{2,4}^{\Phi,KB} - П_{2,4,8}^{\Phi,KB})^{0,7}}$	- За нормативною базою СумДУ; - <b>КВ – випускова за денною формою навчання</b>
◆М П <sub>3.27.2</sub>		- отримували паралельну освіту за дистанційною або заочною формою	-	ЦЗДВН	$P_{3.27.2}^{\Phi,KB} = \frac{250 \cdot (П_{3.27.2}^{\Phi,KB})^{0,7}}{П_{3.27.2}^Y \cdot (П_{2,4}^{\Phi,KB} - П_{2,4,8}^{\Phi,KB})^{0,7}}$	
◆○ П <sub>3.40</sub>	Обсяг навчальних доручень за денною		-	ГПОНН	-	-
◆○ П <sub>3.40.1</sub>	Обсяг навчальних доручень, год:	- за денною формою навчання	-	ГПОНН	-	- П <sub>3.40.1</sub> – за календарний рік за ОР «бакалавр», «магістр»
◆○ П <sub>3.40.2</sub>		- в системі надання додаткових освітніх послуг (ПВС за основною посадою)	-	ЦППО	$P_{3.40.2} = \frac{10^{-1} \cdot П_{3.40.2}^{0,7}}{П_{3.40.2}^Y \cdot (П_{1,11} + П_{1,2,2} \cdot П_{6,4,1})^{0,7}}$	
◆○ П <sub>3.42</sub>	Кількість ставок ПВС заміщених зовнішніми сумісниками основна посада яких відповідає профілю кафедри		-	ВК	$P_{3.42} = 4 \cdot \left( \frac{П_{3.42}}{П_{1,11}^*} \right)^{0,7}$	- Крім працівників ЗВО; - Див. р.VI ( П <sub>1.2.1</sub> )
○ П <sub>3.50.1</sub>	Кількість порушень функціональних обов'язків співробітниками відповідно до індикатора діяльності за які наказом по університету оголошено:	- догану <sup>7)</sup>	VI*	ВК	$P_{3.50.1} = \frac{-1,5 \cdot K_{3,50} \cdot П_{3,50.1}}{(П_{1,18} + П_{6,4,1})^{0,7}}$	- За виключенням врахованих в інших індикаторах; - $K_{3,50}^K = 1,5$ ; $K_{3,50}^{\Phi} = 3$
○ П <sub>3.50.2</sub>		- попередження <sup>7)</sup>			$P_{3.50.2} = \frac{-0,75 \cdot K_{3,50} \cdot П_{3,50.2}}{(П_{1,18} + П_{6,4,1})^{0,7}}$	

Ізб – Акредитація освітніх програм (крім ОНП аспірантури). Атестація та випуск<sup>6)</sup>

1	2	3	4	5	6	
П <sub>3.51</sub>	Представленість у галузевих рейтингах міжнародного та національного рівнів, що оцінюють освітню діяльність	V	ВБС	$P_{3.51}^{\Phi} = 5 \cdot \left( \frac{\Pi_{3.51}^{\Phi}}{\Pi_{3.51i\max}^{\Phi}} \right)^{0,7}$	- Див р.VI	
П <sub>3.52</sub> <sup>М</sup>	Відносний показник ЄДКІ	IV	ЦЗЯВО	$P_{3.52}^{\Phi,KB} = 5 \cdot \left( \frac{\Pi_{3.52}^{\Phi,KB}}{\Pi_{3.52i\max}^{\Phi,KB}} \right)^{0,7}$	- Див р.VI, у т.ч. П <sub>2.1.5</sub>	
П <sub>3.61</sub> <sup>М</sup>	Узагальнений показник якості реалізації освітніх програм за результатами акредитації визнаними акредитаційними професійними організаціями та агентствами	IV*	НОУ	$P_{3.61}^{\Phi,KB} = 3 \cdot \left( \frac{\Pi_{3.61}^{\Phi,KB}}{\Pi_{3.61i\max}^{\Phi,KB}} \right)^{0,7}$	- За умови реалізації програми у звітному році; - П <sub>3.61</sub> – Див р.VI	
П <sub>3.62</sub> <sup>М</sup>	Показник якості освітніх програм за критеріями акредитації НАЗЯВО	IV* <sub>3.6.1</sub>	НОУ	$P_{3.62}^{\Phi,KB} = 2 \cdot \left( \frac{\Pi_{3.62}^{\Phi,KB}}{\Pi_{3.62i\max}^{\Phi,KB}} \right)^{0,7}$	- За результатами акредитації програми у звітному році; - Див р.VI	
П <sub>3.65.1</sub> ♦ <sup>М</sup>	Випуск осіб, які навчалися на денній формі у році, що передує звітному ( П <sub>3.35</sub> )	- всього за ОР «бакалавр», «мол.бакалавр»	I* <sub>3.36</sub>	ВБС	-	- П <sub>3.65</sub> ; П <sub>3.66</sub> – див. р.VI (у т.ч. П <sub>2.1.5</sub> ); - П <sub>3.65</sub> <sup>ФКВ</sup> : - у т.ч. іноземці; - П <sub>3.65.1.1</sub> , П <sub>3.65.2.1</sub> – за БД структурних підрозділів; - П <sub>3.66</sub> враховує тих, які навчались за державним замовленням за ОР “бакалавр” та “магістр”(ОКР “спеціаліст”)
П <sub>3.65.1.1</sub> ♦ <sup>М</sup>		- із них працевлаштовані		НВП	$P_{3.65.1.1}^{\Phi,KB} = 2,5 \cdot \left( \frac{\Pi_{3.65.1.1}^{\Phi,KB}}{\Pi_{3.65.1}^{\Phi,KB}} \right)^{0,7}$	
П <sub>3.65.2</sub> ♦ <sup>М</sup>		- всього за ОР «магістр»		ВБС	-	
П <sub>3.65.2.1</sub> ♦ <sup>М</sup>		- із них працевлаштовані		НВП	$P_{3.65.2.1}^{\Phi,KB} = 10 \cdot \left( \frac{\Pi_{3.65.2.1}^{\Phi,KB}}{\Pi_{3.65.2}^{\Phi,KB}} \right)^{0,7}$	
П <sub>3.66</sub> <sup>М</sup>	Приведений показник працевлаштування випускників періоду _____ р.р (за методикою МОНУ)	I*, III	НВП	$P_{3.66}^{\Phi,KB} = 0,5 \cdot (\Pi_{3.66}^{\Phi,KB})^{0,7}$		
П <sub>3.67</sub> ♦ <sup>М</sup>	Кількість випускників усіх років, які увійшли до міжнародних або національних рейтингових списків (за визначенням QS) у певній галузі	I	НВП	$P_{3.67}^{\Phi,KB} = \frac{0,2 \cdot \Pi_{3.67}^{\Phi,KB}}{(\Pi_{2.1.1}^{\Phi,KB} - \Pi_{2.1.3}^{\Phi,KB})^{0,7}}$	- За усіма ОР, формами навчання та, у т.ч, за даними ЦПКВК та ЦППО	
П <sub>3.78.1</sub> ○	Кількість потенційних експертів пріоритетних рейтингів, а саме із числа вітчизняних роботодавців, які відібрані:	- у звітному році	1* <sub>10.1</sub>	ВБС	- Див. р.IV; р.VI; - Визначається за підрозділом, де працює контактер від СумДУ	
П <sub>3.78.2</sub> ○		- за 4 роки, що передують звітному				
П <sub>3.78.1</sub> ○				$P_{3.78.1} = \frac{125}{\Pi_{3.78.2}^V} \cdot \left( \frac{\Pi_{3.78.1}}{\Pi_{2.1.1} - \Pi_{2.1.3}} \right)^{0,7}$		
П <sub>3.78.2</sub> ○				$P_{3.78.2} = \frac{50}{\Pi_{3.78.2}^V} \cdot \left( \frac{\Pi_{3.78.2}}{\Pi_{2.1.1} - \Pi_{2.1.3}} \right)^{0,7}$		
П <sub>3.89.1</sub> ♦	Кількість кваліфікаційних робіт за усіма ОР			-	- Див. р.VI (у т.ч. П <sub>2.1.5</sub> , П <sub>3.89.2</sub> );	
П <sub>3.89.2</sub> ♦	Узагальнений показник якості виконання кваліфікаційних робіт, бали	-	НВП	$P_{3.89.2}^{\Phi,KB} = 1,5 \cdot \left[ \left( \frac{\Pi_{3.89.2}^{\Phi,KB}}{\Pi_{3.89.1}^{\Phi,KB}} \right) : \left( \frac{\Pi_{3.89.2i}^{\Phi,KB}}{\Pi_{3.89.1i}^{\Phi,KB}} \right)_{\max} \right]^{-0,7}$	- Враховуються у т.ч для ОР «магістр» звітного та попереднього року (грудень)	
П <sub>3.95.1</sub> ○	Кількість порушень функціональних обов’язків співробітниками відповідно до індикатора діяльності за які наказом по університету оголошено:	- догану <sup>7)</sup>	VI*	ВК	- За виключенням врахованих в інших індикаторах; - $K_{3.95}^K = 1,5$ ; $K_{3.95}^{\Phi} = 3$	
П <sub>3.95.2</sub> ○		- попередження <sup>7)</sup>				
				$P_{3.95.1} = \frac{-1,5 \cdot K_{3.95} \cdot \Pi_{3.95.1}}{(\Pi_{1.18} + \Pi_{6.4.1})^{0,7}}$		
				$P_{3.95.2} = \frac{-0,75 \cdot K_{3.95} \cdot \Pi_{3.95.2}}{(\Pi_{1.18} + \Pi_{6.4.1})^{0,7}}$		

І4 - Якість міжнародної діяльності за певними її видами<sup>6)</sup>

П4.1	Чисельність штатних працівників та докторантів які:		-	-	-	- Враховуються тільки ті, які працювали у звітному році станом на 31 грудня; - П4.1= П4.1.2+ П4.1.3; - П4.1.2 - див. р.IV; - П4.1.4 - у т. ч. шляхом стажування; <b>- П4.1.4.1 - за умови обсягу програми СОІЛ ≥ 1 кредиту ECTS</b>
П4.1.2	- є почесними професорами (докторами) університетів, що входять до пріоритетних рейтингів		-	УМС	$P_{4.1.2} = \frac{10^2 \cdot P_{4.1.2}}{P_{4.1}^y \cdot (P_{1.11} + P_{1.2.2} + P_{6.4.1})^{0,7}}$	
П4.1.3	- отримали у звітному році наукові нагороди інших країн, міжнародних організацій		V		$P_{4.1.3} = \frac{10 \cdot P_{4.1.3}}{P_{4.1}^y \cdot (P_{1.11} + P_{1.2.2} + P_{6.4.1})^{0,7}}$	
П4.1.4	- звітному році приймали участь у програмах міжнародної академобільності		IV*		$P_{4.1.4} = \frac{2,5 \cdot 10^2 \cdot P_{4.1.4}^{0,7}}{P_{4.1.4}^y \cdot (P_{1.11} + P_{1.2.2} + P_{6.4.1})^{0,7}}$	
П4.1.4.1	<b>- у т.ч. за відповідно затвердженими програмами міжнародного колаборативного навчання (СОІЛ)</b>		IV* <sub>4.1.4.</sub> 1		$P_{4.1.4.1} = \frac{10 \cdot 10^2 \cdot P_{4.1.4.1}^{0,7}}{P_{4.1.4}^y \cdot (P_{1.11} + P_{1.2.2} + P_{6.4.1})^{0,7}}$	
П4.2	Чисельність громадян інших країн, що приймали участь у викладацькій або науковій роботі у СумДУ, всього		VI* <sub>4.2</sub>		$P_{4.2} = \frac{15 \cdot P_{4.2}^{0,7}}{P_{4.2}^y \cdot (P_{1.11} + P_{1.2.2} + P_{6.4.1})^{0,7}}$	
П4.2.1	зокрема терміном ≥ 3 міс.	- у т.ч. як штатні працівники	1* <sub>1.11.1</sub>	ВК	$P_{4.2.1} = \frac{5 \cdot 10^2 \cdot (P_{4.2.1} \cdot P_{1.11.1})^{0,7}}{P_{4.2}^y \cdot P_{1.11}^{0,7}}$	- П4.2.2; П4.2.2.1 - за умови двостороннього узгодження обсягу робіт та наявності контракту, цивільно-правової угоди, наказу ректора тощо
П4.2.2		- у т.ч. поза штатом, що еквівалентно відповідає		УМС	$P_{4.2.2} = \frac{5 \cdot 10^2 \cdot P_{4.2.2}^{0,7}}{P_{4.2}^y \cdot (P_{1.11} + P_{1.2.2} + P_{6.4.1})^{0,7}}$	
П4.2.2.1					$P_{4.2.2.1} = \frac{20 \cdot 10^2 \cdot P_{4.2.2.1}^{0,7}}{P_{4.2}^y \cdot (P_{1.11} + P_{1.2.2} + P_{6.4.1})^{0,7}}$	
П4.3.1	Кількість міжнародних грантів усіх видів крім індивідуальних, які виконуються:		- усього виконується, у т.ч.	УМС	$P_{4.3.1} = \frac{0,5 \cdot 10^3 \cdot P_{4.3.1}^{0,7}}{P_{4.3.1}^y \cdot (P_{1.11} + P_{1.2.1} + P_{6.4.1}^*)^{0,7}}$	- За умови визначення наказом ректора структурного підрозділу відповідальним виконавцем; - Див. р.IV;
П4.3.3	• з партнерами, які входять до пріоритетних рейтингів				$P_{4.3.3} = \frac{0,5 \cdot 10^3 \cdot P_{4.3.3}^{0,7}}{P_{4.3.1}^y \cdot (P_{1.11} + P_{1.2.1}^* + P_{6.4.1}^*)^{0,7}}$	
П4.3.4	• за пріоритетними програмами				$P_{4.3.4} = \frac{0,4 \cdot 10^3 \cdot P_{4.3.4}^{0,7}}{P_{4.3.1}^y \cdot (P_{1.11} + P_{1.2.1}^* + P_{6.4.1}^*)^{0,7}}$	
П4.3.4.1	* в т.ч. за програмою Erasmus+КА2			$P_{4.3.4.1} = \frac{0,2 \cdot 10^3 \cdot P_{4.3.4.1}^{0,7}}{P_{4.3.1}^y \cdot (P_{1.11} + P_{1.2.1}^* + P_{6.4.1}^*)^{0,7}}$		
П4.3.4.2	* в т.ч. за програмою Erasmus+КА3			$P_{4.3.4.2} = \frac{0,3 \cdot 10^3 \cdot P_{4.3.4.2}^{0,7}}{P_{4.3.1}^y \cdot (P_{1.11} + P_{1.2.1}^* + P_{6.4.1}^*)^{0,7}}$		
П4.3.5	• наукових грантів			НДЧ	$P_{4.3.5} = \frac{10^3 \cdot P_{4.3.5}^{0,7}}{P_{4.3.1}^y \cdot (P_{1.11} + P_{1.2.1}^* + P_{6.4.1}^*)^{0,7}}$	
П4.3.6	• у т.ч. отримано у звітному році				$P_{4.3.6} = \frac{7 \cdot 10^3 \cdot P_{4.3.6}^{0,7}}{P_{4.3.1}^y \cdot (P_{1.11} + P_{1.2.1}^* + P_{6.4.1}^*)^{0,7}}$	

1	2		3	4	5	6
○ П4.4.1	Кількість міжнародних індивідуальних грантів:	- усього виконується, у т.ч.	V*	УМС	$P_{4.4.1} = \frac{2 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{4.4.1}^{0.7}}{\Pi_{4.4.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$	- П4.4.2 – та/або за пріоритетними програмами - Див.р. IV
○ П4.4.2		• з партнерами, які входять до пріоритетних рейтингів			$P_{4.4.2} = \frac{2 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{4.4.2}^{0.7}}{\Pi_{4.4.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$	
П4.5	Кількість іноземних замовників (юр. осіб) госпдоговірних НДР (не залежно від кількості НДР) у звітному році		1 <sub>8.2.3</sub>	НДЧ	$P_{4.5} = 3 \cdot \left( \frac{\Pi_{4.5}}{\Pi_{4.5}^y} \right)^{0.7} \leq 3,5 \cdot \left( \frac{\Pi_{8.2.3}}{\Pi_{8.2.3}^y} \right)^{0.7}$	- За умови фінансування в іноземній валюті
○ П4.6	Чисельність, за наказом ректора, співвиконавців міжнародних грантів загальноуніверситетського рівня		-	УМС	$P_{4.6} = \frac{2 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{4.6}^{0.7}}{\Pi_{4.6}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^*)^{0.7}}$	- За виключенням врахованих у П4.3.і
П4.7	Кількість закордонних юридичних осіб, з якими здійснювалося співробітництво за відповідними угодами		-	УМС	$P_{4.7} = \frac{2 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{4.7}^{0.7}}{\Pi_{4.7}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^*)^{0.7}}$	- Крім зазначених у п.4.5; - Див. р. VI
П4.10	Кількість центрів, заснованих спільно з закордонними організаціями і діяльність яких здійснювалася за їх участю		-	УМС	$P_{4.10}^\Phi = \frac{10}{\Pi_{4.10}^y} \cdot \left( \frac{\Pi_{4.10}^\Phi}{\Pi_{1.5}^\Phi} \right)^{0.7}; P_{4.10}^K = \frac{3 \cdot (\Pi_{4.10}^K)^{0.7}}{\Pi_{4.10}^y}$	- З реалізацією результатів на міжнародному рівні
П4.15	Загальна чисельність студентів та аспірантів - учасників міжнародної діяльності (крім зазначеного в I <sub>3</sub> , I <sub>6</sub> )		-	УМС	$P_{4.15}^\Phi = \frac{5 \cdot 10^2}{(\Pi_{3.16.1.1}^y + \Pi_{4.15}^y)} \cdot \left( \frac{\Pi_{4.15}^\Phi}{\Pi_{2.4}^\Phi - \Pi_{2.4.8}^\Phi} \right)^{0.7}; P_{4.15}^K = \frac{40 \cdot (\Pi_{4.15}^K)^{0.7}}{(\Pi_{3.16.1.1}^y + \Pi_{4.15}^y) (\Pi_{1.11}^K - \Pi_{3.42}^K)^{0.7}}$	- Див.р. VI
○ П4.16	Чисельність штатних співробітників, аспірантів та докторантів, які приймали участь у співробітництві з ЗВО, які входять до пріоритетних рейтингів		-	УМС	$P_{4.16} = \frac{50 \cdot \Pi_{4.16}^{0.7}}{\Pi_{4.16}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$	- Крім осіб зазначених в інших показниках I <sub>4</sub>
П4.18	Кількість країн, де є щонайменше одна організація-партнер по публікаційній активності структурного підрозділу		I*	ЦНТЕІ	$P_{4.18} = \frac{5 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{4.18}}{\Pi_{4.18}^y (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$	- Див. р. VI; - П4.18.1 – за умови збільшення П4.18
П4.18.1	- у т.ч. тих країн, які за цією ознакою визначені вперше або були поновлені за нею у звітному році				$P_{4.18.1} = \frac{10 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{4.18.1}}{\Pi_{4.18}^y (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$	
○ П4.20.1	Кількість порушень функціональних обов'язків співробітниками, відповідно до індикатора діяльності, за які наказом по університету оголошено:	- догану <sup>7)</sup>	VI*	ВК	$P_{4.20.1} = \frac{-10K_{4.20} \cdot \Pi_{4.20.1}^{0.7}}{(\Pi_{1.18} + \Pi_{6.4.1}^*)^{0.7}}$	- За виключенням врахованих в інших індикаторах; - $K_{4.20}^K = 0,15; K_{4.20}^\Phi = 0,3$
○ П4.20.2		- попередження <sup>7)</sup>			$P_{4.20.2} = \frac{-5K_{4.20} \cdot \Pi_{4.20.2}^{0.7}}{(\Pi_{1.18} + \Pi_{6.4.1}^*)^{0.7}}$	

I<sub>5</sub> – Рівень оприлюднення результатів наукової діяльності (Див. VI, у т.ч П<sub>3.12.1</sub>)<sup>6)</sup>

1	2		3	4	5	6		
П <sub>5.1</sub>	Видано монографій всього, у тому числі:		IV*	PBB	$P_{5.1} = \frac{0,2 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.1}^{0,7}}{\Pi_{5.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^*)^{0,7}}$	- П <sub>5.1</sub> – див. р. VI (П <sub>3.12.1</sub> );		
П <sub>5.1.1</sub>	- опублікованих за кордоном мовами країн ОЕСР та ЕС			PBB	$P_{5.1.1} = \frac{0,5 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.1.1}^{0,7}}{\Pi_{5.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^*)^{0,7}}$			
П <sub>5.1.2</sub>	- проіндексовані БД Scopus та/або WoS за належності до профілю СумДУ		I* <sub>5.2</sub>	ЦНТЕІ	$P_{5.1.2} = \frac{10^2 \cdot \Pi_{5.1.2}^{0,7}}{\Pi_{5.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^*)^{0,7}}$			
П <sub>5.2.1.1</sub>	Публікації у виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS (за умови належності публікації профілю СумДУ):	<ul style="list-style-type: none"> <li>у виданнях, що індексуються БД Scopus та WoS</li> <li>у виданнях, що індексуються БД Scopus або WoS</li> <li>у виданнях, які відносяться до квартиля Q4</li> <li>у виданнях, які відносяться до квартиля Q3</li> <li>у виданнях, які відносяться до квартиля Q2</li> <li>у виданнях, які відносяться до квартиля Q1</li> <li>статті типу Article у виданнях, які входять до SCIE</li> <li>статті типу Article у виданнях, які входять до SSCI</li> <li>які обліковуються рейтингом Nature Index</li> <li>* у т.ч. у журналах Nature або Science</li> <li>з іноземними співавторами</li> <li>зі співавторами, що входять до списків Forbes 2000</li> <li>у виданнях країн ОЕСР</li> </ul>	I* <sub>5.2</sub>	ЦНТЕІ	$P_{5.2.1.1} = \frac{10 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.1}^{0,7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0,7}}$	<ul style="list-style-type: none"> <li>- За авторством студентів включно;</li> <li>- У П<sub>5.2.i</sub> враховуються виключно статті, розділи книг, монографій, статті-доповіді та тези;</li> <li>- Певні <math>\Pi_{ji}</math> розраховуються за даними веб-сервісу «Наукові публікації СумДУ»;</li> <li>- <math>\Pi_{5.2.1} - \Pi_{5.2.4}</math> - див р. VI;</li> <li>- <math>\Pi_{5.2.1}^y = \Pi_{5.2.1.1}^y + \Pi_{5.2.1.2}^y</math>;</li> <li>- П<sub>5.2.1.3</sub>-П<sub>5.2.1.6</sub> - див.р. IV;</li> <li>- П<sub>5.2.1.10</sub> - за результатами спільної діяльності;</li> </ul>		
П <sub>5.2.1.2</sub>					$P_{5.2.1.2} = \frac{2 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.2}^{0,7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0,7}}$			
П <sub>5.2.1.3</sub>					$P_{5.2.1.3} = \frac{3 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.3}^{0,7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0,7}}$			
П <sub>5.2.1.4</sub>					$P_{5.2.1.4} = \frac{5 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.4}^{0,7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0,7}}$			
П <sub>5.2.1.5</sub>					$P_{5.2.1.5} = \frac{10 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.5}^{0,7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0,7}}$			
П <sub>5.2.1.6</sub>					$P_{5.2.1.6} = \frac{15 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.6}^{0,7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0,7}}$			
П <sub>5.2.1.7</sub>					за БД WoS		I*, I* <sub>5.2</sub>	$P_{5.2.1.7} = \frac{5 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.7}^{0,7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^*)^{0,7}}$
П <sub>5.2.1.8</sub>					$P_{5.2.1.8} = \frac{5 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.8}^{0,7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^*)^{0,7}}$			
П <sub>5.2.1.9</sub>					$P_{5.2.1.9} = \frac{100 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.9}^{0,7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0,7}}$			
П <sub>5.2.1.9.1</sub>					$P_{5.2.1.9.1} = \frac{100 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.9.1}^{0,7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0,7}}$			
П <sub>5.2.1.10</sub>					$P_{5.2.1.10} = \frac{5 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.10}^{0,7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0,7}}$			
П <sub>5.2.1.11</sub>					$P_{5.2.1.11} = \frac{20 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.11}^{0,7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0,7}}$			
П <sub>5.2.1.12</sub>	$P_{5.2.1.12} = \frac{2 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.12}^{0,7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0,7}}$							

1	2		3	4	5	6		
○ П <sub>5.2.1.13</sub>		• які процитовані у патентах, що обліковуються міжнародними базами	I, I* <sub>5.2</sub>	ЦНТЕІ	$P_{5.2.1.13} = \frac{50 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.13}^{0.7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$	П <sub>5.2.1.13</sub> – за 5 років, що передують звітному, у т.ч у патентах, що не мають належності до СумДУ; - П <sub>5.2.1.14</sub> – за нормативною базою СумДУ; - П <sub>5.2.1.15</sub> - визначається за показником цілі №17; - П <sub>5.2.4i</sub> - див. Додаток 2;		
○ П <sub>5.2.1.14</sub>		• які опубліковані за результатами міждисциплінарних досліджень	I* <sub>5.2</sub> , II		$P_{5.2.1.14} = \frac{15 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.14}^{0.7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$			
○ П <sub>5.2.1.15</sub>		• які відповідають 17-ти цілям сталого розвитку ООН	I* <sub>5.2</sub> , 210.8		$P_{5.2.1.15} = \frac{5 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.1.15}^{0.7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$			
○ П <sub>5.2.4.1</sub>		- всього за звітний рік приведена відповідно науковій галузі за методикою:	• QS		I* <sub>5.2</sub>		$P_{5.2.4.1} = \frac{3 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.4.1}^{0.7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$	
○ П <sub>5.2.4.2</sub>			• THE				$P_{5.2.4.2} = \frac{3 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.4.2}^{0.7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$	
○ П <sub>5.2.6</sub>		- всього за 5 років, що передують звітному			I		-	
○ П <sub>5.2.7.1</sub>		- які увійшли до найбільш цитованих для своєї предметної галузі за 3 календарних роки, що передують звітному, у т.ч	• до 10% за БД Scopus		I* <sub>5.9.1</sub> , II*		$P_{5.2.7.1} = \frac{5 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.7.1}^{0.7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$	- П <sub>5.2.6</sub> – за БД Scopus;
○ П <sub>5.2.7.2</sub>			• до 1% за БД WoS				$P_{5.2.7.2} = \frac{10 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.2.7.2}^{0.7}}{\Pi_{5.2.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$	
○ П <sub>5.3</sub>	Видано статей у фахових виданнях України категорії Б		IV	ЦНТЕІ	$P_{5.3} = \frac{0,5 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{5.3}^{0.7}}{\Pi_{5.3}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$			
○ П <sub>5.4</sub>	Розміщено у звітному році в інституційному репозитарії СумДУ шляхом самоархівування опублікованих матеріалів		2	Бібл.	$P_{5.4} = \frac{10^2 \cdot \Pi_{5.4}^{0.7}}{\Pi_{5.4}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$	- П <sub>5.4</sub> - опубліковані у різні роки не у виданнях СумДУ		
○ П <sub>5.5</sub>	Кількість охоронних документів щодо об'єктів права інтелектуальної власності, які	- отримано за звітний рік на ім'я СумДУ, всього, у т.ч:	V*	ЦНТЕІ	$P_{5.5} = \frac{20 \cdot \Pi_{5.5}^{0.7}}{\Pi_{5.5}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$			
○ П <sub>5.5.1</sub>	документів щодо об'єктів права інтелектуальної власності, які	- патенти на промислову власність України	V* <sub>5.5</sub>		$P_{5.5.1} = \frac{100 \cdot \Pi_{5.5.1}^{0.7}}{\Pi_{5.5}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$			
○ П <sub>5.5.2</sub>		- міжнародні патенти, що обліковуються міжнародними патентними базами	II*		$P_{5.5.2} = \frac{200 \cdot \Pi_{5.5.2}^{0.7}}{\Pi_{5.5}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$			
○ П <sub>5.6.1</sub>	Кількість найменувань наукових видань, засновником яких є СумДУ і які мають статус фахового:	- за категорією «А»	II*, IV*	ЦНТЕІ	$P_{5.6.1} = 0,5 \cdot \left( \frac{\Pi_{5.6.1}}{\Pi_{5.6.1i \max}} \right)^{0.7}$	- За умови видання у звітному році; - Обраховується для кафедри за рішенням проректора з НР		
○ П <sub>5.6.1.1</sub>		• із них індексуються у БД Scopus та WoS					$P_{5.6.1.1} = \left( \frac{\Pi_{5.6.1.1}}{\Pi_{5.6.1.1i \max}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>5.6.1.2</sub>		• із них мають ненульовий індекс впливовості	VI* <sub>5.6.1</sub>		$P_{5.6.1.2} = 0,5 \cdot \left( \frac{\Pi_{5.6.1.2}}{\Pi_{5.6.1.2i \max}} \right)^{0.7}$			
○ П <sub>5.6.2</sub>		- за категорією «Б»	IV		$P_{5.6.2} = 0,1 \cdot \left( \frac{\Pi_{5.6.2}}{\Pi_{5.6.2i \max}} \right)^{0.7}$			

1	2		3	4	5	6
П5.7.1	Кількість відзнак лауреатів, які отримані на виставках інноваційних розробок	- міжнародного рівня	VI*	ЦНТЕІ	$P_{5.7.1} = \frac{5 \cdot \Pi_{5.7.1}}{\Pi_{5.7.1}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$	- Без урахування тих, що обліковуються НТСА
П5.7.2		- державного або галузевого рівня			$P_{5.7.2} = \frac{4 \cdot \Pi_{5.7.2}}{\Pi_{5.7.2}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*)^{0.7}}$	
П5.8.1	Кількість конференцій всеукраїнського та міжнародного рівня, які зареєстровані у встановленому порядку від імені СумДУ	- всього	VI* <sub>5.8</sub>	ЦНТЕІ	$P_{5.8.1}^{\Phi} = 0,1 \cdot \left( \frac{\Pi_{5.8.1}^{\Phi}}{\Pi_{1.5}^{\Phi}} \right)^{0.7}$ ; $P_{5.8.1}^K = \frac{0,5 \cdot (\Pi_{5.8.1}^K)^{0.7}}{\Pi_{5.8.1}^y}$	
П5.8.2		• у т.ч. матеріали яких індексуються	I*		$P_{5.8.2}^{\Phi} = 3,0 \cdot \left( \frac{\Pi_{5.8.2}^{\Phi}}{\Pi_{1.5}^{\Phi}} \right)^{0.7}$ ; $P_{5.8.2}^K = \frac{20 \cdot (\Pi_{5.8.2}^K)^{0.7}}{\Pi_{5.8.1}^y}$	
П5.8.3		*БД Scopus або WoS * БД Scopus та WoS			$P_{5.8.3}^{\Phi} = 4 \cdot \left( \frac{\Pi_{5.8.3}^{\Phi}}{\Pi_{1.5}^{\Phi}} \right)^{0.7}$ ; $P_{5.8.3}^K = \frac{25 \cdot (\Pi_{5.8.3}^K)^{0.7}}{\Pi_{5.8.1}^y}$	
П5.9.1	- Кількість цитувань публікацій за 5 років, що передують звітному, від імені СумДУ, які обраховані БД Scopus	- всього	I* <sub>5.9.1</sub>	ЦНТЕІ	$P_{5.9.1} = \frac{2 \cdot 10^2}{\Pi_{5.9.1}^y} \left( \frac{\Pi_{5.9.1}}{\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^*} + \frac{3,8 \cdot \Pi_{5.9.1}}{\Pi_{5.2.6}} \right)^{0.7}$	- З приведенням до галузі за методикою ТНЕ
П5.9.1.1		• у т.ч. без врахування самоцитувань усіх авторів			$P_{5.9.1.1} = \frac{2 \cdot 10^2}{\Pi_{5.9.1}^y} \left( \frac{\Pi_{5.9.1.1}}{\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^*} + \frac{3,8 \cdot \Pi_{5.9.1.1}}{\Pi_{5.2.6}} \right)^{0.7}$	
П5.9.2		- за виключенням цитувань 25% найбільш цитованих публікацій структурного підрозділу			$P_{5.9.2} = \frac{4 \cdot 10^2}{\Pi_{5.9.1}^y} \left( \frac{\Pi_{5.9.2}}{\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^*} + \frac{3,8 \cdot \Pi_{5.9.2}}{\Pi_{5.2.6}} \right)^{0.7}$	
П5.10	Чисельність штатних працівників, які мають не менше 5-ти публікацій у періодичних виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS (динаміка змін)		5 <sub>1.1.6</sub>	-	$P_{5.10} = \frac{5 \cdot 10^2}{\Pi_{5.10}^y} \left[ \frac{\Pi_{1.1.6}}{\Pi_{1.19} + \Pi_{1.2.1} + \Pi_{6.4.1}} - \frac{\Pi'_{1.1.6}}{\Pi'_{1.19} + \Pi'_{1.2.1} + \Pi'_{6.4.1}} \right]^{0.7}$	- На умовах П1.1.6
П5.12.1	Кількість публікацій від імені СумДУ кількість цитувань яких є не меншою ніж індекс Гірша СумДУ (П5.12)	- за БД Scopus	V* <sub>5.9.1</sub>	ЦНТЕІ	$P_{5.12.1} = 0,75 \cdot \left( \frac{\Pi_{5.12.1}}{\Pi_{5.12.1i \max}} \right)^{0.7}$	<b>П5.12.3:</b> - за 5 років, що передують звітному; - для міждисциплінарних досліджень публікація враховується у кожній галузі на умовах П5.12
П5.12.2		- за БД WoS			$P_{5.12.2} = 0,75 \cdot \left( \frac{\Pi_{5.12.2}}{\Pi_{5.12.2i \max}} \right)^{0.7}$	
П5.12.3		- за галузями відповідно до методології QS	I* <sub>5.9.1</sub>		$P_{5.12.3} = 0,2 \cdot \left( \frac{\Pi_{5.12.3}}{\Pi_{5.12.3i \max}} \right)^{0.7}$	
П5.20.1	Кількість порушень функціональних обов'язків співробітниками відповідно до індикатора діяльності, за які наказом по університету оголошено:	- догану <sup>7)</sup>	VI*	ВК	$P_{5.20.1} = \frac{-10 \cdot K_{5.20} \cdot \Pi_{5.20.1}}{(\Pi_{1.18} + \Pi_{6.4.1})^{0.7}}$	- За виключенням врахованих в інших індикаторах; - $K_{5.20}^K = 0,15$ ; $K_{5.20}^{\Phi} = 0,3$
П5.20.2		- попередження <sup>7)</sup>			$P_{5.20.2} = \frac{-5 \cdot K_{5.20} \cdot \Pi_{5.20.2}}{(\Pi_{1.18} + \Pi_{6.4.1})^{0.7}}$	

I<sub>6</sub> – Якість підготовки науково-педагогічних кадрів<sup>6)</sup>

1	2		3	4	5		6
П <sub>6.1.1</sub>	Кількість програм підготовки науково-педагогічних кадрів, за якими підготовка здійснювалась у звітному році, а саме:	- наукових у докторантурі	V*	ЦПКВК	$P_{6.1.1}^{\Phi} = 0,5 \cdot \left( \frac{П_{6.1.1}^{\Phi}}{П_{1.5}^{\Phi}} \right)^{0,7} ; P_{6.1.1}^K = 0,25 \cdot \left( \frac{П_{6.1.1}^K}{П_{6.1.1i\max}^K} \right)^{0,7}$		- $K_{6.1.2.1}^K = K_{3.3}^{KB}$
П <sub>6.1.2</sub>		- освітньо-наукових в аспірантурі			$P_{6.1.2}^{\Phi} = 0,4 \cdot \left( \frac{П_{6.1.2}^{\Phi}}{П_{1.5}^{\Phi}} \right)^{0,7} ; P_{6.1.2}^K = 0,35 \cdot \left( \frac{П_{6.1.2}^K}{П_{6.1.2i\max}^K} \right)^{0,7}$		
П <sub>6.1.2.1</sub>		• у т.ч. з наскрізним англійським навчанням			$P_{6.1.2.1}^{\Phi} = 0,4 \cdot \left( \frac{П_{6.1.2.1}^{\Phi}}{П_{1.5}^{\Phi}} \right)^{0,7} ; P_{6.1.2.1}^K = 15 \cdot \frac{K_{6.1.2.1}^K}{П_{6.1.2}^{\Phi}} \cdot \left( \frac{П_{6.1.2.1}^K}{П_{6.1.2i\max}^K} \right)^{0,7}$		
П <sub>6.2.1</sub>	Узагальнений показник якості реалізації освітньо-наукових програм за результатами	- акредитації визнаними акредитаційними агентствами	IV*	НОУ	$P_{6.2.1} = 0,6 \cdot \left( \frac{П_{6.2.1}}{П_{6.2.1i\max}} \right)^{0,7}$		- За умови реалізації <b>програми</b> у звітному році; - П <sub>6.2.1</sub> – Див р.VI (П <sub>3.6.1</sub> );
П <sub>6.2.2</sub>		- їх оцінювання аспірантами	IV	ЦЗЯВО	$P_{6.2.2} = \left( \frac{П_{6.2.2}}{П_{6.2.2i\max}} \right)^{0,7}$		- П <sub>6.2.2</sub> - за нормативною базою СумДУ
П <sub>6.3</sub>	Показник якості освітньо-наукових програм за критеріями акредитації НАЗЯВО		IV* <sub>6.2.1</sub>	НОУ	$P_{6.3} = 0,4 \cdot \left( \frac{П_{6.3}}{П_{6.3i\max}} \right)^{0,7}$		- За результатами акредитації програми у звітному році; - Див р.VI (П <sub>3.7</sub> )
◆ П <sub>6.4.1</sub>	Чисельність осіб, які проходили підготовку як на базі СумДУ, так і в інших організаціях (за направленням СумДУ на виділені Міністерством місця) у якості:	- докторантів	1 <sub>10.1</sub>	ЦПКВК	$P_{6.4.1} = \frac{4 \cdot 10^3 \cdot П_{6.4.1}^{0,7}}{П_{6.4}^Y \cdot (П_{1.11} + П_{1.2.2}^* + П_{6.4.1}^*)^{0,7}}$		- $П_{6.4}^Y = П_{6.4.1}^Y + П_{6.4.2}^Y$ ; - П <sub>6.4.1</sub> - див. р.VI; - П <sub>6.4.1</sub> , П <sub>6.4.2</sub> – див.р.VI (у т.ч П <sub>1.2.1</sub> );
◆ П <sub>6.4.2</sub>		- аспірантів та здобувачів (з іноземцями включно)	III* <sub>6.4</sub>		$P_{6.4.2} = \frac{1,5 \cdot 10^3 \cdot П_{6.4.2}^{0,7}}{П_{6.4}^Y \cdot (П_{1.11} + П_{1.2.2}^* + П_{6.4.1}^*)^{0,7}}$		
◆ П <sub>6.4.2.1</sub>		• у т.ч. аспірантів першого року навчання	1 <sub>10.1</sub>		$P_{6.4.2.1} = \frac{10^3 \cdot П_{6.4.2.1}^{0,7}}{П_{6.4}^Y \cdot (П_{1.11} + П_{1.2.2}^* + П_{6.4.1}^*)^{0,7}}$		
◆ П <sub>6.4.2.4</sub>		• у т.ч., що мають статті, які відповідають загальним умовам П <sub>5.2</sub>	III* <sub>6.4</sub> , VI		$P_{6.4.2.4} = \frac{0,2 \cdot 10^3 \cdot П_{6.4.2.4}^{0,7}}{П_{6.4}^Y \cdot (П_{1.11} + П_{1.2.2}^* + П_{6.4.1}^*)^{0,7}}$		
◆ П <sub>6.4.3</sub>		- докторантів та аспірантів із числа іноземців (у тому числі докторанти)	I, III* <sub>6.4</sub>		$P_{6.4.3} = \frac{10^3 \cdot П_{6.4.3}^{0,7}}{П_{6.4}^Y \cdot (П_{1.11} + П_{1.2.2}^* + П_{6.4.1}^*)^{0,7}}$		
◆ П <sub>6.4.4</sub>		- аспірантів за подвійним керівництвом (за наказом ректора)	VI III* <sub>6.4</sub>		$P_{6.4.4} = \frac{0,5 \cdot 10^3 \cdot П_{6.4.4}^{0,7}}{П_{6.4.2}^Y \cdot (П_{1.1} + П_{1.2.2}^* + П_{6.4.1}^*)^{0,7}}$		
◆ П <sub>6.4.5</sub>		- аспірантів року вступу, що на 4 роки передує звітному	1 <sub>6.8.3</sub>		-		



1	2		3	4	5	6
◆○ П <sub>6.5.1.1</sub>	Загальна чисельність аспірантів-учасників програм за усіма	- аспіранти СумДУ в закордонних університетах у звітному році терміном $\geq 1$ місяця	I* <sub>6.5</sub>	ЦПКВК	$P_{6.5.1.1} = \frac{10^3}{\Pi_{6.5.2}^y} \left( \frac{\Pi_{6.5.1.1}}{\Pi_{6.4.2}} \right)^{0.7}$	- Див.р. VI (П <sub>3.16</sub> ); • П <sub>6.5.1.i</sub> ; П <sub>6.5.3.1</sub> - з обов'язковим фізичним перебуванням на базі приймаючого закладу $\geq 1$ місяця; При виконанні вищезазначених вимог передбачається також і компонент онлайн навчання; - П <sub>6.5.2</sub> - одна особа наявного контингенту враховується один раз незалежно від року участі.
◆○ П <sub>6.5.1.2</sub>	видами міжнародної академічної мобільності в науково-	• у т.ч. терміном $\geq 1$ семестру			$P_{6.5.1.2} = \frac{10^3}{\Pi_{6.5.2}^y} \left( \frac{\Pi_{6.5.1.2}}{\Pi_{6.4.2}} \right)^{0.7}$	
◆○ П <sub>6.5.2</sub>	освітніх установах у звітному році, що відповідає	-аспіранти СумДУ з участю у програмах щонайменше 1 раз за усі роки навчання в аспірантурі	-		$P_{6.5.2} = \frac{0,1 \cdot 10^3}{\Pi_{6.5.2}^y} \left( \frac{\Pi_{6.5.2}}{\Pi_{6.4.2}} \right)^{0.7}$	
◆○ П <sub>6.5.2.1</sub>	академічному календарю приймаючого ЗВО:	• з них терміном $\geq 1$ місяця за календарний рік	V		$P_{6.5.2.1} = \frac{0,1 \cdot 10^3}{\Pi_{6.5.2}^y} \left( \frac{\Pi_{6.5.2.1}}{\Pi_{6.4.2}} \right)^{0.7}$	
p П <sub>6.5.3</sub>		- аспіранти закордонних університетів у СумДУ у звітному році, всього:	-		$P_{6.5.3} = \frac{2 \cdot \Pi_{6.5.3}}{(\Pi_{1.1} + \Pi_{1.2.2} + \Pi_{6.4.1})^{0.7}}$	
p П <sub>6.5.3.1</sub>		• у т.ч. терміном $\geq 1$ місяця	I* <sub>6.5</sub>		$P_{6.5.3.1} = \frac{10 \cdot \Pi_{6.5.3.1}}{(\Pi_{1.1} + \Pi_{1.2.2} + \Pi_{6.4.1})^{0.7}}$	
○ П <sub>6.6.1</sub>	Захищено дисертацій	- сторонніми особами у спецрадах СумДУ	I* <sub>6.6</sub>	ЦПКВК	$P_{6.6.1} = \frac{10 \cdot \Pi_{6.6.1}}{(\Pi_{1.1.1} + \Pi_{1.2.2} + \Pi_{6.4.1})^{0.7}}$	- Зараховується у році захисту; - П <sub>6.6.1</sub> за виключенням тих, що були докторантами або аспірантами СумДУ; - П <sub>6.6.2</sub> – незалежно від місця захисту; -У П <sub>6.8</sub> враховуються штатні співробітники СумДУ та особи, які проходили відповідну підготовку в СумДУ; - <b>П<sub>6.8.3</sub> – крім тих, що були в академічній відпустці;</b>
○ П <sub>6.6.2</sub>		- ступеня доктор наук штатними співробітниками СумДУ	I* <sub>6.6</sub> , V		$P_{6.6.2} = \frac{30}{\Pi_{6.6.2}^y} \cdot \frac{\Pi_{6.6.2}}{\Pi_{1.19}^{0.7}}$	
○ П <sub>6.8</sub>	Захищено дисертацій ступеня доктор філософії (штатними співробітниками, аспірантами та	- всього, у т.ч:	I* <sub>6.6</sub>		$P_{6.8} = \frac{3 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{6.8}^{0.7}}{\Pi_{6.7}^y \cdot (\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.2}^* + \Pi_{6.4.1}^*)^{0.7}}$	
○ П <sub>6.8.1</sub>	аспірантами та	• іноземними громадянами (у т.ч ступеня доктор наук)			$P_{6.8.1} = \frac{50}{\Pi_{6.8}^y} \left( \frac{\Pi_{6.8.1}}{\Pi_{6.4.5}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>6.8.3</sub>	випускниками аспірантури СумДУ):	• у термін аспірантури			$P_{6.8.3} = \frac{50}{\Pi_{6.8}^y} \left( \frac{\Pi_{6.8.3}}{\Pi_{6.4.5}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>6.10</sub>	- Чисельність штатних працівників та докторантів, які здійснювали у СумДУ підготовку наукових кадрів		З <sub>6.4</sub>		ЦПКВК	
○ П <sub>6.11.1</sub>	Кількість штатних працівників, які приймали участь в атестації наукових та науково-педагогічних кадрів у СумДУ, у тому числі:	- у постійних спецрадах	VI*	ЦПКВК	$P_{6.11.1} = \frac{100}{\Pi_{6.11}^y} \cdot \left( \frac{\Pi_{6.11.1}}{\Pi_{1.1}} \right)^{0.7}$	- За наявності захистів у звітному році; - Участь однієї особи зараховується за найвищим рівнем участі без врахування кількості захистів; - $\Pi_{6.11}^y = \sum \Pi_{6.11.i}^y$
○ П <sub>6.11.2</sub>		- у разових спецрадах			$P_{6.11.2} = \frac{50}{\Pi_{6.11}^y} \cdot \left( \frac{\Pi_{6.11.2}}{\Pi_{1.1}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>6.15.1</sub>	Кількість порушень функціональних обов'язків співробітниками, за які наказом по університету оголошено:	- догану <sup>7)</sup>	VI*	ВК	$P_{6.15.1} = \frac{-10 \cdot K_{6.15}^k \cdot \Pi_{6.15.1}}{(\Pi_{1.18} + \Pi_{6.4.1} + \Pi_{6.4.2})^{0.7}}$	- За виключенням врахованих в інших індикаторах; - $K_{6.15}^k = 0,15$ ; $K_{6.15}^p = 0,3$
○ П <sub>6.15.2</sub>		- попередження <sup>7)</sup>			$P_{6.15.2} = \frac{-5 \cdot K_{6.15}^k \cdot \Pi_{6.15.2}}{(\Pi_{1.18} + \Pi_{6.4.1} + \Pi_{6.4.2})^{0.7}}$	

I<sub>7</sub> – Якість представлення результатів діяльності в Інтернет та медіа-просторі

р П <sub>7.1</sub>	Узагальнюючий показник кількісної та якісної оцінки веб-ресурсів структурного підрозділу	2 <sub>7.2</sub> , IV	ЦВР	$P_{7.1}^{\Phi} = 5 \cdot \left( \frac{\Pi_{7.1}^{\Phi}}{\Pi_{1.5}^{\Phi} + 1} \right)^{0.7} : \left( \frac{\Pi_{7.1i}^{\Phi}}{\Pi_{1.5i}^{\Phi} + 1} \right)_{\max}^{0.7}$ ; $P_{7.1}^K = 5 \cdot \left( \frac{\Pi_{7.1}^K}{\Pi_{7.1i \max}^K} \right)^{0.7}$	Див. Додаток 3	
р П <sub>7.2.0</sub>	Показник вебометричного рейтингу за загальною цитованістю веб-ресурсів підрозділу	II*	ВБС	$P_{7.2.0} = 0,4 \cdot \Pi_{7.2.0}^{0.7}$	- Див. Додаток 4; - П <sub>7.2.1</sub> - усі мовні версії Wikipedia; - П <sub>7.2.3</sub> -соцмережі ResearchGate, Mendeley, Academia, SlideShare	
р П <sub>7.2.1</sub>	Показник вебометричного рейтингу за цитованістю веб-ресурсів підрозділу в електронній енциклопедії Wikipedia			$P_{7.2.1} = 0,05 \cdot \Pi_{7.2.1}^{0.7}$		
р П <sub>7.2.2</sub>	Показник вебометричного рейтингу за цитованістю веб-ресурсів підрозділу в соцмережах Facebook, Twitter, LinkedIn			$P_{7.2.2} = 0,1 \cdot \Pi_{7.2.2}^{0.7}$		
р П <sub>7.2.3</sub>	Показник вебометричного рейтингу за цитованістю веб-ресурсів підрозділу у наукових соцмережах			$P_{7.2.3} = 0,1 \cdot \Pi_{7.2.3}^{0.7}$		
р П <sub>7.2.4</sub>	Показник вебометричного рейтингу за цитованістю веб-ресурсів підрозділу в YouTube			$P_{7.2.4} = 0,1 \cdot \Pi_{7.2.4}^{0.7}$		
П <sub>7.5.1</sub>	Кількість інформаційно-іміджевих матеріалів що у суттєвій мірі відображають діяльність СумДУ	- у всеукраїнських медіа з ДА <sub>≥</sub> 50	3 <sub>2</sub>	ПЦ	$P_{7.5.1}^{\Phi} = \frac{75}{\Pi_{7.5.1}^V + \Pi_{7.5.2}^V} \left( \frac{\Pi_{7.5.1}^{\Phi}}{\Pi_{1.5}^{\Phi} + 1} \right)^{0.7}$ ; $P_{7.5.1}^K = \frac{0,3 \cdot \Pi_{7.5.1}^K}{(\Pi_{1.11} + \Pi_{1.22} + \Pi_{6.41})^{0.7}}$	- Див. р.VI
П <sub>7.5.2</sub>		- у зарубіжних медіа з ДА <sub>≥</sub> 40	1 <sub>2.4.4</sub> , 1 <sub>10.2.2</sub>	МЦ	$P_{7.5.2}^{\Phi} = \frac{150}{\Pi_{7.5.1}^V + \Pi_{7.5.2}^V} \left( \frac{\Pi_{7.5.2}^{\Phi}}{\Pi_{1.5}^{\Phi} + 1} \right)^{0.7}$ ; $P_{7.5.2}^K = \frac{0,6 \cdot \Pi_{7.5.2}^K}{(\Pi_{1.11} + \Pi_{1.22} + \Pi_{6.41})^{0.7}}$	
○ П <sub>7.6.1</sub>	Кількість порушень функціональних обов'язків співробітниками відповідно до індикатора діяльності за які наказом по університету оголошено:	- догану <sup>7)</sup>	VI*	ВК	$P_{7.6.1} = \frac{-5 \cdot K_{7.6} \cdot \Pi_{7.6.1}}{(\Pi_{1.18} + \Pi_{6.41})^{0.7}}$	- За виключенням врахованих в інших індикаторах; - $K_{7.6}^K = 0,15$ ; $K_{7.6}^{\Phi} = 1$
○ П <sub>7.6.2</sub>		- попередження <sup>7)</sup>			$P_{7.6.2} = \frac{-2,5 \cdot K_{7.6} \cdot \Pi_{7.6.2}}{(\Pi_{1.18} + \Pi_{6.41})^{0.7}}$	

І<sub>8</sub> - Фінансова оцінка інноваційної діяльності (див. р. VI)

1	2		3	4	5	6
○ П <sub>8.0</sub>	Надходження коштів за показниками: $П_{8.1.2} \div П_{8.2.9}; П_{8.3.2} \div П_{8.4.2.2}$ , тис. грн		I*	-	$P_{8.0} = \frac{50 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.0}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>8.1.1</sub>	Надходження коштів загального фонду	- на базове фінансування наукової діяльності	I* <sub>8.0</sub> , I* <sub>8.1</sub>	НДЧ	$P_{8.1.1}^{\Phi} = \frac{10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.1.1}^{\Phi}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>8.1.2</sub>	держбюджету, тис. грн	- на фінансування НДР на конкурсній основі			$P_{8.1.2} = \frac{5 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.1.2}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>8.2.1</sub>	Надходження коштів за виконання, тис. грн	- госпдоговірних НДР, які фінансуються із регіональних джерел	I* <sub>8.0</sub> , I*	НДЧ	$P_{8.2.1} = \frac{3 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.2.1}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	- П <sub>8.2.3</sub> – за умови фінансування в іноземній валюті (інші НДР враховуються у П <sub>8.2.1</sub> , П <sub>8.2.2</sub> ); - Фінансування індивідуальних грантів не враховується
○ П <sub>8.2.2</sub>		- госпдоговірних НДР, які фінансуються замовниками з інших областей України			$P_{8.2.2} = \frac{3,5 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.2.2}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>8.2.3</sub>		- госпдоговірних НДР, які фінансуються іноземними замовниками			$P_{8.2.3} = \frac{4 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.2.3}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>8.2.4</sub>		- державних наукових грантів	I* <sub>8.0</sub> , I* <sub>8.1</sub>	УМС	$P_{8.2.4} = \frac{4,5 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.2.4}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>8.2.5</sub>		- міжнародних наукових грантів за пріоритетними програмами			$P_{8.2.5} = \frac{5,5 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.2.5}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>8.2.6</sub>		- інших міжнародних наукових грантів			$P_{8.2.6} = \frac{4 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.2.6}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>8.2.7</sub>		- інших міжнародних грантів за пріоритетними програмами	I* <sub>8.0</sub>	Бух	$P_{8.2.7} = \frac{5 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.2.7}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>8.2.8</sub>		- інших міжнародних грантів (за виключенням наукових)			$P_{8.2.8} = \frac{3,5 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.2.8}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>8.2.9</sub>		- інших грантів та проектів (за виключенням міжнародних)			$P_{8.2.9} = \frac{2 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.2.9}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>8.3.1</sub>	Надходження на рахунок СумДУ коштів спецфонду	- за програмою підготовки офіцерів запасу	I* <sub>8.3</sub>	ВКН	$P_{8.3.1}^{K_1} = \frac{3 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.3.1}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	- П <sub>8.3.2</sub> - П <sub>8.3.4</sub> – див. р. VI (П <sub>2.7</sub> ); - П <sub>8.3.3</sub> – у т.ч. на базі університетської клініки
○ П <sub>8.3.2</sub>	за надання додаткових послуг, тис. грн	- у навчальних підрозділах різних рівнів			$P_{8.3.2} = \frac{3 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.3.2}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	
○ П <sub>8.3.3</sub>		- лікувально-діагностичних та інших послуг обрахованих ДБП			$P_{8.3.3} = \frac{3 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^V} \left( \frac{\Pi_{8.3.3}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	

1	2		3	4	5	6	
○ П8.3.4		- за надання інших платних послуг	I* <sub>8.3</sub>	Бух	$P_{8.3.4} = \frac{2 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^y} \left( \frac{\Pi_{8.3.4}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	- П8.3.4 – послуги, що не обраховуються ДБП	
○ П8.4.1	Надходження коштів, тис. грн	- за ліцензійними угодами	I* <sub>8.0</sub>	ЦНТЕІ	$P_{8.4.1} = \frac{4 \cdot 10^5 \cdot \Pi_{8.4.1}}{\Pi_{8.0}^y \cdot \Pi_{8.7}^{0.7}}$	- П8.4.1 – за виключенням врахованих в інших показниках; - П8.4.2.1 – у т.ч. на розвиток стартапів (за даними НТСА); - П8.4.4 – у т.ч. з інших субрахунків	
○ П8.4.2.1		- у якості благодійної, спонсорської допомоги	- на рахунок СумДУ	I* <sub>8.3</sub>	Бух		$P_{8.4.2.1} = \frac{4 \cdot 10^5 \cdot \Pi_{8.4.2.1}}{\Pi_{8.0}^y \cdot \Pi_{8.7}^{0.7}}$
○ P8.4.2.2			- на ендавмент-фонд СумДУ	-	ДБП		$P_{8.4.2.2} = \frac{5 \cdot 10^5 \cdot \Pi_{8.4.2.2}}{\Pi_{8.0}^y \cdot \Pi_{8.7}^{0.7}}$
○ П8.4.4		- на субрахунок підрозділу (крім визначеного іншими показниками)	-	ДБП	$P_{8.4.4} = \frac{2 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^y} \left( \frac{\Pi_{8.4.4}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$		
Р8.5	Ефективність використання коштів загального фонду держбюджету на наукові дослідження		1 <sub>8.1</sub> , IV* <sub>8.2</sub>	-	$P_{8.5} = \left\{ \frac{\Pi_{ИДРi}}{\Pi_{ИДРi} + \Pi_{8.1.2}} \cdot \frac{\Pi_{ИДРi}}{\Pi_{8.7}} : \left[ \frac{\Pi_{ИДРi}}{\Pi_{8.7i}} \right]_{\max} \right\}^{0.7}$ , де $\Pi_{ИДРi} = \Pi_{8.2.1} + \Pi_{8.2.2} + \Pi_{8.2.3} + \Pi_{8.2.4} + \Pi_{8.2.5} + \Pi_{8.2.6} + \Pi_{8.4.1}$		
○ П8.6.1	Вартість наукового та/або навчального обладнання довгострокового користування поставленого на баланс у звітному році, яке придбане за кошти, тис. грн:	- що визначені П8.1.1; П8.1.2; П8.2.1-П8.2.4	IV*	НДЧ	$P_{8.6.1} = \frac{2 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^y} \left( \frac{\Pi_{8.6.1}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$	- П8.6.1 обраховується за умови вартості одиниці обладнання ≥ 25 тис грн.	
○ П8.6.2		- що визначені П8.2.5-П8.2.8		УМС	$P_{8.6.2} = \frac{2 \cdot 10^5}{\Pi_{8.0}^y} \left( \frac{\Pi_{8.6.2}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$		
○ П8.6.3		- що визначені П8.2.9		Бух	$P_{8.6.3} = \frac{10^5}{\Pi_{8.0}^y} \left( \frac{\Pi_{8.6.3}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$		
○ П8.6.4		- субрахунків або у якості спонсорської допомоги		ДБП	$P_{8.6.4} = \frac{10^5}{\Pi_{8.0}^y} \left( \frac{\Pi_{8.6.4}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$		
○ П8.7	Річний ФОП за усіма джерелами фінансування, тис. грн		-	Бух.	-	- З нарахуваннями; - За П8.1.1 – П8.2.9, П8.3.2 – П8.4.3.	
○ П8.7.1	- у тому числі за результатами інноваційної діяльності				$P_{8.7.1} = 2 \cdot \left( \frac{\Pi_{8.7.1}}{\Pi_{8.7}} \right)^{0.7}$		
○ П8.8	Річний ФОП студентів-виконавців робіт за усіма видами діяльності підрозділу, тис. грн				$P_{8.8} = 2 \cdot \left[ \left( \frac{\Pi_{8.8}}{\Pi_{8.7}} \right) : \left( \frac{\Pi_{8.8i}}{\Pi_{8.7i}} \right)_{\max} \right]^{0.7} \cdot 0,5$		
○ П8.9	Річний ФОП аспірантів денної форми навчання, які є виконавцями НДР, тис. грн		-		$P_{8.9} = 2 \cdot \left[ \left( \frac{\Pi_{8.9}}{\Pi_{8.7}} \right) : \left( \frac{\Pi_{8.9i}}{\Pi_{8.7i}} \right)_{\max} \right]^{0.7} \cdot 0,5$		
○ П8.10.1	Кількість порушень функціональних обов'язків співробітниками відповідно до індикатора діяльності, за які наказом по університету оголошено:	- догану <sup>7)</sup>	VI*	ВК	$P_{8.10.1} = \frac{-5 \cdot K_{8.10} \cdot \Pi_{8.10.1}}{(\Pi_{1.18} + \Pi_{6.4.1})^{0.7}}$	- За виключенням врахованих в інших індикаторах; - $K_{8.10}^K = 0,15$ ; $K_{8.10}^\Phi = 0,3$	
○ П8.10.2		- попередження <sup>7)</sup>			$P_{8.10.2} = \frac{-2,5 \cdot K_{8.10} \cdot \Pi_{8.10.2}}{(\Pi_{1.18} + \Pi_{6.4.1})^{0.7}}$		

І<sub>9</sub> – Узагальнюючий показник якості позанавчальної діяльності факультетів (див р.VI)<sup>6)</sup>

1	2		3	4	5	6	
П <sub>9.1</sub>	Показник наукової активності студентів		-	НТСА	$P_{9.1}^{\Phi} = 0,9 \cdot \left( \frac{\Pi_{9.1}^{\Phi}}{\Pi_{9.1i \max}^{\Phi}} \right)^{0,7}$		
П <sub>9.2</sub>	Кількість призових місць в олімпіадах з навчальних дисциплін, спеціальностей, в інших освітніх конкурсах	- міжнародного рівня	-	-	$P_{9.2}^{\Phi} = 0,5 \cdot \left( \frac{P_{3.20.1}^{\Phi}}{P_{3.20.1i \max}^{\Phi}} \right)^{0,7}$	- П <sub>9.2</sub> =П <sub>3.20.1</sub>	
П <sub>9.3</sub>		- загальнодержавного рівня	-	-	$P_{9.3}^{\Phi} = 0,6 \cdot \left( \frac{P_{3.20.2}^{\Phi}}{P_{3.20.2i \max}^{\Phi}} \right)^{0,7}$	- П <sub>9.3</sub> =П <sub>3.20.2</sub>	
П <sub>9.4</sub>	Загальна чисельність студентів-учасників міжнародної освітньо-наукової діяльності (крім зазначеного в І <sub>3</sub> )		-	-	$P_{9.4}^{\Phi} = 0,5 \cdot \left( \frac{P_{4.15}^{\Phi}}{P_{4.15i \max}^{\Phi}} \right)^{0,7}$	- П <sub>9.4</sub> =П <sub>4.15</sub>	
П <sub>9.5</sub>	Чисельність студентів-виконавців робіт в університеті з оплатою праці (крім наукової діяльності)		-	-	$P_{9.5}^{\Phi} = 0,2 \cdot \left( \frac{P_{3.26}^{\Phi}}{P_{3.26i \max}^{\Phi}} \right)^{0,7}$	- П <sub>9.5</sub> =П <sub>3.26</sub>	
П <sub>9.5.1</sub>	- у тому числі із загальним терміном роботи не менше 3-х місяців		-	-	$P_{9.5.1}^{\Phi} = 0,3 \cdot \left( \frac{P_{3.26.1}^{\Phi}}{P_{3.26.1i \max}^{\Phi}} \right)^{0,7}$	- П <sub>9.5.1</sub> =П <sub>3.26.1</sub>	
П <sub>9.6</sub>	Професійно-трудова діяльність (крім зазначеного у П <sub>9.5</sub> )		-	ВПР	$P_{9.6}^{\Phi} = 0,3 \cdot \left[ \left( \frac{\Pi_{9.6}^{\Phi}}{\Pi_{2.4}^{\Phi} - \Pi_{2.4.3}^{\Phi} - \Pi_{2.4.8}^{\Phi}} \right) : \left( \frac{\Pi_{9.6i}^{\Phi}}{\Pi_{2.4i}^{\Phi} - \Pi_{2.4.3i}^{\Phi} - \Pi_{2.4.8i}^{\Phi}} \right)_{\max} \right]^{-0,7}$	<b>- П<sub>9.7</sub>- П<sub>9.9</sub> – бальна система оцінювання;</b>	
П <sub>9.7</sub>	Культурно-мистецька діяльність		-	КМЦ	$P_{9.7}^{\Phi} = 0,9 \cdot \left[ \left( \frac{\Pi_{9.7}^{\Phi}}{\Pi_{2.4}^{\Phi} - \Pi_{2.4.3}^{\Phi}} \right) : \left( \frac{\Pi_{9.7i}^{\Phi}}{\Pi_{2.4i}^{\Phi} - \Pi_{2.4.3i}^{\Phi}} \right)_{\max} \right]^{-0,7}$		
П <sub>9.8</sub>	Спортивна діяльність		-	СпК	$P_{9.8}^{\Phi} = \left[ \left( \frac{\Pi_{9.8}^{\Phi}}{\Pi_{2.4}^{\Phi} + \Pi_{6.4.2}^{\Phi} - \Pi_{2.4.3}^{\Phi}} \right) : \left( \frac{\Pi_{9.8i}^{\Phi}}{\Pi_{2.4i}^{\Phi} + \Pi_{6.4.2i}^{\Phi} - \Pi_{2.4.3i}^{\Phi}} \right)_{\max} \right]^{-0,7}$		- П <sub>9.8</sub> - див. р.VI (П <sub>3.21</sub> )
П <sub>9.9</sub>	Суспільно-громадська робота		-	ВПР	$P_{9.9}^{\Phi} = \left[ \left( \frac{\Pi_{9.9}^{\Phi}}{\Pi_{2.4}^{\Phi} - \Pi_{2.4.3}^{\Phi}} \right) : \left( \frac{\Pi_{9.9i}^{\Phi}}{\Pi_{2.4i}^{\Phi} - \Pi_{2.4.3i}^{\Phi}} \right)_{\max} \right]^{-0,7}$		
П <sub>9.10</sub>	Кількість студентів, що охоплені позанавчальною роботою на постійній основі		-	ВПР	$P_{9.10}^{\Phi} = 0,3 \cdot \left[ \left( \frac{\Pi_{9.10}^{\Phi}}{\Pi_{2.4}^{\Phi} - \Pi_{2.4.3}^{\Phi}} \right) : \left( \frac{\Pi_{9.10i}^{\Phi}}{\Pi_{2.4i}^{\Phi} - \Pi_{2.4.3i}^{\Phi}} \right)_{\max} \right]^{-0,7}$		
П <sub>9.11.1</sub>	Кількість порушень обов'язків студентами (незалежно від виду порушень), відповідно до індикатора - аспірантами та співробітниками, за які наказом по університету оголошено:	- догану <sup>7)</sup>	VI*	ВК	$P_{9.11.1}^{\Phi} = \frac{-20 \cdot 10^2 \cdot \Pi_{9.11.1}^{\Phi}}{(\Pi_{1.18}^{\Phi} + \Pi_{2.4}^{\Phi} + \Pi_{6.4.1}^{\Phi} + \Pi_{6.4.2}^{\Phi})^{0,7}}$	<b>- За виключенням врахованих в інших індикаторах</b>	
П <sub>9.11.2</sub>		- попередження <sup>7)</sup>			$P_{9.11.2}^{\Phi} = \frac{-10^2 \cdot \Pi_{9.11.2}^{\Phi}}{(\Pi_{1.18}^{\Phi} + \Pi_{2.4}^{\Phi} + \Pi_{6.4.1}^{\Phi} + \Pi_{6.4.2}^{\Phi})^{0,7}}$		

I<sub>10</sub> – Міжнародний та національний рівні вимірювання багатопрофільної діяльності<sup>6)</sup>

1	2		3	4	5	6
П <sub>10.1</sub>	Результативність участі у міжнародних та національних галузевих рейтингах		I	ВБС	$P_{10.1}^{\Phi} = 4 \cdot \left( \frac{\Pi_{10.1}^{\Phi}}{\Pi_{10.1i\max}^{\Phi}} \right)^{0,7}$	- Крім зазначеного у П <sub>3.1</sub> ; - Див. р.VI (П <sub>3.1</sub> )
○ П <sub>10.2.1</sub>	Кількість потенційних експертів пріоритетних рейтингів, які відібрані:	-у звітному році, у якості:	1* <sub>10.1</sub>	ВБС	$P_{10.2.1} = \frac{0,1 \cdot 10^2}{\Pi_{10.2.4}^Y} \cdot \left( \frac{\Pi_{10.2.1}}{\Pi_{2.1.1} - \Pi_{2.1.3}} \right)^{0,7}$	- Див. IV; VI (П <sub>3.38.i</sub> ); - Визначається за підрозділом, де працює контактер від СумДУ
○ П <sub>10.2.2</sub>					$P_{10.2.2} = \frac{50 \cdot 10^2}{\Pi_{10.2.4}^Y} \cdot \left( \frac{\Pi_{10.2.2}}{\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*} \right)^{0,7}$	
○ П <sub>10.2.3</sub>					$P_{10.2.3} = \frac{7,5 \cdot 10^2}{\Pi_{10.2.4}^Y} \cdot \left( \frac{\Pi_{10.2.3}}{\Pi_{1.11} + \Pi_{1.2.1}^* + \Pi_{6.4.1}^* + \Pi_{6.4.2}^*} \right)^{0,7}$	
р П <sub>10.2.4</sub>		$P_{10.2.4} = 0,5 \cdot \left( \frac{\Pi_{10.2.4}}{\Pi_{10.2.4i\max}} \right)^{0,7}$				
р П <sub>10.3<sup>Гал</sup></sub>	Приведений за галузю показник забезпечення атестації наукової діяльності		IV	НДЧ	$P_{10.3}^K = \left( \Pi_{10.3\text{гал}}^K \right)^{0,7};$ $P_{10.3}^{\Phi} = \frac{2 \cdot \Pi_{10.3}^{\Phi}}{\left( \Pi_{1.5}^{\Phi} \right)^{0,7}} : \left[ \frac{\Pi_{10.3.i}^{\Phi}}{\left( \Pi_{1.5.i}^{\Phi} \right)^{0,7}} \right]_{\max}$	- Див. р.VI; - П <sub>10.3</sub> <sup>Φ</sup> = Σ П <sub>10.3<sup>Гал</sup></sub> <sup>К</sup>
р П <sub>10.5</sub>	Надходження коштів на виконання міждисциплінарних досліджень, за наявності у кожному з них не менше двох із «STEM» - напрямів, тис. грн		II*		$P_{10.5} = \left[ \frac{\Pi_{10.5}}{\Pi_{8.7}} : \left( \frac{\Pi_{10.5.i}}{\Pi_{8.7.i}} \right)_{\max} \right]^{0,7}$	- П <sub>10.5</sub> – фізичні науки, науки про життя, інженерія, комп'ютерні науки
П <sub>10.6</sub>	Відносний конкурсний показник відбору ЗВО України на підготовку магістрів за держзамовленням		V	ВБС	$P_{10.6}^{\Phi,KB} = 0,75 \cdot \left( \frac{\Pi_{10.6}^{\Phi,KB}}{\Pi_{10.6i\max}^{\Phi,KB}} \right)^{0,7}$	- Див. Додаток 5; - Див. р.VI ( П <sub>2.1.5</sub> )
р П <sub>10.8</sub>	Узагальнений показник участі у досягненні цілей сталого розвитку ООН (відповідно до нормативної бази СумДУ)		I	ВБС	$P_{10.8} = 4 \cdot \left( \frac{\Pi_{10.8}}{\Pi_{10.8i\max}} \right)^{0,7}$	- За виключенням зазначеного у П <sub>5.2.1.15</sub>
П <sub>10.9.1</sub>	Кількість порушень функціональних обов'язків співробітниками відповідно до індикатора діяльності, за які наказом по університету оголошено:	- догану <sup>7)</sup>	VI*	ВК	$P_{10.9.1} = \frac{-10 \cdot K_{10.9} \cdot \Pi_{10.9.1}}{\left( \Pi_{1.18} + \Pi_{6.4.1} \right)^{0,7}}$	- За виключенням врахованих в інших індикаторах; - K <sub>10.9</sub> <sup>К</sup> = 0,15; K <sub>10.9</sub> <sup>Φ</sup> = 0,3
П <sub>10.9.2</sub>		- попередження <sup>7)</sup>			$P_{10.9.2} = \frac{-5 \cdot K_{10.9} \cdot \Pi_{10.9.2}}{\left( \Pi_{1.18} + \Pi_{6.4.1} \right)^{0,7}}$	

## ІХ ВХІДНІ ТА ВИХІДНІ ФОРМИ

Форма Іні

Контрольні показники за напрямом діяльності \_\_\_\_\_

(назва надавача інформації)

для обрахування рейтингу \_\_\_\_\_ та відповідних кафедр за підсумками \_\_\_\_\_ року

(назва факультету, інституту)

Показник $P_{ji}$	Найменування показника	Значення показника							
		університет ( $P_{ji}^Y$ )	факультет ( $P_{ji}^F$ )	кафедри факультету (інституту)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	.....

Керівник відділу \_\_\_\_\_

підпис

Узгоджено: проректор за напрямом діяльності \_\_\_\_\_

підпис

Примітки:

- 1) Показники зазначаються тільки у відповідності до рівня розрахунку ( $P_i, P_i^K, P_i^F, P_i^{KB}, P_i^{F.KB}$ ) за методикою.
- 2) Значення показника для факультету, інституту, університету може не дорівнювати арифметичній сумі показників кафедр (факультетів, інститутів).
- 3) Значення  $P_{5.2.4}$  відповідно до  $K_{5.2.4}$  оприлюднюються для кожного структурного підрозділу та в цілому за окремою формою ( $\Phi_{5.2.4}^K; \Phi_{5.2.4}^F$ )
- 4) мед - група кафедр спеціальності Медицина – це усі невипускові кафедри Медичного інституту (за виключенням кафедр загальної підготовки, а саме: біофізики, біохімії, фармакології та біомолекулярної інженерії; морфології; фізіології та патофізіології), які комплексно забезпечують рівень усіх показників за спеціальністю «Медицина».

Форма 1фк

Контрольні показники (узагальнена форма) для обрахування рейтингу \_\_\_\_\_ та відповідних кафедр за підсумками \_\_\_\_\_ року

(назва факультету, інституту)

Показник $P_{ji}$	Найменування показника	Значення показника							
		університет ( $P_{ji}^Y$ )	факультет ( $P_{ji}^F$ )	кафедри факультету (інституту)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	.....

Примітки:

- 1) Показники зазначаються тільки у відповідності до рівня розрахунку ( $P_i, P_i^K, P_i^F, P_i^{KB}, P_i^{F.KB}$ ) за методикою.
- 2) Значення показника для факультету, інституту, університету може не дорівнювати арифметичній сумі показників кафедр (факультетів, інститутів).
- 3) Значення  $P_{5.2.4}$  відповідно до  $K_{5.2.4}$  оприлюднюються для кожного структурного підрозділу та в цілому за окремою формою  $\Phi_{5.2.4}^K; \Phi_{5.2.4}^F$

Рейтингові бали за показниками діяльності у \_\_\_\_\_ р.

(назва інституту, факультету)

за індикатором \_\_\_\_\_

(назва індикатора)

Показник	Найменування показника	Рівень розрахунку (Ф,К,КВ тощо)	Показник університету	Значення показника $\Pi_{ji}$ /рейтинговий бал $P_{ji}$ /питома вага у розрахунковому індикаторі $PB_{ji} = \frac{P_{ji}}{I_{ji}^{розр}}$						
				факультет	кафедри (факультети, інститути)					.....
					6	7	8	9	10	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	.....

Примітки: Наприкінці кожної групи показників  $\Pi_{ji}$  наводиться значення індикатора розрахункового  $I_{ji}^{розр}$ .

При складанні форми 2у колонка 5 до форми не вводиться.

Зазначається для Медичного інституту: «мед - група кафедр спеціальності Медицина – це усі невипускові кафедри Медичного інституту (за виключенням кафедр загальної підготовки, а саме: біофізики, біохімії, фармакології та біомолекулярної інженерії; морфології; фізіології та патофізіології), які комплексно забезпечують рівень усіх показників за спеціальністю «Медицина»

Результати ранжування за результатами діяльності у \_\_\_\_\_ році<sup>1)</sup> \_\_\_\_\_

за індикатором \_\_\_\_\_

(індекс та назва індикатора)

$N_{ji}^{2)}$	Назва структурного підрозділу <sup>3)</sup>	Значення індикатора		Рейтинговий <sup>5)</sup> рівень (PP)
		розрахункового	Приведеного <sup>4)</sup>	
1	2	3	4	5

Примітки:

1) зазначається «факультетів (інститутів) СумДУ» або «випускових кафедр СумДУ» або «кафедр СумДУ усіх категорій за індикаторами без врахування показників  $\Pi_{ji}^{KB}$ »;

2) рейтингове місце  $N_{ji}$  зазначається у порядку зменшення значення індикатора;

3) \* (для форм 3 кв, 3к) – випускові кафедри, що не здійснювали випуск у звітному році;

4)  $I_{ji}^{np} = \frac{I_{ji}^{розр}}{I_{ji}^{розр \max}}$ ;

5) PP: 1, 2, 3 – прізвисько місця; В – високий; ВС – рівень вище середнього; С – середній рівень; НС – рівень нижче середнього; Н – низький рівень; Кр – критичний рівень.

6) У формі 3 кв у стовбці «2» курсивом зазначається «Група кафедр спеціальності Медицина» із зазначенням у якості примітки: група кафедр спеціальності Медицина – це усі невипускові кафедри Медичного інституту (за виключенням кафедр загальної підготовки, а саме: біофізики, біохімії, фармакології та біомолекулярної інженерії; морфології; фізіології та патофізіології), які комплексно забезпечують рівень усіх показників за спеціальністю «Медицина».



Порівняльний аналіз вагомості  $\Pi_{ji}$  за моделлю умовного підрозділу  
Індикатор \_\_\_\_\_

$\Pi_{ji}$	Найменування показника	Рівень	$\Pi_{ji} / P_{ji} / \Pi B_{ji} / \Pi p B_{ji}^{1)}$				
			університет	базовий факультет $\Phi 1^{2)}$	УФ <sup>3)</sup>	базова кафедра К1 <sup>2)</sup>	УК <sup>3)</sup>
1	2	3	4	5	6	7	9

Примітки:

- 1) Визначається відповідно до р.ІІ Методики рейтингу. В кінці таблиці зазначається  $P_j^y, P_j^{\Phi 1}, P_j^{K1}$ ;
- 2)  $\Phi 1, K1$  – підрозділи, які посідають перші місця за певним індикатором;
- 3) Визначається для окремих  $\Pi_{ji}$  для яких  $P_{ji+}^{\Phi K} > P_{ji+}^{\Phi 1K1}$  ( $P_{ji+}^{\Phi K}$  – найбільше із множини, що відповідає умові  $\Pi_{ji}^{\Phi K} > \Pi_{ji}^{\Phi 1K1}$ )

Рейтинг<sup>1)</sup> \_\_\_\_\_ Сумський державний університет

Форми 4ф, 4кв,4к

за результатами діяльності у \_\_\_\_\_ році за узагальненим рейтинговим показником (РП<sub>i</sub>)

$N_i$	Назва структурного підрозділу <sup>2)</sup>	Категорія <sup>3)</sup>	Індикатор узагальнений <sup>4)</sup> , $I_i^{y3}$	Приведений рейтинговий показник <sup>5)</sup> , $РП_i^{np}$	Узагальнений рейтинговий рівень <sup>6)</sup> , (РР <sub>i</sub> )
1	2	3	4	5	6

Примітки:

- 1) зазначається: «факультетів (інститутів)», або «кафедр випускових за індикаторами  $I_1^{KB} - I_8^{KB}, I_{10}^{KB}$ », або «кафедр усіх категорій (за індикаторами  $I_1^k - I_8^k, I_{10}^k$ ) без врахування показників  $\Pi_{ji}^{KB}$ »;
- 2) у формі 4 кв для групи кафедр спеціальності Медицина - група кафедр спеціальності Медицина – це усі невипускові кафедри Медичного інституту (за виключенням кафедр загальної підготовки, а саме: біофізики, біохімії, фармакології та біомолекулярної інженерії; морфології; фізіології та патофізіології), які комплексно забезпечують рівень усіх показників за спеціальністю «Медицина»;
- 3) зазначається: для випускових кафедр – В, В\* (для тих, що не здійснювали випуск у році, що передує звітному), для невипускових – НВ;
- 4)  $I_i^{y3} = \sum f_j I_{ji}^{np}$ ; де:  $f_1 = 0,9; f_2 = 1, f_3 = 0,6, f_4 = 0,7, f_5 = 1, f_6 = 0,8, f_7 = 1, f_8 = 1, f_9 = 0,8, f_{10} = 1$ ;
- 5)  $РП_i^{np} = 100 \cdot \frac{I_i^{y3}}{I_{i\max}^{y3}}$ ;
- 6) РР<sub>i</sub>: 1, 2, 3 – призові місця; В – високий; ВС – рівень вище середнього; С – середній рівень; НС – рівень нижче середнього; Н – низький рівень; Кр – критичний рівень.

## ПОРЯДОК

визначення узагальнюючого показника якості організації освітньої діяльності за навчальними дисциплінами  
за оцінюванням здобувачами вищої освіти (П3.13)

Узагальнюючий показник якості організації освітньої діяльності за навчальними дисциплінами  $i$ -кафедри (факультету (інституту)) за оцінюванням здобувачами вищої освіти передбачає попереднє визначення:

$B_{ijz}$  - показник, що відображає кількість викладачів ( $z$ ), які викладають дисципліну ( $j$ ) на  $i$  – кафедрі (факультету (інституту)). При цьому

$$B_i = \sum B_{ijz}$$

$B_{\geq min}$  - показник, що визначається аналогічно  $B_i$ , але із врахуванням тільки тих дисциплін, що були оцінені особами, які вивчали відповідну дисципліну у кількості, що є не меншою ( $\geq \min$ ) ніж встановлена Положенням про організацію оцінювання здобувачами вищої освіти якості освітньої діяльності при вивченні навчальних дисциплін.

$B_i$  - загальної кількості балів, отриманих на умовах визначення  $B_{i \geq 20}$  за результатами оцінки якості організації освітньої діяльності викладачами  $i$ -кафедри (факультету (інституту)),

та обраховується за формулою  $P_{3.13} = \frac{A_i}{A_{max}}$ , де

$A_i = k_1 C_1 + k_2 C_2$  – абсолютний показник оцінки здобувачами вищої освіти якості організації освітньої діяльності  $i$ -кафедри (факультету (інституту));

$A_{max}$  - максимально можливе значення абсолютного показника оцінки студентами якості організації освітньої діяльності, яке можна отримати за анкетною відповіддю до Положення про організацію оцінювання здобувачами вищої освіти якості освітньої діяльності при вивченні навчальних дисциплін у Сумському державному університеті;

$k_1, k_2$  – вагові коефіцієнти, 0,7 і 0,2 відповідно, що можуть коригуватися за поданням ЦЗЯВО та рішенням ректора.

$C_1 = \frac{B_i}{B_{i \geq 20}}$  – середня кількість балів отриманих на умовах визначення  $B_{\geq min}$

$C_2 = \frac{B_i}{B_i}$  – середня кількість балів, отриманих на умовах визначення  $B_i$ .

Рейтинг структурних підрозділів (кафедр, факультетів, інститутів) визначається за підсумками календарного року шляхом комп'ютерної обробки результатів опитування здобувачів вищої освіти двічі на рік (осінній та весняний семестри навчального року, що завершився у звітному календарному році) та їх узагальнення за навчальний рік в цілому. Якщо викладач проводив лекції (практичні заняття, лабораторні роботи) з декількох дисциплін, що належать до різних кафедр, то результати анкетування визначаються для нього за дисциплінами кожної із кафедр на умовах визначення  $B_{\geq min}$ . Обробку результатів здійснює Центр забезпечення якості вищої освіти.



### Порядок визначення узагальнюючого показника кількісної та якісної оцінки вебресурсів структурного підрозділу (П<sub>7.1</sub>)

Узагальнюючий показник розраховується за результатами оцінки вебресурсів з урахуванням належності їх доменів відповідним структурним підрозділам. Перелік таких вебресурсів розміщується у відкритому доступі <https://web.sumdu.edu.ua/uk/domains.html>. Супроводження переліку та відповідний моніторинг здійснюється центром вебресурсів. Вебсайти, розташовані не у домені \*.sumdu.edu.ua, у тому числі вебсайти з перенаправленням на зовнішні ресурси, не враховуються при визначенні показника. Узагальнюючий показник обчислюється як:

$$P_{7.1}^k = \sum_{i=1}^N k_i^{\text{мов}} k_i^{\text{КС}} k_i^{\text{КОНТ}} k_i^{\text{АКТ}} k_i^{\text{МАСШТ}}; \quad P_{7.1}^{\Phi} = \sum_{j=1}^M P_{7.1j}^k + \sum_{i=1}^P k_i^{\text{мов}} k_i^{\text{КС}} k_i^{\text{КОНТ}} k_i^{\text{АКТ}} k_i^{\text{МАСШТ}},$$

де  $i$  – порядковий номер вебсайту (підрозділу, журналу, центру тощо), що належить до  $j$ -ї кафедри (факультету, інституту);

$N$  – кількість сайтів з належністю до  $i$ -ї кафедри;

$P$  – кількість вебсайтів з належністю до  $i$ -го інституту/факультету (крім кафедральних);

$M$  – кількість кафедр в інституті/факультеті;

$k^{\text{МОВ}}$  – враховує значущість мовних версій ( $k_{\text{МОВ}}^{\text{УКР}}=1$ ,  $k_{\text{МОВ}}^{\text{АНГ}}=2$ , для інших мов (визначених як мови підвищеної уваги)  $k_{\text{МОВ}}=4$ );

(для кафедр ІМ, ГФ та сайту факультету ІФСК  $K_i^{\text{нім}} = K_i^{\text{англ}} = 1$  для кафедр МЕВ, МП, МПІГ  $K_i^{\text{англ}} = 1,5$ ).

$k^{\text{КС}}$  – враховує відповідність корпоративному стилю (дизайну, кольорам головного сайту університету): 0.5 (не відповідає) чи 1 (відповідає), аналіз проводиться Центром вебресурсів університету;

$k^{\text{КОНТ}}$  – враховує відповідність затвердженому в установленому порядку Рекомендаціям щодо формування контенту вебсайтів інститутів/факультетів, кафедр розміщених в реєстрі основної нормативної бази системи управління якістю діяльності СумДУ): 0.5 (не відповідає) чи 1 (відповідає), у випадку відсутності рекомендацій щодо формування контенту відповідного виду сайту  $k^{\text{КОН}}=1$ ;

$k^{\text{АКТ}}$  – враховує актуальність поточної інформації (анонсів, новин, графіків тощо). Коефіцієнт визначається за допомогою моніторингу 2 рази на рік (червень, грудень). Підсумкове значення є результатом проміжних значень коефіцієнтів  $k^{\text{акт1}}$  і  $k^{\text{акт2}}$  ( $k^{\text{акт}} = k^{\text{акт2}}$ , якщо  $k^{\text{акт1}}$  не визначався у зв'язку з відсутністю сайту у першому півріччі). При цьому значення коефіцієнта дорівнює 0 (наявна значна частина неактуальної інформації), 0.5 (наявна незначна частина неактуальної інформації) чи 1 (інформація цілком актуальна):

$k^{\text{акт}} = 0$ , якщо обидва із проміжних значень дорівнюють 0;

$k^{\text{акт}} = 0,25$ , якщо одне із проміжних значень дорівнює 0,5, а інше – 0;

$k^{\text{акт}} = 0,5$ , якщо одне із проміжних значень дорівнює 1, а інше – 0 або обидва із проміжних значень дорівнюють 0,5;

$k^{\text{акт}} = 0,75$ , якщо одне із проміжних значень дорівнює 1, а інше – 0,5;

$k^{\text{акт}} = 1$ , обидва із проміжних значень дорівнюють 1;

$k^{\text{МАСШТ}}$  – коефіцієнт масштабу вебсайту, при цьому:

$k^{\text{МАСШТ}} = 1$ , сайт повномасштабний з розгалуженими розділами, архівом, анонсами, новинами, звітами тощо; (кількість сторінок (кількість проіндексованих посилань) повномасштабного вебсайту зазвичай понад 20);

$k^{\text{МАСШТ}} = 0,75$ , сайт масштабний з розгалуженими розділами, анонсами, новинами тощо; кількість сторінок (кількість проіндексованих посилань) повномасштабного вебсайту зазвичай становить 10-20;

$k^{\text{МАСШТ}} = 0,5$ , тематичний сайт; кількість сторінок стандартного тематичного вебсайту зазвичай становить 3-10 сторінок.

$k^{\text{МАСШТ}} = 0,25$ , сайт-візитка, який зазвичай складається тільки із однієї сторінки або до 3 сторінок (проіндексованих посилань) і має єдину функцію – контактну форму, повідомлення про подію тощо;

$k^{\text{МАСШТ}} = 0$ , якщо сайт не індексується. Для вебсайтів, на яких не налаштована індексація за окремими мовними версіями, кількість сторінок (кількість проіндексованих посилань) вважається характеристикою тієї мовної версії, що відкривається першою «за замовчуванням».

## МЕТОДИКА

розрахунку показників вебметричного рейтингу інститутів, факультетів та кафедр Сумського державного університету  
(Версія 06)

### 1 Загальні положення

Методика розроблена з метою оцінювання за допомогою вебметричних методів рівня представлення в Інтернет-просторі потенціалу інститутів, факультетів та кафедр СумДУ, що мають окремі піддомени в домені sumdu.edu.ua та є веб-ресурсами з відкритим доступом. Вебметричні методи – методи кількісного аналізу веб-ресурсів із відкритим доступом за допомогою автоматизованих систем збору даних з мережі Інтернет.

Вибір метрик, що використовуються для визначення показників вебметричного рейтингу, повністю спирається на сучасну вебметричну теорію, існуючі вебметричні рейтинги веб-ресурсів (MajesticFlowMetrics, MozMetrics тощо) та вебметричні рейтинги університетів (Webometrics, uniRank).

### 2 Визначення рейтингу структурних підрозділів

Методика реалізується шляхом комп'ютерної обробки вебметричних даних, які збираються у провайдерів даних (пошукових систем, аналітичних систем та інших баз вебметричних даних) в автоматизованому режимі. У силу специфіки роботи провайдерів даних вебметричні показники у приростах не розраховуються. Дані, як правило, являють собою акумульовані значення за весь період існування відповідних веб-ресурсів структурних підрозділів.

Для визначення значення показників  $\Pi_{7.2.0}$  -  $\Pi_{7.2.4}$  вебметричних рейтингів підрозділів використовуються веб-метрики  $M_{7.2.0.1}$  -  $M_{7.2.0.3}$  та  $M_{7.2.1}$  -  $M_{7.2.4}$  відповідно. Усі веб-метрики оцінюються кількістю рейтингових балів. При цьому значення показників вебметричних рейтингів розраховується як сума рейтингових балів відповідних метрик.

Рейтингові бали веб-метрик факультетів включають у себе значення веб-метрик відповідних кафедр та загальноінститутських (загальнофакультетських) веб-ресурсів. Рейтингові бали веб-метрик кафедр включають у себе значення веб-метрик веб-ресурсів, що супроводжуються цими кафедрами. У разі супроводження веб-ресурсу декількома кафедрами значення його веб-метрик розподіляються між відповідними кафедрами за узгодженням із проректором за відповідним напрямом діяльності.

При ранжуванні структурних підрозділів за окремими категоріями рейтингові бали веб-метрик розраховуються окремо для кожної категорії структурних підрозділів як логарифмічно нормалізовані величини та приводяться до 100-бальної шкали. Якщо більш високе значення веб-метрики  $M_{*i}$  означає більш високий результат, то рейтингові бали цієї веб-метрики розраховуються за формулою

$$w_i \cdot \ln(M_{*i} + 1) / \ln(M_{*i}^{\max} + 1) \cdot 100, \sum_{i=1}^n w_i = 1. \quad (1)$$

Якщо менш високе значення вебметричного показника  $M_{*i}$  означає більш високий результат, то рейтингові бали цієї веб-метрики розраховуються за формулою

$$w_i \cdot \ln(M_{*i}^{\min} + 1) / \ln(M_{*i} + 1) \cdot 100, \sum_{i=1}^n w_i = 1. \quad (2)$$

Тут  $w_i$  — ваговий коефіцієнт, що характеризує вагомість веб-метрики серед веб-метрик (вибір значень вагових коефіцієнтів обумовлений методиками відомих вебметричних рейтингів університетів);  $M_{*i}^{\max}$ ,  $M_{*i}^{\min}$  — відповідно максимальне і мінімальне значення веб-метрики  $\Pi_{*i}$  за окремою категорією структурних підрозділів.

При ранжуванні факультетів розрахунок рейтингових балів (1), (2) проводиться двома способами: без нормалізації за кількістю кафедр та з нормалізацією за кількістю кафедр. Після цього отримується відповідні два значення показника вебметричного рейтингу з наступним обчисленням їхнього середньозваженого значення. У даній версії методики коефіцієнти зважування обрані такі:

- для значення показника вебметричного рейтингу, нормалізованого за кількістю кафедр факультету – 0,78;
- для значення показника вебметричного рейтингу, не нормалізованого за кількістю кафедр факультету – 0,22.

### 3 Веб-метрики, що використовуються при підрахунку вебметричного рейтингу

Веб-метрики	Найменування показника	Значення коефіцієнту $w_i$	Провайдер даних
1	2	3	5
$P_{7.2.0}$ — показник вебметричного рейтингу за загальною цитованістю веб-ресурсів підрозділу			
$M_{7.2.0.1}$	Корінь квадратний з добутку кількості зовнішніх гіперпосилань на кількість доменів, з яких вони надходять	1/3	majestic.com, moz.com
$M_{7.2.0.2}$	Індекс якості зовнішніх посилань CitationFlow	1/3	majestic.com
$M_{7.2.0.3}$	Індекс довіри до домену TrustFlow	1/3	majestic.com
$P_{7.2.i}$ — показник вебметричного рейтингу за цитованістю веб-ресурсів підрозділу у окремих соціальних мережах: Wikipedia ( $i = 1$ ); Facebook, Twitter та LinkedIn ( $i = 2$ ); ResearchGate, Mendeley, Academia та SlideShare ( $i = 3$ ); YouTube ( $i = 4$ )			
$M_{7.2.i}$	Кількість згадувань домену інституту, факультету, кафедри у відповідних соціальних мережах	1	google.com

### 4 Організаційне супроводження

Збір вебметричних даних у провайдерів за допомогою автоматизованої системи проводиться **групою** бенчмаркінгу та веб-менеджменту (ГБВМ) у **грудні звітного року**. З метою перевірки отриманих в автоматизованому режимі даних для 10% усіх web-ресурсів їхні вебметричні дані перевіряються в ручному режимі.

### 5 Перелік web-ресурсів СумДУ, що включаються в рейтинг

Перелік web-ресурсів СумДУ з урахуванням належності їхніх доменів інститутам (факультетам), коледжам та кафедрам розміщений у відкритому доступі за адресою <http://web.sumdu.edu.ua/ua/domains> та постійно оновлюється, у тому числі за результатами запитів до структурних підрозділів.

**ПОРЯДОК**  
визначення відносного конкурсного показника ( $\Pi_{10,6}$ ) відбору ЗВО на підготовку магістрів за держзамовленням (версія 05)

1. При визначенні відносного конкурсного показника враховується наступне:

МОН України щорічно за затвердженою методикою, оприлюднює конкурсні показники для розподілу між ЗВО України державного замовлення за ОС магістра за кожною спеціальністю. Критерії якості освітньої діяльності за відповідними спеціальностями визначені наказом МОН України від 03.05.2018 р. №445 у редакції наказу МОН України від 07.05.2021 р. №511. При цьому критерії К1-К4 визначаються для університету в цілому:

К1 - критерій якості наукової роботи з визначенням кількості науково-педагогічних та наукових працівників, які мають не менше п'яти наукових публікацій у періодичних виданнях, які на час публікації було включено до наукометричних баз Scopus або Web of Science Core Collection;

К2 - показник наукової діяльності закладу вищої освіти, що визначається залежно від обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт;

К3 - інтегральний критерій участі в міжнародних рейтингах QS World University Rankings, Times Higher Education World University Rankings та Academic Ranking of World Universities);

К4 - регіональний критерій.

К5, К6, К7, К8, К9 визначаються для кожної спеціальності (відповідно до цього Порядку – для кожної освітньої програми), зокрема:

К5 - критерій акредитованості магістерської освітньої програми (станом на 15 червня звітного року):  $K5 = 1,2$  у разі ухвалення рішення про акредитацію освітньої програми із визначенням «Зразкова»;  $K5 = 1,1$  у разі ухвалення рішення про акредитацію освітньої програми;  $K5 = 1,025$  у разі ухвалення рішення про умовну (відкладену) акредитацію освітньої програми;  $K5 = 1,0$  в інших випадках;

К6 - критерій наявності аспірантури та/або докторантури за цією спеціальністю за умови наявності контингенту аспірантів та/або докторантів (на дату подачі інформації в МОН у звітному році):  $K6 = 1,15$  (за наявності докторантури та аспірантури за умови наявності контингенту аспірантів та докторантів);  $K6 = 1,07$  (за наявності докторантури або аспірантури за умови наявності контингенту аспірантів або докторантів відповідно);  $K6 = 1,0$  в інших випадках;

К7 - критерій популярності магістерських програм закладу вищої освіти.  $K7=1 + \frac{A}{B}$ , але не більше 1,2 - критерій популярності магістерської програми; А - кількість осіб, які зараховані минулого року на магістерські програми цієї спеціальності за всіма формами навчання та джерелами фінансування з числа випускників інших ЗВО, що здобули в них вищу освіту за ОС бакалавра; В – всього осіб, які були зараховані;

К8 - критерій чисельності іноземних студентів.  $K8=1 + \frac{B}{\Gamma}$ , але не більше 1,1 - критерій чисельності іноземних студентів; В – чисельність іноземців та осіб без громадянства у минулому навчальному році, що навчалися в університеті за денною формою за цією спеціальністю; Г – загальна чисельність здобувачів вищої освіти в університеті за цією спеціальністю за денною формою навчання;

К9 – спеціалізований критерій для освітніх програм (спеціальностей) галузей знань 01 «Освіта/Педагогіка», 02 «Культура і мистецтво» та спеціальності 017 «Фізична культура і спорт», який розраховує ВБС у відповідності до Методики затвердженої МОНУ.

2. Розрахунок відносного конкурсного показника здійснюється відділом бенчмаркінгу та статистики за формулою:

$$\Pi_{10,6}^{\Phi,KB} = \frac{1}{n_{\Phi,KB}} \sum \frac{K_{ij}}{K_i^{max}}, \text{ де } j - j\text{-та освітня програма (спеціальність, у разі відсутності поділу її на освітні програми) на кафедрі, факультеті (інституті);}$$

$i = i\text{-та спеціальність на кафедрі, факультеті (інституті); } n^{\Phi,KB} - \text{кількість освітніх програм магістра на кафедрі, факультеті (інституті);}$

$K_{ij} = K5_{ij} \cdot K6_{ij} \cdot K7_{ij} \cdot K8_{ij} \cdot K9_{ij} - \text{узагальнюючий показник відповідної освітньої програми СумДУ;}$

$K_i^{max} - \text{максимальне значення узагальнюючого показника серед усіх вишів України для } i\text{-ї спеціальності.}$

3. К5, К6, К7, К8, К9 визначаються (розраховуються) окремо для кожної освітньої програми, набір на яку був оголошений у звітному році для здобуття вищої освіти за державним замовленням МОН (за денною або заочною формою). ВБС заповнює формулу  $\Phi_{10,6}^{\Phi,KB}$ , що додається, оприлюднює її одночасно з формами І<sub>Фк</sub>, І<sub>К</sub> за адресою <https://bit.ly/ratingSumDU> та вносить показники  $\Pi_{10,6}^{\Phi,KB}$  до автоматизованої підсистеми «Рейтинг підрозділів».

ВИХІДНІ ТА РОЗРАХУНКОВІ ДАНІ

для визначення відносного конкурсного показника (П<sub>10.6</sub>) відбору ЗВО на підготовку магістрів за держзамовленням  
 для випускових кафедр, факультетів (інститутів)

Випускова кафедра	$n_{\text{Ф,КВ}}$	Шифр спеціальності, назва освітньої програми	К5	д*	а*	К6	А	Б	К7**	В	Г	К8**	К9	$K_{ij}$	$K_i^{max}$	$\Pi_{10.6}^{\text{Ф,КВ}}$
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Всього факультет (інститут)		-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-			
.....																
.....																
.....																
Всього факультет (інститут)		-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-			

Примітки:

\* означається наявність контингенту аспірантури та докторантури відповідно

\*\* розрахунки К7, К8 ведуться до 3-го знаку