

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Сумський державний університет

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор СумДУ

 А.В. Васильєв

(введено в дію наказом № 0480-І
від « 29 » березня 2019 р.)

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень

Версія 012

(Базова версія затверджена рішенням вченої ради Протокол №5
від 22 грудня 2011 р.)

1. Загальні положення

- 1.1 Дане Положення розроблене з метою стимулювання до підвищення рівня наукових досліджень та оприлюднення їх результатів у виданнях, які індексуються базами даних Scopus та Web of Science Core Collection (далі – WoS).
- 1.2 Преміювання здійснюється за рахунок коштів загального та спеціального фондів університету.
- 1.3 Дане Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.
- 1.4 Зазначені у Положенні механізми стимулювання застосовуються до:
 - співробітників, які працюють в університеті як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом;
 - докторантів і аспірантів університету денної форми навчання, які проходять підготовку на місцях державного замовлення (преміювання здійснюється за рахунок загального фонду університету);
 - студентів, аспірантів та докторантів, які поєднують навчання з науковою, науково-педагогічною і науково-організаційною діяльністю в університеті з

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 2
СумДУ		Версія 012

оплатою праці (преміювання здійснюється за рахунок спеціального фонду університету).

При цьому преміювання здійснюється тільки за умови, якщо при оприлюдненні результатів наукових досліджень у вихідних даних публікації зазначена належність до університету щонайменше одного із авторів.

1.5 Дане Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

2. Порядок розгляду питання щодо преміювання

2.1 Питання щодо преміювання за оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS, розглядається по кожній публікації окремо. Преміювання авторського колективу осіб, категорії яких зазначені у п. 1.4 Положення, здійснюється у нижчезазначених розмірах, відповідно до рівня видання за імпаکت-фактором (згідно даних Clarivate Analytics) та типу публікації і джерела, за оприлюднення:

2.1.1 тези, анотації, вступу до книги або до монографії – 800 грн.;

2.1.2 статті у виданні, засновником якого виступає СумДУ – 1000 грн.;

2.1.3 статті-доповіді у матеріалах наукових конференції, які не мають коефіцієнтів впливовості – 1800 грн.;

2.1.4 статті у журналі, яке індексується однією із баз даних та не має імпакт-фактора – 1800 грн.;

2.1.5 розділу в монографії або в книзі – 2200 грн.;

2.1.6 статті у журналі, який індексується обома базами даних, але не має імпакт-фактора – 2200 грн.;

2.1.7 статті у журналі який має імпакт-фактор:

– до 0,25 включно – 2500 грн.;

– від 0,25 до 0,5 включно – 2800 грн.;

– від 0,5 до 0,75 включно – 3400 грн.;

– від 0,75 до 1,0 включно – 4000 грн.;

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 3
СумДУ		Версія 012

- від 1,0 до 2,0 включно – 4500 грн.;
- від 2,0 до 4,0 включно – 6000 грн.;
- від 4,0 до 7,0 включно – 7500 грн.;
- від 7,0 до 10,0 включно – 10000 грн.;

2.1.8 статті у журналах видавництв Nature Publishing Group та The American Association for the Advancement of Science, а також у журналах інших видавництв з імпаکت-фактором більше 10 – 12500 грн.

2.2 Подання ректору службової записки на виплату разової премії (після відображення інформації про публікацію на сайтах scopus.com та/або apps.webofknowledge.com за афіліцією СумДУ) вноситься:

- завідувачем кафедри, якщо усі члени авторського колективу працюють на одній кафедрі;
- директором (деканом) інституту (факультету), якщо члени авторського колективу працюють на різних кафедрах одного інституту (факультету) або навчаються в цьому інституті (факультеті);
- проректором з наукової роботи, якщо члени авторського колективу працюють (навчаються) в різних інститутах (факультетах) та підрозділах загальноуніверситетського підпорядкування.

Службова записка візується директором (деканом) інституту (факультету), начальником ЦНТЕІ, начальником ПФО, проректором з наукової роботи. При цьому начальником ЦНТЕІ при візуванні зазначається імпакт-фактор видання на час прийняття рішення про преміювання. У службовій записці зазначається розподіл премії між членами авторського колективу за виключенням осіб, категорії яких не зазначені у п. 1.4 Положення. Преміювання кожного члена авторського колективу, що працюють або навчаються у СумДУ, є обов'язковим. Розмір премії кожного члена авторського колективу повинен становити не менше половини від загального розміру премії авторського колективу, поділеного на кількість співавторів-представників СумДУ (далі – мінімальний розмір премії). У разі якщо студенти-співавтори наукової праці не поєднують навчання з науковою і

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 4
СумДУ		Версія 012

науково-організаційною діяльністю в університеті з оплатою праці, то загальний обсяг премії авторському колективу зменшується на мінімальний розмір премії помножений на кількість студентів-співавторів. Остаточне рішення щодо виплати премії приймає ректор.

До службової записки додається копія першої сторінки публікації з вихідними даними (для монографії або книг додаються копії сторінок з вихідними даними), які підтверджують виконання відповідної вимоги п. 1.4 Положення та офіційна інформація про індексацію видання БД Scopus та/або WoS, яка роздрукована із сайтів scopus.com та/або apps.webofknowledge.com.

- 2.3 У певних мотивованих випадках ректором за пропозицією проректора з наукової роботи обсяг разової премії може бути змінено:
- 2.3.1 на 5 % у бік збільшення, у разі, якщо серед співавторів наукової публікації є хоча б один представник закордонного університету або закордонної наукової установи із країн, які входять до Європейського Союзу та Організації економічного співробітництва та розвитку;
- 2.3.2 на 5 % у бік збільшення, у разі, якщо серед співавторів наукової публікації є хоча б один студент СумДУ;
- 2.3.3 на 10 або на 20 % у бік збільшення, у разі, якщо серед співавторів статті у журналі з імпаکت-фактором або розділу монографії (книги) є представники закордонних університетів, які на час вирішення питання про преміювання входять до переліку першої тисячі за рейтингом Webometrics Ranking Web of Universities (або до переліку перших трьохсот наукових установ за рейтингом Webometrics Rankings Web of Research Centers) або до ТОП-500 рейтингу QS відповідно (у цьому випадку премія не збільшується на 5% за виконання підпункту 2.3.1);
- 2.3.4 у бік збільшення, у разі, якщо серед співавторів публікації є представники підприємств: з України – на 10 %, з інших держав – на 20 %, з компаній, які входять до ТОП-2000 рейтингу Forbes – на 30 %;

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 5
СумДУ		Версія 012

- 2.3.5 на 10 % у бік збільшення, у разі, якщо стаття присвячена дослідженню проблем в педагогіці, методиці викладання та інноваційним технологіям в освіті;
- 2.3.6 на 30 % у бік збільшення, у разі, якщо публікація привела до зростання індексу цитування іншої публікації від імені СумДУ, внаслідок чого відбулося зростання індексу Гірша СумДУ за даними БД Scopus за поточний рік;
- 2.3.7 на 10% у бік збільшення, якщо серед співавторів статті є вчений, який за даними БД Scopus або WoS має індекс Гірша 10 і більше (без самоцитувань) та працює в іншому університеті або науковій установі за кордоном, а журнал де опублікована стаття має імпаکت-фактор до 0,5 включно або на 30% більше, якщо імпакт-фактор журналу складає 0,5 (до статті у журналі з імпакт-фактором до 0,5 включно прирівнюється розділ монографії (книги));
- 2.3.8 на 10 % у бік зменшення у разі, якщо кількість співавторів, які є співробітниками, аспірантами або докторантами СумДУ складає 4 і більше осіб.
- 2.3.9 на 20% у бік зменшення у разі, якщо публікація немає цифрового ідентифікатора DOI.
- 2.4 За поданням проректора з наукової роботи встановлюються разові премії у розмірі 3500 грн. авторським колективам публікацій, які були оприлюднені у попередні роки та які мали кількість цитувань рівну або меншу ніж індекс Гірша університету та у яких кількість цитувань перевищила індекс Гірша університету, що привело або може привести до його зростання у перспективі.
- 2.5 У разі індексування БД WoS та Scopus матеріалів конференцій, які проводить СумДУ, преміювання авторських колективів за публікації не проводиться. При цьому враховується те, що при організації і проведенні власних наукових конференцій університетом частково забезпечується покриття витрат на їх проведення, публікацію матеріалів конференцій, відрядження учасників тощо, при цьому співробітники СумДУ, які є учасниками таких конференцій, не сплачують організаційних внесків.

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 6
СумДУ		Версія 012

- 2.6 За поданням директора (декана) інституту (факультету) за проіндексовану однією з двох баз даних WoS або Scopus монографію авторському колективу встановлюється разова премія у розмірі 8000 грн. Вчені за редакцією яких видані колективні монографії (розділи яких індексуються окремо) або матеріали наукових конференцій не преміюються.
- 2.7 За поданням проректора з наукової роботи авторському колективу статті, що була оприлюднена у попередні періоди у журналі, який індексується БД Scopus та WoS і має імпакт-фактор, може бути встановлена разова премія у розмірі 1500 грн. за кожне послідує (починаючи з 01 січня 2015 року) зростання кількості цитувань (без самоцитувань членами авторського колективу із СумДУ) на:
- 10 цитувань для статей, які на час подання службової записки мають менше п'ятдесяти цитувань, що у найближчій перспективі може вплинути на зростання індексу Гірша СумДУ за даними БД Scopus;
 - 50 цитувань для статей, які на час подання службової записки мають п'ятдесят і більше цитувань, що у найближчій перспективі не впливатиме на зростання індексу Гірша СумДУ за даними БД Scopus, але забезпечує суттєве зростання загальної кількості цитувань статей університету.
- 2.8 За поданням директора (декана) інституту (факультету) авторському колективу може бути здійснена часткова або повна компенсація публікаційних витрат і організаційних внесків за участь у конференціях у розмірі:
- до 3000 грн. включно – організаційний внесок за участь у конференції, матеріали якої індексуються БД Scopus та/або WoS;
 - до 4000 грн. включно – витрати, які пов'язані з публікацією у виданні, що одночасно індексується БД Scopus і WoS та має індекс SNIP не менше 0,5;
 - до 10000 грн. включно – витрати, які пов'язані з публікацією статей у журналах видавництва Nature Publishing Group і The American Association for the Advancement of Science та монографій, які індексуються БД Scopus та/або WoS.

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 7
СумДУ		Версія 012

Компенсація публікаційних витрат або організаційного внеску за участь у конференції здійснюється після відображення інформації про публікацію на сайтах scopus.com та/або apps.webofknowledge.com від імені СумДУ. При цьому до службової записки додається підтверджуючий документ про сплату вказаних витрат. Компенсація витрат здійснюється як правило за рахунок субрахунків кафедр (інститутів, факультетів), де працює або навчається член авторського колективу. У разі наявності у складі авторського колективу представників різних кафедр (інститутів, факультетів) компенсація витрат здійснюється пропорційно складу авторського колективу з субрахунків відповідних підрозділів. Компенсація не здійснюється, якщо публікаційні витрати або організаційні внески за участь у конференції оплачувались за рахунок НДР, які фінансуються з коштів державного бюджету.

- 2.9. За поданням директора (декана) інституту (факультету) автору наукової публікації може бути встановлена премія у розмірі 1500 грн. за досягнення показника 5 публікацій у виданнях, які індексуються БД Scopus та/або WoS.
- 2.10. За заявою авторів статті, що була оприлюднена у попередні періоди у журналі, який індексується БД Scopus та/або WoS (з представленням відповідної доказової бази) авторському колективу може бути встановлена разова премія у розмірі 2500 грн. якщо стаття увійшла до 1 % найбільш цитованих для своєї предметної галузі.

3. Прикінцеві положення

- 3.1 Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не передбачено тим же наказом, та стосується тих публікацій, які почали індексуватися від імені СумДУ на сайтах scopus.com та/або apps.webofknowledge.com протягом попередніх чотирьох років починаючи з 01 січня (крім публікацій, за які вже здійснювалось преміювання авторських колективів). При цьому дія першого абзацу п. 2.4 поширюється також на публікації, які почали індексуватись БД Scopus у попередні роки.

МОН України	Положення про преміювання за досягнення високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень	Стор. 8
СумДУ		Версія 012

3.2 Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора, наказом ректора за рішенням вченої ради університету. У тому ж порядку Положення скасовується.

3.3 Визнати таким, що втратила чинність попередня версія даного Положення, яке введено в дію наказом №0181-І від 01 березня 2019р., та зміни до положення, які затверджені наказом №0253-І від 29 березня 2019р.

Відповідальні за укладання Положення:

Проректор з наукової роботи

Начальник ЦНТЕІ



А.М. Черноус

С.М. Гудков