

проф. Васильєв А.В.
"16" "04" 2007 р.

**Положення
про нормування обсягів педагогічного навантаження кафедр
з врахуванням ефективності роботи з підготовки науково-педагогічних кадрів**

I. Загальні положення

- 1.1. Даним Положенням встановлюється порядок визначення обсягів педагогічного навантаження кафедр для забезпечення наукового керівництва дисертаційних робіт аспірантів денної та заочної форм навчання (незалежно від форм фінансування аспірантської підготовки) з урахуванням ефективності роботи керівників дисертаційних робіт за показником термінів захистів дисертаційних робіт за їх керівництвом у попередні роки.
- 1.2. "Положення про нормування обсягів педагогічного навантаження кафедр з врахуванням ефективності роботи з підготовки науково-педагогічних кадрів" (далі Положення) розроблено відповідно до Закону України "Про вищу освіту", інших законодавчих та нормативних актів України, Перспективного плану роботи з кадрового забезпечення діяльності Сумського державного університету, «Положення про порядок формування штатного розпису професорсько-викладацького складу кафедр Сумського державного університету», і спрямоване на стимулювання ефективної роботи з підготовки науково-педагогічних кадрів та забезпечення їх відповідними обсягами навчального навантаження.
- 1.3. Дія даного Положення поширюється як на штатних співробітників структурних підрозділів університету, так і на осіб, які працюють на умовах сумісництва чи погодинної оплати.
- 1.4. З набранням чинності цим Положенням припиняється дія «Положення про нормування обсягів додаткового педагогічного навантаження наукових керівників та консультантів дисертаційних робіт», затвердженого рішенням Вченої ради від 15 вересня 2006 р., та поширюється на всі структурні підрозділи базового навчального закладу та Шосткінського і Конотопського інститутів.

II. Визначення обсягів педагогічного навантаження

- 2.1. Обсяги педагогічного навантаження керівникам аспірантів, здобувачів, науковим консультантам докторантів встановлюються у відповідності до «Норм часу для планування й обліку навчальної роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів», які затверджені Міністерством освіти і науки України.
- 2.2. 3 метою реалізації п.п. 1.1, 1.2 Положення застосовується коефіцієнт ефективності роботи наукових керівників аспірантів. Такий коефіцієнт визначається як частка (в %) аспірантів за їх керівництвом, що захистили дисертаційні роботи протягом року після закінчення аспірантури, від загальної кількості аспірантів за їх керівництвом, що закінчили аспірантуру протягом останніх п'яти років.

2.3. В залежності від коефіцієнта ефективності роботи наукових керівників аспірантів на розрахунковий навчальний рік для кафедри визначається додатковий (до визначеного п. 2.1) обсяг навчальних доручень для забезпечення ефективного керівництва аспірантською підготовкою, фінансування якого здійснюється за рахунок коштів спеціального фонду університету і який розраховується кожному науковому керівнику аспіранта у відповідності до приведеної нижче таблиці. У випадку, якщо коефіцієнт ефективності роботи наукового керівника у відповідності до п. 2.2 складає менше 20 %, то він обраховується як частка аспірантів, що захистили дисертаційні роботи протягом трьох років після закінчення аспірантури, від загальної кількості аспірантів під керівництвом наукового керівника, що закінчили аспірантуру протягом п'яти років.

Коефіцієнт ефективності, %	Обсяги додаткових навчальних доручень, годин	
	З урахуванням захистів, що відбулися протягом року	З урахуванням захистів, що відбулися протягом трьох років
0-25	0	0
26-50	20	5
51-75	40	10
76-100	80	20

Додаткові обсяги навчальних доручень на розрахунковий період встановлюються відповідно до кількості аспірантів, що навчаються під керівництвом наукового керівника, для якого визначені зазначені у таблиці додаткові обсяги.

- 2.4. У випадках, якщо не менше 75 % від загальної кількості осіб, що закінчили аспірантуру протягом останніх п'яти років, захистили дисертації і працюють в СумДУ, то за визначеними в п. 2.3 керівниками кафедри додатково виділяється 10 годин навчального навантаження на рік на кожного аспіранта цих керівників.
- 2.5. Враховуючи підвищену складність наукового керівництва аспірантами, які є громадянами інших країн і недостатньо володіють українською або російською мовою професійною термінологією, кафедрі може встановлюватися додатковий обсяг навчального навантаження 15 годин на розрахунковий рік за кожного аспіранта цієї категорії.

III. Порядок встановлення обсягів додаткового педагогічного навантаження

- 3.1. Для встановлення обсягів додаткового педагогічного навантаження за керівництвом аспірантами другого та послідуєчих років навчання відповідно до розділу II даного Положення кафедрою щорічно до 1 квітня надаються службові записки першому проректору, в яких обґрунтовуються показники ефективності роботи наукових керівників аспірантів кафедри та вносяться відповідні пропозиції. Вказані службові записки візуються директором інституту (деканом факультету), відділом аспірантури, проректором з наукової роботи, затверджуються першим проректором та передаються у навчально-організаційний відділ університету для врахування в загальному обсязі навчальних доручень та в штатному розписі відповідного структурного підрозділу. Розрахунок обсягів педагогічного навантаження за керівництвом аспірантами першого року навчання та надання службових записок проводиться аналогічно протягом тижня після зарахування до аспірантури.

- 3.2. Виконані навчально-організаційним відділом розрахунки затверджуються першим проректором при формуванні штатного розпису кафедри на наступний навчальний рік. При змінах протягом навчального року показників, за якими встановлювався обсяг додаткового педагогічного навантаження, за пропозиціями структурних підрозділів, посадових осіб зазначений обсяг може корегуватися відповідно оформленим рішенням першого проректора в сторону збільшення або зменшення.
- 3.3. Розподіл додаткового обсягу навчальних доручень між професорсько-викладацьким складом кафедри здійснюється відповідно оформленим рішенням кафедри з врахуванням в першу чергу механізмів, визначених в п.п. 2.3 – 2.5. За рішенням кафедри в мотивованих випадках частина додаткового обсягу навчальних доручень може бути розподілена іншим викладачам.

IV. Прикінцеві положення

- 4.1. Зміни і доповнення до даного положення у разі потреби можуть вноситися рішенням Вченої ради університету.
- 4.2. Дане Положення набирає чинності при формуванні штатного розпису кафедр з 2007-2008 н.р.

Положення розглянуте та схвалене на засіданні Вченої ради університету, протокол № 9 від 13 квітня 2007 р.

Вчений секретар



Рубан А.І.

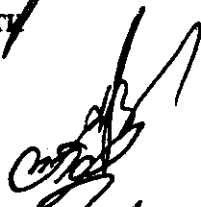
ПОГОДЖЕНО

Перший проректор



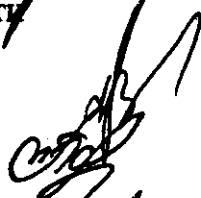
В.Д.Карпуша

Проректор з наукової роботи



А.М.Чорноус

Проректор з ФЕД



В.О.Касьяненко

Головний бухгалтер



В.В.Сорокіна

Начальник ПФВ



Т.О.Кірсанова

Голова профкому,
Начальник навчально -
організаційного відділу

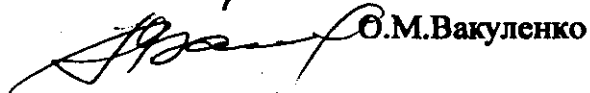


В.О.Боровик



О.Б.Руденко

Юрисконсульт



О.М.Вакуленко