



Міністерство освіти і науки України

СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАКАЗ

від 10 вересня 2019 р.

м. Суми

№ 0628-Т

Про затвердження положення
про конкурс «Кращі науково-
педагогічні працівники СумДУ»

З метою стимулювання науково-педагогічних працівників до безперервного саморозвитку для підвищення власних компетентностей та забезпечення постійного зростання кадрового потенціалу Сумського державного університету

НАКАЗУЮ

1. Започаткувати проведення щорічного конкурсу «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ» та затвердити відповідне положення про конкурс, що додається.

2. Директору департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів Циганюку Д.Л. забезпечити організацію проведення конкурсу «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ» за підсумками 2018/2019 н.р. у наступні терміни:

- визначення переліку учасників конкурсу, збір відповідної інформації для проведення оцінювання та формування рейтингового списку учасників конкурсу – до 01.10.2019 р.
- визначення переможців та номінантів – до 15.10.2019 р.

3. Організаційно-методичному управлінню враховувати результати конкурсу «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ» при визначенні рейтингу інститутів, факультетів та кафедр Сумського державного університету.

4. Начальнику відділу документно-інформаційних комунікацій та контролю Акименко Л.В. довести цей наказ до відома усіх підрозділів університету. Розмістити цей наказ у відповідному розділі реєстру основної нормативної бази університету.

Ректор

А.В. Васильєв

Проект наказу вносить:

Директор ДРП

Д.Л. Циганюк

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Сумський державний університет

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор СумДУ

 А.В. Васильєв

(введено в дію наказом № 0628-7
від «10» 09 2019 р.)

ПОЛОЖЕННЯ

про конкурс «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»

Версія 01

1. Загальна частина

1.1. Положення про конкурс «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ» (далі – Конкурс) регламентує процедуру проведення відбору учасників конкурсу та їх оцінювання за показниками, що характеризують якість навчальної, методичної, наукової, організаційної та інших видів діяльності науково-педагогічних працівників СумДУ.

1.2. Головною метою Конкурсу є стимулювання науково-педагогічних працівників до безперервного саморозвитку для підвищення власних компетентностей та забезпечення постійного зростання кадрового потенціалу Університету.

1.3. Результати Конкурсу враховуються при визначенні рейтингу інститутів, факультетів та кафедр Сумського державного університету.

1.4. Основними завданнями Конкурсу є:

- стимулювання, у тому числі шляхом матеріального заохочення, високої якості результатів науково-педагогічних працівників університету за всіма напрямками їх діяльності;
- визначення критеріїв та показників оцінювання ключових компетентностей науково-педагогічних працівників, розвиток яких є найбільш важливим для досягнення стратегічних цілей СумДУ;
- стимулювання різностороннього розвитку професійної кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників СумДУ, їх відповідності кваліфікаційним вимогам, визначених Ліцензійними умовами провадження

МОН України	Положення про конкурс «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»	Стор. 2
СумДУ		Версія 01

освітньої діяльності (далі – кваліфікаційні вимоги), затверджених постановою Кабінету Міністрів України №1187 від 30.12.2015 р. (зі змінами).

2. Умови проведення Конкурсу

2.1. Учасниками конкурсу є науково-педагогічні працівники, які на момент проведення Конкурсу виконують 5 та більше кваліфікаційних вимог, а також рівень організації освітньої діяльності яких оцінений як «високий» за результатами останнього конкурсу «Кращий викладач очима студентів».

2.2. Особи, щодо яких протягом року були застосовані дисциплінарні стягнення, або винесені попередження, до участі в конкурсі не допускаються.

2.3. Критерії оцінювання та відповідні показники наведені у додатку 1 до цього положення.

3. Порядок проведення Конкурсу

3.1. Конкурс проводиться щорічно протягом червня-вересня.

3.2. Департамент по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів (далі – ДРП) у відповідності до п. 2.1 цього Положення формує перелік кандидатів для участі у Конкурсі та доводить до них відповідне повідомлення.

3.3. Збір, обробку та перевірку інформації про показники освітньої діяльності учасників Конкурсу здійснює Робоча комісія, яку очолює директор ДРП. До складу комісії в межах професійної компетенції та у відповідності до спрямованості показників освітньої діяльності, що оцінюються, також входять: начальник відділу кадрів, начальник відділу міжнародних зв'язків, начальник центру науково-технічної і економічної інформації, голова наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених. За потреби, за розпорядженням директора ДРП, до роботи комісії можуть залучатися й інші працівники університету.

3.4 Відділ кадрів подає Робочій комісії копії Інформаційних довідок (з додатками) щодо відповідності професійно-кваліфікаційним вимогам, наукової та професійної активності претендента на заміщення посади (укладення контракту на новий термін) професорсько-викладацького складу (за основним штатом) кафедри (далі – Інформаційні довідки) тих учасників конкурсу, які у поточному навчальному році подавали документи на укладення контракту. Інші учасники конкурсу у встановлені Робочою комісією терміни самостійно подають свої інформаційні довідки (з додатками) до ДРП. Робоча комісія перевіряє дані,

МОН України СумДУ	Положення про конкурс «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»	Стор. 3 Версія 01
----------------------	---	----------------------

наведені в Інформаційних довідках та, за потреби, може вимагати подання додаткових матеріалів для підтвердження досягнутих показників. Претенденти можуть бути не допущені до участі у конкурсі, якщо за результатами перевірки буде встановлено їх невідповідність вимогам п. 2.1 цього положення в частині виконання 5 пунктів кваліфікаційних вимог. На підставі проведеної перевірки та підрахунку кількості балів за показниками, що визначені у додатку до цього Положення, робоча комісія складає рейтинговий список номінантів Конкурсу.

3.5 Для проведення конкурсного відбору, наказом ректора створюється Конкурсна комісія під його головуванням. До складу конкурсної комісії також входять: перший проректор (заступник голови комісії); проректор з науково-педагогічної роботи, міжнародної діяльності та технічного забезпечення; проректор з наукової роботи; начальник організаційно-методичного управління; директор ДРП (секретар комісії); директори інститутів та декани факультетів. За необхідності, наказом ректора до складу Конкурсної комісії можуть бути включені додатково інші працівники СумДУ.

3.6 Конкурсна комісія розглядає рейтинговий список номінантів конкурсу та визначає лауреатів Конкурсу як на загальноуніверситетському рівні, так і на рівні кожного інституту та факультету. Одна і та ж особа може бути лауреатом конкурсу на обох рівнях.

3.7 За рішенням конкурсної комісії можуть бути виділені окремі номінації конкурсу.

3.8. Результати конкурсу, вид та розмір заохочення за результатами Конкурсу затверджуються наказом ректора за поданням директора ДРП.

4. Прикінцеві положення

4.1. Положення набуває чинності з наступного дня після введення його в дію наказом ректора.

4.2. Контроль за виконанням Положення здійснює ректор.

4.3. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора або наказом ректора на підставі рішення вченої ради. У тому ж порядку Положення скасовується.

Відповідальний за укладання Положення

Директор ДРП



Д.Л. Циганюк

МОН України	Положення про конкурс «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»	Стор. 4
СумДУ	Додаток «Показники освітньої діяльності учасника конкурсу «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»»	Версія 01

**Показники освітньої діяльності
учасника конкурсу «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»**

№п.п	Назва показника	Одиниця виміру	Фактичне значення за останніх 5 років	Кількість балів
1	2	3	4	5
1. Показники рівня наукової та професійної активності претендента, що визначені ліцензійними умовами				
1.1.	Наявність наукових публікацій у періодичних виданнях, які на час публікації було включено до БД Scopus та/або WoS /у т.ч. за афіліацією СумДУ	од./од.		5
1.2.	Наявність наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України у загальній кількості не менше п'яти.	од.		5
1.3.	Наявність виданого підручника чи навчального посібника, або монографії (у разі співавторства власний внесок зазначається у друк. аркушах).	друк. арк.		5
1.4.	Наукове керівництво (консультування) здобувачів, які одержали диплом про присудження наукового ступеня.	осіб		5
1.5.	а) Участь у міжнародному науковому проекті.	од.		5 ¹⁾
	б) Залучення до міжнародної експертизи.	так/ні		
	в) Наявність звання «Суддя міжнародної категорії».	так/ні		
1.6.	Проведення навчальних занять іноземною мовою (крім мовних дисциплін) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік.	год/н.р		5
1.7.	Робота у складі експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій МОН або галузевих експертних рад НАЗЯВО, або Акредитаційної комісії (далі - АК), або їх експертних рад, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти АК, або трьох експертних комісій МОН /зазначеного агентства, або Науково-методичної ради/ науково-методичних комісій (підкомісії) з вищої освіти МОН.	так/ні		5
1.8.	Виконання функцій наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання.	так/ні		5
1.9.	Керівництво школярами, які зайняли призові місця III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру «Мала академія наук України», участь у журі зазначених олімпіад чи конкурсів «Мала академія наук України».	осіб		5
1.10.	Організаційна робота у закладах освіти на посадах керівника (заступника керівника) закладу освіти/факультету/відділення (наукової установи)/інституту/філії/кафедри або іншого відповідального за підготовку здобувачів вищої освіти підрозділу/відділу (наукової установи) /навчально-методичного управління (відділу) /лабораторії/іншого навчально-наукового (інноваційного) структурного підрозділу/вченого секретаря закладу освіти (факультету, інституту)/відповідального секретаря приймальної (відбіркової) комісії та його заступника, що визначено відповідним наказом.	так/ні		5
1.11.	Участь в атестації наукових кадрів в якості офіційного опонента або члена постійної спецради (не менше 3-х разових спецрад).	так/ні		5
1.12.	Наявність не менше п'яти авторських свідоцтв та/або не менше двох патентів.	од./од.		5 ²⁾

МОН України	Положення про конкурс «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»	Стор. 5
СумДУ	Додаток «Показники освітньої діяльності учасника конкурсу «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»»	Версія 01

1	2	3	4	5
1.13.	Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання; конспектів лекцій/ практикумів/ методичних вказівок/ рекомендацій у загальній кількості не менше трьох найменувань.	од.		5
1.14.	а) Керівництво студентом, який здобув призове місце на I етапі (внутрішньовузівському) Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), брав участь в Олімпійських, Параолімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України, став призером або лауреатом Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проєктів, б) Участь у складі організаційного комітету/журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком/проблемною групою, робота у складі організаційного комітету або у складі журі Всеукраїнських мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проєктів, або виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту, виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та Всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією, робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу.	осіб		5 ³⁾
1.15.	Наявність публікацій: науково-популярних та/або консультаційних (дорадчих) та/або дискусійних з наукової або професійної тематики у загальній кількості не менше п'яти	од.		5
1.16.	Участь у професійних об'єднаннях за спеціальністю.	так/ні		3
1.17.	Досвід практичної роботи за спеціальністю (не у закладах освіти) не менше п'яти років.	так/ні		3 ⁴⁾
1.18.	Наукове консультування установ, підприємств, організацій протягом не менше двох років, підтверджене відповідним чином.	так/ні		3
2. Інші показники професійно-кваліфікаційних вимог (за результатами останнього навчального року)				
2.1.	Наявність сертифікату з мовної освіти на рівні не нижче B2 або кваліфікаційних документів, пов'язаних з використанням іноземної мови.	так/ні		5
2.2.	Кількість визначених наказом ректора призових місць у конкурсах СумДУ навчально-методичного спрямування (колекції на ОСW, педагогічних інновацій тощо).	од.		5
2.3.	Кількість електронних навчальних матеріалів атестованих в системі дистанційного навчання.	од.		5
2.4.	Керівництво студентом, який став призером Міжнародної студентської олімпіади/ II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу, студентських наукових робіт)/III-IV етапів Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових предметів/II-III етапів Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук, призером Олімпійських, Паралімпійських ігор, Всесвітньої та Всеукраїнської Універсіади, чемпіонату світу, Європи, Європейських ігор, етапів Кубка світу та Європи, чемпіонату України.			5
2.5.	Публікації у виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS з Імпакт-фактором більше нульового значення (згідно даних Thomson Reuters);	од.		5
2.6.	Публікації за авторством (співавторством) студентів під науковим керівництвом претендента (із зазначенням середньорічної чисельності студентів).	од.		5
2.7.	Наукове керівництво (консультування) дисертаційними роботами (середньорічна чисельність здобувачів).	од./осіб		5

МОН України	Положення про конкурс «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»	Стор. 6
СумДУ	Додаток «Показники освітньої діяльності учасника конкурсу «Кращі науково-педагогічні працівники СумДУ»»	Версія 01

1	2	3	4	5
2.8.	Освітня діяльність науково-педагогічного працівника за результатами конкурсу «Кращий викладач очима студентів» оцінена на високому рівні	Раз ⁵⁾		5
2.9.	Кількість заходів з підвищення кваліфікації викладачів, у яких учасник взяв участь у якості організатора, тренера, керівника тощо ⁶⁾	од.		5

ПРИМІТКИ:

- 1) 5 балів призначаються за наявності показників за однією з категорій *a*, *b* чи *v*, якщо наявні показники за кількома категоріями, за кожною з них додається 2 бали.
- 2) Якщо за охоронними документами СумДУ отримано виплати роялті чи іншої винагороди, показник збільшується на 2 бали.
- 3) 5 балів при наявності показників за однією з категорій *a*, *b*, якщо наявні показники за двома категоріями – додається 2 бали.
- 4) Якщо відповідний досвід отримано протягом останніх 5 років – додається 2 бали.
- 5) Кількість разів за останні 3 роки.
- 6) Інформація подається Робочій комісії Центром розвитку кадрового потенціалу окремо.