

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Сумський державний університет



ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор СумДУ

А.В.Васильєв

введено в дію наказом № 0320-І
від « 3 » квітня 2018 р.)

ПОЛОЖЕННЯ

про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів Версія 011

(Базова версія затверджена рішенням вченої ради Протокол №10
від 14 червня 2012 р.)

1. Загальні положення

1.1. Положення розроблене з метою стимулювання розвитку наукових досліджень, підготовки науково-педагогічних кадрів, відзначення особистого внеску окремих вчених університету, у тому числі тих, хто працює в ньому на умовах сумісництва (далі – претендент(и)), у забезпеченні високого рівня наукової діяльності, у тому числі за участю студентів, та встановлює порядок додаткового, до визначеного іншими нормативними документами, відповідного матеріального заохочення.

1.2. Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

1.3. Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.

1.4. Щомісячне преміювання здійснюється за рахунок коштів спеціального фонду базового ВНЗ та позабазових структурних підрозділів.

2. Умови визначення преміювання

2.1. Щомісячна премія (далі – премія) у визначених даним Положенням складових може бути встановлена за показниками попереднього календарного року (далі – звітний рік) на період з 1-го лютого поточного року до 31-го січня наступного року за умови, якщо претендент на отримання премії за результатами науково-дослідної роботи у звітному році має наступні показники діяльності:

2.1.1. опублікував у звітному році статтю, яка проіндексована за афіліцією СумДУ науково-метричними базами даних Scopus та/або Web of Science Core Collection (далі – WoS);

2.1.2. керував підготовкою не менше ніж двох докторантів та/або аспірантів (здобувачів) в університеті та/або для потреб кадрового забезпечення СумДУ – в інших закладах;

2.1.3. був виконавцем зареєстрованої держбюджетної НДР / науково-дослідної теми в межах основного робочого часу викладача / господарчо-договірної (грантової) тематики;

2.1.4. формалізовано керував науковою роботою студентів; при цьому для претендентів, які працюють на випускових кафедрах, щонайменше три студенти, або для претендентів, які працюють на невипускових кафедрах або на

МОН України	Положення про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів	Стор. 2
СумДУ		Версія 011

адміністративних посадах, щонайменше один студент у звітному році мали наукові публікації (тези доповідей, статті, охоронні документи), були учасниками конкурсів наукових робіт або предметних олімпіад щонайменше внутрішньоуніверситетського рівня (за умови проведення олімпіад і конкурсів за наказом МОН України);

2.1.5. підготував принаймні одного студента, що є автором (співавтором) наукової статті або учасником II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт / II туру Всеукраїнської студентської олімпіади з навчальних дисциплін, напрямів та спеціальностей.

2.2. При виконанні всіх умов підпунктів 2.1.1–2.1.5 докторам і кандидатам наук встановлюється щомісячна (далі – базова) премія у розмірі 2000 грн і 1500 грн відповідно.

2.3. При виконанні всіх умов пункту 2.1 базова премія збільшується на 500 грн., якщо претендент за результатами науково-дослідної роботи у звітному році має хоча б один із наступних показників:

2.3.1. здійснював наукове керівництво не менше ніж трьома докторантами або аспірантами (здобувачами) СумДУ та під його керівництвом захищена дисертаційна робота;

2.3.2. опублікував* статтю, яка проіндексована за афіліцією СумДУ науково-метричними базами даних Scopus та WoS, у виданні з приведеним до галузі знань імпаکت-фактором за даними бази даних Scopus – індексом SNIP (Source normalized impact per paper) не нижче 0,5;

2.3.3. здійснював наукове керівництво укладеним університетом міжнародним грантом з річним обсягом фінансування до 100 тис. грн.**;

2.3.4. одноосібно опублікував за кордоном підготовлену із зазначенням СумДУ монографію англійською мовою (не враховуються монографії, які опубліковані з метою підготовки до захисту або за матеріалами докторської дисертації);

2.3.5 має індекс Гірша за даними БД Scopus або WoS не менше трьох за умови його зростання у звітному році;

2.3.6 здійснював спільно із представником закордонного ЗВО (наук вої установи) наукове керівництво (консультування) аспірантом (докторантом) із СумДУ;

2.3.7 отримав два і більше патентів на корисну модель, власником яких є СумДУ;

2.3.8 був автором (співавтором) стартап-проекту, який став призером міжнародних або всеукраїнських виставок, конкурсів, фестивалів стартапів;

2.3.9 структурний підрозділ (інститут, факультет або кафедра), який він очолює, отримав призове місце у рейтингу інститутів, факультетів і кафедр СумДУ, що обрахований у звітному році, за індикаторами, які враховують показники наукової діяльності, оприлюднення результатів наукових досліджень та підготовки наукових кадрів.

*– тут і далі: в мотивованих відповідною службовою запискою випадках, за наявності співавторів, які є претендентами на премію, збільшення 500 або 750 грн може бути відповідним чином розподілено між ними.

**– тут і далі: у разі якщо за керівництво грантом не передбачається оплата праці.

МОН України	Положення про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів	Стор. 3
СумДУ		Версія 011

2.4 Якщо виконується більше одного із показників пункту 2.3, то розмір премії розраховується за формулою $N=500+150(a-1)$, де a – кількість показників із пункту 2.3, які виконуються претендентом.

2.5. При виконанні всіх умов пункту 2.1 базова премія збільшується на 750 грн., якщо претендент за результатами науково-дослідної роботи у звітному році мав не менше двох із наступних показників:

2.5.1. здійснював наукове керівництво докторантами або аспірантами (здобувачами) СумДУ кількістю не менше чотирьох осіб та під його керівництвом захищені дисертації у кожному із останніх двох років;

2.5.2. опублікував* статтю, яка проіндексована за афіліцією СумДУ науково-метричними базами даних Scopus та WoS, у виданні з індексом SNIP не нижче 1;

2.5.3. здійснював наукове керівництво укладеним університетом міжнародним грантом з річним обсягом фінансування понад 100 тис. грн.; **

2.5.4. одноосібно опублікував за кордоном підготовлену із зазначенням СумДУ монографію англійською мовою, яка проіндексована за афіліцією СумДУ науково-метричними базами даних Scopus або WoS;

2.5.5. отримав патент на винахід або промисловий зразок, власником якого є СумДУ;

2.5.6. на його праці, що проіндексовані за афіліцією СумДУ БД Scopus, відбулось протягом року щонайменше 25 цитувань (без самоцитуваль);

2.5.7. опублікував* підготовлену від імені СумДУ статтю у журналі видавництва Nature Publishing Group або у журналі з Імпакт-фактором більше 10;

2.5.8. у рамках наукового напрямку, який він очолює, науково-педагогічними (науковими) працівниками кафедри на якій він працює було досягнуто один із наступних результатів:

– отримано перемогу у конкурсах проектів для молодих вчених (держбюджетні НДР або гранти Президента України, або гранти державних наукових фондів);

– досягнуто показник підготовки п'яти осіб, яким присуджено науковий ступінь;

– досягнуто показник індексу Гірша $h=5$ за даними БД Scopus або WoS;

– досягнуто показник 5 публікацій у виданнях, які індексуються БД Scopus та/або WoS.

2.6 Якщо виконується більше двох показників пункту 2.5, то розмір премії розраховується за формулою $N=750+150(b-2)$, де $b \geq 2$ – кількість показників із пункту 2.5, які виконуються претендентом.

2.7 Якщо виконуються показники пунктів 2.3 та 2.5, то розмір премії розраховується за формулою $N=750+150(a+b-2)$, де a і $b \geq 2$ – кількість відповідних показників, які виконуються претендентом. При виконанні претендентом лише одного з показників пункту 2.5, він додатково враховується при визначенні обсягу премії за пунктом 2.3. При цьому за наявності виконання умов підпунктів 2.5.1, 2.5.2, 2.5.3, 2.5.4 показники відповідних їм підпунктів 2.3.1, 2.3.2, 2.3.3, 2.3.4 не враховуються.

МОН України	Положення про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів	Стор. 4
СумДУ		Версія 011

3. Порядок розгляду питання щодо преміювання

3.1. Для призначення премії безпосередній керівник претендента у термін до 10-го числа місяця, з якого призначається премія, подає на ім'я ректора службову записку, в якій зазначається обсяг премії, що пропонується та показники, виконання яких є підставою для її призначення. До службової записки додаються:

- відомості про студентів, науковою роботою яких керує претендент та копії тез доповідей, перших сторінок статей, охоронних документів, студентських наукових робіт тощо, авторами або співавторами яких є студенти;
- копії перших сторінок опублікованих статей;
- копії титульних сторінок монографій;
- інші документи, які підтверджують виконання умов цього Положення.

Службова записка візується директором (деканом) інституту (факультету) та проректором з наукової роботи.

У разі, якщо окремі показники претендента мають відношення до іншої або суміжної галузі знань ніж та, у межах якої йому присуджено науковий ступінь, то вони, як правило, не враховуються.

3.2. Остаточне рішення про призначення премій приймається ректором університету. Ректор має право встановлювати інші розміри премій, у тому числі, якщо певні показники не відповідають повною мірою з об'єктивних причин одному з обов'язкових критеріїв.

3.3. Розмір премії встановлюється незалежно від долі ставки, яку обіймає претендент.

3.4. У разі виконання претендентом умов підпункту 2.1.1 пізніше 1-го лютого поточного року, але за умови виконання інших підпунктів 2.1.2–2.1.5, премія встановлюється з наступного місяця після індексування за афіляцією СумДУ опублікованої у звітному році статті науково-метричними базами даних Scopus та/або WoS. При цьому претенденту поряд із щомісячною премією встановлюється разова компенсаційна премія, розмір якої розраховується із сумарного розміру щомісячної премії з 1-го лютого до останнього числа місяця, що передує тому з якого встановлюється премія. У разі якщо опублікована у звітному році стаття проіндексована за афіляцією СумДУ науково-метричними базами даних Scopus та/або WoS у наступному році після того у якому повинна бути встановлена щомісячна премія, претенденту встановлюється разова компенсаційна премія у розмірі, що відповідає сумарному розміру щомісячної премії за 12 місяців.

3.5. Наказ щодо призначення премії видається до 15-го числа місяця з якого призначається премія.

3.6. Премія може бути скасована у випадках порушення науковим або науково-педагогічним працівником трудової дисципліни, притягнення його до дисциплінарної відповідальності та інших обґрунтованих випадках.

МОН України	Положення про додаткове преміювання вчених СумДУ за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-педагогічних кадрів	Стор. 5
СумДУ		Версія 011

4. Прикінцеві положення

4.1. Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не зазначено тим же наказом.

4.2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора, наказом ректора за рішенням вченої або наукової ради. У тому ж порядку Положення скасовується.

4.3 Визнати таким, що втратила чинність попередня версія Положення, яка введена в дію наказом № 0105-І від 27 лютого 2017 р.

Відповідальний за укладання Положення
Проректор з наукової роботи



А.М. Чорноус

ПОГОДЖЕНО

Начальник відділу документно-
інформаційних комунікацій та контролю



Л.В. Акименко